

Дата государственной регистрации: 25.04.2023
Регистрационный номер: 03-0809/23



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24 апреля 2023 года

№ 74-16-млр

Иркутск

О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и занятости Иркутской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 6 июня 2014 года № 54-млр «Об утверждении Положения о порядке работы аттестационной комиссии в министерстве труда и занятости Иркутской области» (далее – приказ № 54-млр) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»,» исключить;

2) в Положении о порядке работы аттестационной комиссии в министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденном приказом № 54-млр (далее – Положение):

в пункте 1 слова «и (или) квалификационного экзамена» исключить;

в пункте 2 слова «Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»,» исключить;

в пункте 3 слова «и квалификационного экзамена», «(его)» исключить;

в пункте 7:

в подпункте 3 слова «и (или) квалификационного экзамена» исключить;

в подпункте 4 слова «и (или) квалификационного экзамена» исключить;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«б) оформляет проект аттестационного листа гражданского служащего;»;

в подпункте 7 слова «и (или) экзаменационным» исключить;
 в подпункте 8 слова «и (или) квалификационного экзамена» исключить,
 слово «его» заменить словом «ее»;

в подпункте 9:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«– аттестационный лист гражданского служащего (приложение 1);»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

в пункте 11:

абзацы первый – второй изложить в следующей редакции:

«11. При проведении аттестации оценивается профессиональная служебная деятельность гражданского служащего и его профессиональный уровень.

Оценка профессионального уровня гражданского служащего осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки. При оценке профессиональной служебной деятельности гражданского служащего учитывается исполнение гражданским служащим должностного регламента.»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«При проведении аттестации используются следующие методы оценки профессионального уровня гражданского служащего (один или несколько – по решению представителя нанимателя):»;

пункт 12 признать утратившим силу;

в пункте 13 слова «и (или) квалификационного экзамена» исключить;

в пункте 17 слова «и (или) сдавшим квалификационный экзамен» исключить;

пункт 19 признать утратившим силу;

в пункте 20:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«20. Решение по результатам аттестации заносится в аттестационный лист установленной формы (приложение 1).»;

в абзаце втором слова «и (или) экзаменационный» исключить;

в пункте 21 слова «и (или) экзаменационным» исключить;

пункт 11 Аттестационного листа государственного гражданского служащего Иркутской области, замещающего должность в министерстве труда и занятости Иркутской области, являющегося приложением 1 к Положению, изложить в следующей редакции:

«11. Оценка профессионального уровня государственного гражданского служащего _____»;

приложение 2 к Положению признать утратившим силу;

в приложении 3 к Положению:

в пункте 4 слова «профессиональных, личностных качеств и результатов» заменить словами «профессионального уровня и»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

**«6. Характеристика профессиональных качеств государственного
гражданского служащего**

п/п	Характеристика профессиональных качеств государственного гражданского служащего	Оценки (баллы), представляемые руководителем (от 1 до 5 баллов)
1	Уровень профессиональных знаний	
2	Уровень профессиональных умений	
3	Степень реализации опыта на занимаемой должности	
4	Критерии оценки профессиональных качеств	»;

приложение 4 к Положению признать утратившим силу.

2. Внести в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 24 августа 2018 года № 41-мпр «О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве труда и занятости Иркутской области» (далее – приказ № 41-мпр) следующие изменения:

1) в Положении о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденном приказом № 41-мпр:

в пункте 12:

в подпункте 1 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня»;

в подпункте 2 слово «оценивает» заменить словом «проверяет»;

в подпункте 3 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня»;

дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) определяет по результатам оценки и проверки, предусмотренных подпунктами 2, 3 настоящего пункта, победителя конкурса из числа кандидатов.»;

в подпункте 20 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня»;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденной приказом № 41-мпр:

в пункте 1 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня»;

в пункте 4 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня»;

в абзаце втором пункта 5 слова «конкретной специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 7 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

пункты 8 – 9 изложить в следующей редакции:

«8. Оценка и проверка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется в зависимости от категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки профессионального уровня.

9. Методы оценки должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, – для всех кандидатов, а также принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

в пункте 13 слова «представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе» исключить;

в пункте 14:

в абзаце втором слова «знаниями и умениями» заменить словами «профессионального уровня»;

в абзаце третьем слова «знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из» заменить словами «профессионального уровня в зависимости от»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, профессионального уровня в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.»;

в пункте 28 слова «по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из» заменить словами «в зависимости от»;

в пункте 29 слова «больший объем знаний и умений требуется» заменить словами «выше требуется профессиональный уровень»;

пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Анкетирование представляет собой метод письменного опроса. Анкетирование проводится по вопросам исходя из квалификационных требований к профессиональному уровню с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности, необходимых для замещения вакантной должности гражданской службы, на которую претендует кандидат.»;

в пункте 39 слова «, а также квалификационных требований для замещения указанных должностей» исключить;

в пункте 50 слова «необходимыми профессиональными и личностными качествами» заменить словами «необходимым профессиональным уровнем»;

пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. Подготовка кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить его профессиональный уровень в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 29 апреля 2023 года, но не ранее чем через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр



К.М. Клоков