



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

15.12.2020

№ 1008

Калининград

О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 17 сентября 2018 года №644 «Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального стимулирования государственных гражданских служащих Министерства социальной политики Калининградской области и отмене отдельных приказов Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 17.02.2020 №86, от 30.09.2019 №769)

В соответствии со ст. 13 и 17 Закона Калининградской области от 28 июня 2005 года №609 «О государственной гражданской службе Калининградской области», ст. 5 Закона Калининградской области от 29 ноября 2006 года №86 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности, и государственных гражданских служащих Калининградской области», ст. 2 Указа Губернатора Калининградской области от 27 января 2006 года «О дополнительных выплатах государственным гражданским служащим Калининградской области, во исполнение поручения Губернатора Калининградской области от 31 июля 2019 года №АА-50/пртк

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 17 сентября 2018 года №644 «Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального стимулирования государственных гражданских служащих Министерства социальной политики

Калининградской области и отмене отдельных приказов Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 17.02.2020 №86, от 30.09.2019 №769) (далее – Приказ):

1) в Приложении 1 пункт 4 к Приказу изложить в следующей редакции:
«4.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда Министерства и в целях стимулирования труда государственных гражданских служащих по итогам работы за месяц в соответствии с установленными показателями (критериями) согласно

Таблицы

Наименование должности	Показатель (критерий)	План по показателю, %	Надбавка за особые условия в процентах от должностного оклада
Заместитель министра	Показатель интенсивности (количественный показатель выполненных поручений работником в отчетный период)	100% (выполнены все поручения)	До 80%
		50% (выполнено большинство поручений)	
		10% (выполнено меньше половины поручений)	

	Показатель качества (количественный показатель, отражающий степень исполнения работником установленных требований к содержанию и порядку исполнения заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными требованиями)	До 30%
		50% (наличие от 1 до 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
		10% (наличие более 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
	Показатель жалоб (отражает наличие жалоб граждан и организаций на действие (бездействие) работника при исполнении им обязанностей)	100% (при отсутствии жалоб на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	До 30%
		50% (при наличии хотя бы одной обоснованной жалобы на действия (бездействия) работника при исполнении им	

		обязанностей	
	Показатель соблюдения сроков (количественный показатель, отражающий степень соблюдения сроков исполнения служебных заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными сроками выполнения служебных заданий и поручений)	До 60%
		50% (наличие более 2 нарушений сроков выполнения служебных заданий и поручений)	
Начальник департамента	Показатель интенсивности (количественный показатель выполненных поручений работником в отчетный период)	100% (выполнены все поручения)	До 70%
		50% (выполнено большинство поручений)	
		10% (выполнено меньше половины поручений)	
	Показатель качества (количественный показатель,	100% (все поручения выполнены в	До 30%

	отражающий степень исполнения работником установленных требований к содержанию и порядку исполнения заданий и поручений)	соответствии с установленными требованиями)	
		50% (наличие от 1 до 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
		10% (наличие более 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
	Показатель жалоб (отражает наличие жалоб граждан и организаций на действие (бездействие) работника при исполнении им обязанностей)	100% (при отсутствии жалоб на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	До 30%
		50% (при наличии хотя бы одной обоснованной жалобы на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	

	Показатель соблюдения сроков (количественный показатель, отражающий степень соблюдения сроков исполнения служебных заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными сроками выполнения служебных заданий и поручений)	До 60%
		50% (наличие более 2 нарушений сроков выполнения служебных заданий и поручений)	
Заместитель начальника департамент- начальник отдела	Показатель интенсивности (количественный показатель выполненных поручений работником в отчетный период)	100% (выполнены все поручения)	До 65%
		50% (выполнено большинство поручений)	
		10% (выполнено меньше половины поручений)	
	Показатель качества (количественный показатель, отражающий степень исполнения работником установленных требований к	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными требованиями)	До 30%
		50% (наличие от 1 до 2	

	содержанию и порядку исполнения заданий и поручений)	нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
		10% (наличие более 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
	Показатель жалоб (отражает наличие жалоб граждан и организаций на действие (бездействие) работника при исполнении им обязанностей)	100% (при отсутствии жалоб на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	До 30%
		50% (при наличии хотя бы одной обоснованной жалобы на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	
	Показатель соблюдения сроков (количественный показатель, отражающий степень соблюдения сроков исполнения	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными сроками выполнения служебных заданий	До 60%

	служебных заданий и поручений)	и поручений)	
		50% (наличие более 2 нарушений сроков выполнения служебных заданий и поручений)	
начальник отдела, начальник отдела в департаменте, начальник отдела – главный бухгалтер, заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела в департаменте, помощник министра	Показатель интенсивности (количественный показатель выполненных поручений работником в отчетный период)	100% (выполнены все поручения)	До 60%
		50% (выполнено большинство поручений)	
		10% (выполнено меньше половины поручений)	
	Показатель качества (количественный показатель, отражающий степень исполнения работником установленных требований к содержанию и порядку исполнения заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными требованиями)	До 30%
		50% (наличие от 1 до 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
		10%	

		(наличие более 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
	Показатель жалоб (отражает наличие жалоб граждан и организаций на действие (бездействие) работника при исполнении им обязанностей)	100% (при отсутствии жалоб на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	До 30%
		50% (при наличии хотя бы одной обоснованной жалобы на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	
	Показатель соблюдения сроков (количественный показатель, отражающий степень соблюдения сроков исполнения служебных заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными сроками выполнения служебных заданий и поручений)	До 60%
		50% (наличие более 2 нарушений сроков выполнения)	

		служебных заданий и поручений)	
Ведущий консультант	Показатель интенсивности (количественный показатель выполненных поручений работником в отчетный период)	100% (выполнены все поручения)	До 55%
		50% (выполнено большинство поручений)	
		10% (выполнено меньше половины поручений)	
	Показатель качества (количественный показатель, отражающий степень исполнения работником установленных требований к содержанию и порядку исполнения заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными требованиями)	До 30%
		50% (наличие от 1 до 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
		10% (наличие более 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	

	Показатель жалоб (отражает наличие жалоб граждан и организаций на действие (бездействие) работника при исполнении им обязанностей)	100% (при отсутствии жалоб на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	До 30%
		50% (при наличии хотя бы одной обоснованной жалобы на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	
	Показатель соблюдения сроков (количественный показатель, отражающий степень соблюдения сроков исполнения служебных заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными сроками выполнения служебных заданий и поручений)	До 60%
		50% (наличие более 2 нарушений сроков выполнения служебных заданий и поручений)	
консультант	Показатель интенсивности (количественный показатель)	100% (выполнены все поручения)	До 50%

	выполненных поручений работником в отчетный период)	50% (выполнено большинство поручений)	
		10% (выполнено меньше половины поручений)	
	Показатель качества (количественный показатель, отражающий степень исполнения работником установленных требований к содержанию и порядку исполнения заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными требованиями)	До 30%
		50% (наличие от 1 до 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
		10% (наличие более 2 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
	Показатель жалоб (отражает наличие жалоб граждан и организаций на действие (бездействие) работника при	100% (при отсутствии жалоб на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	До 30%

	исполнении им обязанностей)	50% (при наличии хотя бы одной обоснованной жалобы на действия (бездействия) работника при исполнении им обязанностей)	
	Показатель соблюдения сроков (количественный показатель, отражающий степень соблюдения сроков исполнения служебных заданий и поручений)	100% (все поручения выполнены в соответствии с установленными сроками выполнения служебных заданий и поручений)	До 60%
		50% (наличие более 2 нарушений сроков выполнения служебных заданий и поручений)	

»

2) в Приложении №3 пункт 3 приказа Министерства изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячное денежное поощрение гражданским служащим производится в размере до 60% процентов должностного оклада в соответствии со следующими показателями (критериями):

Показатель (критерий)	План по показателю, %	Процент ежемесячного денежного поощрения
Объем выполняемых	До 100% от	До 20%

задач, поручений в рамках исполнения государственным гражданским служащим должностных обязанностей	запланированных задач, поручений	
	До 70% от запланированных задач, поручений	До 10%
	До 50% от запланированных задач, поручений	0%
Сложность выполняемых задач, поручений в рамках исполнения государственным гражданским служащим должностных обязанностей	Свыше 30% запланированных задач, поручений	До 20%
	До 30% запланированных задач, поручений	До 10%
Самостоятельность и добросовестность, выполняемых задач, поручений в рамках исполнения государственным гражданским служащим должностных обязанностей	До 70% запланированных задач, поручений	До 20%
	До 30% запланированных задач, поручений	До 10%

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр



А.В. Майстер