



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

30.09.2019

№ 762

Калининград

**О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 22 января 2018 года № 34 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности: «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность агентства по подбору персонала», «Деятельность в области права», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» и в целях стимулирования руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных государственных задач, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказом Министерства от 11.09.2017 № 528, от 20.10.2017 № 629, от 29.06.2018 № 392, от 13.12.2018 № 962, от 30.05.2019 № 389, от 04.06.2019 № 419) следующие изменения:

1) в приложении № 1 в пункте 8:

- абзаце первом после слова «характера» добавить слова «за счет средств областного бюджета»

- в абзаце 4 число «300» заменить на число «200»;

- в абзаце 5 после слова «казенных» добавить слова «, бюджетных, автономных».

- 2) пункт 9 исключить.
- 3) пункты с 10 по 18 считать соответственно 9 – 17.
- 4) Приложение № 3 дополнить разделом следующего содержания:

«VII. Целевые показатели эффективности и результативности работы руководителей бюджетных, автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области, за интенсивность, высокие результаты и качество работы»

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
42	Обеспечение качества предоставляемых учреждением государственных услуг (работ)	<p>Отсутствие обоснованных жалоб и судебных исков по предоставляемым услугам, выполняемым работам</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб и судебных исков по предоставляемым услугам, выполняемым работам</p>	<p>5 баллов</p> <p>- 5 бал</p>
43	Обеспечение исполнения уставной деятельности, в том числе при наличии лицензии, а также обеспечение эффективной его деятельности	<p>Соблюдение норм и правил:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- пожарной безопасности;</li> <li>- охраны труда, гражданской обороны;</li> <li>- технической эксплуатации и содержания инфраструктуры учреждения.</li> </ul> <p>Отсутствие чрезвычайных происшествий за истекший месяц.</p> <p>Отсутствие фактов нарушений законодательства, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.</p> <p>Полное выполнение</p> <p>Частичное выполнение</p>	<p>10 баллов</p> <p>- 5 баллов</p>

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
		Невыполнение	- 10 баллов

».

2. Постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер