



Государственная регистрация
от 12.09.2023 № 03-22.32/23

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 8 » сентября 2023 года

№ 54-58-мпр

г. Иркутск

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА № 57-6-МПП

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 16 Закона Иркутской области от 4 апреля 2008 года № 2-оз «Об отдельных вопросах государственной гражданской службы Иркутской области», Положением о министерстве сельского хозяйства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 389/168-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства сельского хозяйства Иркутской области от 14 февраля 2023 года № 57-6-мпр «Об утверждении положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Иркутской области, премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи государственным гражданским служащим и работникам, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве сельского хозяйства Иркутской области и о признании утратившим силу приказа министерства сельского хозяйства Иркутской области от 15 апреля 2013 года № 22-мпр» следующие изменения (далее – приказ):

1) в пункте 1 слово «иркутской» заменить на слово «Иркутской»;

2) в Положении о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Иркутской области, премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи государственным гражданским служащим и не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве сельского хозяйства Иркутской области в министерстве сельского хозяйства Иркутской области (далее – Положение):

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. При определении размера премии гражданским служащим и служащим учитываются:

- 1) выполнение в установленные сроки поручений министра;
- 2) своевременность исполнения документов, поставленных на контроль в Правительстве Иркутской области и министерстве;
- 3) установленный факт невыполнения или ненадлежащее выполнение по вине гражданского служащего и служащего порученного задания;
- 4) соблюдение трудового законодательства, трудовой дисциплины, служебного распорядка министерства, законодательства о государственной гражданской службе и противодействия коррупции;
- 5) личный вклад в обеспечение задач и функций министерства;
- 6) выполнение целевых показателей;
- 7) своевременное принятие нормативных правовых актов;
- 8) показатели по ведению официальных страниц министерства на основе рейтинга, сформированного Центром управления региона Иркутской области».

главу 4 изложить в следующей редакции:

«ГЛАВА 4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

20. Материальная помощь выплачивается в размере не более десятикратного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного для регулирования оплаты труда, действующего на момент решения вопроса о предоставлении материальной помощи, и не менее одного оклада денежного содержания гражданского служащего, не менее двух должностных окладов служащего.

21. Материальная помощь гражданскому служащему и служащему количеством выплат не ограничивается.

22. Конкретный размер материальной помощи определяет министр.

23. Право на получение материальной помощи у гражданского служащего возникает со дня замещения должности областной гражданской службы.

24. Право служащего на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного со служащим трудового договора.

25. Материальная помощь оказывается по письменному заявлению гражданского служащего и служащего в связи с причинением ему материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество гражданского служащего и служащего, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь требующая дорогостоящего лечения, смерть членов семьи, другие непредвиденные обстоятельства), юбилейными датами областного гражданского служащего и служащего (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения), рождением детей, вступлением в брак гражданского служащего и служащего.

26. Гражданский служащий и служащий представляет в кадровую службу документы, подтверждающие наличие оснований, предусмотренных пунктом 25 настоящего положения, (в случае болезни, травмы - копию заключения медицинского учреждения о необходимости проведения лечения, чеки и квитанции, выданные гражданскому служащему и служащему за приобретение

медикаментов, оплату операции, в случае смерти членов семьи - свидетельство о смерти, документы подтверждающие родство, в случае рождения детей - свидетельство о рождении, в случае вступления в брак гражданского служащего и служащего - свидетельство о заключении брака).

27. Если гражданским служащим и служащим не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается до истечения текущего календарного года.

28. Материальная помощь гражданскому служащему и служащему, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, не выплачивается, за исключением случая, наступления смерти члена (либо членов) семьи.

29. Гражданскому служащему, назначенному на должность государственной гражданской службы в министерстве в текущем календарном году и служащему с которым заключен трудовой договор в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается пропорционально времени замещения должности областной гражданской службы в текущем календарном году, для служащего - отработанному времени в текущем календарном году. При этом пропорциональность устанавливается со дня замещения должности областной гражданской службы до 31 декабря текущего календарного года, для служащего со дня вступления в силу заключенного с ним договора до 31 декабря текущего календарного года.

30. При увольнении с областной гражданской службы, за исключением случаев увольнения за виновные действия, в течение текущего календарного года гражданскому служащему, проработавшему в министерстве менее одного года и не реализовавшему право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере одного оклада денежного содержания пропорционально отработанному времени.

31. При увольнении служащего, за исключением случаев увольнения за виновные действия, в течение текущего календарного года, проработавшему в министерстве менее одного года и не реализовавшему право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов пропорционально отработанному времени.

32. При увольнении с областной гражданской службы, за исключением случаев увольнения за виновные действия, в течение текущего календарного года гражданскому служащему, проработавшему в министерстве более одного года, не реализовавшему право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере не менее одного оклада денежного содержания.

33. При увольнении служащего, за исключением случаев увольнения за виновные действия, в течение текущего календарного года, проработавшему в министерстве более одного года, не реализовавшему право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов.

34. В случае смерти гражданского служащего и служащего, не реализовавшего право на получение материальной помощи в текущем

календарном году, материальная помощь выплачивается одному из членов его семьи по письменному заявлению (с предоставлением документа, подтверждающего наличие основания).

35. К членам семьи гражданского служащего и служащего, учитываемых при выплате материальной помощи в связи со смертью, относятся супруг (супруга) гражданского служащего и служащего, дети гражданского служащего и служащего, родители гражданского служащего и служащего.

36. Гражданскому служащему в случае освобождения его от замещаемой должности и увольнения с областной гражданской службы и служащему в случае увольнения за виновные действия материальная помощь не выплачивается.

37. Выплата материальной помощи гражданскому служащему и служащему оформляется распоряжением министерства.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

Министр сельского хозяйства
Иркутской области



И.П. Сумароков