



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 января 2020 г. № 14
Калининград

О внесении изменений в постановление Правительства Калининградской области от 01 марта 2019 года № 157

В соответствии с пунктом 6.1 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации», подпунктом 10 пункта 2 статьи 2 Закона Калининградской области от 23 октября 2017 года № 109 «О разграничении полномочий между органами государственной власти Калининградской области в области содействия занятости населения» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Правительства Калининградской области от 01 марта 2019 года № 157 «Об установлении порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», порядка исключения работодателей из подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения» изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области



А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 24 января 2020 г. № 14

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Калининградской области от 01 марта 2019 года № 157

1. В преамбуле слова «частью 3.2», «частью 6.1» заменить соответственно словами «пунктом 3.2», «пунктом 6.1».

2. В порядке и критериях отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», установленных указанным постановлением:

1) пункт 4 после слова «работников» дополнить словами «для осуществления трудовой деятельности на территории Калининградской области»;

2) в пункте 5:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«5. Требования, которым должен соответствовать работодатель:»;

- подпункт 1 после слов «(индивидуального предпринимателя)» дополнить словами «, зарегистрированного на территории Калининградской области,»;

- подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;»;

- подпункты 4-6, 9 признать утратившими силу;

3) абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Министерство осуществляет прием от работодателей документов для отбора (далее – документы для отбора) и регистрирует их в день поступления в журнале регистрации поступивших заявлений на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в подпрограмму.»;

4) в пункте 7:

- в подпункте 3 слова «, указанных в подпункте 4 пункта 5 настоящих порядка и критериев» исключить;

- в подпункте 4 слова «в котором поданы документы для отбора» заменить словами «в котором объявлено о проведении отбора»;

- подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) гарантийное письмо работодателя об обеспечении выплаты среднемесячной заработной платы привлеченному работнику в размере не ниже двукратного размера среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей

и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Калининградской области, формируемого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калининградской области по состоянию на последнюю отчетную дату, в соответствии с позицией 1.30.25 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 06 мая 2008 года № 671-р;»;

- дополнить подпунктами 7, 8 следующего содержания:

«7) справку, подписанную работодателем и главным бухгалтером, подтверждающую, что работодатель не имеет просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

8) копию подписанного соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» между Министерством экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области и работодателем (при наличии).»;

5) в пункте 15:

- слова «для отбора в течение 2 рабочих дней» заменить словами «для отбора в течение 6 рабочих дней»;

- слово «заключение» в соответствующем падеже заменить словами «аналитическую записку» в соответствующем падеже;

6) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Комиссия не позднее 15 рабочих дней со дня получения документов для отбора:

1) рассматривает документы для отбора;

2) принимает решение о допуске или об отказе в допуске работодателя к участию в отборе;

3) начисляет баллы за соответствие работодателя критериям отбора, указанным в приложении к настоящим порядку и критериям;

4) выполняет расчет среднего балла за соответствие работодателя критериям отбора, указанным в приложении к настоящим порядку и критериям; для этого сумма баллов, выставленных членами комиссии каждому работодателю, делится на число членов комиссии, присутствующих на заседании комиссии (далее – средний балл);

5) на основании среднего балла принимает решение об отборе либо об отказе в отборе.»;

7) в подпункте 1 пункта 18 слова «критериям отбора» заменить словом «требованиям»;

8) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Решение об отборе принимается комиссией на основании оценки документов для отбора каждым членом комиссии, присутствующим при

проведении отбора, в соответствии с критериями, приведенными в приложении к настоящим порядку и критериям.»;

9) дополнить пунктами 19.1-19.6 следующего содержания:

«19.1. По итогам оценки документов для отбора комиссия формирует рейтинг работодателей в порядке убывания средних баллов. Для ранжирования отбираются работодатели, набравшие средний балл не менее 18.

19.2. Из работодателей, попавших в рейтинг, комиссия утверждает перечень работодателей для включения в подпрограмму, набравших наивысший средний балл.

19.3. Размер финансовой поддержки из областного бюджета работодателю в целях привлечения для трудоустройства высококвалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации, осуществляемой в форме субсидии (далее – субсидия), определяется комиссией исходя из заявок в пределах бюджетных ассигнований.

19.4. В случае, если два и более работодателя набрали равный наивысший средний балл, размер субсидии для каждого работодателя рассчитывается пропорционально общему объему финансирования, указанному работодателями в заявлениях, по согласованию с работодателем.

19.5. Работодателю, следующему по рейтингу в порядке убывания средних баллов (далее – наименьший рейтинг), субсидия выплачивается в пределах остатка бюджетных ассигнований, по согласованию с работодателем.

19.6. В случае, если два и более работодателя набрали равный наименьший рейтинг, субсидия выплачивается в пределах остатка бюджетных ассигнований пропорционально общему объему финансирования, указанному работодателем в заявлении.»;

10) в пункте 20 слово «работодателей» исключить;

11) в пункте 21 слова «15 рабочих дней» заменить словами «20 рабочих дней»;

12) в пункте 22:

- подпункт 2 дополнить словами «(дополнительного соглашения к трудовому договору)»;

- подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) обязанность работодателя обеспечить выплату среднемесячной заработной платы привлеченному работнику в размере не ниже двукратного размера среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Калининградской области, формируемого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калининградской области по состоянию на последнюю отчетную дату, в соответствии с позицией 1.30.25 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением

Правительства Российской Федерации от 06 мая 2008 года № 671-р;»;

13) пункт 24 дополнить словами «либо направляет работодателю мотивированный отказ во внесении изменений в соглашение.»;

14) дополнить приложением к указанным порядку и критериям следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к порядку и критериям отбора
работодателей, подлежащих
включению в подпрограмму
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов»
государственной программы
Калининградской области
«Социальная поддержка
населения»

К Р И Т Е Р И И

оценки работодателей, представивших документы для отбора с
целью включения в подпрограмму «Повышение мобильности
трудовых ресурсов» государственной программы
Калининградской области «Социальная поддержка населения»

№ п/п	Наименование критерия	Балльная оценка
1	2	3
1	Соответствие работодателя требованиям отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения»	
	соответствует	10
	не соответствует	0
2	Наличие заключенного между Правительством Калининградской области и работодателем соглашения о создании и функционировании инжиниринговых центров, реализации инвестиционных проектов в области разработки компьютерного программного обеспечения, об оказании консультационных услуг в данной области и других сопутствующих услуг в области информационных технологий, а также в области научных исследований и разработок	
	соответствует	5

1	2	3
	не соответствует	0
3	Применение работодателем общей системы налогообложения	
	соответствует	1
	не соответствует	0
4	Отсутствие у работодателя возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории Калининградской области, подтвержденное наличием в государственном казенном учреждении Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» официально заявленной и незакрытой работодателем вакансии	
	более 1 месяца	3
	менее 1 месяца	1
	отсутствует	-2
5	Осуществление основных видов экономической деятельности, установленных следующими разделами (классами, подклассами, группами, подгруппами) Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС. Ред. 2), принятого приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст:	
	подклассы 01.1 – 01.6 раздела А «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»;	4
	группа 71.12 «Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях», подгруппы 71.12.1 «Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора», 71.12.2 «Деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика», подкласс 72.1 «Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук», группы 72.19 «Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие», 74.10 «Деятельность специализированная в области дизайна» раздела М «Деятельность профессиональная, научная и техническая»;	5

1	2	3
	классы 62 «Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги», 63 «Деятельность в области информационных технологий» раздела J «Деятельность в области информации и связи»	5
	иной вид деятельности	0
6	Наличие соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» между Министерством экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области и работодателем	
	соответствует	3
	не соответствует	0
7	Работодатель является резидентом Особой экономической зоны в Калининградской области	
	соответствует	1
	не соответствует	0
8	Наличие социально-экономической значимости и перспективы направлений деятельности работодателя в части актуальности для развития Калининградской области (оценка члена комиссии по шкале от 0 до 4)	

».

3. В пункте 2 порядка исключения работодателей из подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», установленного указанным постановлением:

1) подпункт 1 после слов «(индивидуального предпринимателя)» дополнить словами «, зарегистрированного на территории Калининградской области.»;

2) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) работодатели – юридические лица находятся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.»;

3) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) расторжение соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» между Министерством экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области и работодателем или несоответствие основного вида экономической деятельности, установленного следующими разделами (классами, подклассами, группами, подгруппами)

Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятого приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст:

- подклассам 01.1 – 01.6 раздела А «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»;

- группе 71.12 «Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях» раздела М «Деятельность профессиональная, научная и техническая»;

- подгруппе 71.12.1 «Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора» раздела М «Деятельность профессиональная, научная и техническая»;

- подгруппе 71.12.2 «Деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика» раздела М «Деятельность профессиональная, научная и техническая»;

- подклассу 72.1 «Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук» раздела М «Деятельность профессиональная, научная и техническая»;

- группе 72.19 «Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие» раздела М «Деятельность профессиональная, научная и техническая»;

- группе 74.10 «Деятельность специализированная в области дизайна» раздела М «Деятельность профессиональная, научная и техническая»;

- классу 62 «Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги» раздела J «Деятельность в области информации и связи»;

- классу 63 «Деятельность в области информационных технологий» раздела J «Деятельность в области информации и связи»;

4) подпункт 5 признать утратившим силу.