



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02 ноября 2020 г. № 792

Калининград

Об условиях оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Калининградской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 18 Уставного закона Калининградской области от 12 октября 2011 года № 42 «О Правительстве Калининградской области», подпунктом 9 пункта 4 статьи 5 Закона Калининградской области от 17 июня 2016 года № 538 «О здравоохранении в Калининградской области» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые условия оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Калининградской области.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Губернатор
Калининградской области

А.А. Алиханов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Калининградской области
от 02 ноября 2020 г. № 792

У С Л О В И Я
оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера
территориального фонда обязательного медицинского страхования
Калининградской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие условия регулируют вопросы оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Калининградской области (далее – территориальный фонд).

2. Оплата труда директора, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда включает:

- 1) должностной оклад;
- 2) компенсационные выплаты;
- 3) стимулирующие выплаты.

Глава 2. Должностные оклады

3. Должностной оклад директора территориального фонда устанавливается трудовым договором, заключаемым между Правительством Калининградской области и директором территориального фонда.

Предельный размер должностного оклада директора территориального фонда приведен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада, рублей
1	Директор территориального фонда	Не менее 39000 и не более 50000

4. Размеры должностных окладов заместителей директора территориального фонда и главного бухгалтера приведены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1	Заместитель директора территориального фонда	21212
2	Главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	17200

5. Директору территориального фонда, его заместителям и главному бухгалтеру территориального фонда устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников территориального фонда (без учета заработной платы директора территориального фонда, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда) в кратности 5.

Глава 3. Компенсационные выплаты

6. Директору территориального фонда, его заместителям и главному бухгалтеру территориального фонда компенсационные выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам. Компенсационные выплаты не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении стимулирующих выплат.

7. К компенсационным выплатам директору территориального фонда, его заместителям и главному бухгалтеру территориального фонда относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работы в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни директору территориального фонда, его заместителям и главному бухгалтеру территориального фонда производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника территориального фонда без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Глава 4. Стимулирующие выплаты

10. К стимулирующим выплатам директору территориального фонда, его заместителям и главному бухгалтеру территориального фонда относятся:

- 1) выплата за стаж работы;
 - 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и особые условия работы;
 - 3) ежемесячное денежное поощрение;
 - 4) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
 - 5) премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.
11. Размеры выплаты за стаж работы приведены в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты за стаж работы, в процентах к должностному окладу
1	От 1 года до 5 лет	10
2	От 5 до 10 лет	15
3	От 10 до 15 лет	20
4	Свыше 15 лет	30

12. В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются следующие периоды:

1) период государственной службы и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, перечень которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 года № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;

2) работа на должностях врачебного персонала в медицинских организациях, должностях руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров медицинских организаций;

3) работа в финансовых, планово-экономических, контрольно-ревизионных и юридических службах организаций;

4) работа в организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях;

5) работа в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, территориальных фондах обязательного медицинского страхования в субъектах Российской Федерации.

13. Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, суммируются.

14. Стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж работы, определяется комиссией территориального фонда, состав и порядок деятельности которой утверждаются локальным нормативным актом территориального фонда.

15. Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и особые условия работы приведен в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и особые условия работы, в процентах к должностному окладу
1	Директор территориального фонда	100-200
2	Заместитель директора территориального фонда	100-200
3	Главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	100-200

16. Заместителю директора и главному бухгалтеру территориального фонда конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и особые условия работы ежемесячно устанавливается директором территориального фонда.

17. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и особые условия работы директору территориального фонда ежемесячно устанавливается заместителем Председателя Правительства Калининградской области, курирующим вопросы здравоохранения.

18. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения приведен в таблице 5.

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер ежемесячного денежного поощрения, в процентах к должностному окладу
1	Директор территориального фонда	50-100
2	Заместитель директора территориального фонда	50-100
3	Главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	50-100

19. Заместителю директора и главному бухгалтеру территориального фонда конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается директором территориального фонда.

20. Размер ежемесячного денежного поощрения директору территориального фонда устанавливается заместителем Председателя

Правительства Калининградской области, курирующим вопросы здравоохранения.

21. Предельный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий приведен в таблице 6.

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий (должностных окладов в год), количество
1	Директор территориального фонда	2
2	Заместитель директора территориального фонда	2
3	Главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	2

22. Заместителю директора и главному бухгалтеру территориального фонда конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается по решению директора территориального фонда.

23. Решение о премировании и размере премии за выполнение особо важных и сложных заданий в отношении директора территориального фонда принимается заместителем Председателя Правительства Калининградской области, курирующим вопросы здравоохранения.

24. Директору территориального фонда при наличии экономии фонда оплаты труда территориального фонда премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год выплачивается по согласованию с заместителем Председателя Правительства Калининградской области, курирующим вопросы здравоохранения.

25. Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год выплачивается заместителям директора, главному бухгалтеру территориального фонда при наличии экономии фонда оплаты труда территориального фонда по решению директора территориального фонда.

Глава 5. Заключительные положения

26. Оплата труда директора территориального фонда, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда производится в пределах фонда оплаты труда территориального фонда, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области.

27. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда директора территориального фонда, заместителей

директора и главного бухгалтера территориального фонда и регулируются локальным актом территориального фонда.