



# КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «23» мая 2016 г. № 188  
г. Кемерово

### **О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений»**

Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений (далее - Положение), утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2011 № 681, от 22.10.2012 № 422, от 03.12.2013 № 558, от 03.12.2013 № 559, от 09.11.2015 № 368), следующие изменения:

1.1. Абзац седьмой пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

1. «Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением № 9 к настоящему Положению.».

1.2. Пункт 9.5 изложить в следующей редакции:

«9.5. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.».

1.3. В разделе 10:

1.3.1. Абзацы первый – восьмой изложить в следующей редакции:

«К выплатам стимулирующего характера относятся:

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

выплаты (надбавки) за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

1.3.2. Абзац девятый исключить.

1.3.3. Пункты 10.1, 10.2 изложить в следующей редакции:

«10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения на основании примерного перечня показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и основных категорий работников, утвержденного департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения.

10.2. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

за знание и применение одного иностранного языка - 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков - 15 процентов к должностному окладу.»

1.3.4. Подпункты 10.2.1, 10.2.2 исключить.

1.4. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, являющийся приложением № 9 к Положению, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кино и образовательных организаций культуры.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А. Пахомову.

И.о. Губернатора  
Кемеровской области



М.А. Макин

Приложение  
к постановлению Коллегии  
Администрации Кемеровской области  
от 23 мая 2016 г. № 188

**Перечень должностей работников, относимых  
к основному персоналу**

Администратор (старший администратор)  
Аккомпаниатор  
Аккомпаниатор-концертмейстер  
Аранжировщик  
Артист (кукловод) театра кукол  
Артист балета  
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива  
Артист вспомогательного состава театров, концертных организаций  
Артист горлового пения (хоомейжи)  
Артист драмы  
Артист мимического ансамбля  
Артист оркестра  
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки  
Артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)  
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов  
Артист сценического оркестра  
Артист хора  
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива  
Артист-вокалист (солист)  
Ассистент звукоформителя  
Ассистент кинорежиссера  
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера  
Балетмейстер  
Балетмейстер хореографического коллектива (студии)  
Балетмейстер-постановщик  
Библиограф  
Библиотекарь  
Библиотекарь-каталогизатор  
Главный администратор  
Главный балетмейстер  
Главный библиограф  
Главный библиотекарь  
Главный дирижер

Главный режиссер  
Главный хормейстер  
Главный хранитель музейных предметов  
Главный хранитель фондов  
Главный художник  
Главный художник по свету  
Главный художник-конструктор  
Главный художник-модельер театрального костюма  
Дирижер  
Заведующий автоклубом  
Заведующий аттракционом  
Заведующий билетными кассами  
Заведующий костюмерной  
Заведующий музыкальной частью  
Заведующий отделом (сектором) библиотеки  
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций  
Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций  
Заведующий отделом (сектором) музея  
Заведующий передвижной выставкой музея  
Заведующий реставрационной мастерской  
Заведующий складом  
Заведующий столовой  
Заведующий структурным подразделением организации  
Заведующий театрально-производственной мастерской  
Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы  
Заведующий филиалом музея  
Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)  
Заведующий фильмобазой  
Заведующий хозяйством  
Заведующий художественно-оформительской мастерской  
Заведующий художественно-постановочной частью  
Заведующий художественно-постановочной частью программы (аттракциона, коллектива) цирка  
Звукооператор  
Звукооформитель  
Звукорежиссер  
Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)  
Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива  
Инспектор манежа (ведущий представление)  
Кинооператор  
Кинооператор комбинированных съемок

Кинооператор-постановщик  
Кинорежиссер  
Контрактный управляющий  
Контролер билетов  
Концертмейстер по классу вокала (балета)  
Культурорганизатор  
Лектор-искусствовед (музыковед)  
Мастер-художник по созданию и реставрации  
Методист  
Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций  
Методист по музейно-образовательной деятельности  
Методист по научно-просветительской деятельности музея  
Музейный смотритель  
Научный сотрудник библиотеки  
Научный сотрудник музея  
Начальник (заведующий) гаража  
Начальник (заведующий) мастерской  
Начальник (заведующий) хозяйственным отделом  
Начальник отдела  
Начальник отдела реставрации  
Начальник цеха (участка)  
Организатор экскурсий  
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой  
Помощник режиссера  
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки  
Редактор музыкальный  
Редактор по репертуару  
Редактор электронных баз данных музея  
Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций  
Режиссер  
Режиссер любительского театра (студии)  
Режиссер массовых представлений  
Режиссер-постановщик  
Репетитор по балету  
Репетитор по вокалу  
Репетитор по технике речи  
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии,

коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)  
 Руководитель кружка  
 Руководитель литературно-драматургической части  
 Руководитель творческих проектов  
 Светооператор  
 Специалист по библиотечно-выставочной работе  
 Специалист по жанрам творчества  
 Специалист по методике клубной работы  
 Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов  
 Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия  
 Специалист по организации безопасности музейных предметов  
 (библиотечных фондов)  
 Специалист по учетно-хранительской документации  
 Специалист по учету музейных предметов  
 Специалист по фольклору  
 Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности  
 Суфлер  
 Управляющий творческим коллективом  
 Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы  
 Ученый секретарь музея  
 Хормейстер  
 Хранитель  
 Хранитель музейных предметов  
 Художественный руководитель  
 Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа  
 (централизованной межпоселенческой) клубной системы)  
 Художник-технолог сцены  
 Художник по свету  
 Художник-аниматор  
 Художник-бутафор  
 Художник-гример  
 Художник-декоратор  
 Художник-конструктор  
 Художник-модельер театрального костюма  
 Художник-постановщик  
 Художник-постановщик анимационных фильмов  
 Художник-постановщик по костюмам  
 Художник-реставратор  
 Художник-скульптор  
 Художник-фотограф  
 Чтец - мастер художественного слова  
 Экскурсовод

Помимо должностей, указанных в настоящем Перечне, к основному персоналу также относятся должности, содержащие в своем наименовании слова «младшая», «старшая», «ведущая», «главная».