

# МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 30.11.2021

№ 589

**О внесении изменений в приказ министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.01.2012 № 50 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (в ред. приказа министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.02.2013 № 94, приказов министерства спорта и молодежной политики Калужской области от 25.12.2013 № 827, от 17.03.2014 № 93, от 30.06.2014 № 380, от 25.09.2014 № 567, приказов министерства спорта Калужской области от 19.04.2016 № 190, от 12.04.2017 № 123, от 14.02.2019 № 42, от 20.10.2020 № 397, от 24.02.2021 № 102, от 21.05.2021 № 238, от 04.10.2021 № 493)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» и постановлением Правительства Калужской области от 12.07.2018 № 420 «О министерстве спорта Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 19.10.2018 № 651, от 01.11.2018 № 686, 21.02.2020 № 116, от 21.05.2021 № 301)

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.01.2012 № 50 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (в ред. приказа министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.02.2013 № 94, приказов министерства спорта и молодежной политики Калужской области от 25.12.2013 № 827, от 17.03.2014 № 93, от 30.06.2014 № 380, от 25.09.2014 № 567, приказов министерства спорта Калужской области от 19.04.2016 № 190, от 12.04.2017 № 123, от 14.02.2019 № 42, от 20.10.2020 № 397, от 24.02.2021 № 102, от 21.05.2021 № 238, от 04.10.2021 № 493) (далее – Приказ) следующее изменение:

1.1. В Таблице 1 раздела 2 «Порядок отнесения государственных учреждений к группам по оплате труда руководителей государственных учреждений» (далее – Раздел 2) приложения № 2 «Порядок отнесения государственных учреждений сферы физической культуры и спорта к группам по оплате труда для установления

соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений сферы физической культуры и спорта к базовому окладу руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта, размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта к базовому окладу руководителя государственного учреждения сферы физической культуры и спорта исходя из группы по оплате труда» к Приказу (далее - приложение № 2):

1.1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7	Наличие используемых в для оказания государственных услуг (выполнения работ) спортивных объектов:		
7.1	спортивные площадки, корты	За каждый объект	50
	стадионы		
	бассейны		
	манежи		
	гребные базы		
	тиры		
	ледовые арены		
	льжероллерные трассы		
	футбольные поля		
	конюшни		
7.2	отдельно стоящие спортивные сооружения площадью не менее 60 тыс. кв. м	За каждый объект	1 000»

Показатель не предусматривает начисление баллов за спортивные объекты, перечисленные в подпункте 7.1 пункта 7.

1.1.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8	Организация проведения мероприятий (конкурсы, конференции, круглые столы, семинары, мастер-классы, мониторинги), включенных в государственное задание	За каждое мероприятие	0,5»
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	------

1.1.3. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9	Организация и осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в области физической культуры и спорта:		
	по программам повышения квалификации	За каждого обучающегося	0,5»

1.1.4. Дополнить новым пунктом 13 следующего содержания:

«13	Обеспечение доступа к объекту спорта потребителей на основании государственного задания	За каждый объект	1 000»
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------	------------------	--------

1.2. Раздел III. «Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области «Агентство развития системы физической культуры и спорта» и критерии оценки эффективности работы его руководителя» Приложения «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей» к Приложению № 4 «Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений

сферы физической культуры и спорта Калужской области» к Приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника отдела экономики и финансового контроля О.Н. Прокошину.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования.

Пункт 1.2 применяется для оценки эффективности работы руководителя начиная с I квартала 2022 года.

**Министр**



**О.Э. Сердюков**

11311  
15 12 21

**«III. Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области «Агентство развития системы физической культуры и спорта» и критерии оценки эффективности работы его руководителя**

№ п/п	Целевые показатели деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
<b>1. Основная деятельность государственного учреждения</b>				
1.1	Выполнение показателей объема и качества государственного задания	Выполнение 100% и более - 3 балла Выполнение менее 100% - 0 баллов	Отчет об исполнении государственного задания	Годовая
1.2	Организация взаимодействия с некоммерческими организациями в части подготовки заявок для участия в конкурсных всероссийских мероприятиях, в том числе на получение грантов	За каждую заявку по 1,5 балла, но не более - 3 баллов Отсутствие заявок - 0 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.3	Количество заявок, победивших в отборе по результатам их рассмотрения организаторами конкурсных всероссийских мероприятий и (или) грантодателями	За каждое мероприятие или грант по 2 балла, но не более 10 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
1.4	Привлечение к проведению круглых столов, семинаров, мастер-классов лиц, имеющих ученую степень или звание, почетное спортивное звание, спортивное звание	За каждое мероприятие с участием лиц, имеющих ученую степень или звание, почетное спортивное звание, спортивное звание по 1 баллу, но не более 4 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.5	Разработка методических материалов для физкультурно-спортивных организаций Калужской области	Наличие разработанных методических материалов (в том числе электронное) - 2 балла Отсутствие материалов - 0 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.6	Удовлетворенность получателей государственных услуг (работ) качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие письменных жалоб, признанных обоснованными - 4 балла Наличие письменных жалоб, признанных обоснованными - 0 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость по первому разделу: 53 балла</b>				

**2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения**

2.1	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	Показатель выполнен - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Показатель не выполнен - 0 баллов		
2.2	Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном финансовом году (при условии выполнения государственного задания)	99,5% и более - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Менее 99,5% - 0 баллов		
2.3	Обеспечение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40%	Отсутствие превышения установленного значения показателя - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Превышение установленного значения показателя - 0 баллов		
2.4	Просроченная кредиторская задолженность и нереальная к взысканию дебиторская задолженность	Отсутствие - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Первый квартал
		Наличие - 0 баллов		
2.5	Отсутствие замечаний в части выполнения поручений (заданий) министерства и предоставления информации (отчетности) по запросам министерства в установленные сроки	Отсутствие замечаний в части своевременности выполнения поручений (заданий) и представления информации (отчетности) - 2 балла	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
		Нарушение сроков - минус 5 баллов за каждый случай		
2.6	Обеспечение заработной платы ежемесячно работникам государственного учреждения, работающим по основному месту работы не менее чем на одну ставку, в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленного Правительством Калужской области для трудоспособного населения, или минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством	Достижение значения - 1,5 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Не достижение значения - 0 баллов		

Совокупная значимость по второму разделу: 30 баллов

**3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами**

3.1	Доля работников, работающих в учреждении по основному месту работы, от численности, предусмотренной штатным расписанием	100% - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		95% - менее 100% - 2 балла		
		менее 95% - 0 баллов		
3.2	Обеспеченность кадрами не менее 90% от численности, предусмотренной штатным расписанием	90% и более - 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Менее 90% - 0 баллов		
3.3	Отношение среднесписочной численности работников основного персонала к количеству работников основного персонала,	98% и более - 1,5 балла	Отчет руководителя государственного	Квартальная
		Менее 98% - 0 баллов		

	утвержденному штатным расписанием (не менее 98%)		учреждения	
3.4	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации работников основного персонала учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		Менее 50% - 0 баллов		
3.5	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации работниками бухгалтерского, финансово-бухгалтерского подразделения учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		Менее 50% - 0 баллов		
Совокупная значимость по третьему разделу: 17 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
1 квартал	19
2 квартал	17
3 квартал	17
4 квартал	47
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100»