



Государственная регистрация
от 15.04.2026 № 03-0466/26

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

14 апреля 2026 года

№ 57-РЗ-АП/26

Иркутск

Об утверждении Положения о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Женщины в АПК»

В целях повышения роли и авторитета женщин на примерах лидерства в популяризации сельского образа жизни в различных отраслях агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов и в рамках проведения Всероссийского конкурса «Женщины в АПК», в соответствии с Положением о министерстве сельского хозяйства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 389/168-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Женщины в АПК» (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр сельского хозяйства
Иркутской области

М.А. Кожарина

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
сельского хозяйства Иркутской
области

от 14 февраля 2026 года № 57-13-мпр

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЖЕНЩИНЫ В АПК»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Женщины в АПК» на территории Иркутской области (далее – Конкурс) в целях повышения роли, статуса и авторитета женщин на примерах лидерства в популяризации сельского образа жизни в различных отраслях агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов в рамках проведения Всероссийского конкурса «Женщины в АПК».

2. Организатором проведения конкурса является министерство сельского хозяйства Иркутской области (далее – министерство).

Глава 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

3. Цель Конкурса – повышение роли, статуса и авторитета женщин на примерах лидерства во всех отраслях агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов, а также популяризация сельского образа жизни.

4. Задачи Конкурса:

- 1) выявление наиболее инициативных женщин, работающих в агропромышленном комплексе Иркутской области (далее – АПК);
- 2) демонстрация вклада женщин в улучшение жизни в сельской местности Иркутской области;
- 3) повышение престижа профессий в АПК среди женщин;
- 4) продвижение женского лидерства в АПК.

Глава 3. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ, ПОРЯДОК И СРОКИ ПОДАЧИ ЗАЯВОК

5. К участию в Конкурсе допускаются следующие участники Конкурса (далее – участницы):

- 1) женщины, работающие в отраслях АПК и реализующие социальные инициативы, направленные на улучшение качества жизни населения сельской

местности, либо социальные проекты в агробизнесе, либо стартапы в отрасли АПК;

2) женщины, находящиеся на руководящих позициях в организациях АПК, благодаря которым качественно улучшены показатели производства или внедрены инновационные решения, повлиявшие на результаты работы организации или в целом на сельскую территорию;

3) женщины с выдающимся результатами и личными достижениями в работе организации.

7. Для целей настоящего Положения под отраслью АПК понимается совокупность участвующих в сельском хозяйстве лиц и видов деятельности, обеспечивающих производство, переработку, хранение, распределение, реализацию, обмен, потребление сельскохозяйственной продукции, финансирование, научно-образовательное сопровождение, а также развитие и продвижение сельскохозяйственной продукции и популяризацию сельского образа жизни.

К отрасли АПК, в том числе, относятся:

сельскохозяйственные товаропроизводители;

предприятия перерабатывающей промышленности сельскохозяйственной продукции;

финансовые и кредитные организации, осуществляющие поддержку аграрного сектора;

образовательные и научно-исследовательские учреждения аграрного профиля (включая образовательные организации, реализующие модели агробизнес-образования, аграрные вузы, профессиональные образовательные организации аграрного профиля);

организации, осуществляющие инфраструктурное, технологическое, консультационное и иное обеспечение развития сельского хозяйства.

8. Соблюдение всех условий Конкурса не является основанием для признания участницы победителем и ее награждения.

9. Для участия в Конкурсе участницы представляют в министерство по адресу 664011, г. Иркутск, ул. Горького, д. 31 надлежащим образом оформленную конкурсную документацию:

заявку на участие в Конкурсе по форме, утвержденной приложением 1 к настоящему Положению (далее – заявка);

согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной приложением 2 к настоящему Положению;

копия документа, подтверждающего личность участницы, либо документ, подтверждающий полномочия лица, представляющего интересы участницы, выступать от ее имени;

копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности (статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации) участницы;

информацию с характеристикой, содержащую сведения об организации, разработках и реализованных проектах, представляемых на Конкурс по соответствующей номинации с учетом значений показателей оценки критериев по каждой номинации, указанных в приложении 3 к настоящему

Положению;

эссе, объясняющее, почему участница заслуживает награду (максимум 1 500 слов);

информацию о трудовой, общественной, социальной деятельности участницы (награды, благодарственные письма, рекомендации руководства или коллег, подтверждающие данные, заявленные в эссе, информацию об участии в благотворительности, социальных проектах или волонтерских движениях);

документы, подтверждающие прохождение сотрудниками в подчинении участницы обучения по повышению квалификации и (или) переподготовке в течение пяти лет, предшествующих Конкурсу (представляются при наличии таких документов для участия в номинации «Сперженщина»).

10. Конкурсная документация подается в министерство в срок, указанный в пункте 12 настоящего Положения, и регистрируется министерством в журнале регистрации в день ее представления с указанием даты и времени поступления, а в случае направления заявки через организации почтовой связи – в день ее поступления в министерство.

11. Конкурсную документацию могут подать участницы самостоятельно, либо через третьих лиц (коллеги, руководство предприятия, высоко оценивающие заслуги участницы).

12. Прием конкурсной документации осуществляется министерством с 1 июня по 20 июня текущего года.

13. По каждой номинации от участницы может быть представлено не более одной конкурсной документации. Одна участница имеет право подать заявку на несколько номинаций Конкурса.

14. Конкурсная документация, представленная по истечении срока приема документации в соответствии с пунктом 12 Положения, не рассматривается.

15. Представленные материалы не рецензируются и не возвращаются, за исключением случая отзыва или изменения заявки в соответствии с пунктом 16 настоящего Положения.

16. Участница вправе изменить или отозвать заявку на участие в Конкурсе в любое время до окончания срока приема конкурсной документации. Участница не вправе без отзыва заявки вносить в нее изменения.

17. Министерство не несет ответственности за предоставление некорректных и (или) не соответствующих действительности данных участницами.

18. Участница соглашается на использование материалов, предоставленных в конкурсной документации, для оценки членами экспертного жюри (далее – жюри).

19. В случае выявления несоответствия конкурсной документации требованиям, установленным настоящим Положением, участница не допускается к Конкурсу.

Глава 4. НОМИНАЦИИ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСА

20. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «Кто, если не я?» – социальная инициатива или проект, направленный на улучшение качества жизни в сельской местности Иркутской области и на сельских территориях Иркутской области, либо социальный проект в агробизнесе, в качестве одного из видов социальных проектов рассматривается участие в создании агротехнологических классов в школах Иркутской области;

2) «Превосходящая звезда» – стартап-проекты в АПК;

3) «Суперженщина» – для женщин руководителей предприятий АПК, благодаря которым качественно улучшены показатели производства, внедрены инновационные решения, повлиявшие на результаты работы организации;

4) «Есть женщины в русских селеньях» – специальная номинация для женщин с сильной активной жизненной позицией, продвигающих социально значимые инициативы на сельских территориях Иркутской области.

21. Критерии оценки по номинации «Кто, если не я?»:

1) реализованный участницей социальный проект в сельской местности Иркутской области за последние три года;

2) использование отечественных технологий и средств производства;

3) возможность тиражирования опыта;

4) долгосрочность результата;

5) создание новых рабочих мест.

22. Критерии оценки по номинации «Превосходящая звезда»:

1) реализованный женщиной стартап-проект в сфере АПК за последние три года;

2) качественные производственные результаты;

3) использование отечественных технологий и средств производства;

4) создание новых рабочих мест.

21. Критерии оценки по номинации «Суперженщина»:

1) женщины, находящиеся на руководящих позициях в организациях АПК не менее трех лет;

2) новаторские идеи по оптимизации процессов на предприятии АПК, повлиявшие на качество работы и результаты;

3) количество сотрудников в подчинении, прошедших обучение по повышению квалификации и (или) переподготовке в течение пяти лет, предшествующих Конкурсу (с представлением подтверждающих документов);

4) использование отечественных технологий и средств производства;

5) цифровизация процессов производства;

6) «зеленая» направленность предприятия;

7) социальная ответственность предприятия;

8) создание новых рабочих мест, повышение комфорта труда;

9) вклад в улучшение качества жизни в сельской местности Иркутской области;

10) количество молодых специалистов, работающих на предприятии.

23. Критерии оценки по номинации «Есть женщины в русских селеньях»:

1) карьерный рост за последние пять лет;

2) количество сотрудников в подчинении;

3) новаторские идеи по оптимизации процессов на предприятии АПК и их реализация;

4) социальная активность (общественная, социальная деятельность участницы (награды, благодарственные письма, рекомендации руководства или коллег, подтверждающие данные, заявленные в эссе, участие в благотворительности, социальных проектах или волонтерских движениях)).

24. Оценка по каждому критерию осуществляется по 10-балльной шкале каждым членом жюри в соответствии с методикой оценки показателей при подсчете баллов для определения победителей Конкурса в каждой номинации в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Оценка по критерию определяется путем суммирования среднего количества баллов, присвоенных всеми принимавшими участие в рассмотрении членами жюри.

При этом среднее количество баллов определяется путем суммирования количества баллов, присвоенных каждым членом жюри, и последующего деления на количество членов жюри.

25. Общее количество баллов по каждой номинации определяется как сумма баллов по всем критериям оценки по каждой номинации. При получении равного количества баллов, голос председателя жюри является решающим.

Победителем Конкурса по каждой номинации признается участница, набравшая в сумме наибольшее количество баллов.

Глава 5. ПОРЯДОК РАБОТЫ ЭКСПЕРТНОГО ЖЮРИ

26. Состав жюри утверждается правовым актом министерства не позднее 21 апреля текущего года и составляет не менее пяти членов жюри.

Состав жюри состоит из председателя, секретаря и членов жюри.

27. Работа в качестве члена жюри по определению победителей Конкурса осуществляется на безвозмездной основе.

28. Оценка членами жюри проводится до 25 июня текущего года.

29. Оценка представленных на Конкурс материалов осуществляется в соответствии с критериями, указанными в пунктах 20 – 23 настоящего Положения, с учетом соответствующей номинации.

30. В каждой номинации жюри определяет по одному победителю путем очного или заочного голосования.

31. Объявление победителей Конкурса осуществляется до 25 июня текущего года.

32. Итоги Конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем жюри и его членами.

33. Решение жюри принимается конфиденциально и пересмотру не подлежит.

34. Жюри вправе не комментировать принятое решение по победителям Конкурса.

35. Члены жюри обязуются:
соблюдать требования всех основополагающих документов Конкурса;
действовать объективно и беспристрастно;
не допускать действий и заявлений, которые могут нанести ущерб интересам Конкурса и деловой репутации министерства;
не разглашать сведения, связанные с работой жюри, в том числе с Конкурсом и обсуждением конкурсной документации;
сохранять в тайне решения жюри о выборе победителей Конкурсов до момента официального объявления, указанного в пункте 37 настоящего Положения.

Член жюри, лично заинтересованный в итогах Конкурса, не может принимать участие в определении победителей Конкурса.

Для целей настоящего Положения используется понятие «личная заинтересованность», установленное частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена жюри он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член жюри не принимает участия в определении победителей Конкурса, о чем делается отметка в протоколе.

Глава 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

36. Публичное оглашение и торжественное награждение победителей Конкурса проходит в торжественной обстановке.

37. Победителям Конкурса вручаются дипломы министерства. Министерство. Партнеры Конкурса оставляют за собой право расширить наградной комплект победителей.

38. Место и формат торжественной церемонии награждения победителей Конкурса определяется министерством.

С 25 июня по 15 июля текущего года конкурсная документация победителей Конкурса направляется министерством в организационный комитет Всероссийского конкурса «Женщины в АПК».

Приложение 1
к Положению о проведении
регионального этапа
Всероссийского конкурса
«Женщины в АПК»

Заявка на участие в конкурсе

Раздел 1. Личные данные

Ф.И.О заявителя, если отличается от Ф.И.О. конкурсанта	
Ф.И.О. конкурсанта	
Телефон заявителя, если отличается от телефона конкурсанта	
Телефон конкурсанта	
Электронный адрес для связи (заявитель)	
Электронный адрес конкурсанта для связи (если известен)	
Город проживания / нахождения	

Текущее место работы	
Должность	
Количество работников в подчинении (если применимо)	
Количество работников в подчинении, прошедших обучение (повышение квалификации, и/или переподготовку) (если применимо)	
Количество молодых специалистов на предприятии (если применимо)	
Стаж работы в отрасли	
Образование (укажите курсы и вузы, которые окончил конкурсант)	
Номинация (выбор из списка одной номинации)	

Раздел 2. Описание профессиональной/проектной деятельности:

опишите проект/инициативу;

опишите основные цели и задачи проекта/инициативы (если применимо);

в какой период реализован проект/инициатива, укажите продолжительность; почему было принято решение реализовать проект/инициативу, какие предпосылки оказались определяющими;

кто на предприятии отвечал за реализацию проекта? Какую роль в проекте Вы занимали? (если применимо);

какие ваши профессиональные знания и навыки способствовали успешной реализации проекта/инициативы;

повлияла ли реализация проекта на улучшение производственных/бизнес-процессов? Опишите, (если применимо);

с какими основными трудностями пришлось столкнуться при реализации проекта и как удалось справиться с ними?

Заполняется короткое эссе в свободной форме, объясняющее почему конкурсант заслуживает награды, демонстрирующее заслуги (вклад) за последние три – пять лет в развитие (совершенствование) отрасли, общества или конкретного предприятия.

какие ваши профессиональные знания и навыки способствовали успешной реализации проекта/инициативы;

повлияла ли реализация проекта на улучшение производственных/бизнес-процессов? Опишите, (если применимо);

с какими основными трудностями пришлось столкнуться при реализации проекта и как удалось справиться с ними?

Приложение 2
к Положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса «Женщина в АПК»

**СОГЛАСИЕ
НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Я, _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)
серия _____ № _____
(вид документа, удостоверяющего личность субъекта персональных данных)
выдан _____
(когда и кем)
в лице _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя субъекта персональных данных
(заполняется в случае получения настоящего согласия от представителя субъекта
персональных данных)
серия _____ № _____
(вид документа, удостоверяющего личность представителя субъекта персональных
данных)
выдан _____
(когда и кем)
действующего на основании _____

(реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия
представителя субъекта персональных данных)
проживающий(ая) по адресу:

зарегистрированный(ая) по адресу:

действующий(ая) на основании:

(указать реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего
полномочия представителя)

в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон) с целью участия в региональном этапе Всероссийского конкурса «Женщины в АПК» даю согласие уполномоченным должностным лицам министерства сельского хозяйства Иркутской области (далее – Министерство), расположенного по адресу: 664011, г. Иркутск, ул. Горького, 31, ИНН 3808172221 (далее – Оператор), на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор (получение), запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение,

предоставление, доступ) обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих персональных данных:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии) (в том числе прежние фамилии, имена и (или) отчества (при наличии));
- 2) номер контактного телефона;
- 3) электронный адрес;
- 4) адрес по месту жительства (месту пребывания), адрес фактического проживания (нахождения);
- 5) вид, серия, номер документа, удостоверяющего личность, дата выдачи, наименование органа, выдавшего его;
- 6) сведения о трудовой деятельности: должность, место работы, стаж работы;
- 7) сведения об образовании (повышении квалификации).

Вышеуказанные персональные данные предоставляю для обработки в целях осуществления Министерством государственных функций, проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Женщины в АПК».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий (операций) в отношении моих персональных данных (персональных данных доверителя), которые необходимы для достижения указанных выше целей.

Данное согласие действует бессрочно.

Осведомлен(а) о праве отозвать настоящее согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной (доверителем) в адрес Министерства по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен министерству лично.

Мне известно, что Оператор для осуществления, и выполнения, возложенных законодательством Российской Федерации функций, полномочий и обязанностей в соответствии с требованиями Закона вправе продолжить обработку персональных данных без моего согласия при наличии оснований, указанных в пунктах 2 – 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Закона.

(дата)

(подпись)

Приложение 3
к Положению о проведении
регионального этапа
Всероссийского конкурса
«Женщины в АПК»

**МЕТОДИКА
ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРИ ПОДСЧЕТЕ БАЛЛОВ ДЛЯ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА
ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЖЕНЩИНЫ В АПК»**

Таблица подсчета баллов в номинации «Кто, если не я?»

№ п/п	Критерии и показатели	Значение показателя	Балл
1.	Реализованный женщиной социальный проект в сельской местности Иркутской области за последние три года	Идея или проект на стадии запуска (нет результатов)	0 – 2
		Реализован частично, охват до 10 человек	3 – 4
		Реализован, стабильная работа, охват 10 – 20 человек	5 – 6
		Устойчивый проект, охват 20 – 50 человек, есть измеримый социальный эффект	7 – 8
		Масштабный проект (более 50 человек), признание (СМИ, награды, государственная поддержка)	9 – 10
2.	Использование отечественных технологий и средств производства	Полностью импортные решения	0
		Отдельные элементы отечественные (от 1% до 30%)	1 – 2
		От 31% до 50% отечественных решений	3 – 4
		Преимущественно российские технологии (от 51 до 90%)	5 – 7
		Полностью отечественные решения (от 91% до 100%) и (или) собственные разработки	8 – 10

3.	Возможность тиражирования опыта	Уникальный, не повторяемый Сложно повторить без автора Можно повторить при поддержке (обучении) Есть инструкции, модель понятна Готовая методология, уже есть успешные кейсы тиражирования	0 – 2 3 – 4 5 – 6 7 – 8 9 – 10
4.	Долгосрочность результата	Краткосрочный эффект (до шести месяцев) Работает от шести месяцев до одного года Результат устойчивый от одного года до трех лет Долгосрочная модель (от трех до пяти лет), есть ресурсы на развитие Самоподдерживающаяся система (пять и более лет), не зависит от одного источника финансирования	0 – 2 3 – 4 5 – 6 7 – 8 9 – 10
5.	Создание новых рабочих мест	Новых рабочих мест не создано 1 – 2 новых рабочих места 3 – 5 новых рабочих мест 6 – 10 новых рабочих мест Более 10 новых рабочих мест	0 1 – 2 3 – 4 5 – 7 8 – 10

Таблица подсчета баллов в номинации «Превосходящая звезда»

№ п/п	Критерии и показатели	Значение показателя	Балл
1.	Реализованный женщиной стартап-проект в сфере АПК за последние три года	Идея есть, стартап-проект в сфере АПК почти не реализован, доход отсутствует Проект функционирует частично,	0 – 2 3 – 4

		<p>рост и доход слабые, инновации минимальны</p> <p>Стабильная работа, доход растет, региональный охват, частичные инновации, есть один – два работника</p> <p>Устойчивый доход, стартап-проект в сфере АПК известен, заметные инновации, влияние на сферу АПК, от трех до пяти работников</p> <p>Полная реализация, масштабный стартап-проект в сфере АПК (более 6 работников), признание (СМИ, награды, государственная поддержка)</p>	<p>5 – 6</p> <p>7 – 8</p> <p>9 – 10</p>
2.	Использование отечественных технологий и средств производства	<p>Полностью импортные решения</p> <p>Отдельные элементы отечественные (от 1% до 30%)</p> <p>31% - 50% отечественных решений</p> <p>Преимущественно российские технологии (от 51% до 90%)</p> <p>Полностью отечественные решения (от 91% до 100%) и (или) собственные разработки</p>	<p>0</p> <p>1 – 2</p> <p>3 – 4</p> <p>5 – 7</p> <p>8 – 10</p>
3.	Качественные производственные результаты	<p>Отсутствие заметных производственных результатов; показатели качества и эффективности улучшены не значительно</p> <p>Незначительное улучшение качества или производственных показателей; результат ограничен отдельными процессами</p> <p>Замечаемое улучшение качества продукции, процессов или услуг; влияние на результаты отдельных подразделений или проектов</p>	<p>0 – 2</p> <p>3 – 4</p> <p>5 – 6</p>

		Существенное улучшение производственных показателей; внедрение практик, повышающих качество и эффективность; влияние на крупные процессы предприятия;	7 – 8
		Выдающиеся результаты производства: комплексное улучшение качества продукции, процессов и услуг; внедрение инновационных решений, значительное влияние на показатели всего предприятия; признание на отраслевом или региональном уровне	9 – 10
4.	Создание новых рабочих мест	Новых рабочих мест не создано	0
		1 – 2 новых рабочих места	1 – 2
		3 – 5 новых рабочих мест	3 – 4
		6 – 10 новых рабочих мест	5 – 7
		Более 10 новых рабочих мест	8 – 10

Таблица подсчета баллов в номинации «Суперженщина»

№ п/п	Критерии и показатели	Значение показателя	Балл
1.	Женщины, находящиеся на руководящих позициях в организациях АПК не менее трех лет	3 года опыта	0 – 2
		4 – 5 лет опыта	3 – 4
		6 – 7 лет опыта	5 – 6
		8 – 10 лет опыта	7 – 8
		Более 10 лет опыта	9 – 10
2.	Новаторские идеи по оптимизации процессов на предприятии АПК, повлиявшие на качество работы и результаты	Идеи отсутствуют или не внедрены; нет влияния на процессы, качество и результаты	0
		Предложены отдельные улучшения, внедрены частично;	1 – 2

		<p>влияние на эффективность и качество незначительное</p> <p>Внедрены рабочие решения; есть заметное улучшение отдельных процессов (снижение затрат, рост качества или скорости);</p> <p>Системные изменения процессов; значительное повышение эффективности, качества продукции или производительности; элементы инновационности</p> <p>Прорывные или уникальные решения; комплексная оптимизация; существенный рост показателей (прибыль, урожайность, снижение издержек); влияние на отраслевые практики</p>	<p>3 – 4</p> <p>5 – 7</p> <p>8 – 10</p>
3.	Количество сотрудников в подчинении, прошедших обучение по повышению квалификации и (или) переподготовке в течение пяти лет, предшествующих Конкурсу (с представлением подтверждающих документов)	<p>Нет сотрудников, прошедших обучение по повышению квалификации и (или) переподготовке; документы отсутствуют</p> <p>1 – 10% сотрудников прошли обучение по повышению квалификации и (или) переподготовке</p> <p>11 – 30% сотрудников прошли обучение по повышению квалификации и (или) переподготовке</p>	<p>0</p> <p>1 – 2</p> <p>3 – 4</p>

		31 – 60% сотрудников прошли обучение по повышению квалификации и (или) переподготовке	5 – 7
		Более 60% сотрудников прошли обучение по повышению квалификации и (или) переподготовке;	8 – 10
4.	Использование отечественных технологий и средств производства	Полностью импортные решения	0
		Отдельные элементы отечественные (от 1% до 30%)	1 – 2
		От 31% до 50% отечественных решений	3 – 4
		Преимущественно российские технологии (от 51 до 90%)	5 – 7
		Полностью отечественные решения (от 91% до 100%) и (или) собственные разработки	8 – 10
5.	Цифровизация процессов производства	Ручной труд и бумажный учет. Данные вносятся в журналы или Excel с опозданием. Связь только по телефону	0 – 2
		Установлен ГЛОНАСС/GPS на технике, есть контроль топлива. Используется 1С и простые мобильные чаты для управления задачами	3 – 4

		<p>Процессы объединены в единую IT-систему. Внедрены элементы точного земледелия (автопилоты) или чипирование скота Данные собираются автоматически</p> <p>Система сама анализирует данные и дает прогнозы (ИИ). Используются дроны, робототехника и прогнозная аналитика на базе отечественного ПО</p>	<p>5 – 6</p> <p>7 – 10</p>
6.	«Зеленая» направленность предприятия	<p>Предприятие соблюдает только обязательные нормы закона. Специальных мер по экологии нет. Отходы утилизируются стандартно, почва эксплуатируется интенсивно без восстановления</p> <p>Внедрены элементы бережливого отношения: контроль за перерасходом удобрений, частичный севооборот, базовая утилизация тары от агрохимии. Используются энергосберегающие лампы и техника с пониженным выбросом</p> <p>Внедрена система биологической защиты растений (минимум химии). Используется точное внесение удобрений (адресно), внедрены технологии точного полива. Переработка части</p>	<p>0 – 3</p> <p>4 – 6</p> <p>7 – 8</p>

		<p>отходов производства во вторсырье или энергию</p> <p>Полный цикл экономики замкнутого типа. Использование биоудобрений собственного производства, восстановление плодородия почв, использование возобновляемой энергии</p>	9 – 10
7.	Социальная ответственность предприятия	<p>Предприятие не участвует в социальных инициативах, нет поддержки сотрудников или сообщества</p> <p>Единичные социальные инициативы; помощь сотрудникам минимальная; влияние на сообщество ограниченное</p> <p>Регулярные программы для сотрудников (обучение, льготы, здоровье); участие в социальных проектах региона; соблюдаются базовые стандарты корпоративной ответственности</p> <p>Системная социальная политика; активная поддержка сотрудников и местного сообщества; значительное положительное влияние на социальную сферу; экологическая</p>	<p>0</p> <p>1 – 2</p> <p>3 – 4</p> <p>5 – 7</p>

		<p>ответственность</p> <p>Лидер в социальной ответственности; комплексные программы для сотрудников, сообщества и экологии; социальные инициативы заметно влияют на качество жизни и устойчивое развитие региона; признание на уровне отрасли или государства</p>	8 – 10
8.	Создание новых рабочих мест, повышение комфорта труда	<p>Новые рабочие места не создаются; условия труда неудовлетворительные; безопасность и комфорт не обеспечены</p> <p>Созданы единичные новые рабочие места; небольшие улучшения условий труда; комфорт и безопасность ограничены</p> <p>Создано заметное количество новых рабочих мест; условия труда улучшены на отдельных участках; базовый комфорт и безопасность обеспечены</p> <p>Системное создание новых рабочих мест; значительное улучшение условий труда; комфорт, безопасность и мотивация сотрудников заметно повышены</p>	<p>0</p> <p>1 – 2</p> <p>3 – 4</p> <p>5 – 7</p>

		Массовое создание новых рабочих мест; высокие стандарты комфорта и безопасности; внедрены комплексные программы по улучшению трудовой среды; высокая удовлетворенность сотрудников	8 – 10
9.	Вклад в улучшение качества жизни в сельской местности Иркутской области	<p>Предприятие не участвует в жизни сельской местности, инициативы отсутствуют; влияние на качество жизни отсутствует</p> <p>Единичные инициативы: мелкие социальные проекты, помощь ограниченному числу жителей; влияние на качество жизни слабое</p> <p>Регулярные социальные программы: поддержка инфраструктуры, здравоохранения, образования; влияние заметно для отдельных поселений</p> <p>Системные программы поддержки сельских территорий; улучшение инфраструктуры, условий жизни и возможностей для населения; значительное влияние на несколько районов</p> <p>Комплексное влияние на качество жизни региона: модернизация инфраструктуры,</p>	<p>0</p> <p>1 – 2</p> <p>3 – 4</p> <p>5 – 7</p> <p>8 – 10</p>

		создание рабочих мест, социальные и культурные инициативы; устойчивое и долгосрочное улучшение жизни населения, признание на уровне области	
10.	Количество молодых специалистов, работающих на предприятии	Доля молодых специалистов менее 5% от общего числа лиц, работающих на предприятии	0 – 2
		Доля молодых специалистов 5 – 10% от общего числа лиц, работающих на предприятии	3 – 4
		Доля молодых специалистов 11 – 20% от общего числа лиц, работающих на предприятии	5 – 6
		Доля молодых специалистов 21 – 35% от общего числа лиц, работающих на предприятии	7 – 8
		Доля молодых специалистов более 35%	9 – 10

Таблица подсчета баллов в номинации «Есть женщины в русских селеньях»

№ п/п	Критерии и показатели	Значение показателя	Балл
1.	Карьерный рост за последние пять лет	Продвижение практически отсутствует; должность и зона ответственности не изменились; влияние на результаты	0 – 2

		<p>предприятия минимальное</p> <p>Небольшое продвижение: единичные изменения должности или функций; влияние на работу предприятия ограниченное</p> <p>Значительное продвижение по должности или расширение функций; участие в проектах, положительное влияние на отдельные процессы или подразделения;</p> <p>Существенное повышение по должности и ответственности; лидерство в ключевых проектах; заметное влияние на эффективность работы предприятия</p> <p>Выдающийся карьерный рост: стратегические должности, управление крупными подразделениями или проектами; значимое влияние на результаты и развитие предприятия; признание на отраслевом уровне</p>	<p>3 – 4</p> <p>5 – 6</p> <p>7 – 8</p> <p>9 – 10</p>
2.	Количество сотрудников в подчинении	<p>Нет подчиненных; управленческих обязанностей нет</p> <p>1–5 подчиненных</p>	<p>0</p> <p>1 – 2</p>

		6–15 подчиненных	3 – 4
		16–30 подчиненных	5 – 7
		более 30 подчиненных	8 – 10
3.	Новаторские идеи по оптимизации процессов на предприятии АПК и их реализация	Идеи отсутствуют или не внедрены; нет влияния на процессы, качество и результаты	0
		Предложены отдельные улучшения, внедрены частично; влияние на эффективность и качество незначительное	1 – 2
		Внедрены рабочие решения; есть заметное улучшение отдельных процессов (снижение затрат, рост качества или скорости)	3 – 4
		Системные изменения процессов; значительное повышение эффективности, качества продукции или производительности; элементы инновационности	5 – 7
		Прорывные или уникальные решения; комплексная оптимизация; существенный рост показателей (прибыль, урожайность, снижение издержек); влияние на отраслевые практики	8 – 10
4.	Социальная активность (общественная, социальная деятельность участницы (награды, благодарственные письма, рекомендации руководства или коллег, подтверждающие данные, заявленные в эссе, участие в	Участие в социальной жизни отсутствует; нет подтверждений (награды, письма, рекомендации)	0

<p>благотворительности, социальных проектах или волонтерских движениях))</p>	<p>Единичные участия в проектах или мероприятиях; минимальное влияние на общество; подтверждений мало</p>	1 – 2
	<p>Регулярное участие в социальных проектах, волонтерских инициативах; есть благодарности, рекомендации; влияние заметно на ограниченное сообщество</p>	3 – 4
	<p>Системная общественная активность; участие в нескольких социальных и благотворительных проектах; признание от руководства или коллег; влияние на сообщество заметное</p>	5 – 7
	<p>Активная лидерская роль в социальных или волонтерских инициативах; награды, рекомендации, благодарственные письма; значительное влияние на общество или регион; признание на уровне отрасли или области</p>	8 – 10