



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

*09 октября* 2025 г. № *1230/1*  
Калининград

**О комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников**

Во исполнение пункта 5 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации по вопросу подготовки мер по совершенствованию системы правовой защиты педагогических работников и инструментов их внедрения, на основании совместного письма Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 18 августа 2025 года № СК-1030/08/485 «О комиссии по защите чести и достоинства педагогических работников» **п р и к а з ы в а ю** :

1. Создать комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников.
2. Утвердить прилагаемые:
  - 1) положение о комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников;
  - 2) состав комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников.
3. Контроль исполнения приказа возложить на первого заместителя министра образования Калининградской области М.И. Короткевич.
4. Настоящий приказ подлежит государственной регистрации и вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр образования  
Калининградской области

С.С. Трусенёва

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства образования  
Калининградской области  
от 09 октября 2025 г. № 1230/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по защите профессиональной чести и достоинства**  
**педагогических работников**

**1. Общие положения**

1. Комиссия по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников в Министерстве образования Калининградской области (далее соответственно – Комиссия, Министерство) является коллегиальным органом и создается в целях урегулирования разногласий между педагогическими работниками государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – образовательная организация), и другими участниками образовательных отношений по вопросам защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, и настоящим Положением.

**2. Порядок создания и организации работы Комиссии**

3. Положение о Комиссии, ее персональный состав утверждается приказом Министерства.

4. Положение о Комиссии, а также ее персональный состав утверждается с учетом мнения Калининградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Государственной инспекции труда в Калининградской области. Изменения в настоящее Положение и состав Комиссии могут быть внесены только с учетом мнения и по согласованию с Калининградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Состав Комиссии формируется из равного числа представителей Министерства, представителей Калининградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, представителей Государственной инспекции труда в Калининградской области в количестве 2 человек от каждой стороны.

В случае рассмотрения заявления педагогического работника муниципальной образовательной организации в состав Комиссии могут быть также включены представители органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования.

6. Делегирование представителей в состав Комиссии от Калининградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Государственной инспекции труда в Калининградской области и органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, осуществляется соответственно Калининградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Государственной инспекции труда в Калининградской области и органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования.

7. Срок полномочий Комиссии – 3 года.

8. В состав Комиссии входят председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии.

9. Руководство Комиссией осуществляет председатель в лице не ниже заместителя руководителя регионального органа.

10. Председатель Комиссии:

1) распределяет обязанности между членами Комиссии, а также назначает заместителя председателя Комиссии и секретаря Комиссии;

2) предлагает к утверждению проект повестки заседания Комиссии;

3) утверждает график работы Комиссии;

4) созывает заседания Комиссии;

5) председательствует на заседаниях Комиссии;

6) подписывает протоколы заседаний и иные исходящие документы Комиссии;

7) осуществляет общий контроль за реализацией решений, принятых Комиссией.

11. Заместитель председателя Комиссии:

1) координирует работу членов Комиссии;

2) подготавливает документы, вносимые на рассмотрение Комиссии;

3) выполняет обязанности председателя Комиссии в случае его отсутствия.

12. Секретарь Комиссии:

1) регистрирует заявления, поступившие в Комиссию;

2) информирует членов Комиссии в срок не позднее 5 календарных дней до дня проведения заседания Комиссии о дате, времени, месте и повестке заседания;

3) ведет и оформляет протоколы заседания Комиссии;

4) составляет выписки из протоколов заседаний Комиссии и предоставляет их лицам и органам, указанным в пункте 34 настоящего Положения;

5) обеспечивает текущее хранение документов и материалов Комиссии, а также обеспечивает их сохранность.

13. Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии предусмотрено в следующих случаях:

1) на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из ее состава;

2) по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;

3) в случае прекращения членом Комиссии трудовых отношений (за исключением представителей от Калининградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации).

14. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав делегируется иной представитель из числа представителей, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

15. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

16. Члены Комиссии имеют право:

1) участвовать в подготовке заседаний Комиссии;

2) обращаться к председателю Комиссии по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

3) запрашивать у Министерства информацию по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

4) излагать в случае предполагаемого отсутствия на заседании Комиссии свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании Комиссии и приобщается к протоколу заседания Комиссии;

5) излагать в случае несогласия с решением, принятым на заседании Комиссии, особое мнение в письменной форме, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии;

6) вносить предложения по совершенствованию организации работы Комиссии.

17. Члены Комиссии обязаны:

1) участвовать в заседаниях Комиссии;

2) выполнять функции, возложенные на них в соответствии с настоящим Положением;

3) соблюдать требования законодательных и иных нормативных правовых актов при реализации своих функций;

4) в случае возникновения у них конфликта интересов сообщать об этом Комиссии и отказываться в письменной форме от участия в соответствующем заседании Комиссии.

18. Члены Комиссии не вправе разглашать информацию, полученную в ходе участия в ее работе.

### **3. Функции и полномочия Комиссии**

19. Комиссия рассматривает заявления педагогических работников, обратившихся с целью реализации их права на защиту профессиональной чести

и достоинства, а также о фактах нарушения норм профессиональной этики, повлекшего за собой нарушение их трудовых прав.

20. Комиссия не вправе осуществлять рассмотрение и урегулирование споров педагогических работников с федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

21. В рамках рассмотрения заявлений педагогических работников Комиссия:

1) устанавливает наличие или отсутствие нарушения норм этики в отношении педагогических работников, принимает при наличии указанного нарушения меры по урегулированию ситуации, в том числе решение о целесообразности или нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания;

2) направляет рекомендации участникам образовательных отношений в связи с выявленными нарушениями норм профессиональной этики, повлекшими за собой нарушение трудовых прав педагогических работников, а также предложения по урегулированию спорных ситуаций и по профилактике повторных нарушений.

#### **4. Регламент работы Комиссии**

22. Заседания Комиссии проводятся согласно утвержденному председателем Комиссии графику, но не реже одного раза в квартал, а также при условии наличия письменных заявлений педагогических работников, поступивших непосредственно в Комиссию или в адрес Министерства, с указанием признаков нарушений прав педагогических работников и лиц, допустивших указанные нарушения.

23. В заявлении указываются:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя;

2) оспариваемые действия или бездействие участника образовательных отношений, а в случае обжалования решения о применении к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания - оспариваемые действия или бездействие руководителя образовательной организации;

3) фамилия, имя, отчество (при наличии) участника образовательных отношений, действия или бездействие которого оспаривается, а в случае обжалования решения о применении к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания - указание на приказ руководителя образовательной организации, который обжалуется;

4) основания, по которым заявитель считает, что его права были нарушены;

5) требования заявителя.

24. В случае необходимости в подтверждение своих доводов заявитель прилагает к заявлению документы и материалы либо их копии.

25. Заявление, поступившее в Комиссию, подлежит обязательной регистрации с письменным уведомлением заявителя в течение 30 дней со дня регистрации заявления о сроке и месте проведения заседания для рассмотрения

указанного заявления либо отказе его рассмотрения в соответствии с пунктом 26 настоящего Положения.

26. При отсутствии в заявлении информации, предусмотренной пунктом 23 настоящего Положения, заседание Комиссии для его рассмотрения не проводится.

27. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при рассмотрении его заявления на заседании Комиссии. При неявке заявителя на заседание Комиссии заявление рассматривается в его отсутствие.

28. В случае необходимости и в целях всестороннего и объективного рассмотрения вопросов повестки заседания Комиссия имеет право приглашать на заседание руководителя образовательной организации, ее учредителя и (или) представителей иных организаций и лиц, имеющих отношение к предмету рассмотрения заявления.

29. По запросу Комиссии руководитель образовательной организации обязан в установленный Комиссией срок представить ей необходимые документы.

30. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов, являющихся представителями Министерства, не менее половины членов, являющихся представителями Калининградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, не менее половины членов, являющихся представителями Государственной инспекции труда в Калининградской области, и не менее половины членов, являющихся представителем органа, осуществляющего муниципальное управление в сфере образования (в случае необходимости).

## **5. Порядок принятия и оформления решений Комиссии**

31. По результатам рассмотрения заявления педагогического работника Комиссия принимает следующие решения:

1) о наличии нарушения норм профессиональной этики в отношении педагогического работника, трудовых прав, выявленного в результате нарушения норм профессиональной этики, и необходимости устранения выявленных нарушений руководителем образовательной организации;

2) о прекращении рассмотрения заявления педагогического работника в случае установления отсутствия факта нарушения прав педагогического работника.

32. Решение Комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов от общего числа членов Комиссии, принявших участие в заседании. В случае равенства голосов решение принимается в пользу заявителя.

33. Решения Комиссии оформляются протоколами заседаний, которые подписываются всеми присутствующими членами Комиссии.

34. Решения Комиссии в виде выписки из протокола заседания в течение 5 рабочих дней со дня его проведения предоставляются заявителю и лицу,

на которого Комиссией возложены обязанности по устранению выявленных нарушений, а также руководителю организации и при наличии запроса профсоюзному комитету образовательной организации.

35. Решение Комиссии может быть обжаловано заявителем или лицом, на которого Комиссией возложены обязанности по устранению выявленных нарушений, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

36. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в срок, предусмотренный указанным решением.

37. Срок хранения документов и материалов Комиссии в Министерстве составляет 3 года, с последующей передачей в архив.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства образования  
Калининградской области  
от 09 октября 2025 г. № 1230/1

**СОСТАВ**  
**комиссии по защите профессиональной чести и достоинства**  
**педагогических работников**

№	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность, место работы
1	Новикова Мария Михайловна	заместитель министра-начальник департамента воспитания, отдыха и оздоровления детей Министерства образования Калининградской области, председатель комиссии
2	Титова Ольга Николаевна	председатель Калининградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, председатель комиссии
3	Асмоловская Анастасия Алексеевна	ведущий консультант отдела реализации государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Департамента воспитания, отдыха и оздоровления детей Министерства образования Калининградской области, член комиссии
4	Степанова Татьяна Евгеньевна	начальник отдела надзора за соблюдением трудового законодательства Государственной инспекции труда в Калининградской области, член комиссии
5	Шатненко Оксана Васильевна	заместитель начальника отдела надзора в сфере охраны труда Государственной инспекции труда в Калининградской области, член комиссии
6	Васюлис Татьяна Михайловна	главный правовой инспектора труда Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов», член комиссии
7	представитель органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования	(по согласованию)