



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

9 января 2024 года

74-1-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и
занятости Иркутской области**

В соответствии с распоряжением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2023 года № 314-рп «О реорганизации областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Порядок представления информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области, для размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства труда и занятости Иркутской области, установленный приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 26 января 2017 года № 4-мпр, следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «областных государственных казенных учреждений Центров занятости населения городов и районов Иркутской области» заменить словами «областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр Иркутской области», областного государственного казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия в сфере занятости населения Иркутской области»;

2) в пункте 2 слова «правового и кадрового обеспечения» заменить словами «кадровой политики и охраны труда».

2. Внести в Положение о порядке формирования Резерва управленческих кадров органов службы занятости населения Иркутской области, утвержденное приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 10 февраля 2020 года № 10-мпр (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Резерв формируется для замещения должностей следующих категорий:

- 1) директор областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр Иркутской области» (далее – Кадровый центр);
- 2) заместитель директора Кадрового центра;
- 3) руководитель филиала Кадрового центра (далее – филиал);
- 4) заместитель руководителя филиала;
- 5) начальник отдела филиала.

Порядок замещения указанных в настоящем пункте должностей определяется законодательством и настоящим Положением не регулируется.»;

- 2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Конкурс проводится среди граждан Российской Федерации, соответствующих квалификационным требованиям для замещения категорий должностей в соответствии с приказом Минтруда России от 20 сентября 2021 года № 642н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (далее – профессиональный стандарт) соответственно:

- 1) директор Кадрового центра, заместитель директора Кадрового центра, руководитель филиала:

соответствующие требованиям, предъявляемым к кандидатам на должность директора центра занятости населения в соответствии с профессиональным стандартом, а именно:

наличие высшего образования по специальностям: «Психологические науки», «Экономика и управление», «Социология и социальная работа», «Юриспруденция», «Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело», «Образование и педагогические науки», «Документоведение и архивоведение» или высшего образования (непрофильного) и дополнительного профессионального образования – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности;

требования к опыту практической работы: не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности начальника отдела центра занятости населения или социальной сфере;

- 2) заместитель руководителя филиала, начальник отдела филиала:

соответствующие требованиям, предъявляемым к кандидатам на должность начальника отдела центра занятости населения в соответствии с профессиональным стандартом, а именно:

наличие высшего образования по специальностям: «Психологические науки», «Экономика и управление», «Социология и социальная работа», «Юриспруденция», «Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело», «Образование и педагогические науки», «Документоведение и архивоведение» или высшего образования (непрофильного) и дополнительного профессионального образования – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности;

требования к опыту практической работы: не менее двух лет на руководящих должностях или не менее трех лет в должности специалиста в области занятости населения или социальной сфере.»;

- 3) подпункт 6 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«6) письменное согласие на обработку персональных данных.»;

4) приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается);

5) приложение 3 к Положению признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр



К.М. Клоков

Приложение

к приказу министерства труда и
занятости Иркутской области
от 9 января 2024 года № 74-1-мпр

«Приложение 1

к Положению о порядке формирования
Резерва управленческих кадров органов
службы занятости населения Иркутской
области

ЗАЯВЛЕНИЕ
НА УЧАСТИЕ В ЕЖЕГОДНОМ КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ КАНДИДАТОВ
ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ОРГАНОВ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Я, _____,
(ФИО)

прошу рассмотреть мою кандидатуру для включения в Резерв управленческих кадров органов службы занятости населения Иркутской области в рамках ежегодного конкурсного отбора в соответствии с Положением о порядке формирования Резерва управленческих кадров органов службы занятости населения Иркутской области, утвержденным приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 10 февраля 2020 года № 10-мпр (далее – конкурс), по категории должностей «_____».

(директор областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр Иркутской области»
(далее – ОГКУ КЦ), заместитель директора ОГКУ КЦ, руководитель филиала ОГКУ КЦ, заместитель
руководителя филиала ОГКУ КЦ, начальник отдела филиала ОГКУ КЦ)

Достоверность информации, указанной в представленных документах на участие в конкурсе, подтверждаю.

С условиями конкурса ознакомлен(а) и согласен(на).

На публикацию (размещение) на официальном сайте министерства труда и занятости Иркутской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о себе, связанной с конкурсом; включение в Резерв управленческих кадров органов службы занятости населения Иркутской области в случае моей победы, а также на нахождение в данном Резерве в последующем согласен(на).

К заявлению прилагаю:

1. _____
2. _____
3. _____
-

(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.
(дата)».