

Дата государственной регистрации: 01.08.2023  
Регистрационный номер: 03-1781/23



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

28 июля 2023 года

74-24-млр

Иркутск

**О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и занятости Иркутской области**

В соответствии Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Положение о порядке работы аттестационной комиссии в министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденное приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 6 июня 2014 года № 54-млр (далее – Положение), следующие изменения:

1) в пункте 11:

в абзаце седьмом после слова «период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«б) результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии).»;

в абзаце пятнадцатом:

слова «исполнения гражданским служащим» заменить словами «профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им»;

слова «, профессиональные знания и опыт работы гражданского служащего» исключить;

дополнить новыми абзацами шестнадцатым - семнадцатым следующего содержания:

«Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении

поставленных перед соответствующим подразделением (министерством) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

2) в пункте 4 отзыва об исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период, являющегося приложением 3 к Положению, слова «профессионального уровня и профессиональной служебной деятельности» заменить словами «результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств».

2. Внести в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 24 августа 2018 года № 41-мпр «О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве труда и занятости Иркутской области» (далее – приказ № 41-мпр) следующие изменения:

1) в Положении о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденном приказом № 41-мпр:

в пункте 12:

в подпункте 1 после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

в подпункте 2 слова «и о квалификации» заменить словами «и (или) о квалификации»;

в подпункте 3 после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

дополнить подпунктом 3<sup>1</sup> следующего содержания:

«3<sup>1</sup>) осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности предусмотрены такие требования);»;

в подпункте 4 слова «оценки и проверки, предусмотренных подпунктами 2, 3» заменить словами «оценки, проверки, сравнения (сопоставления), предусмотренных подпунктами 2 – 3<sup>1</sup>»;

в пункте 21 слова «отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности» заменить словами «имеющие необходимый для замещения вакантной должности профессиональный уровень»;

пункт 23 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

пункт 24 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв министерства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности, то с согласия указанного лица издается правовой акт министерства о включении его в кадровый резерв министерства для замещения должностей государственной гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность.»;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденной приказом № 41-мпр (далее - Методика):

в пункте 1 после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

в пункте 4 после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом кадровой и организационной работы с участием подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

дополнить пунктом 13<sup>1</sup> следующего содержания:

«13<sup>1</sup>. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки),

квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

абзац шестой Сведений о свойственниках, являющихся приложением 1 к Методике, изложить в следующей редакции:

«\*Предлагается к заполнению на основании пункта 5 части 1 статьи 16, части 3 статьи 21 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», согласно которым гражданин Российской Федерации не может быть принят на государственную гражданскую службу, а государственный гражданский служащий не может находиться на государственной гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с государственным гражданским служащим, если замещение должности государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением замещения должности государственной гражданской службы в уполномоченных в сфере лесных отношений органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации на территориях с низкой плотностью сельского населения, а также в отдаленных и труднодоступных местностях, и для обеспечения выполнения других требований указанного Федерального закона.».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» ([ogirk.ru](http://ogirk.ru)), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр



К.М. Клоков