



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

28 июня 2022 г.

№ 43-МПА

Калининград

**О региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения**

В соответствии с пунктом 12 Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 марта 2022 года № 134, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Левину В.Ф.

3. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области

В.Ф. Лёвина

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства социальной
политики Калининградской области
от 28 июля 2022 г. № 43-Н/ПА

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении регионального конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – конкурс) устанавливает порядок и условия организации и проведения конкурса.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и сокращения:

- «ЦЗН» - государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области;

- «Министерство» - Министерство социальной политики Калининградской области;

- «инспектор кадрового центра» - специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

- «инспектор центра трудоустройства» - специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

- «номинация» - тематическая позиция при присуждении наград лучшим точкам присутствия и специалистам в соответствии с обозначенными в Положении параметрами;

- «участник» - специалист ЦЗН, предоставляющий документы для участия в конкурсе в соответствии с настоящим Положением;

- «комиссия» - орган, создаваемый для подготовки, организации и проведения конкурса;

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов в сфере занятости населения.

4. Основными задачами конкурса являются:

а) повышение качества оказания услуг в области содействия занятости населения;

б) выявление и поддержка лучших практик среди персонала;

в) повышение уровня профессиональной компетентности специалистов ЦЗН;

г) выявление лучших специалистов ЦЗН.

5. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Конкурс проводится в номинации «Лучший специалист».

7. К участию в конкурсе допускаются инспекторы кадрового центра и центра трудоустройства.

8. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

а) несоответствие участника конкурса требованиям к участию;

б) нарушение сроков предоставления документов и информации.

9. Срок проведения конкурса: с 07 июля 2022 года по 15 июля 2022 года включительно.

10. Фото- и видеопрезентации и материалы, представленные участниками конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

II. Комиссия

11. Состав комиссии утверждается приказом Министерства.

12. В состав комиссии входят представители Министерства и ЦЗН.

13. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии. В случае отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

14. Секретарь комиссии организует проведение заседаний комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания комиссии. В случае отсутствия секретаря комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов комиссии.

15. Основными функциями комиссии являются:

а) рассмотрение итогов проведения регионального этапа конкурса;

в) рассмотрение и экспертная оценка поданных документов для регионального этапа конкурса;

г) принятие решения об определении победителей и призеров регионального этапа конкурса в каждой номинации и категории (при наличии).

16. Решение комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов комиссии и принимается простым большинством голосов.

III. Номинации конкурса

17. Конкурс проводится в номинации «Лучший специалист».

Победители и призеры конкурса в номинации «Лучший специалист» определяются по следующим категориям:

- «Лучший инспектор кадрового центра»;
- «Лучший инспектор центра трудоустройства».

18. Количество призовых мест и победителей в номинации составляет не более одного победителя и двух призеров по сумме полученных баллов по категории.

IV. Требования к участию

19. К участию в конкурсе в номинации «Лучший специалист» допускаются инспекторы ЦЗН, пожелавшие участвовать в конкурсе и имеющие стаж работы по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения не менее одного года на дату подачи заявки на участие в конкурсе. Документом, подтверждающим участие в конкурсе, является заявка на участие в электронном виде (приложение № 1 к положению).

20. Участники, принимая участие в конкурсе, соглашаются с правилами проведения конкурса, изложенными в настоящем положении.

21. В случае нарушения участником настоящего положения, а равно установления факта недобросовестного поведения в рамках конкурса комиссия вправе не допустить такого участника к участию в конкурсе, отстранить на любом этапе от дальнейшего участия в конкурсе, лишить призового места.

22. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

- а) несоответствие участника конкурса требованиям к участию;
- б) нарушение сроков предоставления документов и информации.

V. Подведение итогов конкурса

23. Комиссия определяет финалистов и победителей регионального конкурса в соответствии с критериями согласно приложениям №2 и №3 к положению.

24. Победителями регионального конкурса в каждой номинации становятся участники, получившие наибольшее количество баллов

25. Решение комиссии об определении победителей и призеров конкурса должно быть принято не позднее 20 июля 2022 года.

26. По результатам заседания комиссии оформляется протокол, который подписывают члены комиссии.

27. Решение комиссии является окончательным и обязательным для всех участников конкурса.

28. Комиссия обеспечивает доведение результатов конкурса до всех заинтересованных лиц в течение трех дней после определения победителей и призеров конкурса.

VI. Награждение победителей

29. Победители во всех номинациях получают возможность участия во всероссийском этапе конкурса профессионального мастерства.

30. Направление документов победителей для участия во всероссийском этапе конкурса обеспечивается ЦЗН.

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



В.Ф. Лёвина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения

Заявка на участие в региональном конкурсе профессионального
мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации
«Лучший специалист»

Муниципальное образование	
Фамилия, имя, отчество специалиста	
Категория номинации конкурса (инспектор кадрового центра/ инспектор центра трудоустройства)	
Контактный телефон участника конкурса	
Адрес электронной почты участника Конкурса	
Адрес местонахождения подразделения кадрового центра, в котором работает участник конкурса	

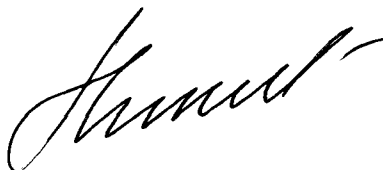
Достоверность сведений, указанных в заявке, подтверждаю.

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество руководителя подразделения)

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



В.Ф. Лёвина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

Критерии оценки выбора победителя регионального конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости в номинации «Лучший специалист» (категория «Лучший инспектор кадрового центра»)

Критерий оценки	Вес, %	Баллы
1. Доля трудоустроенных граждан по направлениям ЦЗН в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (%) за период 01.01.2022 по 30.06.2022	40	40% и выше – 10 30-40% - 8 20-30 - 5 Менее 20 - 1
2. Доля трудоустроенных граждан в рамках проекта «Социальный контракт» за период 01.01.2022 по 30.06.2022	10	70% и выше – 10 50-70% - 8 30-50% - 5 10-30% - 2 0-10% - 1
3. Количество трудоустроенных граждан в рамках проекта по мотивации сотрудников (Приказ №150)	20	6 человек и более – 10 5 человек - 8 4 человека – 6 3 и менее - 0
4.. Написание эссе на тему «Что я могу сделать для повышения уровня трудоустройства»	10	Индивидуальная оценка членов жюри 1-10 баллов
5. Личные достижения (что удалось сделать, за счет чего). Личный вклад в работу ЦЗН, личные разработки мероприятий и сервисов. Инициативы и действия, направленные на подготовку и реализацию проектов и инноваций (участие в мероприятиях, конкурсах, форумах, семинарах)	30	Индивидуальная оценка членов жюри 1-10 баллов

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



В.Ф. Лёвина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

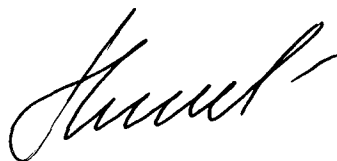
Критерии оценки выбора победителя регионального конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости в номинации
«Лучший специалист» (категория «Лучший инспектор центра
трудоустройства»)

Творческий конкурс по закрепленному за сотрудником направлению

Критерий оценки Презентация направления деятельности:	Вес %	Баллы
1. Качество подготовленных материалов (описание мероприятий, оформление, аналитические материалы) Формат-презентация не более 10 слайдов	10	Индивидуальная оценка членов жюри 1-10 баллов
2. Личные достижения (что удалось сделать, за счет чего). Личный вклад в работу ЦЗН, личные разработки мероприятий и сервисов. Инициативы и действия, направленные на подготовку и реализацию проектов и инноваций (в т.ч. по имиджевой составляющей, участие в конкурсах, форумах, семинарах, встречах с населением, проведение вебинаров, тесное взаимодействие с органами исполнительной власти и партнерами и т.п.)	30	Индивидуальная оценка членов жюри 1-10 баллов
3. Кейсы, лучшие практики (с оцифровкой результата (дни, количество, %, уровень трудоустройства, сокращение количества времени и т.д.)	20	Индивидуальная оценка членов жюри 1-10 баллов
4. Выполнение целевых показателей по закрепленному направлению, за счет чего выполнено	20	Целевые показатели выполнены на 100% - 10 80% - 8 70% - 7 50-60% - 5 30-50% - 2 Менее 30 % - 0

5. Результаты очного профессионального тестирования	20	Тестирование выполнено на: 100% -10 90% - 9 и.т.д.
---	----	--

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



В.Ф. Лёвина