



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

25 июля 2025 года

№ 65-25-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в отдельные приказы министерства цифрового
развития и связи Иркутской области**

В соответствии с частью 5 статьи 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 5 декабря 2023 года № 65-32-мпр «О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в Положении о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденном приказом (далее – Положение):

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Руководителю Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» дополнительно к выплатам стимулирующего характера, определенным в пункте 5 настоящего Положения, устанавливаются единовременные выплаты стимулирующего характера за выполнение показателей, предусмотренные пунктами 12, 13 Критериев оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», приведенных в приложении 1 к настоящему Положению (далее – единовременные выплаты стимулирующего характера).

Единовременные выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр

предоставления государственных и муниципальных услуг» за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.»;

в подпункте 1 пункта 12 слова «единовременной выплаты стимулирующего характера» заменить словами «единовременных выплат стимулирующего характера»;

критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителя Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», приведенные в приложении 1 к Положению (далее – критерии), изложить в следующей редакции:

«2. Критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителя Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Учреждение)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя Учреждения	Критерии оценки		
		Критерии	Количество баллов	Значение (информация о выполнении показателя)
1.	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Учреждение для получения государственных (муниципальных) услуг:			
1.1.		соблюдение установленного среднего норматива по времени ожидания в очереди в Учреждении не более 15 минут в среднем в отчетном периоде	10	отчет руководителя Учреждения на основании выгрузки данных из информационной системы управления электронной очередью, используемой в Учреждении
1.2.		доля талонов, превысивших время ожидания 15 минут, не превышает 30% от общего количества обслуженных талонов в Учреждении за отчетный период	5	отчет руководителя Учреждения на основании выгрузки данных из информационной системы управления электронной очередью, используемой в Учреждении
1.3.		доля талонов, превысивших время ожидания 30 минут, не превышает 10% от общего количества обслуженных талонов в Учреждении за отчетный период	5	отчет руководителя Учреждения на основании выгрузки данных из информационной системы управления электронной очередью, используемой в Учреждении
2.	Укомплектованность работниками не менее 75% от штатной	значение показателя «фактическая численность	10	отчет из программы 1С «Зарплата и кадры» государственного

	численности Учреждения	Учреждения за отчетный период / штатная численность за отчетный период $\times 100\%$		учреждения «Анализ штатного расписания», используемой в Учреждении
3.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ	значение показателя «доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ» не менее 90%	10	отчет из автоматизированной информационной системы «Мониторинг развития сети МФЦ» (далее – АИС МРС МФЦ)
4.	Количество отказов при приеме заявлений и выдаче результатов предоставления услуг	значение показателя «количество отказов при приеме заявлений и выдаче результатов предоставления услуг в результате ненадлежащего исполнения либо неисполнения Учреждением или его работниками обязанностей, в рамках реализации функций многофункциональных центров, составляет не более 0,1% от общего количества принятых заявлений в отчетном периоде»	10	отчет руководителя Учреждения
5.	Исполнительская дисциплина	предоставление Учредителю в указанный в запросе срок ответов с запрашиваемой информацией	10	мониторинг министерства цифрового развития и связи Иркутской области
6.	Обеспечение выполнения показателей качества предоставления государственных и муниципальных услуг	средний показатель уровня знаний сотрудников отделов по обслуживанию заявителей, осуществляющих прием заявителей составляет не менее 85%, определяемых по результатам ежемесячного тестирования по государственным и муниципальным услугам за отчетный период	10	отчет руководителя Учреждения

7.	Выполнение плановых показателей поступления денежных средств при осуществлении приносящий доход деятельности Учреждения, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год ¹⁻¹	выполнение плановых показателей поступления денежных средств при осуществлении приносящий доход деятельности Учреждения, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год не менее 90% за отчетный период	5	отчет руководителя Учреждения
8.	Соблюдение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	поддержание среднего уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг не менее 90%	15	отчет руководителя на основании данных автоматизированной информационной системы «Информационно-аналитическая система качества государственных услуг»
9.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов за отчетный период	5	отчет руководителя Учреждения
10.	Качество экономического планирования	количество внесенных изменений в план финансово-хозяйственной деятельности не чаще двух раз в квартал (за исключением случаев изменения финансирования Учреждения в соответствии с Законом о бюджете Иркутской области и (или) сводной бюджетной росписью), а также внесения изменений, не связанных с финансовыми показателями	5	изменения в план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения
11.	Полнота своевременность исполнения поручений, осуществления мероприятий	полное и своевременное исполнение	10	отчет руководителя Учреждения
		неполное исполнение и (или) наличие нарушений сроков исполнения	5	

	выполнения иной работы, не предусмотренной государственным заданием на оказание государственных услуг, выполнение государственных работ, оказываемых Учреждением	неисполнение	0	
12.	Поступление денежных средств от приносящей доход деятельности Учреждения ¹⁻²	значение показателя «увеличение поступлений денежных средств от приносящей доход деятельности Учреждения не менее чем на 5% по отношению к предыдущему календарному году, либо внедрение в предыдущем календарном году не менее двух новых услуг, оказываемых на возмездной основе»	10	Отчет руководителя Учреждения
13.	Участие Учреждения во Всероссийском конкурсе «Лучший многофункциональный центр России» ² :			
13.1.		признание Учреждения лауреатом по итогам Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России» в отчетном периоде	35 ³	отчет руководителя Учреждения, копия протокола заседания центральной конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России»
13.2.		участие Учреждения во Всероссийском конкурсе «Лучший многофункциональный центр России» в отчетном периоде	20 ⁴	отчет руководителя Учреждения, сведения об участии, размещенные в информационной системе мониторинга

¹⁻¹ Показатель оценивается по итогам деятельности за отчетный квартал текущего календарного года.

¹⁻² Премирование производится в первом квартале текущего календарного года по итогам деятельности за предыдущий календарный год. Показатель эффективности деятельности руководителя Учреждения оценивается, начиная с проведения оценки показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения за 2026 год.

² Премирование производится по итогам квартала, в котором был опубликован протокол заседания центральной конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России».

³За признание лауреатом в каждой номинации по итогам Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России».

⁴За участие во Всероссийском конкурсе «Лучший многофункциональный центр России» в каждой номинации (вхождение в число финалистов, но не признанные лауреатами конкурса).»;

2) приложение 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденному приказом, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Внести в приложение 5 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденному приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 9 июня 2025 года № 65-19-мпр, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу не ранее, чем после дня его государственной регистрации, за исключением строки «Поступление денежных средств от приносящей доход деятельности Учреждения» критериев.

Строка «Поступление денежных средств от приносящей доход деятельности Учреждения» критериев вступает в силу с 1 января 2027 года и ее действие применяется к правоотношениям, начиная с проведения оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» за 2026 год.

Министр цифрового развития и связи
Иркутской области

 А.А. Селедцов

Приложение 1
к приказу министерства цифрового
развития и связи Иркутской области
от 25 июля 2025 года № 65-25-мпр

«Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителю государственного
казенного учреждения Иркутской
области «Безопасный регион»,
функции и полномочия учредителя
которого осуществляет
министерство цифрового развития
и связи Иркутской области

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион» (далее – учреждение)	Критерии оценки		
		наименование	значение	количество баллов
1.	Выполнение мероприятий по внедрению, модернизации, развитию, обслуживанию и содержанию комплексов средств автоматизации АПК «Безопасный город» ^{1,2}	выполнение работ по утвержденному плану	не менее 100%	15
			менее 100%	0
2.	Выполнение мероприятий по развитию системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» и обеспечению ее эксплуатации ^{1,2}	выполнение работ по утвержденному плану	не менее 100%	15
			менее 100%	0
3.	Поддержание в технически исправном состоянии поверенного окончного оборудования аппаратно-программного комплекса «Безопасный город» ²	работоспособность точек «мониторинга» за исключением находящегося на длительном ремонте	не менее 95%	15
			менее 95%	0
4.	Выполнение (достижение) мероприятий (результатов) и контрольных точек структурных элементов государственной программы ²	выполнение (достижение) мероприятий (результатов) и контрольных точек структурных элементов	не менее 100%	10

Приложение 2

к приказу министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 25 июля 2025 года № 65-25-мпр

«Приложение 5

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион» (далее – учреждение)	Критерии оценки		
		наименование	значение	количество баллов
1.	Выполнение мероприятий по внедрению, модернизации, развитию, обслуживанию и содержанию комплексов средств автоматизации АПК «Безопасный город» ^{1,2}	выполнение работ по утвержденному плану	не менее 100%	15
			менее 100%	0
2.	Выполнение мероприятий по развитию системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» и обеспечению ее эксплуатации ^{1,2}	выполнение работ по утвержденному плану	не менее 100%	15
			менее 100%	0
3.	Поддержание в технически исправном состоянии поверенного окончного оборудования аппаратно-программного комплекса «Безопасный город» ²	работоспособность точек «мониторинга» за исключением находящихся на длительном ремонте	не менее 95%	15
			менее 95%	0
4.	Выполнение (достижение) мероприятий (результатов) и контрольных точек структурных элементов государственной программы ²	выполнение (достижение) мероприятий (результатов) и контрольных точек структурных элементов	не менее 100%	10

