



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

12.03.2018 № 104-П
г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат в 2018-2020 годах отдельным медицинским работникам в Камчатском крае

В соответствии с приложением № 3 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат в 2018-2020 годах отдельным медицинским работникам в Камчатском крае согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2013 году отдельным медицинским работникам в возрасте до 35 лет в Камчатском крае»;

2) постановление Правительства Камчатского края от 14.03.2014 № 124-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2013 году отдельным медицинским работникам в возрасте до 35 лет в Камчатском крае»;

3) постановление Правительства Камчатского края от 18.02.2015 № 71-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2014 году отдельным медицинским работникам в возрасте до 35 лет в Камчатском крае»;

4) постановление Правительства Камчатского края от 06.07.2015 № 247-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от

25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2015 году отдельным медицинским работникам в возрасте до 45 лет в Камчатском крае»;

5) постановление Правительства Камчатского края от 09.03.2016 № 60-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2015 году отдельным медицинским работникам в Камчатском крае»;

6) постановление Правительства Камчатского края от 20.02.2017 № 66-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2016 году отдельным медицинским работникам в Камчатском крае»;

7) постановление Правительства Камчатского края от 15.06.2017 № 237-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2017 году отдельным медицинским работникам в Камчатском крае».

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 12.03.2018 № 104-П

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат
в 2018-2020 годах отдельным медицинским работникам в Камчатском крае

1. Единовременные компенсационные выплаты в 2018-2020 годах предоставляются медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - медицинские работники) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Камчатского края (далее - медицинская организация, Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам однократно, при условии заключения ими договора с Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор) в соответствии с частью 8 настоящего Порядка в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

3. Перечень вакантных должностей медицинских работников (программный реестр должностей) в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утверждается Министерством.

4. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется в пределах средств краевого бюджета, предусмотренных на эти цели Министерству в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 524-П, и за счет субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640.

5. Медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией подает в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты для заключения договора с приложением следующих документов:

- 1) копии паспорта или иного документа, удостоверяющего личность гражданина;
- 2) копии трудового договора, заверенной медицинской организацией;

3) копии документа, подтверждающего право медицинского работника на осуществление медицинской деятельности на территории Российской Федерации, заверенной медицинской организацией;

4) копии трудовой книжки, заверенной медицинской организацией;

5) копии документа, подтверждающего наличие высшего профессионального (медицинского) образования или среднего профессионального (медицинского) образования, заверенной медицинской организацией;

6) заявления о согласии медицинского работника на обработку персональных данных;

7) реквизитов счета, открытого в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

6. Министерство в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении медицинских работников:

1) копию документа, подтверждающего регистрацию заявителя по месту жительства или по месту пребывания;

2) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

7. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня регистрации заявления и приложенных к нему документов о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, рассматривает заявление и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

8. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, предусмотренным частями 1 и 2 настоящего Порядка;

2) непредставление документов, указанных в 5 настоящего Порядка, либо представление их не в полном объеме;

3) представление документов, имеющих подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, а также документы с серьезными повреждениями, не позволяющими однозначно толковать их содержание;

4) наличие в представленных документах недостоверных сведений.

9. В случае принятия Министерством решения об отказе в предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты Министерство в течение 10 календарных дней со дня принятия указанного решения направляет медицинскому работнику уведомление с обоснованием причин отказа.

10. При принятии решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между медицинским работником и Министерством в течение 15 рабочих дней со дня принятия такого решения заключается договор, в соответствии с которым медицинский работник принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме

(кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

11. Единовременная компенсационная выплата перечисляется Министерством на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, в течение 30 календарных дней со дня заключения договора.

12. В случае представления медицинским работником недостоверных сведений для получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с настоящим Порядком, договор подлежит расторжению, а единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в краевой бюджет в полном объеме.

13. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, медицинский работник обязан уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора, с указанием основания его прекращения.