



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

27 июля 2022 года

№ 55-Н/ПА

Калининград

**О порядке исчисления квоты для приема на работу инвалидов
работодателями Калининградской области**

В соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Калининградской области от 03 декабря 2014 года № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить порядок исчисления квоты для приема на работу инвалидов работодателями Калининградской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 27 сентября 2017 года № 568 «О порядке исчисления квоты для принятия на работу инвалидов в Калининградской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Левину В.Ф.

4. Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 5 порядка исчисления квоты для приема инвалидов работодателями Калининградской области, который вступает в силу с 01 сентября 2022 года.

Министр социальной политики
Калининградской области

А.В. Майстер

Приложение
к приказу Министерства социальной
политики Калининградской области
от 27 ноября 2022 г. № 55-НПА

П О Р Я Д О К
исчисления квоты для приема на работу инвалидов работодателями
Калининградской области

1. Настоящий порядок определяет механизм исчисления квоты для приема на работу инвалидов работодателями Калининградской области.

2. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Закона Калининградской области от 03 декабря 2014 года № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области»:

1) для работодателей, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, – в размере трех процентов от среднесписочной численности работников;

2) для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников.

3. Среднесписочная численность работников определяется на основе данных, представленных работодателями в территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Калининградской области.

4. Квота для приема на работу инвалидов исчисляется на срок один календарный год.

5. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 01 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

6. Исчисление квоты осуществляется работодателями самостоятельно путем определения доли от среднесписочной численности работников в соответствии с размером квоты, установленной пунктом 1 настоящего порядка.

7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целевого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

9. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

10. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

11. В целях исполнения квоты работодателем осуществляется резервирование рабочих мест путем принятия локального акта с указанием количества резервируемых для инвалидов рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для их трудоустройства, в соответствии с Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 515.

12. Сбор и формирование отчетности о результатах квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области осуществляет государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области».

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер