



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 июня 2021 г.

№ 379

О внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 30.01.2012 № 36 «О реализации Закона Калужской области «О мерах государственной поддержки социально ответственных работодателей» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 23.07.2015 № 409)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Калужской области от 30.01.2012 № 36 «О реализации Закона Калужской области «О мерах государственной поддержки социально ответственных работодателей» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 23.07.2015 № 409) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В пункте 3 приложения № 1 «Порядок присвоения звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» к постановлению (далее – порядок) слова «территориального объединения организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» заменить словами «Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов».

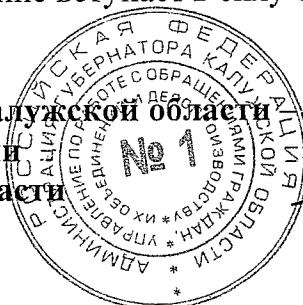
1.2. Приложение «Заявка на участие в конкурсе на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» к порядку (далее – заявка) изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложения № 1 - № 4 к заявке изложить в новой редакции согласно приложениям № 2 - № 5 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 2 «Критерии оценки участников конкурса на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» по номинациям и порядок их применения» к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Заместитель Губернатора Калужской области
руководитель администрации
Губернатора Калужской области**



К.С. Башкатова

«Приложение к Порядку
присвоения звания
«Социально ответственный
работодатель Калужской области»

В организационный комитет конкурса на присвоение звания
«Социально ответственный работодатель Калужской области»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на присвоение звания
«Социально ответственный работодатель Калужской области»

1. Полное наименование организации (индивидуального предпринимателя) _____
2. Местонахождение: _____
3. Телефон/факс: _____
4. E-mail: _____
5. Вид экономической деятельности _____
6. Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации (индивидуального предпринимателя) _____
7. Среднесписочная численность работников (чел.) _____
8. Численность первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников), чел. _____
9. Подтверждаю, что организация (индивидуальный предприниматель) не находится в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства, в течение трех лет до объявления конкурса не привлекалась (не привлекался) к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда, о занятости населения и не имеет невыполненных предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательства о занятости населения за тот же срок.
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.
10. К конкурсной заявке прилагаются сведения для оценки участников конкурса по номинации (номинациям) _____

Руководитель организации
(Индивидуальный предприниматель) _____

(подпись)

Ф.И.О.

Руководитель первичной профсоюзной организации/иного
представительного органа работников <*> _____

(подпись)

Ф.И.О.

Главный бухгалтер _____

М.П.

« 20 _____ »

(подпись)

Ф.И.О.

<*> При наличии первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников).»



«Приложение № 1
к заявке
на участие в конкурсе на присвоение
звания «Социально ответственный
работодатель Калужской области»

(наименование организации (индивидуального предпринимателя))

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За развитие кадрового потенциала в организации»**

1. Реализация социальных программ развития организации (индивидуального предпринимателя), направленных на привлечение и закрепление квалифицированного персонала, повышение производительности труда

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
1.1	Наличие внедренных профессиональных стандартов		
1.2	Программы стимулирования компетенции работников		
1.3	Программы мотивации работников		
1.4	Программы поддержки работников, имеющих трех и более детей, детей в возрасте до трех лет, детей-инвалидов		
1.5	Программы поддержки лиц предпенсионного возраста		
1.6	Программы медицинского обеспечения работников		
1.7	Программы обеспечения работников жильем		
1.8	Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей		
1.9	Организация и предоставление бесплатного (льготного) питания работников		
1.10	Организация спортивно-оздоровительных мероприятий для работников		
1.11	Иные меры развития организации (индивидуального предпринимателя), направленные на привлечение и закрепление квалифицированного персонала, повышение		

	производительности труда (указать)		
--	------------------------------------	--	--

2. Система планирования карьеры персонала

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
2.1	Наличие программ адаптации молодых специалистов, включающих: введение в должность (мероприятия, направленные на знакомство молодого специалиста с условиями и содержанием его профессиональной деятельности, требованиями к работе), планирование производственной деятельности молодого специалиста, консультирование молодого специалиста по выполнению планов		
2.2	Наличие кадрового резерва. Наличие локального правового акта, регулирующего формирование кадрового резерва		
2.3	Наличие и реализация программ работы с кадровым резервом		
2.4	Наличие системы наставничества		
2.5	Иные программы, направленные на развитие работников (указать)		

3. Оценка компетенции персонала

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Значение критерия в процентах
3.1	Укомплектованность кадрового состава ($A = B/C \times 100 \%$, где А – укомплектованность кадрового состава; В – фактическая численность работников на конец года (без учета совместителей); С – штатная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	
3.2	Текучесть кадров ($A = B/C \times 100 \%$, где А – текучесть кадров; В – численность работников, уволившихся в течение года (без учета совместителей); С – среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	
3.3	Охват мероприятиями по оценке компетенций работников (аттестацией работников) ($A = B/C \times 100 \%$, где А – охват мероприятиями по оценке компетенций работников (аттестацией работников); В – среднесписочная численность работников, прошедших аттестацию за год; С – среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	
3.4	Показатель эффективности реализации кадрового резерва ($A = B/C \times 100 \%$, где А – показатель эффективности реализации кадрового резерва; В –	

	численность работников, назначенных на вышестоящие должности из резерва в течение года; С – среднесписочная численность работников, состоящих в резерве на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	
--	--	--

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Значение критерия в процентах
4.1	Доля работников, охваченных различными формами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, за три года, предшествующих году проведения конкурса ($A = B/C \times 100 \%$, где А - доля работников, охваченных различными формами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, за три года, предшествующих году проведения конкурса; В – численность работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, за три года, предшествующие году проведения конкурса; С – среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	
4.2	Показатель профессиональной подготовки ($A = B/C \times 100 \%$, где А – показатель профессиональной подготовки; В – численность работников, прошедших профессиональную подготовку; С – численность работников, подлежащих обучению по плану)	
4.3	Доля обученных на рабочем месте (наставничество) ($A = B/C \times 100 \%$, где А - доля обученных на рабочем месте (наставничество); В – численность работников, прошедших подготовку на рабочем месте с наставником; С – численность работников, прошедших обучение)	
4.4	Доля работников, прошедших независимую оценку квалификации ($A = B/C \times 100 \%$, где А – доля работников, прошедших независимую оценку квалификации; В – численность работников, прошедших независимую оценку квалификации; С – среднесписочная численность работников)	

5. Развитие корпоративной культуры

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
5.1	Наличие локального правового акта, регулирующего вопросы корпоративной этики		
5.2	Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание)		
5.3	Проведение конкурсов профессионального мастерства		
5.4	Наличие иных механизмов поддержания корпоративной		

«Приложение № 2
к заявке
на участие в конкурсе на присвоение
звания «Социально ответственный
работодатель Калужской области»

(наименование организации (индивидуального предпринимателя))

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За реализацию мероприятий в сфере занятости населения»**

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Значение критерия в процентах
1	Рост среднемесячной начисленной заработной платы ($A = B/C \times 100 \%$, где А - рост среднемесячной начисленной заработной платы; В – среднемесячная начисленная заработная плата работников за год, предшествующий году проведения конкурса; С – среднемесячная начисленная заработная плата работников за три года, предшествующих году проведения конкурса)	
2	Отношение минимального размера начисленной заработной платы в организации (индивидуального предпринимателя) к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Калужской области ($A = B/C \times 100 \%$, где А - отношение минимального размера начисленной заработной платы в организации (индивидуального предпринимателя) к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Калужской области; В – минимальный размер начисленной заработной платы в организации (индивидуального предпринимателя) на конец года; С – величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Калужской области за год, предшествующий году проведения конкурса)	
3	Отношение средней численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников, рассчитанное за три года, предшествующих году проведения конкурса ($A = B/C \times 100 \%$, где А - отношение средней численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников, рассчитанное за три года, предшествующих году проведения конкурса; В – среднее значение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места; С – средняя численность работников за три года, предшествующих году проведения конкурса)	

4	Доля инвалидов в общей численности работников ($A = B/C \times 100 \%$, где А – доля инвалидов в общей численности работников; В – численность инвалидов по состоянию на конец года; С – среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)		
		Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
5	Наличие предусмотренных коллективным договором, иным локальным актом или соглашениями мер по защите работников в случае увольнения работников в связи с сокращением численности или штата		
6	Оказание помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата		
7	Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты		
8	Реализация мер по осуществлению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста		
9	Разработка и реализация мер, направленных на создание условий работникам с семейными обязанностями для совмещения трудовой занятости с воспитанием детей: - занятость с неполным рабочим временем, гибким графиком (режимом) работы многодетных родителей; - развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов		
10	Реализация мер по организации временного трудоустройства молодежи в каникулярные периоды и в свободное от учебы время		
11	Участие в ярмарках вакансий		
12	Участие в формировании регионального прогноза потребности в кадрах в соответствии с распоряжением Губернатора Калужской области от 01.07.2013 № 65-р «О формировании регионального прогноза потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (7 лет)» (в ред. распоряжений Губернатора Калужской области от 27.08.2014 № 93-р, от 05.05.2016 № 68-р)		

Руководитель организации
(Индивидуальный предприниматель)

_____ (подпись)

_____ Ф.И.О.

Руководитель
первичной профсоюзной организации/иного
представительного органа
работников <*>

_____ (подпись)

_____ Ф.И.О.

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ Ф.И.О.

М.П.

Дата: «__» _____ 20__ год

<*> При наличии профсоюзной организации (иного представительного органа работников).»



(наименование организации (индивидуального предпринимателя))

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За развитие социального партнерства»**

1. Развитие социального партнерства

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
1.1	Присоединение к региональному соглашению в области социального партнерства в сфере труда (Калужское областное трехстороннее соглашение)		
1.2	Наличие коллективного договора		

2. Участие работников в управлении организацией

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
2.1	Проведение руководителем консультаций с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников) по вопросам принятия локальных правовых актов		
2.2	Иные используемые формы участия работников в управлении организацией, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами, коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами (указать какие)		

3. Создание условий для деятельности первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников)

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
3.1	Обеспечение помещением		
3.2	Обеспечение оргтехникой		
3.3	Техническая поддержка сайта первичной профсоюзной организации (интернет-страницы представительного органа работников на сайте организации (индивидуального предпринимателя) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		
3.4	Иные гарантии (указать какие)		

4. Результативность социального партнерства

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
4.1	Наличие коллективных трудовых споров в течение трех лет, предшествующих году проведения конкурса		
4.2	Наличие положительной динамики доли работников, вступивших в первичную профсоюзную организацию (иной представительный орган) ($A = B/C \times 100 \%$, где А - наличие положительной динамики доли работников, вступивших в первичную профсоюзную организацию (иной представительный орган); В – количество членов первичной профсоюзной организации (иного представительного органа) на конец года, предшествующего году проведения конкурса; С – количество членов первичной профсоюзной организации (иного представительного органа) за три года, предшествующих году проведения конкурса)		

5. Социальные гарантии работникам, закрепленные в коллективном договоре (соглашении)

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
5.1	Предоставление ведомственного жилья работникам		
5.2	Оплата аренды (найма) жилья работникам		
5.3	Оказание финансовой поддержки (помощи) работникам на приобретение жилья		
5.4	Оказание финансовой поддержки (помощи) работникам на профессиональное обучение		
5.5	Наличие собственной медицинской службы (здравпункт, врачебный кабинет, медицинский пост)		

5.6	Предоставление работникам добровольного медицинского страхования		
5.7	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		
5.8	Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом работников		
5.9	Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников		
5.10	Участие в финансировании культурно-массовых мероприятий		
5.11	Возмещение платы за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях		
5.12	Оплата питания работников в течение рабочего времени		
5.13	Доставка работников к месту работы и обратно		
5.14	Оказание материальной помощи работникам в течение года (в расчете на одного работника): менее 1000 рублей; от 1001 до 2000 рублей; от 2001 до 5000 рублей; от 5001 до 10000 рублей; более 10000 рублей		
5.15	Иные дополнительные социальные гарантии работникам и членам их семей сверх установленных законодательством (указать какие)		

Руководитель организации
(Индивидуальный предприниматель)

_____ (подпись)

_____ Ф.И.О.

Руководитель
первичной профсоюзной организации/иного
представительного органа
работников <*>

_____ (подпись)

_____ Ф.И.О.

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ Ф.И.О.

М.П.

« ____ » _____

<*> При наличии профсоюзной организации (иного представительного органа работников).»



(наименование организации (индивидуального предпринимателя))

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За сокращение производственного травматизма
и профзаболеваемости в организации»**

1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	20__ год (три года, предшеству- ющих году проведения конкурса)	20__ год (два года, предшеству- ющих году проведения конкурса)	20__ год (год, предшеству- ющий году проведения конкурса)
1.1	Уровень производственного травматизма ($A = B/C \times 100 \%$, где В – численность работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более; С – среднесписочная численность работников на конец года)			
1.2	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (чел.)			

2. Организация охраны труда

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Значение критерия в процентах
2.1	Доля рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда ($A = B/C \times 100 \%$, где В – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; С – количество рабочих мест на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	

		Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
2.2	Наличие (комитета) комиссии по охране труда		
2.3	Наличие утвержденного положения о (комитете) комиссии по охране труда		
2.4	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда		
2.5	Иные формы обеспечения безопасных условий труда (указать какие)		

3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
3.1	Наличие программы «нулевого травматизма»		
3.2	Наличие отчета об исполнении программы «нулевого травматизма»		
3.3	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации		
3.4	Проведение за счет средств работодателя углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами		

4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием

№	Наименование критерия оценки участников конкурса		Значение критерия в процентах
4.1	Доля работников, обеспеченных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами		
		Отметка о наличии	Отметка об отсутствии
4.2	Обеспеченность работников санитарно-бытовым обслуживанием (наличие комнаты приема пищи, комнаты отдыха, душевых, туалетов)		

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ
«СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ»
ПО НОМИНАЦИЯМ И ПОРЯДОК ИХ ПРИМЕНЕНИЯ**

Применение критериев присвоения звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» осуществляется в следующем порядке.

По каждому критерию баллы определяются отдельно. Затем баллы, набранные конкурсантом по всем критериям соответствующей номинации, суммируются.

**По номинации
«За развитие кадрового потенциала в организации»**

1. Реализация социальных программ развития организации (индивидуального предпринимателя), направленных на привлечение и закрепление квалифицированного персонала, повышение производительности труда

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
1.1	Наличие внедренных профессиональных стандартов	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.2	Программы стимулирования компетенции работников	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.3	Программы мотивации работников	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.4	Программы поддержки работников, имеющих трех и более детей, детей в возрасте до трех лет, детей-инвалидов	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.5	Программы поддержки лиц предпенсионного возраста	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.6	Программы медицинского обеспечения работников	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.7	Программы обеспечения работников	- при наличии присуждается 5 баллов;

	жильем	- при отсутствии присуждается 0 баллов
1.8	Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.9	Организация и предоставление бесплатного (льготного) питания работников	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.10	Организация спортивно-оздоровительных мероприятий для работников	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.11	Иные меры развития организации (индивидуального предпринимателя), направленные на привлечение и закрепление квалифицированного персонала, повышение производительности труда (указать)	- при наличии за каждую меру присуждается 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов

2. Система планирования карьеры персонала

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
2.1	Наличие программ адаптации молодых специалистов, включающих: введение в должность (мероприятия, направленные на знакомство молодого специалиста с условиями и содержанием его профессиональной деятельности, требованиями к работе), планирование производственной деятельности молодого специалиста, консультирование молодого специалиста по выполнению планов	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
2.2	Наличие кадрового резерва. Наличие локального правового акта, регулирующего формирование кадрового резерва	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
2.3	Наличие и реализация программ работы с кадровым резервом	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
2.4	Наличие системы наставничества	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
2.5	Иные программы, направленные на развитие работников (указать)	- при наличии за каждую программу присуждается 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов

3. Оценка компетенции персонала

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
3.1	Укомплектованность кадрового состава ($A = B/C \times 100 \%$, где А – укомплектованность кадрового состава; В – фактическая численность работников на конец года (без учета совместителей); С – штатная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении 95 - 100 процентов присуждается 5 баллов; - при достижении 90 - 94,9 процента присуждается 4 балла; - при достижении 85 - 89,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 80 - 84,9 процента присуждается 2 балла; - при достижении 75 - 79,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении менее 75 процентов присуждается 0 баллов
3.2	Текучесть кадров ($A = B/C \times 100 \%$, где А – текучесть кадров; В – численность работников, уволившихся в течение года (без учета совместителей); С – среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего году поведения конкурса)	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении менее 8 процентов либо отсутствии присуждается 5 баллов; - при достижении 8 - 14,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 15 - 19,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении более 20 процентов присуждается 0 баллов
3.3	Охват мероприятиями по оценке компетенций работников (аттестацией работников) ($A = B/C \times 100 \%$, где А – охват мероприятиями по оценке компетенций работников (аттестацией работников); В – среднесписочная численность работников, прошедших аттестацию за год; С – среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении 35 процентов и более присуждается 5 баллов; - при достижении 30 - 34,9 процента присуждается 4 балла; - при достижении 25 - 29,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 20 - 24,9 процента присуждается 2 балла; - при достижении 10 - 19,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении менее 10 процентов присуждается 0 баллов
3.4	Показатель эффективности реализации кадрового резерва ($A = B/C \times 100 \%$, где А – показатель эффективности реализации кадрового резерва; В – численность работников, назначенных на вышестоящие должности из резерва в течение года; С – среднесписочная численность работников, состоящих в резерве на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении 15 процентов и более присуждается 5 баллов; - при достижении 10 - 14,9 процента присуждается 4 балла; - при достижении 7 - 9,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 5 - 6,9 процента присуждается 2 балла; - при достижении 1 - 4,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении менее 1 процента присуждается 0 баллов

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
4.1	Доля работников, охваченных различными формами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, за три года, предшествующих году проведения конкурса ($A = B/C \times 100 \%$, где A - доля работников, охваченных различными формами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, за три года, предшествующих году проведения конкурса; B - численность работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, за три года, предшествующие году проведения конкурса; C - среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении 80 - 100 процентов присуждается 5 баллов; - при достижении 60 - 79,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 40 - 59,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении менее 40 процентов присуждается 0 баллов
4.2	Показатель профессиональной подготовки ($A = B/C \times 100 \%$, где A - показатель профессиональной подготовки; B - численность работников, прошедших профессиональную подготовку; C - численность работников, подлежащих обучению по плану)	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении 90 - 100 процентов присуждается 5 баллов; - при достижении 80 - 89,9 процента присуждается 4 балла; - при достижении 70 - 79,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 60 - 69,9 процента присуждается 2 балла; - при достижении 50 - 59,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении менее 50 процентов присуждается 0 баллов
4.3	Доля обученных на рабочем месте (наставничество) ($A = B/C \times 100 \%$, где A - доля обученных на рабочем месте (наставничество); B - численность работников, прошедших подготовку на рабочем месте с наставником; C - численность работников, прошедших обучение)	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении 70 - 100 процентов присуждается 5 баллов; - при достижении 50 - 69,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 30 - 49,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении менее 30 процентов присуждается 0 баллов
4.4	Доля работников, прошедших независимую оценку квалификации ($A = B/C \times 100 \%$, где A - доля работников, прошедших независимую оценку квалификации; B - численность работников, прошедших независимую оценку квалификации; C -	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении 25 процентов и более присуждается 5 баллов; - при достижении менее 25 процентов присуждается 0 баллов

	среднесписочная численность работников)	
--	---	--

5. Развитие корпоративной культуры

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
5.1	Наличие локального правового акта организации, регулирующего вопросы корпоративной этики	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.2	Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание)	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.3	Проведение конкурсов профессионального мастерства	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.4	Наличие иных механизмов поддержания корпоративной культуры (указать)	- при наличии за каждую меру присуждается 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов

6. Взаимодействие с образовательными организациями

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
6.1	Проведение для молодежи, в том числе школьников, дней открытых дверей, профориентационных экскурсий (указать мероприятие (мероприятия) и дату (даты) проведения)	- при наличии за каждое присуждается 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов
6.2	Участие представителей работодателей или их объединений в государственной итоговой аттестации по основным профессиональным образовательным программам	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
6.3	Организация производственной практики (стажировок) для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов

По номинации «За реализацию мероприятий в сфере занятости населения»

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
1	Рост среднемесячной начисленной	- при достижении 25 процентов и более

	<p>заработной платы ($A = B/C \times 100 \%$, где А - рост среднемесячной начисленной заработной платы; В - среднемесячная начисленная заработная плата работников за год, предшествующий году проведения конкурса; С - среднемесячная начисленная заработная плата работников за три года, предшествующих году проведения конкурса)</p>	<p>присуждается 5 баллов; - при достижении 20 - 24,9 процента присуждается 4 балла; - при достижении 15 - 19,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 10 - 14,9 процента присуждается 2 балла; - при достижении 5 - 9,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении менее 5 процентов присуждается 0 баллов</p>
2	<p>Отношение минимального размера начисленной заработной платы в организации (индивидуального предпринимателя) к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Калужской области ($A = B/C \times 100 \%$, где А - отношение минимального размера начисленной заработной платы в организации (индивидуального предпринимателя) к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Калужской области; В - минимальный размер начисленной заработной платы в организации на конец года; С - величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Калужской области за год, предшествующий году проведения конкурса)</p>	<p>- при достижении 130 процентов и более присуждается 5 баллов; - при достижении 125 - 129,9 процента присуждается 4 балла; - при достижении 120 - 124,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 115 - 119,9 процента присуждается 2 балла; - при достижении 105 - 114,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении 100 - 104,9 процента присуждается 0 баллов; - при достижении менее 100 процентов вычитается 5 баллов</p>
3	<p>Отношение средней численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников, рассчитанное за три года, предшествующих году проведения конкурса ($A = B/C \times 100 \%$, где А - отношение средней численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников, рассчитанное за три года, предшествующих году проведения конкурса; В - среднее значение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места; С - средняя численность работников за три года, предшествующих году проведения конкурса)</p>	<p><i>А. Для организаций (индивидуальных предпринимателей) с численностью работников свыше 500 человек:</i> - при достижении 10 процентов и более присуждается 22 балла; - при достижении 7 - 9,9 процента присуждается 20 баллов; - при достижении 5 - 6,9 процента присуждается 18 баллов; - при достижении 3 - 4,9 процента присуждается 16 баллов; - при достижении 1 - 2,9 процента присуждается 14 баллов; - при достижении 0,5 - 0,9 процента присуждается 12 баллов; - при достижении 0,4 - 0,49 процента присуждается 10 баллов; - при достижении 0,3 - 0,39 процента присуждается 8 баллов; - при достижении 0,2 - 0,29 процента присуждается 6 баллов; - при достижении 0,1 - 0,19 процента присуждается 4 балла;</p>

- при достижении 0,05 - 0,09 процента присуждается 2 балла;
- при достижении менее 0,05 процента присуждается 0 баллов.

Б. Для организаций (индивидуальных предпринимателей) с численностью работников свыше 250 до 500 человек:

- при достижении 15 процентов и более присуждается 22 балла;
- при достижении 12,5 - 14,9 процента присуждается 20 баллов;
- при достижении 10 - 12,4 процента присуждается 18 баллов;
- при достижении 8,5 - 9,9 процента присуждается 16 баллов;
- при достижении 6 - 8,4 процента присуждается 14 баллов;
- при достижении 4,5 - 5,9 процента присуждается 12 баллов;
- при достижении 3 - 4,4 процента присуждается 10 баллов;
- при достижении 2 - 2,9 процента присуждается 8 баллов;
- при достижении 1 - 1,9 процента присуждается 6 баллов;
- при достижении 0,5 - 0,9 процента присуждается 4 балла;
- при достижении 0,1 - 0,4 процента присуждается 2 балла;
- при достижении менее 0,1 процента присуждается 0 баллов.

В. Для организаций (индивидуальных предпринимателей) с численностью работников свыше 100 до 250 человек:

- при достижении 20 процентов и более присуждается 22 балла;
- при достижении 17 - 19,9 процента присуждается 20 баллов;
- при достижении 14 - 16,9 процента присуждается 18 баллов;
- при достижении 11 - 13,9 процента присуждается 16 баллов;
- при достижении 8 - 10,9 процента присуждается 14 баллов;
- при достижении 6 - 7,9 процента присуждается 12 баллов;
- при достижении 5 - 5,9 процента присуждается 10 баллов;
- при достижении 4 - 4,9 процента присуждается 8 баллов;

- при достижении 3 - 3,9 процента присуждается 6 баллов;
- при достижении 2 - 2,9 процента присуждается 4 балла;
- при достижении 1 - 1,9 процента присуждается 2 балла;
- при достижении менее 1 процента присуждается 0 баллов.

Г. Для организаций (индивидуальных предпринимателей) с численностью работников свыше 15 до 100 человек:

- при достижении 30 процентов и более присуждается 22 балла;
- при достижении 26 - 29,9 процента присуждается 20 баллов;
- при достижении 22 - 25,9 процента присуждается 18 баллов;
- при достижении 18 - 21,9 процента присуждается 16 баллов;
- при достижении 16 - 17,9 процента присуждается 14 баллов;
- при достижении 14 - 15,9 процента присуждается 12 баллов;
- при достижении 12 - 13,9 процента присуждается 10 баллов;
- при достижении 10 - 11,9 процента присуждается 8 баллов;
- при достижении 8 - 9,9 процента присуждается 6 баллов;
- при достижении 6 - 7,9 процента присуждается 4 балла;
- при достижении 4 - 5,9 процента присуждается 2 балла;
- при достижении менее 4 процентов присуждается 0 баллов.

Д. Для организаций (индивидуальных предпринимателей) с численностью работников до 15 человек:

- при достижении 50 процентов и более присуждается 22 балла;
- при достижении 45 - 49,9 процента присуждается 20 баллов;
- при достижении 40 - 44,9 процента присуждается 18 баллов;
- при достижении 35 - 39,9 процента присуждается 16 баллов;
- при достижении 30 - 34,9 процента присуждается 14 баллов;
- при достижении 25 - 29,9 процента присуждается 12 баллов;

		<ul style="list-style-type: none"> - при достижении 20 - 24,9 процента присуждается 10 баллов; - при достижении 18 - 19,9 процента присуждается 8 баллов; - при достижении 16 - 17,9 процента присуждается 6 баллов; - при достижении 14 - 15,9 процента присуждается 4 балла; - при достижении 12 - 13,9 процента присуждается 2 балла; - при достижении менее 12 процентов присуждается 0 баллов
4	Доля инвалидов в общей численности работников ($A = B/C \times 100 \%$, где А – доля инвалидов в общей численности работников; В – численность инвалидов по состоянию на конец года; С – среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	<ul style="list-style-type: none"> - при достижении более 4 процентов присуждается 5 баллов; - при достижении 2 - 4 процентов присуждается 3 балла; - при достижении менее 2 процентов присуждается 0 баллов
5	Наличие предусмотренных коллективным договором, иным локальным актом или соглашениями мер по защите работников в случае увольнения работников в связи с сокращением численности или штата	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
6	Оказание помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
7	Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
8	Реализация мер по осуществлению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
9	Разработка и реализация мер, направленных на создание условий работникам с семейными обязанностями для совмещения трудовой занятости с воспитанием детей: <ul style="list-style-type: none"> - занятость с неполным рабочим временем, гибким графиком (режимом) работы многодетных родителей; - развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов 	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов

10	Реализация мер по организации временного трудоустройства подростков и молодежи в каникулярные периоды и в свободное от учебы время	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
11	Участие в ярмарках вакансий	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
12	Участие в формировании регионального прогноза потребности в кадрах в соответствии с распоряжением Губернатора Калужской области от 01.07.2013 № 65-р «О формировании регионального прогноза потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (7 лет)» (в ред. распоряжений Губернатора Калужской области от 27.08.2014 № 93-р, от 05.05.2016 № 68-р)	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов

**По номинации
«За развитие социального партнерства»**

1. Развитие социального партнерства

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
1.1	Присоединение к региональному соглашению в области социального партнерства в сфере труда (Калужское областное трехстороннее соглашение)	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
1.2	Наличие коллективного договора	- при наличии присуждается 10 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов

2. Участие работников в управлении организацией

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
2.1	Проведение руководителем консультаций с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников) по вопросам принятия локальных правовых актов	- при наличии присуждается 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов
2.2	Иные используемые формы участия работников в управлении организацией, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами, коллективным договором,	- при наличии за каждую меру присуждается 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов

	соглашениями, локальными правовыми актами (указать какие)	
--	---	--

3. Создание условий для деятельности первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников)

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
3.1	Обеспечение помещением	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
3.2	Обеспечение оргтехникой	- при наличии присуждается 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов
3.3	Техническая поддержка сайта первичной профсоюзной организации (интернет-страницы представительного органа работников на сайте организации (индивидуального предпринимателя) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
3.4	Иные гарантии (указать какие)	- при наличии присуждается за каждую меру по 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов

4. Результативность социального партнерства

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
4.1	Наличие коллективных трудовых споров в течение трех лет, предшествующих году проведения конкурса	- при наличии присуждается 0 баллов; - при отсутствии присуждается 5 баллов
4.2	Наличие положительной динамики доли работников, вступивших в первичную профсоюзную организацию (иной представительный орган) ($A = B/C \times 100 \%$, где А - наличие положительной динамики доли работников, вступивших в первичную профсоюзную организацию (иной представительный орган); В – количество членов первичной профсоюзной организации (иного представительного органа) на конец года, предшествующего году проведения конкурса; С – количество членов первичной профсоюзной организации (иного представительного органа) за три года, предшествующих году проведения конкурса)	- при достижении 120 процентов и более присуждается 5 баллов; - при достижении 115 – 119,9 процента присуждается 4 балла; - при достижении 110 - 114,9 процента присуждается 3 балла; - при достижении 105 - 109,9 процента присуждается 2 балла; - при достижении 100 - 104,9 процента присуждается 1 балл; - при достижении менее 100 процентов присуждается 0 баллов

5. Социальные гарантии работникам, закрепленные в коллективном договоре

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
5.1	Предоставление ведомственного жилья работникам	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.2	Оплата аренды (найма) жилья работникам	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.3	Оказание организацией финансовой поддержки (помощи) работникам на приобретение жилья	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.4	Оказание финансовой поддержки (помощи) работникам на профессиональное обучение	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.5	Наличие собственной медицинской службы (здравпункт, врачебный кабинет, медицинский пост)	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.6	Предоставление работникам добровольного медицинского страхования	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.7	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.8	Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом работников	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.9	Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.10	Участие в финансировании культурно-массовых мероприятий	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.11	Возмещение платы за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.12	Оплата питания работников в течение рабочего времени	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
5.13	Доставка работников к месту работы и обратно	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов

5.14	Оказание материальной помощи работникам в течение года (в расчете на одного работника): менее 1000 рублей; от 1001 до 2000 рублей; от 2001 до 5000 рублей; от 5001 до 10000 рублей; более 10000 рублей	при наличии выплаты более 10000 рублей присуждается 5 баллов; при наличии выплаты от 5001 до 10000 рублей присуждается 3 балла; при наличии выплаты от 2001 до 5000 рублей присуждается 2 балла; при наличии выплаты от 1000 до 2000 рублей присуждается 1 балл; при наличии выплаты менее 1000 рублей присуждается 0 баллов
5.15	Иные дополнительные социальные гарантии работникам и членам их семей сверх установленных законодательством (указать какие)	- при наличии присуждается за каждую меру по 2 балла; - при отсутствии присуждается 0 баллов

По номинации
«За сокращение производственного травматизма
и профзаболеваемости в организации»

1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
1.1	Уровень производственного травматизма ($A = B/C \times 100 \%$, где В – численность работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более; С – среднесписочная численность работников на конец года)	- количество баллов по данному критерию определяется при сравнении уровня производственного травматизма в организации с ежегодным сложившимся уровнем производственного травматизма в Калужской области по виду экономической деятельности <*> конкурсанта: если данный показатель равен сложившемуся уровню производственного травматизма в Калужской области по виду экономической деятельности конкурсанта, присваивается 1 балл; если данный показатель ниже сложившегося уровня производственного травматизма в Калужской области по виду экономической деятельности конкурсанта, присваивается 2 балла; если данный показатель равен 0, присваивается 5 баллов; если данный показатель выше сложившегося уровня производственного травматизма в Калужской области по виду экономической деятельности конкурсанта, баллы не присуждаются
1.2	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (чел.)	- при наличии случаев впервые установленного профессионального заболевания баллы не присуждаются; - при отсутствии подобных случаев присуждается 5 баллов

2. Организация охраны труда

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
2.1	Доля рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда ($A = B/C \times 100 \%$, где В – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; С – количество рабочих мест на конец года, предшествующего году проведения конкурса)	- при достижении 95-100 процентов присуждается 5 баллов; - при достижении менее 95 процентов присуждается 0 баллов
2.2	Наличие (комитета) комиссии по охране труда	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
2.3	Наличие утвержденного положения о (комитете) комиссии по охране труда	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
2.4	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
2.5	Иные формы обеспечения безопасных условий труда (указать какие)	- при наличии присуждается за каждую по 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов

3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
3.1	Наличие программы «нулевого травматизма»	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
3.2	Наличие отчета об исполнении программы «нулевого травматизма»	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
3.3	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
3.4	Проведение за счет средств организации углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов

4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
4.1	Доля работников, обеспеченных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами	- при стопроцентном обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты присуждается 5 баллов; - если показатель по данному критерию ниже 100 процентов, баллы не присуждаются
4.2	Обеспеченность работников санитарно-бытовым обслуживанием (наличие комнаты приема пищи, комнаты отдыха, душевых, туалетов)	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов
4.3	Обеспеченность работников лечебно-профилактическим обслуживанием (наличие здравпункта, врачебного кабинета, медицинского поста)	- при наличии присуждается 5 баллов; - при отсутствии присуждается 0 баллов

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

№	Наименование критерия оценки участников конкурса	Порядок применения критерия оценки участников конкурса
5.1	Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие году проведения конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг) ($A = B/C \times 100 \%$, где B – сумма финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за год; C – сумма затрат на производство продукции (работ, услуг) за год)	- при финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) присуждается 5 баллов; - при финансировании менее 0,2 процента баллы не присуждаются

<*> В качестве средних показателей по региону используются данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области.»

