



Зарегистрирован в Иркутском областном
государственном казенном учреждении
«Институт муниципальной правовой
информации им. М.М. Сперанского»
Дата государственной регистрации
« 03 » июль 2026 года
Регистрационный № 03-0869/26

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«01» июль 2026 года

№ 53-39-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в Служебный распорядок министерства
социального развития, опеки и попечительства Иркутской области
и его территориальных подразделений (управлений)**

В соответствии с корпоративной программой министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области «Поддержка семей, рождаемости, многодетности и традиционных ценностей», утвержденной распоряжением министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24 апреля 2026 года № 53-163-мр, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года № 261/40-пп,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Служебный распорядок министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделений (управлений), утвержденный приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 21 мая 2013 года № 83-мпр, следующие изменения:

1) пункт 20 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Для гражданского служащего (работника), имеющего несовершеннолетнего ребенка (детей) и проработавшего в министерстве не менее двух лет, время служебного (рабочего) дня в пятницу начинается в 9 часов и заканчивается в 17 часов. Перерыв для отдыха и питания предоставляется с 13 до 13 часов 48 минут и в служебное (рабочее) время не включается.»;

2) пункт 20¹ изложить в следующей редакции:

«20¹. Гражданскому служащему (работнику) может устанавливаться режим гибкого служебного (рабочего) времени, при котором допускается изменение времени начала и окончания службы (работы) при наличии уважительной причины по заявлению гражданского служащего (работника) на

имя представителя нанимателя (работодателя) с сохранением нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени.

Режим гибкого служебного (рабочего) времени может устанавливаться в том числе в период беременности гражданского служащего (работника), в случае досрочного выхода гражданского служащего (работника) из отпуска по уходу за ребенком, при наличии у гражданского служащего (работника) ребенка (детей), посещающих дошкольное образовательное учреждение.

Режим гибкого служебного (рабочего) времени может устанавливаться как при заключении служебного контракта (трудового договора), так и после его заключения путем заключения дополнительного соглашения.»;

3) в пункте 21:

дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Для гражданских служащих (работников) территориальных подразделений (управлений) министерства, имеющих несовершеннолетнего ребенка (детей) и проработавших в территориальном подразделении (управлении) министерства не менее двух лет, время рабочего дня в пятницу начинается в 9 часов и заканчивается в 17 часов. Перерыв для отдыха и питания предоставляется с 13 до 13 часов 48 минут и в служебное (рабочее) время не включается.»;

абзац четвертый после слов «отдыха и питания» дополнить словами «в случаях, установленных абзацами первым, третьим, четвертым настоящего пункта.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Для гражданских служащих (работников) территориальных подразделений (управлений) министерства, служащих (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, либо в сельской местности, указанной в абзаце четвертом настоящего пункта, имеющих несовершеннолетнего ребенка (детей) и проработавших в территориальном подразделении (управлении) министерства не менее двух лет, время рабочего дня в пятницу начинается в 9 часов и заканчивается в 16 часов 12 минут. Перерыв для отдыха и питания предоставляется с 13 до 13 часов 48 минут и в служебное (рабочее) время не включается.»;

4) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. По согласованию между гражданским служащим и представителем нанимателя, работником и работодателем в отдельных случаях может устанавливаться неполное служебное (рабочее) время.

Неполное служебное (рабочее) время может устанавливаться в том числе в период беременности гражданского служащего (работника), в случае досрочного выхода гражданского служащего (работника) из отпуска по уходу за ребенком.

При этом оплата производится пропорционально отработанному времени.»;

5) пункт 22¹ дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Перевод на дистанционную работу может быть осуществлен в том числе в период беременности гражданского служащего (работника), в случае досрочного выхода гражданского служащего (работника) из отпуска по уходу за ребенком, при наличии у гражданского служащего (работника) детей,

посещающих дошкольное образовательное учреждение, в случае болезни ребенка гражданского служащего (работника) в возрасте до 8 лет и отказа от выплаты пособия по временной нетрудоспособности.»;

6) дополнить пунктом 25¹ следующего содержания:

«25¹. Для получения корпоративных мер поддержки, предусмотренных абзацем третьим пункта 20, абзацами вторым, шестым пункта 21 настоящего служебного распорядка, периоды замещения должностей гражданской службы (осуществления трудовой деятельности) подлежат суммированию.

В случае замещения должностей гражданской службы (осуществления трудовой деятельности) в министерстве и территориальных подразделениях (управлениях) министерства обоими членами семьи (супруг и супруга), корпоративные меры поддержки, предусмотренные абзацем третьим пункта 20, абзацем вторым пункта 20¹, абзацами вторым, шестым пункта 21, абзацем вторым пункта 22, абзацем вторым пункта 22¹ настоящего служебного распорядка, предоставляется только одному из них.»;

7) пункт 41 дополнить абзацем следующего содержания:

«Гражданскому служащему (работнику), проработавшему в министерстве и территориальных подразделениях (управлениях) министерства не менее двух лет, дополнительно к основаниям, предусмотренным абзацем первым настоящего пункта, может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания (отпуск без сохранения заработной платы) продолжительностью один календарный день в связи со значимыми семейными событиями (рождение ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, проводы или встреча ребенка с военной службы). Для получения корпоративной меры поддержки, предусмотренной настоящим абзацем, периоды замещения должностей гражданской службы (осуществления трудовой деятельности) подлежат суммированию. В случае замещения должностей гражданской службы (осуществления трудовой деятельности) в министерстве и территориальных подразделениях (управлениях) министерства обоими членами семьи (супруг и супруга), корпоративная мера поддержки, предусмотренная настоящим абзацем, предоставляется только одному из них (за исключением случаев рождения ребенка, регистрации брака (для лиц, вступающих в брак)).».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2026 года, и действует до 1 января 2030 года.

Министр социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области



В.А. Родионов