



МИНИСТЕРСТВО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 08 июля 2026 года № 03-25/8
Калининград

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству молодежной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности (регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий, деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки), утвержденное приказом Министерства молодежной политики Калининградской области от 29 августа 2022 года № 01-18-пр/7

В соответствии с Законом Калининградской области от 19 декабря 2025 года № 496 «Об областном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 22 сентября 2017 года № 556 «Об утверждении рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области примерных положений об оплате труда работников подведомственных им учреждений Калининградской области», от 04 сентября 2017 года № 509 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству молодежной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности (регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий, деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки), утвержденное приказом Министерства молодежной политики Калининградской области от 29 августа 2022 года № 01-18-пр/7:

1.1. Словосочетание «I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» заменить словосочетанием «Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»;

1.2. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (в редакции Приказа Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 года № 718н):

Наименования	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПГТ «Общеотраслевые»	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	21 527
2-й квалификационный уровень	22 221
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	22 917
2-й квалификационный уровень	23 194
3-й квалификационный уровень	23 470
4-й квалификационный уровень	23 883
5-й квалификационный уровень	24 166
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	25 588
2-й квалификационный уровень	25 694
3-й квалификационный уровень	26 387
4-й квалификационный уровень	28 998
5-й квалификационный уровень	28 998

Наименования	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	29 570
2-й квалификационный уровень	39 958
3-й квалификационный уровень	40 137

»

1.3. Словосочетание «II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словосочетанием «Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ»;

1.5. Пункт 58 изложить в следующей редакции:

«58. В целях поощрения работников Учреждения по итогам работы выплачиваются премиальные выплаты, установленные в соответствии с настоящим положением, утверждаемым локальным нормативным актом Учреждения с учетом пункта 84 настоящего положения.»;

1.6. Пункт 92 изложить в следующей редакции:

«92. Решение об оказании директору Учреждения материальной помощи в соответствии с разделом IV Положения и ее конкретных размерах, включая материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и по заявлению работника в размере не более двух должностных окладов, принимает министр Министерства молодежной политики Калининградской области на основании письменного заявления директора Учреждения.»;

1.7. Пункт 96 изложить в следующей редакции:

«96. Материальная помощь работникам, принятым на работу, а также работникам, оформившим отпуск по уходу за ребенком или вышедшим из отпуска по уходу за ребенком в текущем календарном году, выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном году.

Работникам Учреждения, уволенным в течение расчетного года, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время при условии неполучения материальной помощи до момента увольнения.».

2. Приказ вступает в силу с 1 июля 2026 года и подлежит официальному опубликованию.

3. Приказ подлежит государственной регистрации.

Исполняющая обязанности
министр молодежной политики
Калининградской области



А.С. Высоцкая