



## У К А З

### ГУБЕРНАТОРА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 29 декабря 2021 г. № 113  
Калининград

**О внесении изменений  
в Указ Губернатора Калининградской области  
от 19 ноября 2018 года № 186  
«Об утверждении служебного распорядка  
Правительства Калининградской области и некоторых органов  
исполнительной власти Калининградской области,  
возглавляемых Правительством Калининградской области»**

В соответствии со статьей 7 Уставного закона Калининградской области от 29 сентября 2005 года № 651 «О Губернаторе Калининградской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Указ Губернатора Калининградской области от 19 ноября 2018 года № 186 «Об утверждении служебного распорядка Правительства Калининградской области и некоторых органов исполнительной власти Калининградской области, возглавляемых Правительством Калининградской области» (с изменениями, внесенными указами Губернатора Калининградской области от 22 апреля 2019 года № 35, от 01 июля 2019 года № 52, от 13 ноября 2019 года № 95, от 17 апреля 2020 года № 23, от 28 декабря 2020 года № 122, от 01 февраля 2021 года № 5, от 28 мая 2021 года № 47 и от 26 ноября 2021 года № 97).

2. Указ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлены иные сроки вступления в силу.

Подпункт 2 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим Указом, вступает в силу с 17 января 2022 года. Служебный распорядок Службы государственной охраны объектов культурного наследия Калининградской области, утвержденный Указом Губернатора Калининградской области от 19 ноября 2018 года № 186 «Об утверждении служебного распорядка Правительства Калининградской области и некоторых органов исполнительной власти Калининградской области, возглавляемых Правительством Калининградской области» (в редакции настоящего Указа), вступает в силу с 01 января 2022 года.

Губернатор  
Калининградской области

А.А. Алиханов

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
Указом Губернатора  
Калининградской области  
от 29 декабря 2021 г. № 113

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
которые вносятся в Указ Губернатора  
Калининградской области от 19 ноября 2018 года № 186  
«Об утверждении служебного распорядка  
Правительства Калининградской области и некоторых органов  
исполнительной власти Калининградской области,  
возглавляемых Правительством Калининградской области»

1. В служебном распорядке Правительства Калининградской области, утвержденном данным Указом:

1) в пункте 9 слова «приказом (распоряжением) работодателя, который издается на основании заключенного трудового договора» заменить словами «трудовым договором, на основании которого издается приказ (распоряжение) работодателя о приеме гражданина на работу»;

2) подпункт 6.1 пункта 50 признать утратившим силу.

2. В служебном распорядке Министерства цифровых технологий и связи Калининградской области, утвержденном данным Указом:

1) в пункте 9 слова «приказом (распоряжением) работодателя, который издается на основании заключенного трудового договора» заменить словами «трудовым договором, на основании которого издается приказ (распоряжение) работодателя о приеме гражданина на работу»;

2) в пункте 29:

- в подпункте 1 слова «20-го числа» заменить словами «15-го числа»;

- в подпункте 2 слова «5-го числа» заменить словами «1-го числа».

3. В служебном распорядке Службы государственной охраны объектов культурного наследия Калининградской области, утвержденном данным Указом:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Служебный распорядок Службы государственной охраны объектов культурного наследия Калининградской области (далее соответственно – Служба, служебный распорядок) определяет порядок поступления граждан на государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) (работу) в Службу и увольнения государственных гражданских служащих, замещающих должности в Службе (далее – гражданские служащие), и лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Службы (далее – работники), их основные права, обязанности, ответственность сторон служебного контракта (трудового договора), применяемые к ним поощрения и взыскания, регулирует режим служебного (рабочего) времени и времени

отдыха гражданских служащих (работников), а также иные вопросы, связанные с гражданской службой (работой).»;

2) пункт 3 после слова «служащие» дополнить словом «(работники)»;

3) наименование главы 2 дополнить словом «(работников)»;

4) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

5) дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Прием на работу гражданина оформляется трудовым договором, на основании которого издается приказ (распоряжение) работодателя о приеме гражданина на работу.»;

6) пункт 8 после слова «контракт» дополнить словами «(трудовой договор)», дополнить словами «(трудовым договором)»;

7) дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. При заключении трудового договора с работником в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

8) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Трудовой договор может быть прекращен в соответствии с главой 13 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

9) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя.»;

10) наименование главы 3 после слова «служащих» дополнить словом «(работников)», после слова «нанимателя» дополнить словом «(работодателя)», дополнить словами «(трудового договора)»;

11) дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1. Основные права и обязанности работников установлены статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

12) дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1. Основные права и обязанности работодателя установлены статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

13) пункт 14 после слова «нанимателя» дополнить словом «(работодатель)», после слова «служащий» дополнить словом «(работник)»;

14) пункт 15 после слов «от гражданского служащего» дополнить словом «(работника)», дополнить словами «(трудовым договором и должностной инструкцией работника)»;

15) наименование главы 4 дополнить словом «(работникам)»;

16) дополнить пунктами 19.1, 19.2 следующего содержания:

«19.1. Работодатель объявляет благодарность работникам, добросовестно исполняющим трудовые обязанности.

19.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель в порядке, предусмотренном статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации, имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.»;
- 17) наименование главы 5 дополнить словами «(заработной платы)»;
- 18) абзац первый пункта 20 после слова «служащим» дополнить словом «(работникам)», после слова «содержания» дополнить словами «(заработной платы)»;
- 19) пункт 22 после слова «содержания» дополнить словами «(заработной платы)»;
- 20) наименование главы 6 после слова «Службное» дополнить словом «(рабочее)»;
- 21) пункт 23 после слова «Службное» дополнить словом «(рабочее)», после слова «служащие» дополнить словом «(работники)», после слова «контракта» дополнить словами «(трудового договора)», после слова «служебному» дополнить словом «(рабочему)»;
- 22) пункт 24 после слова «служебного» дополнить словом «(рабочего)», после слова «служащих» дополнить словом «(работников)»;
- 23) пункт 25 после слова «служебная» дополнить словом «(рабочая)»;
- 24) в пункте 26:
  - абзац первый после слова «службы» дополнить словом «(работы)»;
  - подпункты 1, 2 после слова «службы» дополнить словом «(работы)», после слова «служащий» дополнить словом «(работник)»;
- 25) пункт 27 после слова «служебного» дополнить словом «(рабочего)»;
- 26) пункт 29 изложить в следующей редакции:
 

«29. По соглашению между гражданским служащим (работником) и представителем нанимателя (работодателем) могут быть изменены начало и окончание служебного (рабочего) дня без изменения его продолжительности, а также установлен неполный служебный (рабочий) день или неполная служебная (рабочая) неделя, о чем издается соответствующий правовой акт представителя нанимателя (работодателя) и заключается дополнительное соглашение к служебному контракту (трудовому договору).»;
- 27) пункт 30 после слова «служебного» дополнить словом «(рабочего)», дополнить словами «(отработанному времени)»;
- 28) пункт 31 после слова «служебного» дополнить словом «(рабочего)», после слова «служащим» дополнить словом «(работником)»;
- 29) пункт 32 после слова «служащих» дополнить словом «(работников)»;
- 30) пункт 33 после слова «служащему» дополнить словом «(работнику)», после слова «нанимателя» дополнить словом «(работодателем)»;

31) пункт 34 после слова «служащего» дополнить словом «(работника)»;

32) дополнить пунктами 38.1, 38.2 следующего содержания:

«38.1. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

38.2. Для работников устанавливается ненормированный рабочий день по следующей должности: эксперт.»;

33) пункты 39, 40 после слова «служащим» дополнить словами «и работникам», после слова «служебный» дополнить словом «(рабочий)»;

34) дополнить пунктом 41.1 следующего содержания:

«41.1. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска работника ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за ненормированный рабочий день.»;

35) пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам отпуск без сохранения денежного содержания (зарботной платы) может предоставляться решением представителя нанимателя (работодателя):

1) гражданскому служащему по его письменному заявлению продолжительностью не более 1 года;

2) работнику по его письменному заявлению продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем.»;

36) пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Выплата денежного содержания за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится:

1) гражданскому служащему не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска;

2) работнику не позднее чем за 3 календарных дня до начала указанного отпуска.»;

37) наименование главы 7 после слов «служебной дисциплины» дополнить словами «(дисциплины труда)», дополнить словами «(правил поведения)»;

38) в пункте 47:

- абзац первый после слова «контракта» дополнить словами «(при приеме на работу)», после слова «служащего» дополнить словом «(работника)»;

- подпункт 1 дополнить словами «(должностной инструкцией)»;

39) пункт 48 после слова «служащему» дополнить словом «(работнику)»;

40) абзац первый пункта 49 после слова «служащие» дополнить словом «(работники)»;

41) пункт 51 после слова «служебное» дополнить словом «(рабочее)»;

42) абзац первый пункта 52 после слова «служебного» дополнить словом «(рабочего)», после слова «служащие» дополнить словом «(работники)»;

43) пункт 53 после слова «служащие» дополнить словом «(работники)», после слова «служебного» дополнить словом «(рабочего)»;

44) пункт 54 после слова «служащие» дополнить словом «(работники)»;

45) пункт 55 после слова «дисциплины» дополнить словами «(дисциплины труда)», дополнить словами «и трудовым законодательством».