

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 21.08.2021 г.

№ 54

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Калужской области от 14.07.2021 № 930 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей»

В соответствии с Законами Калужской области: «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области», «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 № 427, от 22.03.2018 № 169, от 02.07.2018 № 393, от 30.07.2018 № 445, от 05.10.2018 № 612, от 28.11.2018 № 723, от 26.03.2019 № 177, от 23.12.2019 № 832, от 13.02.2020 № 95, от 16.07.2020 № 540, от 25.09.2020 № 756, от 23.07.2021 № 483), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования и науки Калужской области от 14.07.2021 № 930 «О реализации Закона Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В заголовке, преамбуле приказа, пункте 1 приложения № 1 «Положение о выплатах компенсационного характера руководителям государственных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет министерство образования и науки Калужской области», пункте 1.1 приложения № 3 «Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям государственных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет министерство образования и науки Калужской области» к приказу после слов «осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» дополнить словами «, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей».

1.2. В преамбуле приказа после слов «от 25.09.2020 № 756» дополнить словами «, от 23.07.2021 № 483».

1.3. Приложение № 2 «Порядок и условия премирования руководителей государственных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет министерство образования и науки Калужской области» к приказу (далее – Порядок) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления молодежной политики министерства образования и науки Калужской области Артамонова М.А.

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования после государственной регистрации. Приложение № 7 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие» к Порядку применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

Министр



А.С. Аникеев

4454
11 02 11

**Порядок и условия
премирования руководителей государственных организаций,
в отношении которых функции и полномочия учредителя
выполняет министерство образования и науки Калужской области**

1.1. Порядок и условия премирования руководителей государственных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет министерство образования и науки Калужской области, разработаны в соответствии с пунктом 2.3.4 приложения № 4 к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации отдыха и оздоровления детей» и устанавливает порядок и условия премирования руководителя учреждения (далее соответственно - Закон, руководитель, учреждение, министерство, Порядок).

1.2. Выплата премии по результатам работы руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год учреждению как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

1.3. Премииальные выплаты руководителю учреждения производятся в соответствии с подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 раздела II приложения № 4 к Закону и устанавливаются:

- за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ);
- за выполнение особо важных или срочных работ руководителем учреждения (далее - премия за выполнение особо важных или срочных работ).

1.4. Премия за качество и результативность выполняемых работ производится ежегодно, ежеквартально или ежемесячно по балльной системе на основании приказа министерства в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и оценкой эффективности работы руководителя учреждения согласно приложению № 1 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного профессионального образовательного учреждения», приложению № 2 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения», приложению № 3 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного учреждения дополнительного образования», приложению № 4 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального

образования Калужской области «Калужский государственный институт развития образования», приложению № 5 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Калужской области «Калужский областной детский сад присмотра и оздоровления «Здравушка», приложению № 6 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения Калужской области «Школьный автобус», приложению № 7 «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя государственного автономного учреждения Калужской области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие» к Порядку.

1.5. Стоимость одного балла для расчета суммы премирования руководителя учреждения составляет 1/15 базового оклада по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» I-го квалификационного уровня.

Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения осуществляется на основании отчета руководителя учреждения (далее - отчет).

Руководитель учреждения обязан предоставить отчет не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Структурное подразделение министерства, курирующее деятельность соответствующего учреждения, на основе оценки отчета определяет степень его выполнения.

Размер премии за качество и результативность выполняемых работ за соответствующий расчетный период может уменьшаться на основании предложения руководителя структурного подразделения министерства, курирующего деятельность учреждения, при наличии в отчетном периоде низкого уровня исполнительской дисциплины (нарушение сроков представления сведений и отчетности, представление недостоверных данных и информации, а также неисполнение решений учредителя), замечаний и предписаний надзорных органов, исполнение которых зависит от деятельности руководителя; обоснованных обращений по вопросам основной деятельности учреждения.

В случае применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде премирование не осуществляется за этот период. Премирование возобновляется с периода, следующего за периодом, в котором дисциплинарное взыскание было погашено (если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания руководитель учреждения не подвергнут новому дисциплинарному взысканию) или снято досрочно (до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания).

1.6. Премия за выполнение особо важных или срочных работ производится одновременно в абсолютном значении, не превышающем двух должностных окладов руководителя учреждения, на основании предложения руководителя структурного подразделения министерства, курирующего деятельность учреждения, и оформляется приказом министерства.

Приложение № 1
к Порядку и условиям премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели
эффективности деятельности и критерии оценки эффективности
работы руководителя государственного профессионального
образовательного учреждения**

№ п/п	Показатели для стимулирования	Количество баллов	Периодичность
1.	<p>Организация работы учреждения по различным направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сопровождение деятельности региональной учебно-методической комиссии; - организация работы учреждения, имеющего статус «Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования» и/или «Базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку функционирования региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»; - обеспечение деятельности мастерских, созданных по стандартам Ворлдскиллс в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального 	10	ежеквартально

	образования)» национального проекта «Образование»		
2.	Управление комплексом учреждения с различным уровнем контингента: - от 500 до 700 - от 700 до 1000 - от 1000 и выше	10 15 20	ежеквартально
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в регионе не менее 100% с начала года нарастающим итогом	50	ежеквартально
4.	Количество (n) дополнительных профессиональных программ, по которым осуществляется подготовка и переподготовка специалистов. Расчет показателя: n x k:	K = 5	II квартал (по итогам учебного года)
5.	Достижение уровня трудоустройства выпускников, установленного показателем регионального проекта "Молодые профессионалы", не ниже, чем на отчетный год по субъекту	20	I квартал (по итогам года)
6.	Выполнение контрольных цифр приема на 95% и более	20	IV квартал
7.	Выполнение показателей программы развития образовательного учреждения за истекший	30	I квартал

	период (по итогам года после отчетов директоров)			
8.	<p>Подготовка к новому учебному году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принято комиссией учебное заведение к новому учебному году (подписан паспорт готовности учреждения без замечаний); - выполнены в полном объеме (отсутствуют) предписания надзорных органов; - пролицензированы новые профессии и специальности (за исключением пролицензированных в связи с реорганизацией учреждения); - проведен косметический (капитальный) ремонт учебного заведения за счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности (за исключением целевых средств); - обновлена материально-техническая база учреждения за счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности (за исключением целевых средств) 	<p>5</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>3</p>	III квартал	
9.	<p>Наличие лауреатов (победителей, призеров) в мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.п.) из числа обучающихся и сотрудников учреждения (за каждый факт в текущем периоде)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на областном уровне 	<p>Очно</p> <p>5</p>	<p>Заочно</p> <p>1</p>	ежеквартально

	- на межрегиональном уровне	10	3	
	- на федеральном уровне	15	5	
	- на международном уровне	20	7	
		(но не более 30 в квартал)		
10.	Участие обучающихся и сотрудников учреждения в конференциях, семинарах различного уровня в очной и/или заочной формах с выступлением и/или публикациями в сборниках трудов различного уровня (за каждое мероприятие в текущем периоде):	очно	заочно	ежеквартально
	- областного уровня	5	1	
	- межрегионального уровня	10	3	
	- федерального уровня	15	5	
	- международного уровня	20	7	
		(но не более 30 в квартал)		
11.	Доля молодых (до 35 лет включительно) специалистов (преподавателей и мастеров п/о) от общего количества (преподавателей и мастеров п/о):			III квартал
	- 3 - 5%		10	
	- 6 - 10%		15	
	- 11 - 15%		20	
	- 16 - 20%		25	
12.	Взаимодействие учреждения с работодателями:			I квартал (по итогам года)
	- выполнение производственного заказа работодателя (в соответствии с договором);		5	

	<ul style="list-style-type: none"> - обучение специалистов предприятий по заказу центра занятости населения и работодателей; - повышение квалификации (стажировка) педагогического состава учреждения на профильных предприятиях за счет средств работодателя с получением документа установленного образца; - организация совместных инновационных проектов; - сертификация профессиональных квалификаций студентов учреждения; - обновление материально-технической базы учреждения за счет средств работодателей, в том числе ремонтные работы 	<p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">5</p>	
13.	<p>Достижение показателя оценки компетенций обучающихся в формате процедуры демонстрационного экзамена, установленного не ниже значения регионального проекта «Молодые профессионалы» на отчетный учебный год по субъекту</p>	20	IV квартал (по итогам года)
14.	<p>Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности организацией (по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими</p>		IV квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)

	образовательную деятельность, за последние три года):		
	от 61 до 80 баллов	10	
	от 81 до 100 баллов	20	
15.	Размещение актуальной информации на официальном сайте и ведение не менее одной официальной группы в социальных сетях	10	ежеквартально
16.	Оценка деятельности руководителя в соответствии с рейтингом качества менеджмента руководителей (приказ министерства образования и науки Калужской области от 29.05.2018 № 755 «Об утверждении Критериев рейтинга качества менеджмента руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Калужской области» (в ред. приказа министерства образования и науки Калужской области от 29.06.2021 № 857):		IV квартал (по итогам года)
	- руководители, занявшие с 1-го по 3-е место в рейтинге	100	
	- руководители, занявшие с 4-го по 5-е место в рейтинге	50	
17.	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год:		II квартал
	до 60 баллов	5	
	от 60 баллов	10	

Приложение № 2
к Порядку и условиям премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели
эффективности деятельности и критерии оценки эффективности
работы руководителя государственного казенного
общеобразовательного учреждения**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1.	Представление наработок учреждения (участие в научно-практической конференции, семинаре, выпуск публикаций и т.п.): - на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	5 10 15 20	ежеквартально
2.	Участие детей (в отдельных случаях - педагогов) в мероприятиях (конкурсах) различного уровня: - на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	10 15 20 25	ежеквартально
3.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе и на развитие материально-технической базы учреждения (за каждые 100 тыс. руб.)	5 (но не более 50 в квартал)	ежеквартально
4.	Размещение актуальной информации на сайтах, в соцсетях и мессенджерах	10	ежеквартально

5.	Качество подготовки здания(ий) учреждения и его территории к новому учебному году	20	III квартал
6.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в регионе не менее 100% с начала года нарастающим итогом	15	ежеквартально
7.	Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности организацией (по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, за последние три года): от 61 до 80 баллов от 81 до 100 баллов	30 50	IV квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
8.	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	10	ежегодно в III квартале (в течение 2 лет со дня проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)

9.	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год: до 50 баллов от 50 баллов	 5 10	II квартал
10.	Своевременное размещение на официальном сайте информации об учреждении (bus.gov.ru)	30	II квартал

Приложение № 3
к Порядку и условиям премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели
эффективности деятельности и критерии оценки эффективности
работы руководителя государственного учреждения
дополнительного образования**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1.	<p>Результативность участия обучающихся и детских коллективов в мероприятиях в соответствии с дипломами (в текущем периоде каждый ребенок учитывается один раз)</p> <p>индивидуальное участие:</p> <p>на региональном и межрегиональном уровнях</p> <p>на всероссийском и международном уровнях</p> <p>участие детских коллективов:</p> <p>на региональном и межрегиональном уровнях</p> <p>на всероссийском и международном уровнях</p> <p>дополнительно за участие детских коллективов в выездных мероприятиях за пределы области</p>	<p>очно - 0,3; заочно - 0,2</p> <p>очно - 0,5; заочно - 0,3</p> <p>0,5</p> <p>1</p> <p>0,5</p>	ежеквартально
2.	<p>Рациональная деятельность по вовлечению обучающихся в систему дополнительного образования</p> <p>Численность/удельный вес численности обучающихся, занимающихся в 2 и более объединениях, в общей численности обучающихся:</p> <p>менее 20%</p>	<p>3</p>	ежеквартально

	менее 10%	5	
	Численность/удельный вес численности обучающихся детей среднего и старшего школьного возраста (11 - 17 лет) в общей численности обучающихся:		
	более 50%	7	
	более 40%	5	
	более 30%	3	
3.	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг, отвечающих современным требованиям (внедрение образовательных программ технической, естественно-научной и туристско-краеведческой направленностей, в том числе с использованием дистанционных технологий, их модульность и вариативность)	10	ежегодно в IV квартале
4.	Результативность участия педагогических работников и учреждения в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с дипломами		ежеквартально
	областной уровень:		
	участие	2	
	наличие победителей и призеров	5	
	федеральный уровень:		
	участие	4	
	наличие победителей и призеров	7	
5.	Результаты работы учреждения как координационно-		ежегодно в III в квартале

	<p>методического центра (в соответствии с материалами самоанализа учреждения):</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация инновационных программ и проектов на базе учреждения (наличие продуктивных результатов за отчетный период); - наличие педагогических продуктов по распространению педагогического опыта образовательных организаций области (сборники, брошюры, виртуальные ресурсы, прочее) 	<p>5</p> <p>4</p>	
6.	<p>Результаты деятельности коллегиальных органов, участвующих в управлении учреждением (наличие протоколов деятельности, реализация конкретных решений)</p>	5	по итогам года в IV квартале
7.	<p>Организация каникулярного отдыха обучающихся в соответствии с приказами по учреждению (за каждую форму проведения, с учетом количественного охвата детей. минимальный охват детей - 20 человек):</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение лагерей с дневным пребыванием (профильных смен) - каникулярные образовательные проекты (экспедиции, сборы и т.д.) 	<p>3</p> <p>2</p>	ежеквартально
8.	<p>Размещение актуальной информации на сайтах, в соцсетях и мессенджерах (за каждую новость)</p>	0,2 (но не более 10 в квартал)	ежеквартально
9.	<p>Качество подготовки здания(ий) учреждения и его</p>	20	ежегодно в III квартале

	территории к новому учебному году		
10.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе на развитие материально-технической базы учреждения (за каждые 100 тыс. руб.)	5 (но не более 50 в квартал)	ежеквартально
11.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате учителей в Калужской области - не менее 100% с начала года нарастающим итогом	15	ежеквартально
12.	Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности организацией (по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, за последние три года): от 61 до 80 баллов от 81 до 100 баллов	30 50	IV квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
13.	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	10	ежегодно в III квартале (в течение 2 лет со дня проведения независимой оценки качества деятельности)

14.	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год		ежегодно во II квартале
	до 60 баллов	5	
	от 60 баллов	10	

Приложение № 4
к Порядку и условиям премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели
эффективности деятельности и критерии оценки эффективности
работы руководителя государственного автономного
образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования Калужской области «Калужский
государственный институт развития образования»**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
Премирование			
1.	Управление многофункциональной структурой: отделы, центры, издательство, музей, библиотека	20	ежемесячно
2.	Отсутствие предписаний надзорных органов и жалоб потребителей государственных услуг, оказываемых учреждением	10	ежемесячно
3.	Взаимодействие с федеральными научными учреждениями	20	ежемесячно
4.	Участие в конференциях, научных чтениях, конкурсах, семинарах и т.п. (за каждое мероприятие) различного уровня:		ежемесячно
	- на областном уровне	5	
	- на межрегиональном	10	
	- на федеральном уровне	20	
	- на международном уровне	30	
		(но не более 30 в месяц)	
5.	Организация и проведение конференций, научных		ежемесячно

	<p>чтений, конкурсов, семинаров и т.п. (за каждое мероприятие) различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на областном уровне - на межрегиональном - на федеральном уровне - на международном уровне 	<p>5</p> <p>10</p> <p>20</p> <p>30</p> <p>(но не более 30 в месяц)</p>	
6.	Подготовка и/или издание информационно-методических справочников, пособий, учебно-методических комплексов, учебных пособий, учебников и иных научно-методических материалов	20	ежемесячно
7.	Сопровождение педагогов региона, обучающихся по программам из федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования	20	ежемесячно
8.	Обновление материально-технической базы учреждения	10	ежемесячно
9.	Подготовка и продвижение электронных (цифровых) образовательных ресурсов	20	ежемесячно
10.	Сопровождение инновационных процессов в образовательном пространстве области	20	ежемесячно
11.	Проведение по поручению учредителя качественного мероприятия, проводимого за рамками утвержденного плана основных мероприятий по учреждению (за каждое мероприятие)	5 (но не более 20 в месяц)	ежемесячно

12.	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год:		ежегодно в мае
	до 60 баллов	5	
	от 60 баллов	10	

Приложение № 5
к Порядку и условиям премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели
эффективности деятельности и критерии оценки
эффективности работы руководителя государственного казенного
дошкольного образовательного учреждения Калужской области
«Калужский областной детский сад присмотра и оздоровления
«Здравушка»**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1.	Представление наработок учреждения (участие педагогов в научно-практической конференции, семинаре, выпуск публикаций и т.п.): - на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	5 10 15 20	ежеквартально
2.	Участие детей (в отдельных случаях - педагогов) в мероприятиях (конкурсах) различного уровня: - на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	10 15 20 25	ежеквартально
3.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе и на развитие материально-технической базы учреждения (за каждые 100 тыс. руб.)	5 (но не более 50 в квартал)	ежеквартально

4.	Размещение актуальной информации на сайтах, в соцсетях и мессенджерах	10	ежеквартально
5.	Качество подготовки здания(ий) учреждения и его территории к новому учебному году	20	III квартал
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждения к среднемесячной начисленной заработной плате в сфере общего образования Калужской области не менее 100% с начала года нарастающим итогом	15	ежеквартально
7.	Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности организацией (по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, за последние три года): от 61 до 80 баллов от 81 до 100 баллов	 30 50	IV квартал (по итогам года в случае проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)
8.	Своевременное выполнение мероприятий плана по улучшению качества оказания образовательных услуг учреждением по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности	10	ежегодно в III квартале (в течение 2 лет со дня проведения независимой оценки качества образовательной деятельности)

9.	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год: до 50 баллов от 50 баллов	 5 10	II квартал
10.	Своевременное размещение на официальном сайте информации об учреждении (bus.gov.ru)	30	II квартал

Приложение № 6
к Порядку и условиям премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели
эффективности деятельности и критерии оценки
эффективности работы руководителя государственного казенного
учреждения Калужской области «Школьный автобус»**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1.	Коэффициент выхода на линию транспортных средств 0,78	4	ежемесячно
2.	Коэффициент технической готовности транспортных средств 0,99	8	ежемесячно
3.	Организация работ по плановому техническому обслуживанию техники		ежемесячно
3.1.	- составление графика технического обслуживания	5	
3.2.	- выполнение графика техобслуживания (100%)	7	
4.	Ввод в эксплуатацию нового оборудования, транспорта: - за 1 ед.	1 (но не более 7 в месяц)	ежемесячно
5.	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности. Формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе	6	ежемесячно
6.	Состояние исполнительной дисциплины, в т.ч. соблюдение сроков исполнения, подготовки и направления запрашиваемых	8	ежемесячно

	учредителем документов, своевременного представления бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности		
7.	Организации работы по формированию маршрутов подвоза школьников, проживающих в сельской местности, в образовательные учреждения и обратно		ежемесячно
7.1.	Сохранение сети действующих маршрутов	5	
7.2.	Изменение (продление, уменьшение) протяженности маршрутов	6	
7.3.	Открытие новых маршрутов	7	
8.	Отсутствие случаев ДТП по вине сотрудников учреждения	7	ежемесячно
9.	Отсутствие обоснованных жалоб на услуги учреждения	7	ежемесячно
10.	Бесперебойность подвоза граждан отдельных категорий при оказании транспортных услуг экскурсионными автобусами (приказы министерства)	5	ежемесячно
11.	Контроль за эффективным использованием лимитов на внемаршрутные поездки	5	ежемесячно
12.	Выполнение соглашений по транспортному обеспечению с другими ведомствами Калужской области	5	ежемесячно
13.	Размещение актуальной информации на сайтах, в соцсетях и мессенджерах	5	ежемесячно
14.	Благоустройство и содержание зданий, сооружений, территории учреждения	6	ежемесячно

15.	Участие сотрудников учреждения в мероприятиях различного уровня, качественное представление наработок учреждения	4	ежемесячно
16.	Ведение претензионно-судебной работы по заключаемым госконтрактам и ДТП (с положительным результатом)	7	ежемесячно
17.	Повышение квалификации сотрудников учреждения: - за 1 чел.	1 (но не более 10 в месяц)	ежемесячно
18.	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год: до 50 баллов от 50 баллов	 5 10	ежегодно в мае

Приложение № 7
к Порядку и условиям премирования руководителей
государственных организаций, в отношении которых
функции и полномочия учредителя выполняет
министерство образования и науки Калужской области

**Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности
работы руководителя государственного автономного учреждения Калужской
области «Центр организации детского и молодежного отдыха «Развитие»**

№ п/п	Наименование показателя и критерии оценки	Количество баллов	Периодичность
1.	Отсутствие предписаний надзорных органов	20	ежемесячно
2.	Участие учреждения, отдельных сотрудников учреждения в конференциях, научных чтениях, конкурсах, семинарах, круглых столах и т.п. (за каждое мероприятие) различного уровня: - на областном уровне - на межрегиональном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	5 10 15 20 (но не более 30 в месяц)	ежемесячно
3.	Организация и проведение конференций, научных чтений, конкурсов, семинаров, круглых столов и т.п. (за каждое мероприятие) различного уровня: - на областном уровне - на межрегиональном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	5 10 15 20 (но не более 30 в месяц)	ежемесячно

4.	Подготовка организаций отдыха детей и их оздоровления к летнему оздоровительному сезону	50	ежегодно в мае
5.	Присуждение учреждению, отдельным сотрудникам учреждения дипломов, грамот победителей/призеров смотров, конкурсов, выставок, фестивалей и т.п. (за каждое мероприятие) различного уровня: - на областном уровне - на межрегиональном уровне - на федеральном уровне - на международном уровне	5 10 15 20 (но не более 30 в месяц)	ежемесячно
6.	Размещений актуальной информации на сайтах	15	ежемесячно
7.	Организация и проведение мероприятий совместно с федеральными научными и /или образовательными учреждениями, а также Образовательным фондом «Талант и успех»	15	ежемесячно
8.	Подготовка и/или издание информационно-методических справочников, сборников, учебных комплексов и иных методических материалов	15	ежемесячно
9.	Организация и проведение отбора обучающихся на смены в Международный и Всероссийские детские центры	10	ежемесячно
10.	Оценка качества финансового менеджмента за предыдущий год: до 50 баллов	5	ежегодно в мае»

от 50 баллов

10