



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

*28 июня 2023 года*

№ *62-29-мпр*

Иркутск

**О внесении изменений в приказ министерства экономического  
развития Иркутской области от 29 июня 2018 года № 36-мпр**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», Положением о министерстве экономического развития и промышленности Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 26 мая 2021 года № 361-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в приказ министерства экономического развития Иркутской области от 29 июня 2018 года № 36-мпр «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области и включению в кадровый резерв Иркутской области в министерстве экономического развития и промышленности Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) подпункты 2, 3 пункта 16 Положения о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве экономического развития и промышленности Иркутской области, определенного приказом, изложить в следующей редакции:

«2) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур;

3) осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа

гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области и включению в кадровый резерв Иркутской области в министерстве экономического развития и промышленности Иркутской области, определенной приказом:

пункт 1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

пункт 4 после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

пункт 5 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки кандидатов, установленных главой 4 настоящей Методики, а также методами оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов согласно приложению к настоящей Методике, с описанием методов оценки.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением кадровой службы министерства с участием структурных подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и

личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

пункт 16 после слов «методами оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

индивидуализированный заголовок главы 5 после слов «МЕТОДОВ ОЦЕНКИ» дополнить словами «ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ.»;

индивидуализированный заголовок приложения после слов «МЕТОДЫ ОЦЕНКИ» дополнить словами «ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр экономического развития  
и промышленности Иркутской области



Н.Г. Гершун