



Зарегистрировано
в ОГКУ «Институт
муниципальной правовой
информации имени
М.М. Сперанского»
от 15.11.23 № 01-2849/23

АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И
ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

13 ноября 2023 года

№ 45-пра

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области

В соответствии со статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, утвержденное приказом аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 27 июня 2023 года № 24-пра (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) пункты 3, 4 приложения 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«3. Перечень показателей и критериев эффективности деятельности работников областного государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Иркутской области»
(далее - аппарат Общественной палаты)

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1	Объем выполненных работником аппарата Общественной палаты заданий по отношению к планируемому объему, устанавливаемому в соответствии с приказом директора аппарата	100%
		50%
		менее 50%

	Общественной палаты	
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1	Наличие письменных замечаний директора аппарата Общественной палаты по итогам работы за отчетный период	без замечаний
		одно замечание
		два и более замечаний
2.2	Наличие заявок на закупку товаров, работ, услуг, несоответствующих требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок, антимонопольному законодательству, порядку взаимодействия с министерством по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденному постановлением Правительства Иркутской области от 12 августа 2013 года № 301-пп	отсутствие нарушений законодательства
		наличие нарушений законодательства
		наличие повторных однотипных нарушений законодательства
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	
3.1	Превышение объема выполненных работником учреждения заданий по отношению к планируемому объему, устанавливаемому в соответствии с приказом директора аппарата Общественной палаты. Выполнение особо важных заданий и поручений директора аппарата Общественной палаты и контролирующих и проверяющих органов	с превышением
		без превышения
3.2	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов (применяется для заместителей руководителя, главного бухгалтера)	отсутствие задолженности
		наличие задолженности
4.	Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	
4.1	Выполнение важной работы, с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки	Выполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки в отчетном периоде
		Невыполнение особо важной работы с высокой степенью самостоятельности в отчетном периоде
4.2	Профессиональное развитие	Повышение профессиональной квалификации, посещение семинаров, прослушивание онлайн-лекций,

		тренингов и пр. в отчетном периоде
		Отсутствие повышения профессиональной квалификации, посещения семинаров, прослушивания онлайн-лекций, тренингов и пр. в отчетном периоде

4. Перечень показателей и критериев эффективности деятельности работников областного государственного казенного учреждения «Ресурсный центр по поддержке некоммерческих организаций Иркутской области» (далее - Ресурсный центр)

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1	Объем выполненных работником Ресурсного центра заданий по отношению к планируемому объему, устанавливаемому в соответствии с приказом директора Ресурсного центра	100%
		50%
		менее 50%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1	Наличие письменных замечаний директора Ресурсного центра по итогам работы за отчетный период	без замечаний
		одно замечание
		два и более замечаний
2.2	Наличие заявок на закупку товаров, работ, услуг, несоответствующих требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок, антимонопольному законодательству, порядку взаимодействия с министерством по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденному постановлением Правительства Иркутской области от 12 августа 2013 года № 301-пп	отсутствие нарушений законодательства
		наличие нарушений законодательства
		наличие повторных однотипных нарушений законодательства
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	
3.1	Превышение объема выполненных работником учреждения заданий по отношению к планируемому объему, устанавливаемому в соответствии с	с превышением
		без превышения

	приказом директора Ресурсного центра. Выполнение особо важных заданий и поручений директора Ресурсного центра и контролирующих и проверяющих органов	
3.2	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов (применяется для заместителей руководителя, главного бухгалтера)	отсутствие задолженности
		наличие задолженности
4.	Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	
4.1	Выполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки	Выполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки в отчетном периоде
		Невыполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности в отчетном месяце
4.2	Профессиональное развитие	Повышение профессиональной квалификации, посещение семинаров, прослушивание онлайн-лекций, тренингов и пр. в отчетном месяце
		Отсутствие повышения профессиональной квалификации, посещения семинаров, прослушивания онлайн-лекций, тренингов и пр. в отчетном месяце

»;

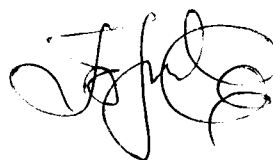
2) пункт 5 приложения 3 к Примерному положению дополнить подпунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Наличие заявок на закупку товаров, работ, услуг, несоответствующих требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок, антимонопольному законодательству, порядку взаимодействия с министерством по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденному постановлением Правительства Иркутской области от 12 августа 2013 года № 301-пп.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Руководитель аппарата Губернатора
Иркутской области и Правительства
Иркутской области



С.В. Боброва