



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

28 октября 2022 года

№ 65-48/22-чпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 18 января 2022 года № 65-1/22-мпр

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», утвержденное приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 18 января 2022 года № 65-1/22-мпр «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Положение) следующие изменения:

1) Пункт 34 Положения изложить в следующей редакции:

«34. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, утвержденных в положении об оплате труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения осуществляются:

1) за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в размере не более 30 процентов годового фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения;

2) за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения в размере, определенном локальным нормативным актом учреждения.».

2) Пункт 38 Положения изложить в следующей редакции:

«38. Руководителю учреждения, работникам учреждения оказывается материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество руководителя учреждения, работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь руководителя учреждения, работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и представленных им документов, подтверждающих наличие оснований для оказания материальной помощи.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает министерство цифрового развития и связи Иркутской области на основании письменного заявления руководителя учреждения и представленных им документов, подтверждающих наличие оснований для оказания материальной помощи».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

Министр цифрового развития и связи
Иркутской области



И.А. Рыморенко