

Зарегистрировано  
02.06.2026  
№ 03-0673/26



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

21 июня 2026 года

56-10-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры Иркутской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 7 июня 2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,  
**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры Иркутской области, утвержденное приказом министерства культуры и архивов Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 22-мпр (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) абзац второй подпункта 1 пункта 34 изложить в следующей редакции:  
«В стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты включаются периоды работы работника в государственных и муниципальных учреждениях, органах государственной власти и органах местного самоуправления при условии, что общая продолжительность такого стажа составляет не менее трех лет, а трудовые отношения не прерывались на срок более шести календарных месяцев подряд;»;

2) пункт 38 изложить в следующей редакции:  
«Премирование работников учреждений за работу в календарном периоде (месяц, квартал, год) осуществляется по результатам выполнения установленных показателей эффективности деятельности.

Наличие у работника дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде не является безусловным основанием для отказа в премировании. Решение о выплате премии работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, и о её размере принимается руководителем учреждения.

В случае принятия решения о выплате премии работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, снижение размера премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

3) пункт 53 изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя учреждения осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения.

Наличие у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствующем периоде, за который осуществляется премирование, не является безусловным основанием для отказа в премировании. Решение о выплате премии руководителю учреждения и о её размере принимается руководителем министерства.

В случае принятия решения о выплате премии руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, снижение размера стимулирующих выплат осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премий, которые начисляются за период, в котором имели место соответствующие обстоятельства. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20 процентов.»;

4) пункт 56 изложить в следующей редакции:

«Премирование заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности.

Наличие у заместителя руководителя учреждения или главного бухгалтера учреждения дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде не является безусловным основанием для отказа в премировании. Решение о выплате премии указанным работникам и о её размере принимается руководителем учреждения.

В случае принятия решения о выплате премии заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, снижение размера стимулирующих выплат осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы заместителя руководителя учреждения или главного бухгалтера учреждения более чем на 20 процентов.»;

5) в приложении 1 Примерному положению в разделе 2 «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 29 МАЯ 2008 ГОДА № 247Н», подраздел «Профессиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих третьего уровня» слово «Аудитор» исключить;

дополнить разделом 10 следующего содержания:

«10. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Внутренний аудитор	18 336
Специалист по закупкам	18 336
Специалист по охране труда	18 336

6) раздел 7 приложения 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«7. Перечень должностей работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Центр учета и отчетности»

Внутренний аудитор  
Бухгалтер  
Экономист».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» ([www.ogirk.ru](http://www.ogirk.ru)), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) после его государственной регистрации.

Министр



О.Н. Полунина