



# **ЗАКОН**

## **Калужской области**

### **О внесении изменений в отдельные законы Калужской области о государственной гражданской службе Калужской области**

Принят Законодательным Собранием 30 ноября 2017 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Калужской области от 2 июня 2006 года № 196-ОЗ "О государственной гражданской службе Калужской области" (в редакции законов Калужской области от 27.06.2008 № 444-ОЗ, от 25.09.2008 № 461-ОЗ, от 29.09.2009 № 573-ОЗ, от 23.04.2010 № 4-ОЗ, от 08.11.2010 № 61-ОЗ, от 11.01.2011 № 102-ОЗ, от 25.02.2011 № 120-ОЗ, от 05.12.2011 № 225-ОЗ, от 29.06.2012 № 308-ОЗ, от 28.03.2013 № 404-ОЗ, от 03.06.2013 № 437-ОЗ, от 30.09.2013 № 466-ОЗ, от 25.10.2013 № 499-ОЗ, от 26.05.2014 № 578-ОЗ, от 24.10.2014 № 635-ОЗ, от 27.03.2015 № 704-ОЗ, от 24.04.2015 № 720-ОЗ, от 07.11.2016 № 130-ОЗ, от 30.03.2017 № 176-ОЗ, от 11.10.2017 № 258-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 4 изложить в следующей редакции:

"Статья 4. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы в соответствии со статьей 9 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших должностей гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих, старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требования к стажу.

3. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4. При исчислении стажа гражданской службы для замещения должности гражданской службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

5. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

6. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.";

2) подпункт 1 пункта 1 статьи 15 признать утратившим силу;

3) в приложении № 1:

а) пункт 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.5. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему не ранее трех месяцев со дня назначения гражданского служащего на должность и не ранее завершения успешного испытания в случае, если испытание устанавливалось.";

б) в разделе 4:

пункт 4.6 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"В случае присвоения классного чина актом Губернатора Калужской области решение о присвоении классного чина принимается не позднее одного месяца со дня внесения органом исполнительной власти Калужской области предложения в государственный орган Калужской области по управлению государственной службой о присвоении классного чина с приложением отзыва об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) гражданского служащего и о возможности присвоения ему классного чина.";

дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

"4.7. Очередные классные чины не присваиваются гражданским служащим Калужской области, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.".

## **Статья 2**

Внести в приложение к Закону Калужской области от 1 октября 2007 года № 351-ОЗ "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Калужской области" (в редакции законов Калужской области

от 29.06.2012 № 308-ОЗ, от 26.05.2014, от 11.10.2017 № 258-ОЗ) следующие изменения:

1) раздел 2 после слов "Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" дополнить словами "Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа,";

2) в разделе 4:

а) пункт 4.1 после слова "Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. №112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации," дополнить словами "Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа",";

б) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется правовым актом государственного органа не позднее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о результатах конкурса.

В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе".";

в) абзац первый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

"4.5. В ходе конкурса для включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оценке подлежит соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки, а также личностные качества гражданского служащего (гражданина).";

г) абзац второй пункта 4.5 признать утратившим силу;

д) абзац четвертый пункта 4.6 считать пунктом 4.6.1, изложив его в следующей редакции:

"4.6.1. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

Сообщение о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляется кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах государственного органа и указанной информационной системы в сети "Интернет".";

3) в разделе 5:

а) пункт 5.2 признать утратившим силу;

б) пункт 5.3 дополнить словами "на основе индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего";

в) дополнить пунктом 5.9.1 следующего содержания:

"5.9.1. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется правовым актом государственного органа.";

г) пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

"5.10. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с пунктом 6 и пунктом 7 части 6 статьи 64 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;

ж) ликвидация соответствующего государственного органа, реорганизация соответствующего государственного органа, сокращение должности гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

з) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

и) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.";

д) дополнить пунктом 5.10.1 следующего содержания:

"5.10.1. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1

Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) ликвидация соответствующего государственного органа, реорганизация соответствующего государственного органа, сокращение должности гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

м) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.";

е) пункт 5.12 признать утратившим силу.

### Статья 3

Признать утратившими силу:

1) подпункт "б" пункта 10, пункт 16 статьи 3 Закона Калужской области от 26.05.2014 № 578-ОЗ "О внесении изменений в некоторые законы Калужской области в части регулирования отдельных вопросов государственной гражданской службы и муниципальной службы";

2) пункты 1, 4 статьи 2 Закона Калужской области от 11.10.2017 № 258-ОЗ "О внесении изменений в Закон Калужской области "О государственной гражданской службе Калужской области" и Закон Калужской области "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Калужской области" в части профессионального развития государственных гражданских служащих".

### Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор  
Калужской области

г. Калуга  
06 декабря 2017 г.  
№ 283-03



А.Д. Артамонов