



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

29.07.2026 № 377-П

г. Петропавловск-Камчатский

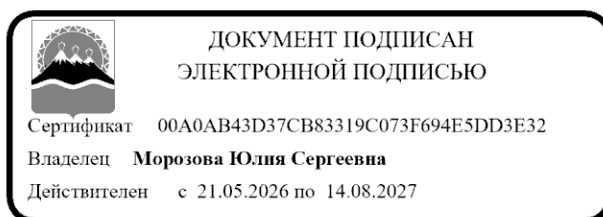
О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П «Об утверждении государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П «Об утверждении государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства
Камчатского края



Ю.С. Морозова

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 29.07.2026 № 377-П

Изменения

в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края
от 29.12.2023 № 720-П «Об утверждении государственной программы
Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

1. Таблицу подраздела 6 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование работодателей	Потребность в рабочей силе, человек	Финансирование		Результат участия
			средства федерального бюджета (по согласованию), тыс. руб.	средства краевого бюджета, тыс. руб.	привлечено трудовых ресурсов, человек
1	2	3	4	5	6
1.	2024 год				
2.	АО «Аметистовое»	10	9 500,00000	500,00000	10
3.	АО «Быстринская горная компания»	16	15 200,00000	800,00000	16
4.	АО «Камчатское авиационное предприятие»	7	6 650,00000	350,00000	7
5.	АО «Северо-Восточный ремонтный центр»	6	5 700,00000	300,00000	6
6.	АО «ТСГ Асача»	11	10 450,00000	550,00000	11
7.	ИП Рыбалко Наталья Андреевна	1	950,00000	50,00000	1
8.	ИП Шевкунов Кирилл Константинович	1	950,00000	50,00000	1
9.	ООО «Агротек»	2	1 900,00000	100,00000	2
10.	ООО «Алнэй Мед»	1	950,00000	50,00000	1
11.	ООО «Дента»	3	2 850,00000	150,00000	3
12.	ООО «Ремтехнологии»	2	1 900,00000	100,00000	2
13.	ООО «Снежная долина»	2	1 900,00000	100,00000	2
14.	ООО «Сырман»	1	950,00000	50,00000	1
15.	ПАО «Камчатскэнерго»	2	1 900,00000	100,00000	2
16.	Итого	65	61 750,00000	3 250,00000	65
17.	2025 год				
18.	АО «Быстринская горная компания»	22	20 900,00000	1 100,00000	22
19.	АО «Камчатское авиационное предприятие»	7	6 650,00000	350,00000	7
20.	АО «Северо-Восточный ремонтный центр»	1	950,00000	50,00000	1
21.	АО «СиГМА»	5	4 750,00000	250,00000	5

1	2	3	4	5	6
22.	АО «ТСГ Асача»	15	14 250,00000	750,00000	15
23.	ООО «Агротек»	3	2 850,00000	150,00000	3
24.	ООО «Дента»	1	950,00000	50,00000	1
25.	ООО «Ремтехнологии»	1	950,00000	50,00000	1
26.	ООО «Сырман»	2	1 900,00000	100,00000	2
27.	ПАО «Камчатскэнерго»	1	950,00000	50,00000	1
28.	ЗАО «Мясокомбинат Елизовский»	1	950,00000	50,00000	1
29.	ООО ТК «Камчатский»	1	950,00000	50,00000	1
30.	ООО «Старкам-Авто»	1	950,00000	50,00000	1
31.	ООО «Старкам-Транс»	2	1 900,00000	100,00000	2
32.	ООО «Парацельс»	2	1 900,00000	100,00000	2
33.	Итого	65	61 750,00000	3 250,00000	65
34.	2026 год				
35.	АО «Быстринская горная компания»	10	9 400,00000	600,00000	10
36.	АО «Камчатское авиационное предприятие»	7	6 580,00000	420,00000	7
37.	АО «Корпорация развития Камчатского края»	3	2 820,00000	180,00000	3
38.	АО «ТСГ Асача»	10	9 400,00000	600,00000	10
39.	ЗАО «Мясокомбинат Елизовский»	1	940,00000	60,00000	1
40.	ООО «Агротек»	3	2 820,00000	180,00000	3
41.	ООО АК «ВИТЯЗЬ-АЭРО»	5	4 700,00000	300,00000	5
42.	ООО «Алнэй Мед»	1	940,00000	60,00000	1
43.	ООО Дента»	3	2 820,00000	180,00000	3
44.	ООО ДЦ «Жемчужина Камчатки»	1	940,00000	60,00000	1
45.	ООО «Начики»	1	940,00000	60,00000	1
46.	ООО «Немо»	3	2 820,00000	180,00000	3
47.	ООО «Парацельс»	2	1 880,00000	120,00000	2
48.	ООО «Старкам-Авто»	3	2 820,00000	180,00000	3
49.	ООО «Снежная долина»	2	1 880,00000	120,00000	2
50.	ООО ТК «Камчатский»	1	940,00000	60,00000	1
51.	ПАО «Камчатскэнерго»	3	2 820,00000	180,00000	3
52.	ИП Булавицкая Анастасия Сергеевна	2	1 880,00000	120,00000	2
53.	ИП Михалина Тамара Николаевна	1	940,00000	60,00000	1
54.	ИП Рыбалко Наталья Андреевна	1	940,00000	60,00000	1
55.	Итого	63	59 220,00000	3 780,00000	63
56.	2027 год				
57.	АО «Аметистовое»	8	7 520,00000	480,00000	8
58.	АО «Быстринская горная компания»	8	7 520,00000	480,00000	8
59.	АО «Заречное»	2	1 880,00000	120,00000	2
60.	АО «Камчатское золото»	3	2 820,00000	180,00000	3

1	2	3	4	5	6
61.	АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»	1	940,00000	60,00000	1
62.	АО «СиГМА»	5	4 700,00000	300,00000	5
63.	АО «ТСГ Асача»	8	7 520,00000	480,00000	8
64.	ПАО «Камчатскэнерго»	3	2 820,00000	180,00000	3
65.	ИП Воронина Елена Николаевна	1	940,00000	60,00000	1
66.	ИП Михалина Тамара Николаевна	1	940,00000	60,00000	1
67.	ИП Шевкунов Кирилл Константинович	1	940,00000	60,00000	1
68.	ООО «Агротек»	3	2 820,00000	180,00000	3
69.	ООО «Вкусные традиции»	1	940,00000	60,00000	1
70.	ООО «Голд Стрим ХС»	2	1 880,00000	120,00000	2
71.	ООО «Густо Кам»	1	940,00000	60,00000	1
72.	ООО «Дента»	2	1 880,00000	120,00000	2
73.	ООО «Завод Камчатской Арматуры»	6	5 640,00000	360,00000	6
74.	ООО «Кам Опт»	2	1 880,00000	120,00000	2
75.	ООО «Континент»	2	1 880,00000	120,00000	2
76.	ООО «Старкам-Транс»	2	1 880,00000	120,00000	2
77.	ООО ТК «Камчатский»	1	940,00000	60,00000	1
78.	ООО «Фудальянс»	1	940,00000	60,00000	1
79.	ООО «Ямато групп»	1	940,00000	60,00000	1
80.	Итого	65	61 100,00000	3 900,00000	65
81.	2028 год				
82.	Итого	65	60 450,00000	4 550,00000	65

».

2. В подразделе 7:

1) графу 2 строки 3 таблицы 1 дополнить словами «; 2027 год – 8 чел.: инженер по планированию ремонтов, машинист подземных самоходных машин – 4 чел., проходчик – 3 чел.»;

2) строку 3 таблицы 2 изложить в следующей редакции:

«

3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 16 чел.: руководитель направления по строительству, заместитель руководителя направления по строительству – 2 чел., руководитель направления по работе с персоналом, заместитель директора по персоналу, ведущий экономист – 2 чел., начальник участка – 2 чел., геолог, заместитель начальника участка, главный специалист-аналитик, механик по ремонту и выпуску, начальник отдела, заместитель генерального директора, заместитель директора по строительству; 2025 год – 22 чел.: начальник участка – 3 чел., заместитель начальника участка – 2 чел., главный энергетик, начальник ремонтно-механических мастерских, специалист по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, специалист по сопровождению договорной деятельности, начальник отдела планирования, управляющий директор, специалист по информационным системам, заместитель главного инженера, заместитель директора по безопасности и режиму,
----	--

	специалист по информационным системам, инженер по строительному контролю, заместитель главного инженера по буровзрывным работам, инженер по безопасности дорожного движения, инженер по оформлению исполнительной документации, директор по охране труда и промышленной безопасности, геодезист, механик по ремонту и выпуску; 2026 год – 10 чел.: главный специалист по горному планированию, горный мастер, заместитель главного маркшейдера, стропальщик, геолог – 2 чел., горнорабочий на маркшейдерских работах – 2 чел., крепильщик – 2 чел.; 2027 год – 8 чел.: главный энергетик золотоизвлекательной фабрики, заместитель главного механика золотоизвлекательной фабрики, инженер-технолог, инженер-энергетик, маркшейдер участковый – 2 чел., машинист буровой установки – 2 чел.
--	--

»;

3) графу 2 строки 3 таблицы 6 дополнить словами «; 2027 год – 5 чел.: участковый маркшейдер, ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, специалист по экологической безопасности, инженер-энергетик»;

4) строку 3 таблицы 7 изложить в следующей редакции:

«

3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 11 чел.: горный диспетчер, машинист буровой установки – 2 чел., геолог, взрывник – 2 чел., техник-геомеханик, дробильщик, крепильщик, мастер по буровзрывным работам – 2 чел.; 2025 год – 15 чел.: инженер по охране окружающей среды, участковый геолог, инженер по планированию ремонтов, инженер по телекоммуникациям, специалист по безопасности дорожного движения, крепильщик, машинист буровой установки – 2 чел., водитель автомобиля, занятый на перевозке опасных грузов, машинист погрузочно-доставочной машины – 2 чел., машинист подземных самоходных машин – 2 чел., взрывник, горный диспетчер; 2026 год – 10 чел.: инженер бизнес-системы, главный электромеханик, инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами, главный механик по самоходной технике, проходчик, машинист погрузочно-доставочной машины – 3 чел., машинист самоходной буровой установки 6 разряда – 2 чел.; 2027 год – 8 чел.: инженер бизнес-системы, крепильщик, машинист подземных самоходных машин – 2 чел., аппаратчик-гидрометаллург – 2 чел., машинист самоходной буровой установки 6 разряда – 2 чел.
----	--

»;

5) графу 2 строки 3 таблицы 9 дополнить словами «; 2027 год – 1 чел.: главный технолог»;

6) графу 2 строки 3 таблицы 10 дополнить словами «; 2027 год – 3 чел.: ветеринарный врач, оператор свиноводческого комплекса – 2 чел.»;

7) графу 2 строки 3 таблицы 12 дополнить словами «; 2027 год – 2 чел.: врач стоматолог-хирург, врач стоматолог»;

8) строку 3 таблицы 16 изложить в следующей редакции:

«

3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 2 чел.: начальник смены, инженер по наладке и испытаниям; 2025 год – 1 чел.: инженер-сметчик;
----	---

	2026 год – 3 чел.: заместитель главного инженера, инженер службы диагностики, испытаний, измерений и ремонта, инженер по релейной защите и автоматике первой категории; 2027 год – 3 чел.: инженер-проектировщик, инженер службы диагностики, испытаний, измерений и ремонта, инженер по релейной защите и автоматике первой категории
--	---

»;

9) графу 2 строки 3 таблицы 19 дополнить словами «; 2027 год – 1 чел.: агроном»;

10) в графе 2 строки 3 таблицы 21 слова «начальник строительно-дорожной лаборатории, лаборант строительно-дорожной лаборатории, автоэлектрик (диагност)» заменить словами «инженер-лаборант, автоэлектрик (диагност) – 2 чел.»;

11) графу 2 строки 3 таблицы 22 дополнить словами «; 2027 год – 2 чел.: мастер дорожно-строительного участка, инженер ПТО»;

12) графу 2 строки 3 таблицы 26 дополнить словами «; 2027 год – 1 чел.: инструктор-проводник по конному туризму»;

13) дополнить таблицами 31–42 следующего содержания:

«Таблица 31

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Заречное»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.41 (разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 2 чел.: ветеринарный врач, мастер
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 32

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Камчатское золото»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы))

1	2
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 3 чел.: инженер по релейной защите и автоматике, мастер участка дорожных работ, механик ремонтно-механической мастерской
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 33

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 35.22 (распределение газообразного топлива по газораспределительным сетям)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 1 чел.: главный инженер – заместитель директора филиала
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 34

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ИП Воронина Елена Николаевна
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 14.31.2 (изготовление вязаных и трикотажных чулочно-носочных изделий по индивидуальному заказу населения)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:

1	2
	2027 год – 1 чел.: автоматчик вязального оборудования
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 35

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Вкусные традиции»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 56.10 (деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 1 чел.: повар
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 36

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Голд Стрим ХС»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 71.12.3 (работы геологоразведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 2 чел.: главный геолог, ведущий геолог
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам

1	2
	его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 37

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Густо Кам»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 56.10 (деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 1 чел.: повар
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 38

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Завод Камчатской Арматуры»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 24.10 (производство чугуна, стали и ферросплавов)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 6 чел.: вальцовщик стана горячей прокатки, плавильщик, сталевар внепечной обработки стали, литейщик машины непрерывного литья, оператор системы охлаждения машины непрерывного литья, литейщик ручьевого/верховой машины непрерывного литья
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам

1	2
	его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 39

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Кам Оптима»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 56.10 (деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 2 чел.: шеф-повар, повар
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 40

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Континент»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 47.73 (торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках))
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 2 чел.: фармацевт – 2 чел.
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

1	2
	от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 41

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Фудальянс»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 56.10 (деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 1 чел.: шеф-повар
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 42

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Ямато групп»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 56.10 (деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2027 год – 1 чел.: шеф-повар
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 21.08.2025 № 183 «Об утверждении рекомендуемого перечня мер финансовой поддержки, включаемых в трудовые договоры работников, привлеченных работодателями, участвующим в реализации регионального проекта «Активные

1	2
	меры содействия занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» и рекомендуемой формы соглашения об участии в региональном проекте «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

».