



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

№ 158

17.03.2020

Калининград

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики
Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381
«О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера
руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении
Министерства социальной политики Калининградской области»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 22 января 2018 года № 34 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности: «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»; «Деятельность агентства по подбору персонала» «Деятельность в области права»; Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» и в целях стимулирования руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказом Министерства от 11.09.2017 № 528, от 20.10.2017 № 629, от 29.06.2018 № 392, от 13.12.2018 № 962, от 30.05.2019 № 389, от 30.09.2019 № 762) внести следующие изменения:

1) в приложение № 1 к настоящему приказу внести следующие изменения:

- пункт 9 изложить в новой редакции:

«9. Премия (по итогам работы за квартал, год) руководителю учреждения (за исключением единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ) не начисляется в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 13. | Выполнение государственного задания | <p>Выполнение государственного задания в полном объеме (100%). Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию</p> <p>При невыполнении государственного задания за первый квартал, полугодие, 9 месяцев не более 5%. При невыполнении государственного задания более 5%.</p> | <p>9 баллов</p> <p>- 4 балла</p> <p>- 9 баллов</p> |
| 15. | Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического законодательства | <p>Соблюдение санитарных правил и санитарно-эпидемиологического требований к размещению, устройству, оборудованию, содержанию санитарно-гигиеническому и противозидемическому режиму работы организаций социального обслуживания (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок).</p> <p>Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков.</p> | <p>9 баллов</p> <p>- 9 баллов</p> |

- в строке 14 слова «, санитарно-гигиенических правил» исключить;

- в строке 21 слова «в 2018 году» заменить словами «в установленные сроки»;

г) в раздел VI. «Целевые показатели эффективности и результативности работы руководителей казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области, за интенсивность, высокие результаты и качество работы»:

- строки 37 - 41 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 37. | <p>Сроки предоставления социальных выплат отдельным категориям граждан (при наличии финансирования). Выполнение целевых показателей государственных услуг и национальных проектов. (применительно для руководителей казенных учреждений, предоставляющих социальные выплаты гражданам)</p> | <p>Соблюдение сроков: предоставления социальных выплат отдельным категориям граждан (при наличии финансирования); по выполнению количественных показателей национальных проектов.</p> <p>Наличие фактов (не более 2) нарушения сроков и выполнение показателей. Наличие фактов (от 3 до 7) нарушения сроков и выполнение показателей. Наличие более 7 фактов нарушения сроков и выполнение показателей.</p> | <p>70 баллов</p> <p>- 20 баллов</p> <p>- 40 баллов</p> <p>-70 баллов</p> |
| 38. | <p>Соблюдение сроков: - выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждений, оплаты налогов, сборов, платежей в бюджет; - предоставления бюджетных заявок, смет, отчетов согласно установленным требованиям</p> | <p>Отсутствие нарушения сроков: - выплаты в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством РФ, законодательством Калининградской области, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовых договоров; - предоставления отчетности в порядке и сроки, установленные законодательством РФ и Министерством; - задолженности по уплате всех установленных законодательством РФ налогов, сборов и платежей в бюджет. Наличие фактов (не более 2) нарушения сроков. Наличие более 2 фактов нарушения сроков.</p> | <p>25 баллов</p> <p>- 10 баллов</p> <p>- 25 баллов</p> |
| 39. | <p>Обеспечение рабочего процесса или уставной деятельности учреждения</p> | <p>Соблюдение норм и правил: - пожарной безопасности; - охраны труда, гражданской обороны; - технической эксплуатации и содержания инфраструктуры учреждения. Отсутствие фактов нарушений законодательства, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, в том числе соблюдения процедуры взаимодействия при осуществлении закупок в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области</p> | <p>25 баллов</p> |

| | | | |
|-----|--|--|-----------|
| | | от 31.12.2013 № 1013 «О централизации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Калининградской области и о Конкурсном агентстве Калининградской области». При наличии фактов (не более 2) нарушения. - 10 баллов При наличии фактов (от 3 до 5) нарушения. - 15 баллов При наличии фактов более 5 нарушения. - 25 баллов | |
| 40. | 1. Эффективное использование специального жилищного фонда, находящегося в оперативном управлении. 2. Содействие иностранным гражданам в оформлении патента. (применительно для руководителей казенных учреждений, осуществляющих полномочия по реализации миграционной политики) | Наличие договоров на аренду жилых помещений с участниками государственной программы не менее 80% от общего количества жилых помещений, находящегося на балансе учреждения. При наличии от 60 до 80% - 20 баллов При наличии менее 60% - 50 баллов Наличие оформленных патентов не менее 600 человек При наличии от 400 до 600 человек - 20 баллов При наличии менее 400 человек - 50 баллов | 50 баллов |
| 41. | Обеспечение автоматизации процесса предоставления социальных выплат (применительно для руководителей казенных учреждений, предоставляющих социальные выплаты гражданам) | Своевременное оформление и внесения информации в базы данных При наличии фактов (не более 2) нарушения - 20 баллов При наличии фактов (от 3 до 5) нарушения - 30 баллов При наличии более 5 фактов нарушения. - 50 баллов | 50 баллов |

д) раздел VII. «Целевые показатели эффективности и результативности работы руководителей бюджетных, автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области, за интенсивность, высокие результаты и качество работы»:

- графы 3, 4 «Критерии оценки», «Количество баллов» в строках 42, 43 изложить в следующей редакции:

