



Дата государственной регистрации приказа :	15.09.2023
Регистрационный номер приказа :	03-2263/23

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

14 сентября 2023 года

№ 55-40-мпр

Иркутск

О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования Иркутской области

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, статьей 13 Закона Иркутской области от 12 января 2010 года № 1-оз «О правовых актах Иркутской области и правотворческой деятельности в Иркутской области», Положением о министерстве образования Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 14 декабря 2020 года № 1043-пп,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства образования Иркутской области от 6 сентября 2018 года № 95-мпр «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве образования Иркутской области и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области и включения в кадровый резерв министерства образования Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в Положении о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве образования Иркутской области, утвержденном приказом:

в пункте 16:

в подпункте 2 после слов «о квалификации» дополнить словами «(документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;
дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровня профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ

профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области и включения в кадровый резерв министерства образования Иркутской области, утвержденной приказом:

в пункте 7 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 8 слова «Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям»;

абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом кадров с участием структурных подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.».

2. Внести в Порядок работы аттестационной комиссии министерства образования Иркутской области, утвержденный приказом министерства образования Иркутской области от 24 июля 2020 года № 53-мпр, следующие изменения:

1) дополнить подпунктом 22¹ следующего содержания:

«22¹. В правовой акт министерства о проведении аттестации могут включаться положения о проведении по решению представителя нанимателя до заседания аттестационной комиссии оценки профессионального уровня гражданских служащих с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности, о методах такой оценки и положения о необходимости представления в аттестационную комиссию результатов этой оценки, если она проводилась.

Оценочные задания, соответствующие выбранным методам оценки, формируются отделом государственной гражданской службы и кадровой работы управления правового и организационного обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы министерства (далее - отдел государственной гражданской службы и кадровой работы) с участием структурного подразделения министерства, в котором аттестуемый гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы.»;

2) в пункте 24 слова «управления правового и организационного обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы министерства (далее - отдел государственной гражданской службы и кадровой работы)» исключить;

3) в пункте 25 слова «за две недели» заменить словами «за 14 календарных дней»;

4) в пункте 28 после слов «аттестационную комиссию» дополнить словами «, готовит выписку из личного дела аттестуемого гражданского служащего, содержащую информацию о специальности, направлении подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, включении в кадровый резерв министерства, об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, наличии поощрений и наградений за период прохождения гражданской службы, имеющихся дисциплинарных взысканиях, а также иную значимую для целей аттестации информацию»;

5) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Отдел государственной гражданской службы и кадровой работы при каждой последующей аттестации гражданского служащего представляет в аттестационную комиссию аттестационный лист гражданского служащего с данными предыдущей аттестации, результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (в случае ее проведения), не позднее чем за 14 календарных дней до начала аттестации.»;

6) пункт 30 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если гражданский служащий в день проведения аттестации отсутствует на служебном месте по уважительной причине, дата проведения аттестации переносится на более поздний срок.»;

7) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением (министерством) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.»;

8) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Аттестационная комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 31 настоящего Порядка, заслушивает сообщение гражданского служащего, в ходе которого членами аттестационной комиссии могут

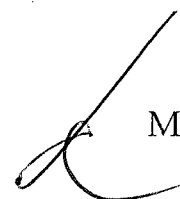
задаваться вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего, а в случае необходимости заслушивает сообщение его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, обсуждает результаты его профессиональной служебной деятельности и результаты оценки его профессионального уровня.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр образования
Иркутской области



М.А. Парфенов