

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 21.05.2021

№ 238

О внесении изменений в приказ министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.01.2012 № 50 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (в ред. приказа министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.02.2013 № 94, приказов министерства спорта и молодежной политики Калужской области от 25.12.2013 № 827, от 17.03.2014 № 93, от 30.06.2014 № 380, от 25.09.2014 № 567, приказов министерства спорта Калужской области от 19.04.2016 № 190, от 12.04.2017 № 123, от 14.02.2019 № 42, от 20.10.2020 № 397, от 24.02.2021 № 102)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» и постановлением Правительства Калужской области от 12.07.2018 № 420 «О министерстве спорта Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 19.10.2018 № 651, от 01.11.2018 № 686, 21.02.2020 № 116)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.01.2012 № 50 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (в ред. приказа министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.02.2013 № 94, приказов министерства спорта и молодежной политики Калужской области от 25.12.2013 № 827, от 17.03.2014 № 93, от 30.06.2014 № 380, от 25.09.2014 № 567, приказов министерства спорта Калужской области от 19.04.2016 № 190, от 12.04.2017 № 123, от 14.02.2019 № 42, от 20.10.2020 № 397, от 24.02.2021 № 102) (далее – Приказ) следующее изменение:

1.1. Приложение «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей» к Порядку и условиям применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений сферы физической культуры и спорта Калужской области Приложения № 4 к Приказу дополнить разделом IV. «Целевые показатели



Копия Верина
за замещением от уполн.
П.И. Ковальчик *Собкин* *21.05.2021*

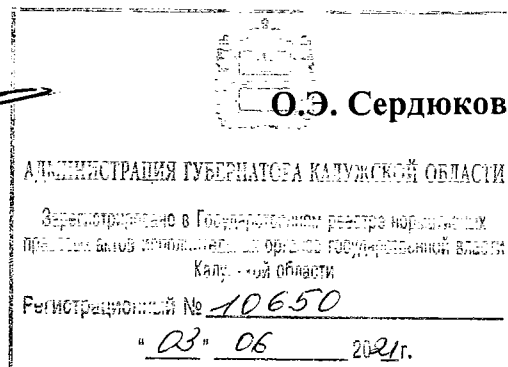
03-25/238-21

деятельности государственного автономного учреждения Калужской области «Дворец спорта «Центральный» и критерии оценки эффективности работы его руководителя (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела экономики и финансового контроля О.Н. Прокошину.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



Исп. Корягин П.В.
8 (4842) 719-205

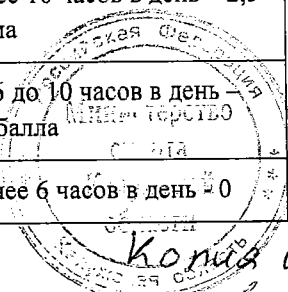


Копия выдана 21.05.20
Корягин (П.В. Корягин)

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

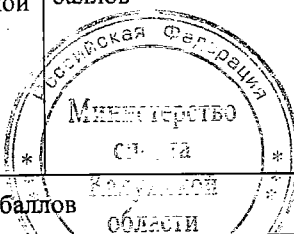
**IV. Целевые показатели эффективности деятельности государственного автономного
учреждения Калужской области «Дворец спорта «Центральный» и критерии оценки
эффективности работы его руководителя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1	Выполнение показателей качества государственного задания	Выполнение 100% и более - 3 баллов	Отчет об исполнении государственного задания	Годовая
1.2	Проведение на базе учреждения мероприятий, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Калужской области (Международные, Всероссийские)	2 балла за проведение каждого мероприятия, но не более 16 баллов в год	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
1.3	Проведение на базе учреждения мероприятий, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Калужской области (межрегиональные, региональные, межмуниципальные)	1 балл за проведение каждого мероприятия, но не более 5 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.4	Эффективность использования объектов материально-технической базы, находящихся в оперативном управлении	Более 10 часов в день – 2,5 балла От 6 до 10 часов в день – 1,5 балла Менее 6 часов в день – 0	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная



Копия верна 21.05.2017
А.В. Коряши

		баллов		
1.5	Удовлетворенность получателей услуг (работ) качеством и доступностью предоставления услуг (работ)	Отсутствие письменных жалоб, признанных обоснованными – 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Наличие письменных жалоб, признанных обоснованными - 0 баллов		
Совокупная значимость по первому разделу: 53 балла				
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения				
2.1	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	Показатель выполнен - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Показатель не выполнен - 0 баллов		
2.2	Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном финансовом году (при условии выполнения государственного задания)	99,5% и более - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Менее 99,5% - 0 баллов		
2.3	Обеспечение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40%	Отсутствие превышения установленного значения показателя - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Превышение установленного значения показателя - 0 баллов		
2.4	Просроченная кредиторская задолженность и нереальная к взысканию дебиторская задолженность	Отсутствие - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Первый квартал
		Наличие - 0 баллов		
2.5	Соблюдение сроков исполнения поручений министерства, представления запрашиваемых документов и информации	Соблюдение установленных сроков - 2 балла	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
		Нарушение сроков - минус 1 балл за каждый случай		
2.6	Обеспечение заработной платы ежемесячно работникам государственного учреждения, работающим по основному месту работы не менее чем на одну ставку, в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленного Правительством Калужской области для трудоспособного населения, или минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством	Достижение значения - 1,5 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Не достижение значения - 0 баллов		
Совокупная значимость по второму разделу: 30 баллов				



Копия выдана 21.05.2011
 Андрей Н.В. Корякин

3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1	Доля работников, работающих в учреждении по основному месту работы, от численности, предусмотренной штатным расписанием	100% - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		90% - менее 100% - 2 балла		
		менее 95% - 0 балл		
3.2	Обеспеченность кадрами не менее 90% от численности, предусмотренной штатным расписанием	90% и более – 1,5 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		менее 90% - 0 баллов		
3.3	Отношение среднесписочной численности работников основного персонала к количеству работников основного персонала, утвержденному штатным расписанием (не менее 98%)	98% и более - 1,5 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		менее 98% - 0 баллов		
3.5	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации работниками бухгалтерского, финансово-бухгалтерского подразделения учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		менее 50% - 0 баллов		
Совокупная значимость по третьему разделу: 17 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итога): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
1 квартал	19
2 квартал	17
3 квартал	17
4 квартал	47
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100



Копия верна 21.05.2011
 Собака Н.В. Корень