

**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И СВЯЗИ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

06 декабря 2022 г.

Калининград

№ *528*

**О внесении изменений в приказ
Министерства цифровых технологий
и связи Калининградской области
от 20 мая 2021 года № 214**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, положением о системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, утвержденным постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», п р и к а з ы в а ю.

1. Внести в положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству цифровых технологий и связи Калининградской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах», утвержденное приказом Министерства цифровых технологий и связи Калининградской области от 20 мая 2021 года № 214 (с изменениями, внесенными приказами Министерства цифровых технологий и связи Калининградской области от 31 августа 2021 года № 367, от 08 ноября 2022 года № 489), следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Штатные расписания Учреждений включают в себя все должности служащих (профессии рабочих), утверждаются приказами руководителей Учреждений и согласовываются с Министерством цифровых технологий и связи Калининградской области.»;

2) в пункте 5 слова «исходя из объема» заменить словами «в пределах объема»;

3) в пункте 7 слова «повышающие коэффициенты к должностным окладам,» исключить;

4) второй абзац пункта 8 исключить;

5) пункт 14 исключить;

6) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается всем работникам Учреждений в зависимости от общего стажа трудовой деятельности в данном Учреждении.

Размеры надбавки к должностному окладу
за стаж непрерывной работы

При стаже работы в Учреждении	Размер надбавки в процентах
от 1 года до 5 лет	15%
от 5 лет до 10 лет	20%
от 10 лет до 15 лет	25%
свыше 15 лет	30%

Надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы выплачивается ежемесячно в процентах от должностного оклада.

При увольнении работника из Учреждения и новым его трудоустройством в то же Учреждение, непрерывный стаж работы сохраняет свою непрерывность при условии, что перерыв в работе работника в данном Учреждении не превысил 1 месяца.»;

7) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. В целях поощрения работников Учреждения по итогам работы выплачиваются премиальные выплаты, установленные в соответствии с положением, утверждаемым локальным нормативным актом Учреждения:

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год (из экономии фонда оплаты труда).»;

8) пункт 50 изложить в следующей редакции:

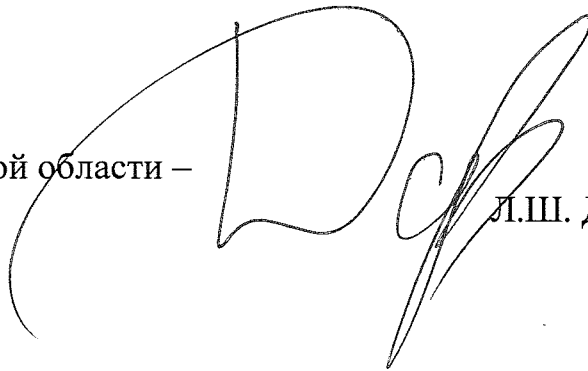
«50. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются руководителем этого Учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.»;

9) пункт 62 изложить в следующей редакции:

«62. Дополнительно материальная помощь может выплачиваться за счет экономии фонда оплаты труда в размере одного оклада (должностного оклада) на основании заявления работника в связи с рождением ребенка, в связи со смертью члена семьи (родственника), болезнью работника, тяжелым материальным положением и т.д. с приложением соответствующих документов (например, свидетельство о рождении ребенка, справка о смерти члена семьи (родственника) и т.д.). В случае смерти работника может выплачиваться материальная помощь членам его семьи при представлении оригинала свидетельства о смерти и документов, подтверждающих отношение заявителя к членам семьи умершего работника (данная выплата является выплатой социального характера).».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя
Правительства Калининградской области –
министр



Л.Ш. Дараселия