



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

20 декабря 2022 года

№ 90-КПА

Калининград

**Об утверждении программы профилактики рисков причинения
вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской
области на 2023 год**

В соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», правилами разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить прилагаемую программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области на 2023 год.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр социальной политики
Калининградской области

А.В. Майстер

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
социальной политики
Калининградской области от
20 декабря 2022 года № 90-117/4

ПРОГРАММА
профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом
ценностям при осуществлении регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты в Калининградской области на 2023 год

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области на 2023 год (далее – Программа профилактики) разработана в соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ) и правилами разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990, в целях организации проведения в 2023 году Министерством социальной политики Калининградской области (далее – Министерство) мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Калининградской области (далее – обязательные требования), предупреждения возможного нарушения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Калининградской области, которым в соответствии с законодательством установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – работодатели), обязательных требований и снижения рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, разъяснения работодателям обязательных требований.

2. Программа профилактики содержит анализ текущего состояния регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Калининградской области, характеристику проблем, описание текущего уровня развития профилактической деятельности, определяет цели и задачи проведения профилактических мероприятий, а также перечень профилактики

мероприятий, сроки (периодичность) их проведения, показатели результативности и эффективности настоящей программы.

**Раздел 2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ
В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ В КАЛИНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ, ОПИСАНИЕ ТЕКУЩЕГО РАЗВИТИЯ
ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА,
ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМ, НА РЕШЕНИЕ КОТОРЫХ
НАПРАВЛЕНА ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ**

3. Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов – один из видов социальной поддержки государством незащищенных слоев населения. Установив обязанность по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест в организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, государство обеспечило инвалидам равный доступ к труду. Обязанность работодателей по представлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, позволяет обеспечить непрерывный контроль за выполнением работодателями обязательных требований.

4. В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ) регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

5. Во исполнение Федерального закона № 181-ФЗ, Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) в Калининградской области принят Закон Калининградской области от 03 декабря 2014 года № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области» (далее – Закон № 364), регулирующий порядок исполнения работодателями законной обязанности по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6. В соответствии со статьей 1 Закона № 364 для организаций, численность работников которых составляет более 100 чел., устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процента от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

7. Пунктом 5 статьи 13.2 Закона о занятости, статей 1-1 Закона о занятости квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

8. В соответствии с пунктом 5 правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 (далее – постановление Правительства № 366), квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

1) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

9. В рамках осуществления полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданных для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, Министерством осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Калининградской области в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 28 сентября 2021 года № 625 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Калининградской области» (вместе с «Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области»).

10. Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль) является соблюдение работодателями обязательных требований.

11. Объектом государственного контроля является деятельность (действия, бездействие) работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов, при осуществлении которой должны соблюдаться обязательные требования.

Общее число юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых подлежит региональному государственному контролю, составляет 397 контролируемых лиц.

12. При осуществлении государственного контроля в целях управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям применяются следующие категории риска причинения вреда (ущерба) (далее – риск): значительный риск, средний риск, умеренный риск, низкий риск.

Наименование категории	Значительная категория риска	Средняя категория риска	Умеренная категория риска
Количество контролируемых лиц	0	244	146

13. Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 336) установлено, что в 2022 году не проводятся плановые контрольные (надзорные) мероприятия при осуществлении видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируется Федеральным законом № 248-ФЗ, за исключением прямо предусмотренных постановлением исключений.

14. Министерством в полном объеме обеспечено исполнение требований постановления Правительства Российской Федерации № 336 на основании приказа Министерства от 10 марта 2022 года № 124 из ежегодного плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на 2022 год исключено 11 инспекционных визитов, в отношении данных работодателей проведены профилактические мероприятия.

Из плановых контрольных (надзорных) мероприятий проведен 1 инспекционный визит. Внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении работодателей в 2022 году не проводились.

15. Среди типовых нарушений, выявленных в ходе осуществления контрольной (надзорной) деятельности, необходимо выделить следующие нарушения:

1) непредоставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов;

2) неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

3) непредставление информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

16. В целях предотвращения рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям, предупреждения нарушений обязательных требований проведены следующие профилактические мероприятия, предусмотренные

программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2022 год, утвержденной приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 16 декабря 2021 года № 895:

1) информирование:

- актуализация и ведение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт Министерства) перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля;

- направление писем с разъяснением порядка осуществления контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий, проводимых в отношении контролируемых лиц и порядке досудебного обжалования действий (действий) контрольных органов): 390 писем;

2) обобщение правоприменительной практики.

Министерством 28 июня 2022 года проведено публичное обсуждение «Результатов правоприменительной практики Министерства социальной политики Калининградской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за квотированием рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области в условиях действия постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в форме видеоконференции. Присутствовали 18 работодателей.

3) объявление предостережений.

При поступлении сведений в Министерство о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Министерство объявляет контролируемому лицу предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

По состоянию на 30.11.2022 Министерством объявлено 71 предостережение.

Контролируемое лицо вправе после получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований подать в Министерство возражение в отношении указанного предостережения. До настоящего времени возражений по объявленным предостережениям не поступало.

4) консультирование.

Проведено 267 телефонных консультаций по порядку осуществления государственного контроля, порядку обжалования решений Министерства, а также по вопросам профилактики рисков нарушений обязательных требований, соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

5) профилактический визит.

Проведено 2 профилактических визита в отношении работодателей, которые выразили согласие на их проведение.

Раздел 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ

17. Целью проведения профилактических мероприятий является:

1) стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований работодателями;

2) устранение причин, факторов и условий, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

3) создание условий для доведения обязательных требований до работодателей, повышение информированности о способах их соблюдения;

4) повышение прозрачности системы осуществления государственного контроля.

18. Задачами реализации Программы профилактики являются:

1) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;

2) формирование единого понимания обязательных требований у работодателей;

3) создание и внедрение мер системы позитивной профилактики, повышение уровня правовой грамотности работодателей, в том числе путем обеспечения доступности информации об обязательных требованиях и необходимых мерах по их исполнению;

4) укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности;

5) создание условий для изменения ценностного отношения работодателей к рисковому поведению, формирования позитивной ответственности за свое поведение, поддержания мотивации к добросовестному поведению;

6) снижение издержек при осуществлении регионального государственного контроля.

Раздел 4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, СРОКИ (ПЕРИОДИЧНОСТЬ) ИХ ПРОВЕДЕНИЯ

19. Перечень профилактических мероприятий:

- 1) информирование;
- 2) обобщение правоприменительной практики;
- 3) объявление предостережения;
- 4) консультирование;
- 5) профилактический визит.

20. Реализация Программы профилактики осуществляется путем исполнения профилактических мероприятий в соответствии с планом мероприятий по профилактике рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области на 2023 год (приведен в приложении № 1 к настоящей программе профилактики).

РАЗДЕЛ 5. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ

21. Оценка эффективности и результативности Программы профилактики проводится в соответствии с показателями результативности и эффективности программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области на 2023 год (приведены в приложении № 2 к настоящей Программе профилактики).

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Приложение № 1 к программе профилактики рисков причинения
вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при
осуществлении регионального государственного контроля
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты в Калининградской области на 2023 год

ПЛАН

**мероприятий по профилактике рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
в Калининградской области на 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Структурное подразделение, ответственное за реализацию мероприятия
1. ИНФОРМИРОВАНИЕ				
1.1.	Актуализация и размещение на официальном сайте Министерства социальной политики Калининградской области (далее - Министерство) в разделе «Региональный государственный контроль (надзор)» перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю	по мере принятия или внесения изменений	снижение количества нарушений обязательных требований, предотвращение нарушения обязательных требований, повышение информированности работодателей о действующих обязательных требованиях	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
1.2.	Подготовка и размещение разъяснительных материалов, информационных писем, руководств по вопросам соблюдения обязательных требований на официальном сайте Министерства в разделе «Региональный государственный контроль (надзор)»	не реже 2 раз в год (в течение 30 дней со дня окончания полугодия)	снижение количества нарушений обязательных требований, предотвращение нарушения обязательных требований, повышение информированности работодателей о действующих обязательных требованиях	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
1.3	Актуализация информации о порядке и сроках осуществления регионального государственного контроля и размещение на официальном сайте в разделе «Региональный государственный контроль (надзор)»	по мере внесения изменений в порядок и сроки осуществления регионального государственного	снижение количества нарушений обязательных требований, предотвращение нарушения обязательных требований, повышение	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Структурное подразделение, ответственное за реализацию мероприятия
	результатов контрольно-надзорных мероприятий	контроля и проведения контрольно-надзорных мероприятий	информированности работодателей о действующих обязательных требованиях	финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
2. ОБОЩЕНИЕ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ				
2.1.	Подготовка и размещение доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики	ежегодно, в срок не позднее 15 марта года, следующего за отчетным	формирование единообразного подхода к применению обязательных требований, выявление типичных нарушений обязательных требований, причин, факторов и условий, способствующих этому, подготовка предложений об актуализации обязательных требований, о внесении изменений в законодательство РФ	департамент труда и занятости, отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
3. ОБЪЯВЛЕНИЕ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЯ				
3.1.	Объявление и направление работодателям предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований	в течение года при поступлении сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований	предотвращение нарушения обязательных требований, минимизация возможных рисков нарушений обязательных требований	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
4. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ				
4.1.	Предоставление консультаций в устной форме посредством телефонной связи, видео-конференц-связи, а также в ходе проведения профилактического мероприятия по	по мере поступления от работодателей Калининградской области соответствующих	повышение уровня правовой грамотности работодателей	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Структурное подразделение, ответственное за реализацию мероприятия
	следующим вопросам: 1) профилактика рисков нарушения обязательных требований; 2) соблюдение обязательных требований; 3) порядок осуществления государственного контроля; 4) порядок обжалования решений Министерства	обращений		обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
4.2.	Предоставление консультаций в письменной форме при письменном обращении по следующим вопросам: 1) профилактика рисков нарушения обязательных требований; 2) соблюдение обязательных требований; 3) порядок осуществления государственного контроля; 4) порядок обжалования решений Министерства.	по мере поступления от работодателей Калининградской области соответствующих обращений	повышение уровня правовой грамотности работодателей	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
5. ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ ВИЗИТ				
5.1.	Профилактический визит в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области в отношении государственного бюджетного учреждения культуры «Калининградский областной историко-художественный музей»	1 квартал 2023	повышение уровня правовой грамотности и информирование работодателей	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
5.2.	Профилактический визит в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской	2 квартал 2023	повышение уровня правовой грамотности и информирование работодателей	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Структурное подразделение, ответственное за реализацию мероприятия
	области в отношении государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Психиатрическая больница Калининградской области 1»			финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
5.3.	Профилактический визит в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области в отношении государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная стоматологическая поликлиника Калининградской области»	3 квартал 2023	повышение уровня правовой грамотности и информирование работодателей	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок
5.4.	Профилактический визит в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области в отношении муниципального автономного учреждения «Школьное питание»	4 квартал 2023	повышение уровня правовой грамотности и информирование работодателей	отдел реализации активной политики занятости населения департамент труда и занятости, отдел правового и кадрового обеспечения департамента финансово-правового обеспечения и организации государственных закупок

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Приложение № 2 к программе профилактики рисков
причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям
при осуществлении регионального государственного контроля
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты в Калининградской области на 2023 год

**Показатели результативности и эффективности программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым
законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в
пределах установленной квоты в Калининградской области на 2023 год**

№	Наименование показателя	Значение показателя
1	Полнота информации размещенной на официальном сайте контрольного органа в сети «Интернет» в соответствии с частью 3 статьи 46 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»	100 %
2	Доля охвата контролируемых лиц профилактическими мероприятиями	Не менее 17 % от количества работодателей Калининградской области, деятельность которых отнесена к категориям риска причинения вреда (ущерба) в соответствии с приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 28 сентября 2021 года № 672 «Об отнесении деятельности объектов государственного контроля (надзора) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Калининградской области к категориям риска причинения вреда (ущерба)»
3	Количество правомерных возражений на предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований как вида профилактического мероприятия	0

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер