



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

30.09.2019

№ 769

Калининград

О внесении изменений и дополнений приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 17 сентября 2018 г. № 644 «Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального стимулирования государственных гражданских служащих Министерства социальной политики Калининградской области и отмене отдельных приказов Министерства социальной политики Калининградской области»

В соответствии со статьями 13 и 17 Закона Калининградской области от 28 июня 2005 года № 609 «О государственной гражданской службе Калининградской области», статьей 5 Закона Калининградской области от 29 ноября 2006 года № 86 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности, и государственных гражданских служащих Калининградской области», во исполнение пункта 2 Указа Губернатора Калининградской области от 27 января 2006 года № 8 «О дополнительных выплатах государственным гражданским служащим Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 17 сентября 2018 г. № 644 «Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального стимулирования государственных гражданских служащих Министерства социальной политики Калининградской области и отмене отдельных приказов Министерства социальной политики Калининградской области» следующие изменения и дополнения:

1) Пункт 2. приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим производится по результатам работы 2 раза в год, а также одновременно в особых случаях по решению министра социальной политики Калининградской области (далее – министра) по следующими показателям (критериям):

Показатель (критерий)	План по показателю, %	Надбавка за особые условия в процентах от должностного оклада
Показатель личного вклада в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на	200% (при оказании работником профессиональной помощи и содействии	до 200%

<p>структурное подразделение Министерства (качественный показатель, отражающий степень инициативного участия работника в решении целей и задач, сверх установленных функциональных обязанностей)</p>	<p>коллегам, сверх перечня обязанностей, установленных должностной инструкцией более 1 случая) 100% (при оказании работником профессиональной помощи и содействии коллегам, сверх перечня обязанностей, установленных должностной инструкцией в 1 случае) 0% (в случае, если работник не оказывал профессиональную помощь и содействие коллегам, сверх перечня обязанностей, установленных должностной инструкцией)</p>	
<p>Показатель степени сложности выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный периоды работы (количественный показатель степени сложности заданий, на выполнение которых требуются существенные временные и трудовые затраты или повышения скорости выполнения процессов и операций; сложность задания определяется руководителем, его выдавшим)</p>	<p>200% (в случае выполнения сложных заданий в отчетный период) 0% (в случае отсутствия выполнения сложных заданий в отчетный период)</p>	<p>до 200%</p>
<p>Показатель инновационной</p>	<p>200% (при наличии</p>	<p>до 200%</p>

активности (количественный показатель инициативных рационализаторских предложений (инициатив) работника)	реализованных инициатив работника в отчетном периоде) 100% (при наличии инициатив работника в отчетном периоде, предлагаемых к внедрению) 0% (при отсутствии инициатив работника в отчетном периоде)	
Показатель качественного выполнения работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)	200% (выполнены все срочные неотложные поручения) 100% (выполнено большинство срочных и неотложных поручений) 0% (выполнено меньше половины срочных и неотложных поручений)	до 200%

».

2) Пункт 3 Приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячное денежное поощрение гражданским служащим производится в размере до 100 процентов должностного оклада в соответствии со следующими показателями (критериями):

Показатель (критерий)	План по показателю, %	Процент ежемесячного денежного поощрения от должностного оклада
Показатель интенсивности (количественный показатель выполненных поручений работником в отчетный период)	25% (выполнены все поручения) 20% (выполнено большинство поручений) 10% (выполнено меньше половины поручений)	до 25%
Показатель качества (количественный показатель, отражающий степень	25% (все поручения выполнены в соответствии с	до 25%

исполнения работником установленных требований к содержанию и порядку исполнения заданий и поручений)	установленными требованиями) 20% (наличие от 1 до 3 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений) 10% (наличие более 4 нарушений установленных требований при выполнении заданий и поручений)	
Показатель жалоб (отражает наличие жалоб граждан и организаций на действие (бездействие) работника при исполнении им обязанностей)	25% (при отсутствии жалоб на действия (бездействие) работника при исполнении им обязанностей) 10% (при наличии хотя бы одной обоснованной жалобы на действия (бездействие) работника при исполнении им обязанностей)	до 25%
Показатель соблюдения сроков (количественный показатель, отражающий степень соблюдения работником установленных сроков исполнения служебных заданий и поручений)	25% (все поручения выполнены в соответствии с установленными сроками выполнения служебных заданий и поручений) 10% (наличие более 3 нарушений сроков выполнения служебных заданий)	до 25%

».

3) Пункт 8 приложения № 3 исключить.

4) Пункт 9 считать соответственно пунктом 8.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить заместителя министра социальной политики Калининградской области (Е.Н. Павлова).

3. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер