



ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

П РА В И Т Е Л Ъ С Т В А КАМЧАТСКОГО КРАЯ

30.01.2018 № 39-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2008 № 357-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края»

П РА В И Т Е Л Ъ С Т В О П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2008 № 357-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края» следующие изменения:

1) часть 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных
---	--

	окладов), основных ставок заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» 1 квалификационный уровень	3514-3887
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	4315-8552
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	6972-9600
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	9600-10814

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	5252-5532
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	5532-6088
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководители в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	7342-10372

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной
---	---

	платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4315-6687
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6687-7222

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3514-4560
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	4560-9207

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3514-3887
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4315-7342
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	5252-8552
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	8552-10372

В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.»;

2) часть 6.1 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

**Профессиональная квалификационная группа
«Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3295-3514
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3460-3688

**Профессиональная квалификационная группа
«Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5	3887-4315

	квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4768-5252
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5532
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6088-6687

»;

3) часть 7.3 раздела VII изложить в следующей редакции:

«7.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.»;

4) часть 9.2 раздела IX изложить в следующей редакции:

«9.2. Премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда.

Премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу)

работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) не ограничена.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением положений пунктов 1 и 2 части 1 настоящего постановления.

3. Положения пунктов 1 и 2 части 1 настоящего постановления вступают в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН