

**УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

13.01.2026

№ 3

О внесении изменений в приказ управления молодежной политики Калужской области от 16.07.2024 № 169 «О реализации Закона Калужской области от 18.06.2024 № 506-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики»

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области», Положением об управлении молодежной политики Калужской области, утвержденным постановлением Правительства Калужской области от 07.11.2022 № 848 «О создании управления молодежной политики Калужской области» (в ред. Постановлений Правительства Калужской области от 29.11.2022 № 927, от 29.03.2023 № 205, от 13.10.2023 № 710, от 19.01.2024 № 60, от 19.03.2024 № 172, от 03.04.2024 № 225, от 16.04.2024 № 244, от 10.12.2024 № 754, от 05.09.2025 № 549, от 15.09.2025 № 577), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ управления молодежной политики Калужской области от 16.07.2024 № 169 «О реализации Закона Калужской области от 18.06.2024 № 506-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В преамбуле приказа после слов «от 16.04.2024 № 244» дополнить словами «, от 10.12.2024 № 754, от 05.09.2025 № 549, от 15.09.2025 № 577».

1.2. Пункт 1 приказа изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение о порядке и условиях применения повышающего коэффициента руководителю государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной политики Калужской области (приложение № 1).».

1.3. Дополнить приказ пунктом 2 следующего содержания:

«2. Утвердить Положение о порядке и условиях применения повышающего коэффициента заместителю руководителя государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной политики Калужской области (приложение № 2).».

1.4. Пункты 2-7 приказа считать соответственно пунктами 3-8.

1.5. Приложение № 1 «Критерии установления размеров окладов заместителя руководителя государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной

политики Калужской области» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.6. Дополнить приказ приложением № 2 «Положение о порядке и условиях применения повышающего коэффициента заместителю руководителя государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной политики Калужской области» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

1.7. Приложение 2-4 к приказу считать соответственно приложениями 3-5.

1.8. В приложении № 5 «Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера руководителю государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной политики Калужской области» (далее — Положение о порядке) к приказу:

1.8.1. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия премирования руководителей учреждений

3.1. Премияльные выплаты руководителю учреждения производятся в соответствии с пунктом 20 раздела IV приложения № 4 к Закону и устанавливаются:

- за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ);

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий (далее - премия за выполнение особо важных заданий).

3.2. Премия за качество и результативность выполняемых работ выплачивается пропорционально отработанному времени на основании приказа управления по итогам работы за квартал текущего года. При этом премии за первый, второй и третий кварталы выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за четвертый квартал выплачивается в первом квартале следующего финансового года.

3.3. Премия производится по результатам оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений (далее - оценка эффективности) в процентах к окладу в соответствии с критериями оценки эффективности, установленных согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3.4. Конкретный размер премии определяется в зависимости от суммы баллов за отчетный период, рассчитываемой на основании данных отчета о достигнутых показателях оценки эффективности.

3.5. Стоимость 1 (одного) балла для расчета суммы премирования руководителя государственного учреждения исчисляется в размере 1% (процента) от базового оклада.

3.6. Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения осуществляется на основании отчета руководителя учреждения (далее - отчет), представляемого в управление в сроки:

- не позднее 15 числа (включительно) месяца, следующего за отчетным кварталом, при представлении информации о выполнении показателей оценки эффективности по итогам работы за первый, второй и третий кварталы текущего года;

- не позднее 20 января (включительно) года, следующего за текущим годом, при представлении информации о выполнении показателей оценки эффективности по итогам работы за четвертый квартал текущего года.

3.7. Структурное подразделение управления, курирующее деятельность соответствующего учреждения, на основе оценки отчета определяет степень его выполнения.

3.8. Премирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом управления за качество и результативность выполняемых работ.

3.9. Выплата премии производится ежеквартально в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению.

3.10. Премия не осуществляется за расчетный период (за соответствующий квартал отчетного периода) в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершение прогула, появление руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;

в) нанесение руководителем учреждения своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба государственному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке;

г) наличие фактов нецелевого, незаконного расходования средств областного бюджета, недостач (потерь), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) выявление в государственном учреждении нарушений правил противопожарной безопасности, подтвержденных в установленном законодательством порядке;

е) наличие фактов нарушения требований действующего законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок органами, осуществляющими государственный надзор и (или) контроль, а также управлением молодежной политики Калужской области за отчетный период или за предыдущие периоды, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

ж) непредставление руководителем отчета о достигнутых показателях оценки эффективности в сроки, установленные абзацами вторым - третьим пункта 4.5 настоящего Положения.

3.11. Премия за выполнение особо важных заданий осуществляется одновременно в абсолютном значении, не превышающем 50% оклада руководителя учреждения, на основании предложения руководителя структурного подразделения управления, курирующего деятельность учреждения, и оформляется приказом управления.

Премия за выполнение особо важных заданий руководителям государственных учреждений выплачивается при условии:

- участия государственного учреждения в проводимых и организуемых управлением мероприятиях межрегионального и всероссийского уровня;
- своевременной организации деятельности подчиненных работников при выполнении особо важных работ и сложных заданий в соответствии с установленными сроками;
- качественного выполнения внеплановых и срочных работ по заданию управления;
- в других случаях, оцениваемых начальником управления молодежной политики Калужской области как особо важные и (или) сложные.».

1.8.2. Приложение № 1 «Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного бюджетного учреждения Калужской области «Областной молодежный центр»» к Положению о порядке изложить в новой редакции, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

1.8.3. Приложение № 2 «Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного бюджетного учреждения Калужской области «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе»» к Положению о порядке исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования после государственной регистрации и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Начальник управления



Положение о порядке и условиях применения повышающего коэффициента руководителю государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной политики Калужской области

1.1. Положение о порядке и условиях применения повышающего коэффициента руководителю государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной политики Калужской области (далее - государственного учреждения), разработано в целях реализации пункта 3 статьи 3 Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики».

1.2. Повышающий коэффициент руководителю государственного учреждения (далее - повышающий коэффициент) устанавливается ежегодно приказом управления молодежной политики Калужской области.

1.3. При установлении размера повышающего коэффициента суммарно учитываются объем выполняемого государственного задания (по утвержденным бюджетным ассигнованиям), реализация дополнительных общеразвивающих программ на базе государственного учреждения, количество штатных сотрудников государственного учреждения:

№ п/п	Критерий расчета повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1	Объем государственного задания, установленного на текущий год (по утвержденным бюджетным ассигнованиям)	Свыше 60 млн. руб. – 1
От 60 до 40 млн. руб. – 0,8		
От 40 до 20 млн. руб. – 0,6		
2	Количество штатной численности работников государственного учреждения	Свыше 60 человек – 0,8
От 30 до 60 человек – 0,7		
До 30 человек – 0,6		

3	Реализация на базе государственного учреждения дополнительных общеразвивающих программ	Программы реализуются – 0,2 Программы не реализуются - 0
---	--	---

1.4. Повышающий коэффициент устанавливается на основании предложения заместителя начальника управления - начальника отдела реализации проектов и программ молодежной политики (лица, его замещающего), поступившего на имя начальника управления молодежной политики Калужской области в срок, не позднее 31 января текущего года, содержащего конкретный размер повышающего коэффициента.

1.5. Повышающий коэффициент руководителю вновь созданного государственного учреждения на текущий календарный год устанавливается в размере, равном 1.

Приложение №2
к приказу управления молодежной политики
Калужской области
от 13.01.2026 г. № 3

«Приложение № 2
к Приказу
управления молодежной политики
Калужской области
от 16 июля 2024 г. № 169

Положение о порядке и условиях применения повышающего коэффициента заместителю руководителя государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной политики Калужской области

1.1. Положение о порядке и условиях применения повышающего коэффициента заместителю руководителя государственного учреждения сферы молодежной политики, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет управление молодежной политики Калужской области (далее - государственного учреждения), разработано в целях реализации пункта 3 статьи 4 Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики».

1.2. Повышающий коэффициент заместителю руководителя государственного учреждения (далее - повышающий коэффициент) устанавливается ежегодно приказом управления молодежной политики Калужской области.

1.3. Размер повышающего коэффициента определяется в зависимости от численности работников государственного учреждения по штатному расписанию, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя (далее - численность работников):

№ п/п	Критерий расчета повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1	Численность работников государственного учреждения по штатному расписанию, находящихся в подчинении одного заместителя руководителя	От 30 человек – 1,5 От 20 до 30 человек – 1,3 До 20 человек – 1,2

1.4. Повышающий коэффициент устанавливается на основании предложения заместителя начальника управления - начальника отдела реализации проектов и программ молодежной политики (лица, его замещающего), поступившего на имя начальника управления молодежной политики Калужской области в срок, не позднее 31 января текущего года, содержащего конкретный размер повышающего коэффициента.

1.5. Повышающий коэффициент заместителю руководителя вновь созданного государственного учреждения на текущий календарный год устанавливается в размере, равном 1.

Приложение №3
к приказу управления молодежной политики
Калужской области
от 13.01.2026 г. № 3

«Приложение № 1
к Положению
о порядке и условиях применения выплат стимулирующего
характера руководителям государственных учреждений сферы
молодежной политики, в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет управление
молодежной политики Калужской области

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/ п	Показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений	Количество баллов	Периодичность представления данных оценки эффективности и результативности деятельности
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1	Выполнение государственным учреждением государственного задания	государственное задание выполнено	5	один раз в год по итогам работы за четвертый квартал текущего года
		государственное задание не выполнено	0	
1.2	Обеспечение открытости информации о деятельности государственного учреждения на его сайте и сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно- телекоммуникационной сети Интернет	наличие актуальной информации	5	ежеквартальная
		размещенная информация неактуальна	0	

1.3	Отсутствие замечаний структурных подразделений управления молодежной политики Калужской области в части своевременности и качества выполнения поручений и приказов учредителя	поручения и приказы учредителя выполнены без замечаний	5	ежеквартальная
		поручения и приказы учредителя выполнены с замечаниями или не выполнены	0	
2. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
2.1	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	5	один раз в год по итогам работы за четвертый квартал текущего года
		наличие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	0	
2.2	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения и использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в текущем году	90% и более	5	один раз в год по итогам работы за четвертый квартал текущего года
		менее 90%	0	

2.3	Отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации при осуществлении деятельности государственного учреждения	отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации	5	один раз в год по итогам работы за четвертый квартал текущего года
		наличие фактов нецелевого, незаконного и неэффективного расходования бюджетных средств	0	
3. Деятельность руководителя государственного учреждения в сфере трудовых отношений				
3.1	Укомплектованность государственного учреждения кадрами (от штатной численности по штатному расписанию государственного учреждения)	90% и более	5	ежеквартальная
		менее 90%	0	
3.2	Отсутствие нарушений трудового законодательства Российской Федерации	отсутствие фактов нарушения трудового законодательства Российской Федерации	5	один раз в год по итогам работы за четвертый квартал текущего года
		наличие фактов нарушения трудового законодательства Российской Федерации	0	
4. Организация и проведение мероприятий учреждением молодёжной политики				
4.1	Охват муниципальных районов и городских округов Калужской области деятельностью учреждения	50% и более	5	Ежеквартальная
		от 30% до 49%	3	
		менее 30%	0	

4.2	Количество совместных проектов, программ (мероприятий) с молодежными и детскими НКО	6 и более мероприятий	3	ежеквартальная
		От 3 до 5 мероприятий	2	
		Менее 3 мероприятий	0	
4.3	Количество мероприятий и проектов, регистрация на которые осуществлялась с использованием федеральной государственной автоматизированной информационной системы «Молодежь России»	10 и более мероприятий	7	Ежеквартально»
		от 9 до 6 мероприятий	5	
		от 5 до 3 мероприятий	3	
		менее 3 мероприятий	0	