



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

05.09.2025 № 20-Н

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении Порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

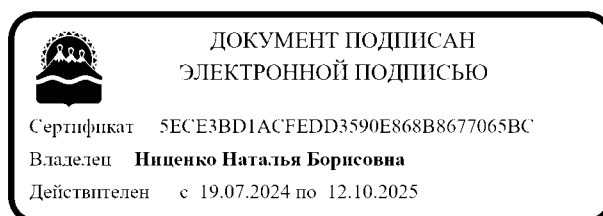
В соответствии с пунктом 6 части 4 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение к приказу Министерства
труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края
от 05.09.2025 № 20-Н

Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П (далее – региональная программа, средства финансовой поддержки).

2. Средства финансовой поддержки подлежат возмещению работником работодателю при соблюдении следующих условий:

1) увольнение работника произведено по его инициативе до истечения одного года со дня его трудоустройства у работодателя (за исключением случаев, установленных соглашением об участии в региональной программе);

2) увольнение работника произведено по инициативе работника или по инициативе работодателя в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Средства финансовой поддержки не подлежат возмещению работником работодателю в случае прекращения трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем или сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

4. Средства финансовой поддержки возмещаются работником работодателю в размере средств, фактически затраченных работодателем на

предоставление мер поддержки на дату увольнения работника.

5. Работодатель в день увольнения работника по основаниям, указанным в части 2 настоящего Порядка, вручает работнику требование о возврате средств финансовой поддержки в свободной письменной форме (далее – требование).

В требовании указывается размер средств финансовой поддержки, подлежащих возврату, наименование оказанных мер поддержки, способ и срок возмещения средств финансовой поддержки. Срок возмещения работником работодателю средств финансовой поддержки не должен превышать 20 рабочих дней со дня увольнения работника.

Требование вручается работнику лично или направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу регистрации по месту жительства или месту пребывания работника, или по адресу электронной почты работника, указанному в трудовом договоре.

В случае вручения требования лично работнику на копии требования работник указывает дату получения, свою фамилию, инициалы и подпись.

6. По соглашению работодателя и работника в случае невозможности осуществить возврат работником средств финансовой поддержки в срок, указанный в требовании, может быть составлено соглашение о погашении задолженности средств финансовой поддержки с графиком погашения (далее – соглашение).

7. В случае, если работник не возместил работодателю средства финансовой поддержки в размере и (или) в срок, указанный в требовании или соглашении, взыскание с работника средств финансовой поддержки осуществляется работодателем в судебном порядке.