



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

«5» сентября 2025г.

№54-41-мпр

Иркутск

**Об утверждении программы кадрового обеспечения системы здравоохранения Иркутской области на 2025 – 2030 годы**

В целях реализации указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», федерального проекта «Медицинские кадры», входящего в состав национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, пунктом 9 Положения о министерстве здравоохранения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 16 июля 2010 года № 174-пз,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить программу кадрового обеспечения системы здравоохранения Иркутской области на 2025 – 2030 годы (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» ([www.ogirk.ru](http://www.ogirk.ru)), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр здравоохранения  
Иркутской области

А.А. Модестов

УТВЕРЖДЕНА  
приказом \_\_\_\_\_ министерства  
здравоохранения Иркутской области  
от «5» сентября 2025 года № 54-41-инр

**ПРОГРАММА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 – 2030 ГОДЫ**

г. Иркутск, 2025

## Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Целью программы кадрового обеспечения системы здравоохранения Иркутской области на 2025 – 2030 годы (далее — Кадровая программа) является достижение цели Федерального проекта «Медицинские кадры», входящего в состав национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» на территории Иркутской области – повышение доступности и качества медицинской помощи для граждан Иркутской области благодаря ликвидации кадрового дефицита.

Общественно значимый результат Кадровой программы к 2030 году – увеличение обеспеченности медицинских организаций Иркутской области высококвалифицированными медицинскими кадрами.

Кадровая программа разработана в соответствии с нормативными документами:

1) Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

2) постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 года №1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

Оценка текущего состояния кадрового обеспечения медицинских организаций Иркутской области.

Эффективность системы здравоохранения Иркутской области напрямую зависит от состояния кадровых ресурсов отрасли.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в медицинских организациях Иркутской области работает 51 772 человека, из них: врачи – 8682 (16,8 %); средний медицинский персонал – 21 130 (40,8 %); младший медицинский персонал – 3078 (5,9 %), прочий персонал – 18882 (36,5 %).

Численность врачей на 31 декабря 2024 года составляет 8682 человека (2021 год – 8909 чел.; 2022 год – 8642 чел.; 2023 год – 8662 чел.), численность средних медицинских работников 21130 человек (2021 год – 20951 чел.; 2022 год – 20153 чел.; 2023 год – 21010 чел.).

В 2024 году в медицинские организации Иркутской области для трудоустройства прибыли:

157 молодых специалистов, окончивших в 2024 году обучение по программам специалитета;

586 молодых специалистов, окончивших обучение по программам среднего профессионального образования;

140 врачей узкого профиля после окончания обучения по программам ординатуры.

Укомплектованность штатных врачебных должностей в стационарах медицинских организаций Иркутской области составляет 79,8 %, в амбулаторных подразделениях – 93,9 %.

Обеспеченность врачами увеличилась с 37,2 человек на 10 000 населения в 2023 году, до 37,3 человек на 10 000 населения в 2024 году.

Обеспеченность врачами в сельских районах составила 11,4 человека на 10 000 населения, средним медицинским персоналом – 49,6 человек на 10 000 населения.

Обеспеченность врачами городского населения составила 45,0 человек на 10 000 населения, средним медицинским персоналом – 99,6 человек на 10 000 населения.

Обеспеченность медицинских организаций Иркутской области средним медицинским персоналом увеличилась с 90,1 человек на 10 000 населения в 2023 году, до 91,0 человек на 10 000 населения в 2024 году.

Из общего числа врачей в медицинских организациях Иркутской области трудятся 72,4 % женщин и 27,6 % мужчин. Врачей в возрасте до 36 лет – 28,4 %, среднего медицинского персонала – 27,5 %.

Квалификационные категории имеют 25,2 % врачей и 21,9 % средних медицинских работников.

На 31 декабря 2024 года в медицинских организациях Иркутской области работает 423 врача-педиатра участковых, 425 врачей-терапевтов участковых и 26 врачей общей практики (семейный врач). Укомплектованность врачами участковой службы составляет 96,8 %.

В Иркутской области сохраняется тенденция к увеличению доли населения в старших возрастных группах. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, на 1 января 2018 года доля граждан 60 лет и более лет составляла 18,6 % (с учетом ВПН 2020 г.), на 1 января 2024 года - 22,3 % (с учетом ВПН 2020 г.). Данная динамика предполагает проведение мероприятий по повышению доступности медицинской помощи, в том числе по профилю «гериатрия».

Состояние кадрового обеспечения сферы здравоохранения Иркутской области при оценке и сопоставлении с текущим состоянием кадрового обеспечения других субъектов Российской Федерации характеризуется следующими показателями:

по данным 2024 года обеспеченность врачами на 10 000 населения в Иркутской области (37,3 человек на 10 000 населения) ниже, чем средний показатель по Российской Федерации (38,2 человек на 10 000 населения) на 14,4 %, и ниже показателя по Сибирскому федеральному округу (38,1 человек на 10 000 населения) – на 23,6 %; по данному показателю Иркутская область на 7 месте среди субъектов Сибирского федерального округа (таблица 1);

обеспеченность врачами всех специальностей в Иркутской области имеет тенденцию к росту: в 2024 году прирост обеспеченности врачами на 10 000 населения по сравнению с 2023 годом составил 0,4 человека на 10 000 населения (таблица 1);

по данным 2024 года обеспеченность врачами в сельской местности на 10 000 населения в Иркутской области (11,4 человек на 10 000 населения), не превышает средний показатель по Российской Федерации (13,2 человек на 10 000 населения), и по Сибирскому федеральному округу (12,1 человек на 10 000 населения), по данному показателю Иркутская область занимает 7 место среди субъектов Сибирского федерального округа (таблица 1);

обеспеченность врачами на 10 000 населения сельской местности в Иркутской области имеет положительную динамику, прирост показателя в 2024 году по сравнению с 2023 годом составил на 0,2 человека на 10 000 населения (таблица 1);

по данным 2024 года обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 000 населения по Иркутской области (90,7 человек на 10 000 населения) превышает средний показатель по Российской Федерации (80,5 человек на 10 000 населения) и по Сибирскому федеральному округу (87,6 человек на 10 000 населения) (таблица 2);

обеспеченность средним медицинским персоналом также имеет положительную динамику, прирост данного показателя в 2024 году по сравнению с 2023 годом на 0,5 человек на 10 000 населения (таблица 2);

обеспеченность средним медицинским персоналом сельской местности 49,6 человек на 10 000 населения, Иркутская область занимает 7 место среди субъектов Сибирского федерального округа, по данным за 2024 год этот показатель превышает средний показатель по Российской Федерации (47,8 человек на 10 000 населения), но при этом ниже чем по Сибирскому федеральному округу (53,6 человек на 10 000 населения) (таблица 2);

обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 000 населения сельской местности в Иркутской области характеризуется приростом показателя в 2024 году на по сравнению с 2023 годом на 2,2 человека на 10 000 населения (таблица 2).

Таблица 1. Численность и обеспеченность населения врачами разных специальностей\*

	Всего врачей				из общего числа врачей-работают в сельской местности			
	численность (физ.лица)		обеспеченность врачами на 10000 населения		численность (физ.лица)		обеспеченность врачами на 10000 населения	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Российская Федерация	549076	557918	37,6	38,2	48659	50254	13,3	13,7
Сибирский федеральный округ	62181	63091	37,5	38,1	5382	5574	13,0	13,5
Республика Алтай	792	839	37,6	39,8	381	413	26,1	28,2
Республика Тыва	1527	1638	45,2	48,5	238	261	15,9	17,5
Республика Хакасия	1720	1688	32,6	32,0	247	270	15,0	16,4
Алтайский край	7750	7888	36,6	37,3	1372	1436	15,6	16,4
Красноярский край	10575	10826	37,2	38,0	871	841	15,1	14,6
Иркутская область	8662	8682	37,2	37,3	589	602	11,2	11,4
Кемеровская область	8165	8168	32,0	32,1	155	161	4,5	4,7

Новосибирская область	11089	11343	39,8	40,7	426	438	7,6	7,8
Омская область	7211	7173	39,7	39,5	290	293	6,1	6,2
Томская область	4690	4846	44,9	46,4	813	859	27,0	28,5

Таблица 2. Численность и обеспеченность населения средним медицинским персоналом\*

	Всего среднего медицинского персонала (вместе с физлицами без мед.образования)				из них работают в медицинских организациях, расположенных в сельской местности без физ лиц без мед.образования)			
	численность (физ.лица)		обеспеченность средним медперсоналом на 10000 населения		численность (физ.лица)		обеспеченность средним медперсоналом на 10000 населения	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Российская Федерация	1178322	1176293	80,6	80,5	172150	175168	47,0	47,8
Сибирский федеральный округ	145393	145182	87,8	87,6	21481	22104	52,1	53,6
Республика Алтай	2396	2446	113,7	116,1	1317	1342	90,0	91,8
Республика Тыва	4375	4574	129,6	135,5	1123	1165	75,2	78,0
Республика Хакасия	4787	4717	90,6	89,3	1059	1094	64,5	66,6
Алтайский край	19766	19547	93,4	92,4	5202	5227	59,2	59,5
Красноярский край	25651	25749	90,1	90,5	3446	3635	59,8	63,1
Иркутская область	21010	21130	90,2	90,7	2493	2611	47,4	49,6
Кемеровская область	20233	19843	79,4	77,9	893	899	26,1	26,2
Новосибирская область	21812	22098	78,2	79,2	2389	2423	42,4	43,0
Омская область	16947	16612	93,2	91,4	1643	1706	34,5	35,8
Томская область	8416	8466	80,7	81,1	1916	2002	63,7	66,5

\* Ресурсы и деятельность медицинских организаций здравоохранения, 1,2 часть Медицинские кадры: статистические материалы/ И.А.Деев, О.С.Кобякова, В.И.Стародубов, Г.А.Александрова, Н.А.Голубев, А.А.Латышова, Ю.С.Левахина, Н.Я.Несветаило, Е.В.Огрызко, А.В.Поликарпов, Е.А.Шелепова и др.-М.: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 2025.

Для повышения эффективности управления кадровыми ресурсами в Иркутской области реализуются следующие мероприятия:

1) структурными подразделениями по управлению персоналом медицинских организаций Иркутской области проводится активная работа по привлечению медицинских работников посредством работы с резюме, размещенными на официальных сайтах медицинских организаций Иркутской области, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», официальном сайте министерства здравоохранения Иркутской области, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» hh.ru, Работа.ру, SuperJob.ru, труд.com. В качестве ресурса поиска кандидатов

используются также профессиональные сообщества в социальных сетях и мессенджерах.

Основным источником привлечения медицинских кадров в медицинские организации Иркутской области являются:

рекрутинговые сайты и профессиональные группы в социальных мессенджерах (41% от общего количества трудоустраивающихся);

печатные издания, информирование посредством личных контактов «сарафанное радио» (38%);

трудоустройство выпускников, в том числе обучающихся по целевому направлению (20 %);

иные источники поиска, в том числе платформа «Работа России» - 1%.

Укомплектование кадрами медицинских организаций Иркутской области осуществляется и за счет привлечения сотрудников из частных медицинских организаций (в 2022 году — 5%, в 2023 году — 5,3%, в 2024 году — 7 %), из других субъектов Российской Федерации (в 2022 году — 5,9%, в 2023 году — 6,1%, в 2024 году — 10%), путем трудоустройства выпускников образовательных организаций (в 2022 году — 16%, в 2023 году — 17%, в 2024 году — 20 %) и иностранных граждан (в 2022 и 2023 гг. - 0,3%, в 2024 году — 1 %).

2) кроме того, медицинскими организациями Иркутской области реализуется комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, направленных на привлечение в штат медицинских специалистов;

3) усилена работы кадровых служб по внедрению HR-процессов в медицинские организации Иркутской области, что способствует привлечению и удержанию специалистов в медицинских организациях Иркутской области;

4) медицинские организации Иркутской области активно принимают участие в профориентационных мероприятиях для обучающихся общеобразовательных школ и студентов профильных образовательных организаций.

В настоящее время потребность государственной системы здравоохранения Иркутской области в специалистах с высшим медицинским образованием составляет 225 человек, что составляет 5 % от общей численности работающих в медицинских организациях государственной системы здравоохранения врачей, со средним медицинским образованием – 367 человек, что составляет 3% от общей численности средних медицинских работников, оказывающих помощь в медицинских организациях Иркутской области.

Одними из особо востребованных должностей остаются - врач-акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-невролог, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-терапевт участковый, врач-терапевт и врач-педиатр для работы в стационарных условиях.

Потребность в медицинских кадрах вызвана достижением работниками пенсионного возраста и их выходом на пенсию, временным фактором пребывания работников в отпусках по уходу за ребенком до достижения трех лет.

Подготовка медицинских кадров реализуется через систему образовательных учреждений Иркутской области, реализующих программы

среднего профессионального, высшего медицинского и фармацевтического образования, дополнительные профессиональные программы.

Подготовка специалистов по программам среднего профессионального медицинского образования осуществляется в следующих образовательных учреждениях, расположенных в Иркутской области:

- 1) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Иркутский базовый медицинский колледж»;
  - 2) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Братский медицинский колледж»;
  - 3) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тулунский медицинский колледж»;
  - 4) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ангарский медицинский колледж»;
  - 5) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саянский медицинский колледж»;
  - 6) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Черемховский медицинский колледж им. Турышевой А.А.»;
  - 7) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.»;
  - 8) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижнеудинское медицинское училище»;
  - 9) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тайшетский медицинский техникум»;
  - 10) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Усольский медицинский техникум»;
  - 11) институт сестринского дела федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;
  - 12) медицинский колледж железнодорожного транспорта федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения».
- Вышеперечисленные образовательные учреждения реализуют программы подготовки по направлениям «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Лабораторная диагностика», «Стоматология» и другим направлениям.

Подготовка специалистов по программам высшего медицинского и фармацевтического образования осуществляется в двух образовательных организациях:

- 1) федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;
- 2) Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального

образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Программы высшего медицинского образования обучения реализуются по соответствующим уровням и специальностям:

- 1) Бакалавриат: «Сестринское дело»;
- 2) Специалитет: «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Фармация», «Медицинская кибернетика»;
- 3) Магистратура: Программы по различным направлениям медицины и здравоохранения;
- 4) Ординатура: Специальные программы для подготовки врачей по узким направлениям медицинской деятельности.

Обучение по программам дополнительного профессионального образования организовано преимущественно на базе Иркутской государственной медицинской академии последипломного образования – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации: проводятся циклы профессиональной переподготовки, повышения квалификации и тематического усовершенствования для специалистов медицинских организаций региона.

Основным механизмом устранения кадрового дисбаланса и закрепления кадров на сегодняшний день является целевое обучение.

В настоящее время для медицинских организаций Иркутской области в рамках целевого направления обучается 707 студентов и 217 ординаторов. В рамках приемной кампании 2025 года ожидается заключение 257 целевых договора на обучение по специалитету и 151 договор на обучение по ординатуре в рамках федеральных квот.

Министерством здравоохранения Иркутской области студентам, заключившим договор о целевом обучении, ежемесячно предоставляются меры социальной поддержки.

Студентам, заключившим договор до 2024 года и обучающимся по направлениям «Лечебное дело», «Педиатрия» и «Стоматология», с четвертого курса выплачиваются меры поддержки за счет средств областного бюджета в зависимости от успеваемости:

студентам, поступившим в государственную образовательную организацию с 1 сентября 2018 года на обучение по направлениям подготовки «лечебное дело» и «педиатрия», имеющие действующие на момент поступления в государственную образовательную организацию результаты единого государственного экзамена по трем предметам, установленным государственной образовательной организацией в качестве вступительных испытаний при зачислении на обучение, и (или) диплом победителя или призера заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, олимпиады из перечня олимпиад школьников, ежегодно утверждаемого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, региональной олимпиады школьников по соответствующему предмету, установленному

государственной образовательной организацией в качестве вступительного испытания, наличие которого признается равным наивысшему результату вступительного испытания (100 баллов);

студентам, обучающимся в государственной образовательной организации, профессиональной образовательной организации на основании договора о целевом обучении для последующего трудоустройства в медицинские организации, подведомственные исполнительному органу государственной власти области.

В регионе реализована возможность получения дополнительной специальности во время прохождения обучения по программам ординатуры в рамках целевого приема. Данная мера направлена на повышение уровня обеспеченности системы здравоохранения узкими специалистами.

## Глава 2. ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМОГО РЕЗУЛЬТАТА ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «МЕДИЦИНСКИЕ КАДРЫ» И ДОСТИЖЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ЕГО ПОКАЗАТЕЛЕЙ К 2030 ГОДУ

В направлении кадровой политики медицинских организаций Иркутской области большое внимание уделяется обеспеченности населения медицинскими работниками, развитию кадрового потенциала, рациональному использованию кадровых ресурсов, повышению профессионального уровня и мотивации работников к повышению качества и эффективности медицинской помощи населению.

Для достижения целей Кадровой программы в Иркутской области планируется к 2030 году решить следующие задачи:

- 1) совершенствование системы мониторинга кадровой потребностей;
- 2) устранение дисбаланса распределения медицинских кадров на территории региона;
- 3) привлечение молодых специалистов через целевое обучение и реализацию социальных программ. Создание условий для закрепления молодых специалистов в государственной системе здравоохранения;
- 4) совершенствование взаимодействия с организациями, осуществляющими на территории Иркутской области образовательную деятельность по программам среднего профессионального и высшего медицинского и фармацевтического образования;
- 5) повышение эффективности действующих мер и внедрение новых механизмов материальной и нематериальной мотивации персонала медицинских организаций, включая социальные, правовые и финансовые гарантии, направленных на удержание медицинского персонала;
- 7) создание условий для привлечения, закрепления и развития медицинского персонала.

## Глава 3. СИСТЕМА МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ КАДРОВОЙ ПРОГРАММЫ

В реализации Кадровой программы участвуют следующие организации:

- 1) областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Иркутской области» (далее – ОГКУЗ «МИАЦИО»);
- 2) федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;
- 3) Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации;
- 4) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Иркутский базовый медицинский колледж»;
- 5) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Братский медицинский колледж»;
- 6) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тулунский медицинский колледж»;
- 7) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ангарский медицинский колледж»;
- 8) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саянский медицинский колледж»;
- 9) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Черемховский медицинский колледж им. Турышевой А.А.»;
- 10) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.»;
- 11) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижнеудинское медицинское училище»;
- 12) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тайшетский медицинский техникум»;
- 13) областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Усольский медицинский техникум»;
- 14) медицинский колледж железнодорожного транспорта федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»;
- 15) медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Иркутской области.

Мониторинг выполнения Кадровой программы и контроль достижения показателей осуществляется министерством здравоохранения Иркутской области.

Критерием оценки реализации Кадровой программы является степень достижения показателей в соответствии с Приложением 1 к настоящей Кадровой программе.

Плановые значения и источники привлечения медицинских работников в медицинские организации Иркутской области, для каждой медицинской организации Иркутской области, утверждаются правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области, не реже одного раза в год.

Медицинские организации Иркутской области ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляют в ОГКУЗ «МИАЦИО» информацию о достижении плановых значений и реализации источников привлечения медицинских работников в медицинские организации Иркутской области по форме в соответствии с Приложением 2 к Кадровой программе.

ОГКУЗ «МИАЦИО» организует оперативный мониторинг и ведение отчетности по реализации Кадровой программы.

Министерством здравоохранения Иркутской области предоставляется отчет о реализации Кадровой программы по запросу Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Корректировка показателей Кадровой программы осуществляется по мере необходимости.

Значения показателей в Приложении 1 к настоящей Кадровой программе соответствуют уровню значений показателей, утвержденных в паспорте Федерального проекта «Медицинские кадры» Национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» для Иркутской области.

Взаимодействие участников Кадровой программы осуществляется на основе принципов:

- 1) открытость;
- 2) доступность;
- 3) командность/сплоченность;
- 4) нацеленность на достижение целей Кадровой программы.

При осуществлении мониторинга и контроля за реализацией Кадровой программы организации, участвующие в реализации Кадровой программы, организуют рабочие встречи, совещания с использованием системы видеоконференцсвязи.

#### Глава 4. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Для реализации Кадровой программы в Иркутской области разработан комплекс мероприятий, установленный Приложением 3 к настоящей Кадровой программе, включающий в себя следующие задачи:

- 1) совершенствование системы мониторинга кадровой потребности;
- 2) устранение дисбаланса распределения медицинских кадров на территории региона;
- 3) привлечение молодых специалистов через целевое обучение и социальные программы. Создание условий для закрепления молодых специалистов в государственной системе здравоохранения;
- 4) совершенствование взаимодействия с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по программам среднего профессионального, высшего медицинского и фармацевтического образования;

5) повышение эффективности действующих мер и внедрение новых механизмов материальной и нематериальной мотивации персонала медицинских организаций, включая социальные, правовые и финансовые гарантии, направленные на улучшение жилищных условий;

7) создание условий для привлечения, развития и удержания медицинского персонала.

Реализация мероприятий Кадровой программы на постоянной основе и системная работа по управлению персоналом в медицинских организациях позволит достичь плановых значений показателей обеспеченности и снижения дефицита кадров.

Приложение 1  
к программе кадрового обеспечения  
системы здравоохранения Иркутской  
области на 2025 – 2030 годы  
от « 5 » сентября 2025 года № 54-41-инр

### ПОКАЗАТЕЛИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ И СНИЖЕНИЯ ДЕФИЦИТА КАДРОВ

Показатели	Базовое значение 2023 год (человек на 10 000 населения)	2024 факт (человек на 10 000 населения)	Период, год (человек на 10 000 населения)					
			2025 прогноз	2026 прогноз	2027 прогноз	2028 прогноз	2029 прогноз	2030 прогноз
Обеспеченность населения врачами, работающими в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, на 10 тыс. населения	41,9	41,6	42	42,1	42,5	42,9	43,3	43,7
Обеспеченность населения средними медицинскими работниками, работающими в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, на 10 тыс. населения	94,2	96,3	94,3	94,6	94,8	95	95,2	96,6
Снижение дефицита врачей в государственных медицинских организациях субъектов Российской Федерации, %	100	100	95	90	70	50	30	5
Численность населения Иркутской области, чел.	2357134	2330537	2322292	2301400	2286500	2271900	2258100	2244900

Приложение 2  
к программе кадрового обеспечения  
системы здравоохранения Иркутской  
области на 2025 – 2030 годы  
от « 5 » сентября 2025 года № 54-41-инр

**ФОРМЫ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 – 2030 ГОДЫ**

	Ед. изм.	Фактическое значение за предыдущий год	Плановое значение на текущий год	Фактическое значение за истекший период текущего года	Причины отклонения от планового значения показателя
<b>Численность врачей</b>					
<b>ВСЕГО</b>					
врач-акушер-гинеколог	чел.				
врач-акушер-гинеколог цехового лечебного участка					
врач-аллерголог-иммунолог					
врач-анестезиолог- реаниматолог					
врач-бактериолог					
врач-вирусолог					
врач-гастроэнтеролог					
врач-гематолог					
врач-генетик					
врач-гериатр					
врач-дезинфектолог					
врач-дерматовенеролог					

врач-детский кардиолог					
врач-детский онколог					
врач - детский онколог-гематолог					
врач-детский уролог-андролог					
врач-детский хирург					
врач-детский эндокринолог					
врач-диабетолог					
врач-диетолог					
врач здравпункта					
врач-инфекционист					
врач-кардиолог					
врач клинической лабораторной диагностики					
врач-клинический миколог					
врач-клинический фармаколог					
врач-колопроктолог					
врач-косметолог					
врач-лаборант					
врач-лабораторный генетик					
врач-лабораторный миколог					
врач мануальной терапии					
врач - медицинский микробиолог					
врач-методист					
врач-невролог					

врач-нейрохирург					
врач-неонатолог					
врач-нефролог					
врач общей практики (семейный врач)					
врач-онколог					
врач-ортодонт					
врач-остеопат					
врач-оториноларинголог					
врач-офтальмолог					
врач-офтальмолог-протезист					
врач-паразитолог					
врач-патологоанатом					
врач-педиатр					
врач-педиатр городской (районный)					
врач-педиатр участковый					
врач-пластический хирург					
врач по авиационной и космической медицине					
врач по водолазной медицине					
врач по гигиене детей и подростков					
врач по гигиене питания					
врач по гигиене труда					
врач по гигиеническому воспитанию					

врач по коммунальной гигиене					
врач по лечебной физкультуре					
врач по медико-социальной экспертизе					
врач по медицинской профилактике					
врач по медицинской реабилитации					
врач по общей гигиене					
врач по паллиативной медицинской помощи					
врач по радиационной гигиене					
врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению					
врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям					
врач по спортивной медицине					
врач приемного отделения					
врач-профпатолог					
врач-психиатр					
врач-психиатр участковый					
врач-психиатр детский					

врач-психиатр детский участковый					
врач-психиатр подростковый					
врач-психиатр подростковый участковый					
врач-психиатр-нарколог					
врач-психиатр-нарколог участковый					
врач-психотерапевт					
врач-пульмонолог					
врач-радиолог					
врач-радиотерапевт					
врач-ревматолог					
врач-рентгенолог					
врач-рефлексотерапевт					
врач-сексолог					
врач-сердечно-сосудистый хирург					
врач скорой медицинской помощи					
врач-статистик					
врач-стоматолог					
врач-стоматолог детский					
врач-стоматолог-ортопед					
врач-стоматолог-терапевт					
врач-стоматолог-хирург					
врач-судебно-медицинский эксперт					

врач-судебно-психиатрический эксперт					
врач-сурдолог-оториноларинголог					
врач-сурдолог-протезист					
врач-терапевт					
врач-терапевт подростковый					
врач-терапевт участковый					
врач-терапевт участковый цехового врачебного участка					
врач-токсиколог					
врач-торакальный хирург					
врач-травматолог-ортопед					
врач-трансфузиолог					
врач ультразвуковой диагностики					
врач-уролог					
врач-физиотерапевт					
врач физической и реабилитационной медицины					
врач-фтизиатр					
врач-фтизиатр участковый					
врач функциональной диагностики					
врач-хирург					
врач-челюстно-лицевой хирург					
врач-эндокринолог					

врач-эндоскопист					
врач-эпидемиолог					
старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи					
старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи горноспасательных частей					
судовой врач					
<b>Численность среднего медицинского персонала</b>					
<b>ВСЕГО</b>					
акушер					
гигиенист стоматологический					
заведующий молочной кухней					
заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)					
заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра)					
заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра)					
заведующий производством учреждений (отделов,					

отделений, лабораторий) зубопротезирования					
зубной врач					
зубной техник					
инструктор-дезинфектор					
инструктор по гигиеническому воспитанию					
инструктор по лечебной физкультуре					
инструктор по трудовой терапии					
лаборант					
медицинская сестра					
медицинская сестра- анестезист					
медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)					
медицинская сестра диетическая					
медицинская сестра медико- социальной помощи					
медицинская сестра палатная (постовая)					
медицинская сестра патронажная					
медицинская сестра перевязочной					

медицинская сестра по косметологии					
медицинская сестра по массажу					
медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи					
медицинская сестра приемного отделения					
медицинская сестра процедурной					
медицинская сестра по реабилитации					
медицинская сестра стерилизационной					
медицинская сестра участковая					
медицинская сестра по физиотерапии					
медицинский дезинфектор					
медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)					
медицинский оптик-оптометрист					
медицинский регистратор					
медицинский статистик					
медицинский технолог					

операционная медицинская сестра					
помощник: врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене					
помощник энтомолога					
рентгенолаборант					
старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)					
фельдшер					
фельдшер скорой медицинской помощи					
фельдшер-нарколог					
фельдшер-водитель скорой медицинской помощи.					

**ФОРМЫ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИСТОЧНИКОВ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ  
В МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 – 2030 ГОДЫ**

№ п/п	Источник привлечения медицинского работника	Ответственные исполнители	Период реализации	Плановый результат реализации мероприятия	Фактический результат реализации мероприятия	Причины отклонения от планового результата реализации мероприятия
1	2	3	4	5	6	7



			министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2019 года № 973 и № 974								
Ежеквартальное заполнение отчетности по движению медицинских кадров в медицинских организациях Иркутской области	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля медицинских организаций, предоставивших сведения по движению медицинских кадров	%	0	100	100	100	100	100	100
Ежеквартальный анализ движения медицинских кадров, отслеживание востребованных профессий, ожиданий соискателей и работодателей	2027-2030 годы	Региональный кадровый центр здравоохранения Иркутской области	Обеспечен анализ движения медицинских кадров, направлена информация в министерство здравоохранения Иркутской области	-	0	0	0	1	1	1	1
Разработка и внедрение медицинскими организациями, имеющими отрицательную динамику движения медицинских кадров, Плана мероприятий по сокращению дефицита, удержанию медицинских работников и формированию кадрового потенциала	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля медицинских организаций, имеющих отрицательную динамику движения медицинский кадров, которые утвердили План мероприятий	%	0	100	100	100	100	100	100

Корректировка существующих мероприятий Программы кадрового обеспечения системы здравоохранения Иркутской области на 2025 – 2030 годы с учетом результатов предыдущего года	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Обеспечен ежегодный анализ исполнения мероприятий Программы кадрового обеспечения системы здравоохранения Иркутской области на 2025 – 2030 годы, их корректировка, в случае необходимости	-	0	1	1	1	1	1	1
<b>2. Устранение дисбаланса распределения медицинских кадров на территории региона</b>											
Направление врачей, в том числе «вахтовым методом», в медицинские организации Иркутской области, имеющие потребность в медицинских кадрах	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Количество врачей, направленных, в том числе «вахтовым методом», в медицинские организации Иркутской области	чел.	0	28	56	83	110	137	164
Организация целевого обучения преимущественно для медицинских организаций Иркутской области, имеющих дефицит медицинских кадров	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля медицинских организаций Иркутской области, имеющих дефицит медицинских кадров, для которых выделены целевые квоты в текущем году	%	0	85	90	95	100	100	100
Трудоустройство	2025-2030	Руководители	Количество	чел.	0	107	133	117	106	100	100

ординаторов второго года обучения врачами-стажерами	годы	медицинских организаций Иркутской области	ординаторов второго года обучения, трудоустроенных в медицинские организации Иркутской области на должности врачей-стажеров									
Организация обучения медицинских работников по программам профессиональной переподготовки	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Количество медицинских работников, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки в целях снижения дефицита медицинских работников	чел.	0	10	15	25	25	20	20	
<b>3. Привлечение молодых специалистов через целевое обучение и социальные программы. Создание условий для закрепления молодых специалистов в системе здравоохранения</b>												
Увеличение численности обучающихся по программам среднего профессионального образования в рамках договоров, предусматривающих обязательства по трудоустройству в соответствующую медицинскую	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Обучено по программам среднего профессионального образования по договорам, предусматривающим обязательство по трудоустройству	чел.	54	270	371	622	940	1332	1802	

организацию Иркутской области												
Предоставление мер поддержки гражданам, обучающимся по программам высшего и среднего профессионального образования в рамках целевого направления	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Предоставлено мер поддержки студентам и ординаторам, обучающимся в рамках целевого направления	чел.	500	550	600	620	650	670	700	
Реализация мероприятий по ознакомлению студентов с медицинскими организациями Иркутской области, их оснащением и особенностями социальной инфраструктуру муниципальных районов Иркутской области	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Организованы мероприятия, направленные на ознакомление студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ ВО «ИГМУ» МЗ РФ) с медицинскими организациями Иркутской области	шт.	0	10	10	10	10	10	10	

Привлечение допущенных к медицинской деятельности лиц, получающих высшее медицинское образование, к трудоустройству на должности среднего медицинского персонала в медицинские организации Иркутской области	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Число студентов, привлеченных к трудоустройству в медицинские организации Иркутской области	чел.	250	300	300	320	350	350	350
Закрепление за каждым ординатором, обучающимся в рамках целевого обучения кураторов и наставников от образовательной организации и «целевой» медицинской организации Иркутской области	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля целевых ординаторов, за которыми закреплены кураторы и наставники от общей численности ординаторов, обучающихся в рамках целевого направления	%	0	100	100	100	100	100	100
Развитие принципов клиентоцентричности в медицинских организациях Иркутской области, направленных на удовлетворение потребностей и ожиданий внутреннего клиента	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Число работников медицинских организаций Иркутской области, прошедших обучение по вопросам клиентоцентричности	чел.	0	10	15	20	20	20	20

<b>4. Совершенствование взаимодействия с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по программам среднего профессионального и высшего медицинского и фармацевтического образования</b>											
Создание Регионального медицинского образовательного кластера (далее - РМОК) и реализация мероприятий в рамках его деятельности	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Создан РМОК, утверждена программа деятельности РМОК, проведены ежегодные рабочие совещания	шт.	0	1	0	0	0	0	0
Организация совместно с ФГБОУ ВО «ИГМУ» МЗ РФ мероприятий для студентов с целью формирования у них приверженности медицинской профессии и положительного образа региональной государственной системы здравоохранения.	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Проведены мероприятия для студентов ФГБОУ ВО «ИГМУ» МЗ РФ в целях приверженности профессии и трудоустройству в государственную систему здравоохранения региона	шт.	2	3	4	4	4	4	4
Создание условий для эффективной практической подготовки студентов на базе медицинских организаций Иркутской области	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля студентов ФГБОУ ВО «ИГМУ» МЗ РФ, проходящих практику на базе медицинских организаций Иркутской области	%	50	80	85	90	95	95	95
Участие представителей министерства здравоохранения	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской	Количество профориентационн ых мероприятий	шт.	1	3	4	4	4	4	4

Иркутской области в профорientационных мероприятиях образовательных организаций высшего и среднего медицинского образования		области	ФГБОУ ВО «ИГМУ» МЗ РФ, в которых приняли участие представители министерства здравоохранения Иркутской области								
<b>5. Повышение эффективности действующих мер и внедрение новых механизмов материальной и нематериальной мотивации персонала медицинских организаций, включая социальные, правовые и финансовые гарантии, направленных на удержание медицинских работников</b>											
Предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики)	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Доля медицинских работников, которым предоставлена единовременная компенсационная выплата от устанавливаемого Министерством здравоохранения Российской Федерации ежегодного плана	%	100	100	100	100	100	100	100
Направление ходатайств в муниципальные образования Иркутской области в целях предоставления работникам медицинский организаций Иркутской области служебного	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Количество работников, которым предоставлено служебное жилье	чел.	0	42	42	42	42	42	42



<p>Осуществление мониторинга предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам, работающим в сельской местности, в виде возмещения расходов на оплату занимаемой общей площади жилых помещений, оплату услуг по электроснабжению и теплоснабжению в размере 100% от установленных тарифов</p>	<p>2025-2030 годы</p>	<p>Министерство здравоохранения Иркутской области</p>	<p>Количество медицинских работников медицинских организаций Иркутской области, которым возмещается расходы на оплату занимаемой общей площади жилых помещений, оплату услуг по электроснабжению и теплоснабжению в размере 100% от установленных тарифов, чел.</p>	<p>чел.</p>	<p>0</p>	<p>248</p>	<p>343</p>	<p>446</p>	<p>542</p>	<p>635</p>	<p>729</p>
<p>Обеспечение сохранения уровня заработной платы работников учреждений здравоохранения Иркутской области не ниже уровня предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке</p>	<p>2025-2030 годы</p>	<p>Министерство здравоохранения Иркутской области</p>	<p>Доля работников медицинских организаций Иркутской области, которым обеспечено сохранение уровня заработной платы не ниже уровня предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке</p>	<p>%</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p><b>6. Создание условий для привлечения, закрепления и развития медицинского персонала</b></p>											

Проведение региональных конкурсов профессионального мастерства для работников медицинских организаций, направленных на выявление лучших специалистов и повышение мотивации работников	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Количество региональных конкурсов профессионального мастерства	шт.	1	1	1	1	1	1	1
Организация и проведение адаптационных мероприятий для впервые принятых в медицинские организации Иркутской области медицинских работников.	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля медицинских организаций Иркутской области, реализующих систему адаптации для трудоустроенных сотрудников	%	80	100	100	100	100	100	100
Развитие системы наставничества в медицинских организациях Иркутской области	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля закрепленных наставников за молодыми специалистами в медицинских организациях Иркутской области	%	75	100	100	100	100	100	100
Мониторинг результатов реализации мероприятий по	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций	Предоставлен годовой отчет о реализации	шт.	0	1	1	1	1	1	1

адаптации и наставничеству в медицинских организациях Иркутской области		Иркутской области	мероприятий по адаптации и наставничеству в медицинских организациях Иркутской области в министерство здравоохранения Иркутской области									
Признание достижений сотрудников посредством награждения, размещения досок почета выдающихся работников медицинских организаций Иркутской области	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля медицинских организаций Иркутской области, направивших документы для награждения сотрудников в соответствии с установленными квотами	%	55	75	100	100	100	100	100	100
Проведение тренингов для специалистов по работе с персоналом медицинских организаций Иркутской области в целях развития их профессиональных компетенций	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Проведены образовательные мероприятия со специалистами по управлению персоналом медицинских организаций Иркутской области	шт.	1	2	2	2	2	2	2	2
Проведение конференций для врачей-терапевтов участковых со стажем	2025-2030 годы	Министерство здравоохранения Иркутской области	Проведены конференции (форумы, семинары) для	шт.	1	2	2	2	2	2	2	2

работы в системе здравоохранения от одного до трех лет			врачей-терапевтов участковых со стажем работы в системе здравоохранения от одного до трех лет								
Подготовка, размещение информации о медицинских организациях Иркутской области, муниципальных районах, в которых они расположены, на сайте министерства здравоохранения Иркутской области	2025-2030 годы	Руководители медицинских организаций Иркутской области	Доля медицинских организаций Иркутской области, подготовивших информацию для размещения на официальных сайтах министерства здравоохранения Иркутской области	%	0	100	100	100	100	100	100