



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

18 августа 2023 года

№ 74-26-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в приказ министерства труда и занятости
Иркутской области от 22 марта 2017 года № 21-мпр и признании
утратившим силу приказа министерства труда и занятости Иркутской
области от 2 мая 2023 года № 74-17-мпр**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 22 марта 2017 года № 21-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в индивидуализированном заголовке слова «ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ» заменить словами «ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО»;

2) в пункте 1 слова «государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных» заменить словами «государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного»;

3) в Примерном положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности

«Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка», утвержденном приказом (далее – Примерное положение):

в индивидуализированном заголовке слова «ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ» заменить словами «ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка» (далее – учреждение, министерство) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области.»

Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда, является основанием для разработки положения об оплате труда работников учреждения и определяет:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждения;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.»;

в пункте 2 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 6¹ слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в индивидуализированном заголовке главы 2 слово «УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словом «УЧРЕЖДЕНИЯ»;

в пункте 7 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 8:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в индивидуализированном заголовке главы 3 слово «УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словом «УЧРЕЖДЕНИЯ»;

в пункте 10 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 11 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 12 слово «учреждений» заменить словами «филиалов учреждения»;

в пункте 13 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 14 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 15:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в индивидуализированном заголовке главы 4 слово «УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словом «УЧРЕЖДЕНИЯ»;

в пункте 17:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слово «надбавка» заменить словом «выплаты»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда и включают в себя:

1) надбавку за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавку за эффективную работу филиала учреждения.

Решение о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и ее конкретном размере принимается в порядке, утвержденном руководителем учреждения, сроком не более чем на один календарный год в отношении каждого конкретного работника персонально на основании письменных предложений руководителей структурных подразделений учреждения.

Указанное решение оформляется приказом руководителя учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

Максимальный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 50% от оклада (должностного оклада) в месяц.

Решение о назначении надбавки за эффективную работу филиала учреждения и ее конкретном размере принимается в порядке, утвержденном руководителем учреждения, персонально в отношении конкретного руководителя филиала учреждения на основании письменных предложений заместителя директора учреждения.

Указанное решение оформляется приказом руководителя учреждения.

Надбавка за эффективную работу филиала учреждения устанавливается в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному

окладу) работника учреждения.

Максимальный размер надбавки не может превышать 70% оклада (должностного оклада) руководителя филиала учреждения в месяц.»;

в пункте 19:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце четвертом слова «органах государственной службы занятости населения» заменить словами «государственных и муниципальных учреждениях в Иркутской области, органах государственной власти и местного самоуправления»;

в абзаце первом пункта 20 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце первом пункта 21 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников и с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, определенных в Приложении 3 к настоящему Примерному положению.»;

в пункте 25 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 28 слово «соответствующего» исключить;

в пункте 29 слово «соответствующего» исключить;

в пункте 32 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в индивидуализированном заголовке главы 7 слово «УЧРЕЖДЕНИЙ» заменить словом «УЧРЕЖДЕНИЯ»;

в пункте 33:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце третьем слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в пункте 34:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

в абзаце шестом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

4) приложения 1, 1¹ к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагаются);

5) в приложении 2 к Примерному положению:

в нумерационном заголовке слова «государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных» заменить словами «государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного»;

в индивидуализированном заголовке:

слова «ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ» заменить словами «ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО»;

6) приложение 3 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается);

7) в нумерационном заголовке приложения 3¹ к Примерному положению слова «государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных» заменить словами «государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного»;

8) приложение 4 к Примерному положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 2 мая 2023 года № 74-17-мпр «О внесении изменений в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 22 сентября 2021 года № 51-мпр».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 августа 2023 года.

Министр



К.М. Клоков

Приложение 1
к приказу министерства труда и
занятости Иркутской области
от 18 августа 2023 года, № 74-2.6-инф

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения Иркутской
области, подведомственного
министерству труда и занятости
Иркутской области, по видам
экономической деятельности
«Деятельность в области обязательного
социального обеспечения»,
«Предоставление социальных услуг без
обеспечения проживания»,
«Деятельность агентств по подбору
персонала» и «Исследование
конъюнктуры рынка»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПО
ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

Раздел 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1.1	1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	8814
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые	

	должности служащих второго уровня»	
2.1.	3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела)	10910
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
3.1.	1 квалификационный уровень (программист, электроник, профконсультант, психолог, социолог, юрисконсульт, экономист, инспектор, специалист по профориентации, специалист по социальной и психологической адаптации граждан, специалист)	10191
3.2.	2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутрядолжностная категория)	10910
3.3.	3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутрядолжностная категория)	12008
3.4.	4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	14394
3.5.	5 квалификационный уровень (главный специалист, главный инспектор, старший инспектор)	16803
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
4.1.	1 квалификационный уровень (начальник отдела)	19486
4.2.	3 квалификационный уровень (руководитель филиала)	26069

Раздел 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по
общеотраслевым профессиям рабочих

№ п/п	Наименование профессии	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	7133
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	9068
2.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2	10456

».

Приложение 2

к приказу министерства труда и занятости Иркутской области
от 18 августа 2023 года № 74-26-инр

«Приложение 1¹

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Квалификационный уровень	Минимальный размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
I квалификационный уровень	4 489
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности	

служащих второго уровня»	
3 квалификационный уровень	7 579
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	10 419
2 квалификационный уровень	11 439
3 квалификационный уровень	12 479
4 квалификационный уровень	13 559
5 квалификационный уровень	14 679
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	15 839
3 квалификационный уровень	18 289

».

Приложение 3

к приказу министерства труда и занятости Иркутской области
от 18 августа 2013 года № 74-26-инт

«Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области (далее - учреждение)
Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Компетентность работника в принятии решений
	Высокая результативность и качество работы
	Применение передовых приемов и методов труда и передача опыта молодым работникам
	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных

	систем жизнеобеспечения учреждения)
	Выполнение сверх установленных показателей
Надбавка за эффективную работу филиала учреждения	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы филиала учреждения (с учетом должностной инструкции работника)
Надбавка за стаж непрерывной работы	Наличие стажа непрерывной работы в органах государственной службы занятости населения
Надбавка за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг
	Отсутствие выявленных контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений действующего законодательства
Премия	Выполнение непредвиденных и срочных работ
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде
Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	Наличие квалификационной категории (для водителей)
	Профессиональное развитие (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)
	Выполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности

».

Приложение 4

к приказу министерства труда и занятости Иркутской области

от 18 августа 2023 года № 74-26-инп

«Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка»

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, КОТОРЫЕ ОТНОСЯТСЯ К
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр
Иркутской области»

Начальник отдела (выполняющий функции в области содействия занятости населения);

заместитель начальника отдела (выполняющий функции в области содействия занятости населения);

ведущий инспектор;

главный инспектор;

инспектор;

инспектор I категории;

инспектор II категории;

ведущий инспектор по социальным выплатам;

ведущий профконсультант;

профконсультант;
профконсультант I категории;
профконсультант II категории;
главный экономист;
экономист;
ведущий экономист;
экономист I категории;
экономист II категории;
ведущий психолог;
ведущий специалист;
главный специалист;
специалист I категории;
специалист II категории;
ведущий юрисконсульт;
главный юрисконсульт;
юрисконсульт;
юрисконсульт I категории;
ведущий электроник;
электроник;
электроник II категории;
системный администратор;
программист;
программист I категории;
программист II категории;
ведущий программист;
психолог I категории;
психолог II категории;
специалист по профориентации;
ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан;
специалист по социальной и психологической адаптации граждан;
специалист.».