



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ  
И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

13.04.2026 № 16-Н

г. Петропавловск-Камчатский

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Камчатского края при заключении и изменении с ними трудовых договоров**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 8 Закона Камчатского края от 16.12.2009 № 378 «О порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Камчатского края», частью 23<sup>9</sup> Положения о Министерстве имущественных и земельных отношений Камчатского края, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 27.09.2022 № 508-П, в целях упорядочения оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Камчатского края

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Камчатского края, при заключении и изменении с ними трудовых договоров согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства имущественных и земельных отношений Камчатского края от 05.08.2013 № 104 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, 100 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности

Камчатского края, а также руководителей хозяйственных обществ, в которых более 50 процентов уставного капитала акций и (или) долей находится в государственной собственности Камчатского края при заключении с ними трудовых договоров»;

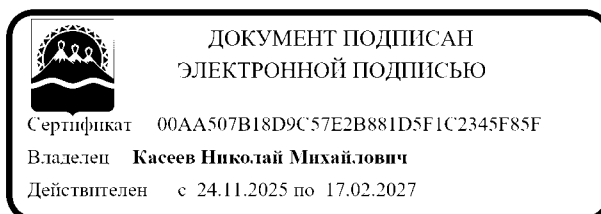
2) приказ Министерства имущественных и земельных отношений Камчатского края от 04.03.2015 № 45 «О внесении изменений в приложение к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Камчатского края от 05.08.2013 № 104 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, 100 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Камчатского края, а также руководителей хозяйственных обществ, в которых более 50 процентов уставного капитала акций и (или) долей находится в государственной собственности Камчатского края при заключении с ними трудовых договоров»;

3) приказ Министерства имущественных и земельных отношений Камчатского края от 28.05.2015 № 92 «О внесении изменения в приказ Министерства имущественных и земельных отношений Камчатского края от 05.08.2013 № 104 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, 100 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Камчатского края, а также руководителей хозяйственных обществ, в которых более 50 процентов уставного капитала акций и (или) долей находится в государственной собственности Камчатского края при заключении с ними трудовых договоров»;

4) приказ Министерства имущественных и земельных отношений Камчатского края от 22.12.2016 № 179 «О внесении изменений в приложение к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Камчатского края от 05.08.2013 № 104 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, 100 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Камчатского края, а также руководителей хозяйственных обществ, в которых более 50 процентов уставного капитала акций и (или) долей находится в государственной собственности Камчатского края при заключении с ними трудовых договоров».

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр



Н.М. Касеев

## Положение

об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Камчатского края, при заключении и изменении с ними трудовых договоров

1. Настоящее Положение регулирует условия оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Камчатского края, при заключении и изменении с ними трудовых договоров.

2. Заработная плата руководителя хозяйственного общества, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которого находится в государственной собственности Камчатского края (далее – Общество), формируется из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Условия оплаты труда руководителя Общества устанавливаются органом управления Общества, определенным уставом Общества (далее – уполномоченный орган Общества), в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

При возложении обязанностей руководителя Общества на заместителя руководителя или иного работника Общества без освобождения от работы, определенной трудовым договором, такому лицу устанавливается доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Должностной оклад руководителя Общества устанавливается уполномоченным органом Общества в фиксированной сумме в рублях.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества и среднемесячной заработной платой работников Общества (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8. Конкретная величина кратности устанавливается уполномоченным органом Общества в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей финансово-хозяйственной деятельности.

При установлении условий оплаты труда руководителю Общества уполномоченный орган должен исходить из необходимости обеспечения

непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с данным пунктом, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Анализ соблюдения установленных данным пунктом ограничений предельного уровня среднемесячной заработной платы руководителя осуществляется Обществом ежеквартально и предоставляется уполномоченному органу Общества для рассмотрения.

Информация о результатах проведенного анализа соблюдения установленных ограничений предельного уровня среднемесячной начисленной заработной платы руководителя отражается в годовом отчете Общества. Ответственность за соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы и достоверность предоставленной информации несут руководитель и главный бухгалтер общества.

6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества и среднемесячной заработной платы работников Общества (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления общей среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества на среднемесячную заработную плату указанных работников Общества.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы и заработной платы работников Общества (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

7. В зависимости от условий труда руководителю Общества устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 50 процентов должностного оклада. Единовременная выплата осуществляется один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с письменным заявлением о единовременной выплате. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата осуществляется в полном размере один раз в любой из периодов предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

2) премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам работы:

а) за первый квартал, первое полугодие, 9 месяцев - в размере до 100 процентов от должностного оклада.

б) за год - в размере, установленном уполномоченным органом Общества.

Общий размер премий руководителю (с учетом квартальных и годовой) за весь календарный год не должен превышать 12 должностных окладов.

8. Премия по итогам работы Общества за соответствующий период выплачивается руководителю Общества пропорционально отработанному времени на основании решения уполномоченного органа Общества при соблюдении одновременно следующих условий:

1) отсутствие задолженности по выплате работникам Общества заработной платы;

2) отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и бюджеты государственных внебюджетных фондов;

3) достижение Обществом ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ). КПЭ для Общества включают в себя финансово-экономические и отраслевые показатели. КПЭ для Общества утверждаются уполномоченным органом Общества на соответствующий финансовый год с разбивкой по кварталам.

9. В случае если ключевые показатели эффективности не утверждены, премия руководителю за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества не выплачивается.

10. Выплата премии руководителю за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества производится за счет средств Общества, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

11. Индексация должностного оклада руководителя Общества в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется на основании решения уполномоченного органа Общества. При индексации должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. Компенсационные выплаты устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

13. Условия оплаты труда руководителя хозяйственного общества, образованного в процессе приватизации при преобразовании государственного унитарного предприятия Камчатского края, до первого общего собрания акционеров (участников) сохраняются на прежних условиях.