



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

28 декабря 2022 года

№ 96-55-испр

Иркутск

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Положением о министерстве спорта Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 130-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 года.
3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр спорта
Иркутской области

П.А. Богатырев

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства спорта
Иркутской области
от 18 декабря 2022 г. № 96-35-мпр

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СПОРТА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ СПОРТА, ОТДЫХА И
РАЗВЛЕЧЕНИЙ»**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» (далее – учреждение, министерство, Примерное положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области».

Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда, является основанием для разработки положения об оплате труда работников учреждения по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

2. Условия оплаты труда, включая минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации (далее – представительный орган работников) после согласования с министерством утверждает положение об оплате труда работников учреждения.

4. Штатное расписание учреждения после согласования с министерством утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

7. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, а при наличии Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области (далее – Соглашение) не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

8. Фонд оплаты труда работников автономных и бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

Глава 2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), работников учреждения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждения должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп определены в Приложении 1 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы или профессиональные стандарты, определяются тарификационными комиссиями учреждений с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате установлены в приложении 2.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

10. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. К выплатам работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда относится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- районный коэффициент к заработной плате;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях (северная надбавка);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных относятся:

- оплата работы в праздничные и выходные дни;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за расширение зоны обслуживания;
- оплата сверхурочных часов;
- доплата за совмещение должностей, исполнение обязанностей;

4) надбавка за работу в сельской местности. К надбавке за работу в сельской местности относится доплата за работу в сельской местности.

11. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 2 пункта 10 настоящего Примерного положения, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктом 2 пункта 10 настоящего Примерного положения, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

12. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их

осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально фактически отработанному времени в соответствующем периоде

13. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

14. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.

15. Доплата компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждений производится за каждый час работы в размере 20 процентов от размера оклада (за час работы) в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Указанные выплаты производятся за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

16. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размер выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Размер оклада (должностного оклада) (за час работы) при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления размера оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

19. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада).

20. К заработной плате, материальной помощи и единовременным выплатам работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка в порядке и размерах, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области.

Глава 4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

21. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- надбавка за выполнение больших объемов работ;
- надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. К выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за выслугу лет;

3) выплаты за качество выполняемых работ. К выплате за качество выполняемых работ относится надбавка за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

- премия по итогам работы за год;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за полугодие;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:

1) выплаты за квалификационную категорию. К выплатам за квалификационную категорию относится надбавка за квалификационную категорию;

2) выплаты за наличие звания и наград. К выплатам за наличие звания и наград относятся:

- надбавка за ведомственный знак отличия;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за ученое звание;
- надбавка за наличие государственных наград;

3) выплаты за ученую степень. К выплатам за ученую степень относится надбавка за ученую степень;

4) выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ. К выплатам за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ относятся:

- надбавка за важность выполняемых работ;
- надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ.

22. Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения утверждается локальным актом учреждения.

23. При формировании в положении об оплате труда работников учреждения перечня выплат стимулирующего характера для работников учреждения, а также положения об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения, должны быть определены качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

24. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает руководитель учреждения по предложениям руководителей структурных подразделений учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников.

25. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на определенный период, утвержденные в положении об оплате труда учреждения, и единовременные выплаты стимулирующего характера за фактически выполненную работу производятся на основании приказа руководителя учреждения, с указанием размера выплат конкретному работнику в пределах фонда оплаты труда.

26. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера определяются в трудовом договоре работника учреждения.

27. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения и рассчитываются пропорционально фактически отработанному времени в соответствующем периоде.

28. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения, максимальный размер не должен превышать 100 процентов от оклада (должностного оклада).

29. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет и от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку, проработанных в

физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и составляют:

- 1) от 3 до 8 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) от 8 до 13 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 3) от 13 до 18 лет - 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- 4) от 18 до 23 лет - 25 процентов от оклада (должностного оклада);
- 5) свыше 23 лет - 30 процентов от оклада (должностного оклада).

Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

30. Назначение выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа, состав которой и положение о ней утверждается распорядительным актом руководителя учреждения.

31. При установлении стажа работы учитываются записи в трудовой книжке работника учреждения, а также в иных документах, удостоверяющих наличие стажа работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов, военный билет, сведения о трудовой деятельности за периоды после 1 января 2020 года).

32. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются исходя из следующих критериев:

- 1) успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 5) участие в выполнении особо важных и срочных работ.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ составляет 100 процентов от размера оклада (должностного оклада).

33. Премияльные выплаты по итогам работы определяются исходя из следующих условий:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, успешное выполнение показателей государственного (муниципального) задания;
- 2) инициатива, творчество и использование в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) участие работника учреждения в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премияльные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

Размер премияльных выплат по итогам работы устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не более среднемесячного заработка.

34. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливаются сотрудникам учреждения, имеющим соответствующую квалификационную категорию, установленную для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории (за исключением тех должностей, по которым размер оклада (должностного оклада) установлен в зависимости от категории), и медицинским работникам, за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию производится в следующем размере:

- 1) для высшей квалификационной категории - 30 процентов от оклада (должностного оклада);

2) для первой квалификационной категории - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

3) для второй квалификационной категории - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

35. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

36. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается главным тренерам спортивных сборных команд и спортсменам учреждения, имеющим государственные, ведомственные звания или награды:

1) главным тренерам спортивных сборных команд и спортсменам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», Заслуженный работник физической культуры РСФСР, за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

2) главным тренерам спортивных сборных команд и спортсменам учреждения, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

3) главным тренерам спортивных сборных команд и спортсменам учреждения, имеющим почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

4) главным тренерам спортивных сборных команд и спортсменам учреждения, имеющим спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта» - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

5) главным тренерам спортивных сборных команд и спортсменам учреждения, имеющим медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

При наличии у главного тренера спортивных сборных команд и спортсмена учреждения двух и более оснований для установления выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград указанная выплата устанавливается по наибольшему значению.

37. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается главным тренерам спортивных сборных команд и спортсменам учреждения со дня присвоения такого звания или награды.

38. Выплаты стимулирующего характера за ученую степень устанавливается работникам учреждения, имеющим ученую степень

кандидата наук или доктора наук и работающим по соответствующему профилю, производится в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада) со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

39. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется с учетом рекомендуемых показателей эффективности деятельности работников учреждения, предусмотренных Приложением 3 к настоящему Примерному положению.

Локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критерий эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

40. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом учреждения.

41. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или устанавливается абсолютный размер.

42. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или абсолютного размера оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

43. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

44. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом.

45. Максимальный размер выплат стимулирующего характера за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ составляет 100 процентов от оклада (должностного оклада).

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

46. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

47. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в порядке, предусмотренном Правительством Иркутской области.

Перечень должностей и профессий работников областных государственных учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета среднего оклада (должностного оклада) и определения размера должностного оклада руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области утвержден приложением 4 настоящего Примерного положения.

49. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников государственного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя) определяемого органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения, устанавливается в размере, не превышающем шестикратного соотношения.

Минимальное соотношение размера заработной платы руководителя учреждения к размеру заработной платы работника, занимающего высшую должность служащего по профессионально-квалификационной группе общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием организации, не превышающему уровня, определенного с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, установленных в приложении 2 к настоящему Примерному положению, составляет 1,6.

50. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения определяются в зависимости от должностного оклада руководителя соответствующего учреждения и устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

51. В целях поощрения заместителям учреждения в пределах

утвержденного фонда оплаты труда предусматривается отдельный перечень стимулирующих выплат, установленный положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

52. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, утвержденным правовым актом министерства спорта Иркутской области.

53. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям учреждения устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

54. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда указанной категории работников.

Объем стимулирующей части оплаты труда руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя устанавливается руководителем учреждения.

Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

55. В случае, если в письменном договоре о параллельном зачете и (или) о сотрудничестве по подготовке спортсмена и (или) в протоколах результатов участия спортсмена указан другой субъект Российской Федерации, а Иркутской области спортсмен дает параллельный зачет, трудовой договор с таким спортсменом заключается не более, чем на 0,5 ставки.

Глава 8. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

56. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, работникам учреждения, включая руководителя учреждения, его заместителей учреждения, выплачиваются:

материальная помощь в связи с причинением материального ущерба в результате стихийных бедствий, пожара, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь, смерть членов его семьи);

- материальная помощь при рождении (усыновлении) ребенка;
- материальная помощь при регистрации брака;

- единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет);
- единовременная выплата к профессиональному празднику «День физкультурника»;
- единовременная выплата победителю в областном конкурсе «Моя карьера»;
- единовременная выплата за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т. ч. усыновленные), родители работников.

57. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением документов, подтверждающих события или факты, указанные в пункте 56 настоящего Примерного положения.

Материальная помощь предоставляется в размере не более пяти минимальных размеров оплаты труда.

58. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

59. Решение о единовременной выплате к юбилейным датам, единовременной выплате к профессиональному празднику «День физкультурника», единовременной выплате победителю в областном конкурсе «Моя карьера», единовременной выплате за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель.

Единовременная выплата предоставляется в размере не более трех минимальных размеров оплаты труда.

60. Решение о единовременной выплате к юбилейным датам, единовременной выплате к профессиональному празднику «День физкультурника», единовременной выплате победителю в областном конкурсе «Моя карьера», единовременной выплате за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию работникам учреждения принимает руководитель на основании протоколов заседаний Комиссии об оценке деятельности работников.

Министр спорта
Иркутской области



П.А. Богатырев

Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников областных
государственных учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта Иркутской области, по виду экономической
деятельности «Образование»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников
физической культуры и спорта <1>**

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу)	11 477,0
2 квалификационный уровень (спортсмен)	11 571,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень (инструктор по спорту)	11 665,0

<1> Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2. Служащих <2>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (дежурный (по залу, этажу гостиницы, общежитию, учебно-тренировочной базе, по объекту и др.), делопроизводитель, секретарь, кассир	11 477,0
2 квалификационный уровень (должности служащего первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»)	11 665,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, техник-программист, инспектор по контролю за исполнением поручений, лаборант)	11 853,0
2 квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель руководителя обособленного структурного подразделения, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория)	12 230,0
3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного (хозяйственно-вспомогательного) отдела, начальник административно-хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения, заведующий гостиницей, заведующий производством (шеф-повар), должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория)	12 700,0
4 квалификационный уровень (механик, электромеханик связи, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»)	13 170,0
5 квалификационный уровень (начальник гаража, начальник участка, начальник смены)	13 641,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (документовед, специалист, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист в сфере закупок, специалист по защите информации, специалист по связям с общественностью, инженер, инженер по комплектации оборудования, инженер-электроник (электроник), инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по охране труда, инженер по качеству, инженер по ремонту, инженер связи (телекоммуникации), инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами, инженер по проектно-сметной работе, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, менеджер, психолог, юрисконсульт, экономист по материально-техническому снабжению, системный администратор информационно-коммуникационных систем, экономист)	14 111,0
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория)	14 581,0
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	15 052,0

устанавливаться первая внутридолжностная категория)	
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	15 522,0
5 квалификационный уровень (главный инженер, главный специалист (отдела), должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»)	17 404,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень (начальник отдела)	20 790,0
2 квалификационный уровень (главный энергетик)	21 167,0
3 квалификационный уровень (директор (начальник, заведующий, руководитель) филиала, другого обособленного структурного подразделения)	21 637,0

<2> Перечень общепрофессиональных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. Рабочих общепрофессиональных профессий <3>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, столяр, маляр, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, вахтер, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электрогазосварщик, сторож, дворник, кладовщик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кастелянша, горничная, гардеробщик(ца), кухонный рабочий, подсобный рабочий, уборщик производственных помещений, повар, оператор очистных сооружений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, калькулятор, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, слесарь-ремонтник, водитель транспортно-уборочной машины, Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	11 289,0

справочником работ и профессий рабочих)	
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене))	11 477,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	12 230,0
2 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого и седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	13 170,0
3 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	14 111,0
4 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы))	15 052,0

<3> Перечень общепрофессиональных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

4. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников <4>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников	
2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	11 947,0
3 квалификационный уровень (медицинская сестра (брат), медицинская сестра (брат) по массажу)	12 230,0

4 квалификационный уровень (фельдшер)	14 111,0
5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра (брат))	15 052,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень (врач-педиатр, врач-терапевт, врач по спортивной медицине)	18 815,0
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
5 квалификационный уровень (заведующий медико-восстановительного центра)	20 696,0

<4> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

5. Работников по должности контрактный управляющий <5>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
7 квалификационный уровень (контрактный управляющий)	15 522,0

<5> Должность «Контрактный управляющий» в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

6. Должностей работников, занятых в организациях атомной энергетики, промышленности и науки <6>

Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Инженер по вентиляции I категории	16 933,0
Инженер по вентиляции II категории	15 992,0
Инженер по вентиляции	15 052,0
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования I категории	16 933,0

Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования II категории	15 992,0
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	15 052,0
Инженер электросвязи I категории	16 933,0
Инженер электросвязи II категории	15 992,0
Инженер электросвязи	15 052,0

<6> Должности работников, занятых в организациях атомной энергетики, промышленности и науки, установлены в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10 декабря 2009 года № 977 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников организаций атомной энергетики».

7. Должностей работников по должности главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации <7>

Квалификационный уровень (наименование должности)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
7 квалификационный уровень (Главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине))	23 518,0

<7> Должность главного тренера спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации в настоящем Приложении установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

8. По отдельным должностям

Наименование должности	Размер минимального оклада, рублей
Оператор пульта технических средств охраны и пожарной сигнализации	11 289,0
Оператор хлораторной установки	11 289,0

Специалист по противопожарной профилактике	14 111,0
Специалист по гражданской обороне	14 111,0
Заместитель начальника отдела	17 404,0

Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников областных
государственных учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта Иркутской области, по виду экономической
деятельности «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО
ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ
ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С
ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ
НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации зарботной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации зарботной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Общеотраслевые	1 квалификационный уровень	5 929

должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня»		729
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня»	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
1 квалификационный уровень		15 839
2 квалификационный уровень		17 039
3 квалификационный уровень		18 289

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня»		15 839

<*> минимальные размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников областных
государственных учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта Иркутской области, по виду экономической
деятельности «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство спорта Иркутской области	Критерии эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство спорта Иркутской области
1. Спортсмен		
Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда	Спортсмен, достигший значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях	Выполнено
		Не выполнено
	Призер чемпионата России, первенства мира, первенства Европы в личном или командном игровом виде	Выполнено
		Не выполнено
	Призер юниорского первенства России, Спартакиады учащихся России, Спартакиады молодежи России, Всероссийской универсиады, Всероссийской спартакиады между субъектами Российской Федерации (финалы), призер чемпионата России в эстафете, экипаже	Выполнено
		Не выполнено
	Призер первенства России (включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды России)	Выполнено
		Не выполнено
	Спортсменам, выступающим в возрастной группе «мальчики и девочки», «юноши и девушки», «юниоры и юниорки» за наличие положительной динамики спортивных результатов	Выполнено
		Не выполнено

	Спортсменам, при переходе из одной возрастной группы, определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, в другую, в течение года, следующего за годом такого перехода, исходя из спортивных результатов, достигнутых спортсменом в предыдущей возрастной группе	Выполнено
		Не выполнено
	Спортсменам, выступающим в возрастной группе «мужчины и женщины», определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, за сохранение спортивных результатов на высоком уровне	Выполнено
		Не выполнено
2. Главный тренер спортивных сборных команд		
Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда	Выполнение срочных работ по внеплановым мероприятиям	Выполнено
		Не выполнено
	Разработка стратегических планов развития учреждения, проектов нормативных документов в области физической культуры и спорта, продвижение продуктов и услуг, направленных на формирование положительного имиджа учреждения и увеличение дополнительных средств финансирования	Выполнено
		Не выполнено
	Участие в обеспечении спортивных сборных команд Иркутской области современным спортивным оборудованием, инвентарем и экипировкой	Выполнено
		Не выполнено
Разработка планов по развитию, координации деятельности физкультурно-спортивных организаций различных уровней	Выполнено	
	Не выполнено	
Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ	Своевременное, качественное и выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ в соответственном периоде, в установленные сроки и графики	Выполнено
		Не выполнено
	Качественное и оперативное выполнение особо важных работ и заданий директора учреждения	Выполнено
		Не выполнено
Взаимодействие с министерством спорта Иркутской области, государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями	Выполнено	
	Не выполнено	

	Сохранение или увеличение количества членов спортивных сборных команд Российской Федерации из числа спортсменов, входящих в состав спортивных сборных команд Иркутской области	Выполнено
		Не выполнено
	Достижение положительной динамики спортивными сборными командами в виде спорта (увеличение числа призеров по виду спорта более чем на 10 процентов)	Выполнено
		Не выполнено
3. Административно-управленческий, основной, вспомогательный персонал		
Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ	Своевременность и полнота выполняемых обязанностей	Выполнено
		Не выполнено
	Соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям	Выполнено
		Не выполнено
	Личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Качественное проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	Выполнено
		Не выполнено
	Выполнение государственного задания Учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства	Выполнено
		Не выполнено
	Наличие нарушений законодательства, выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти	Отсутствие нарушений
		Наличие нарушений
	Оперативная, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; подготовка плановых и отчетных документов сотрудниками учреждения	Выполнено
		Не выполнено
	Качественное и оперативное выполнение особо важных работ и заданий руководителя учреждения	Выполнено
		Не выполнено
	Наличие претензий и обоснованных жалоб со стороны получателей услуг	Отсутствие жалоб/претензий
		Наличие

		жалоб/претензий
Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда	Участие работника в подготовке и проведении мероприятий, реализации проектов, относящихся к уставной деятельности учреждения	Наличие
		Отсутствие
	Разработка стратегических планов развития учреждения, проектов нормативных документов в области физической культуры и спорта, продвижение продуктов и услуг, направленных на формирование положительного имиджа учреждения и увеличение дополнительных средств финансирования	Выполнено
		Не выполнено
	Привлечение новых получателей услуг в области физической культуры и спорта	Выполнено
		Не выполнено
	Подготовка отчетности о деятельности учреждения в рамках действующего законодательства	Выполнено своевременно
		Не выполнено
	Обеспечение безопасности соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности учреждения	Выполнено
		Не выполнено
	Организация и проведение спортивно-массовых и культурных мероприятий на спортивных сооружениях учреждения	Выполнено
		Не выполнено
	Организация и проведение спортивно-массовых, физкультурных мероприятий среди различных возрастных групп населения, в том числе среди лиц с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов)	Выполнено
		Не выполнено
	Выполнение срочных работ по внеплановым мероприятиям	Выполнено
		Не выполнено
	Выполнение заданий, поручений, подготовка документов, предоставления отчетов, закрепленных за работником, в установленные сроки	Выполнено
		Не выполнено

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, КОТОРЫЕ ОТНОСЯТСЯ К
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕГО ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) И
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Должности областного государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд Иркутской области»:
 - главный тренер спортивной сборной команды Иркутской области (по виду спорта, спортивной дисциплине);
 - спортсмен;
 - начальник отдела научно-методического, медико-биологического и антидопингового обеспечения;
 - врач по спортивной медицине;
 - врач-физиотерапевт;
 - врач функциональной диагностики;
 - ведущий специалист;
 - главный специалист;
 - специалист;
 - медицинская сестра.
2. Должности областного государственного бюджетного учреждения «Ресурсно-методический центр развития физической культуры и спорта Иркутской области»:
 - специалист;
 - главный специалист;
 - начальник отдела;
 - начальник учебно-методического центра.
3. Должности областного государственного автономного учреждения «Центр развития спортивной инфраструктуры»:
 - администратор;
 - старший администратор;
 - менеджер;
 - ведущий менеджер;
 - инженер;
 - инженер I категории;
 - инженер II категории;
 - инженер III категории;

инженер по качеству;
инженер по качеству I категории;
инженер по качеству II категории;
инженер по качеству III категории;
инженер по комплектации оборудования;
инженер по комплектации оборудования I категории;
инженер по комплектации оборудования II категории;
инженер по комплектации оборудования III категории;
инженер-электроник;
инженер-электроник I категории;
инженер-электроник II категории;
инженер-электроник III категории;
инженер-энергетик;
инженер-энергетик I категории;
инженер-энергетик II категории;
инженер-энергетик III категории;
инженер по вентиляции;
инженер по вентиляции I категории;
инженер по вентиляции II категории;
инженер по вентиляции III категории;
инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования;
инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования I категории;
инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования
II категории;
инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования
III категории;
инженер по ремонту;
инженер по ремонту I категории;
инженер по ремонту II категории;
инженер по ремонту III категории;
инженер электросвязи;
инженер электросвязи I категории;
инженер электросвязи II категории;
инженер электросвязи III категории;
ведущий инженер;
инструктор по спорту;
лаборант.