



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

3 декабря 2022

№ 31-мпр

Иркутск

О внесении изменений в служебный
распорядок министерства здравоохранения
Иркутской области

В соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Указом Губернатора Иркутской области от 25 ноября 2021 года № 316-уг «Об утверждении структуры министерства здравоохранения Иркутской области», руководствуясь пунктом 9 Положения о министерстве здравоохранения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 16 июля 2010 года № 174-пп, распоряжением Губернатора Иркутской области от 15 апреля 2022 года № 200-рк «О Шелехове А.В.»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в служебный распорядок министерства здравоохранения Иркутской области, утвержденный приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 2 декабря 2016 года № 89-мпр, следующие изменения:

1) в пункте 7 слова «отдел государственной гражданской службы, кадровой работы» заменить словами «отдел государственной гражданской службы и кадровой работы»;

2) в пункте 21 слова «отдел государственной гражданской службы, кадровой работы» заменить словами «отдел государственной гражданской службы и кадровой работы»;

3) в абзаце втором пункта 25 слова «отдел государственной гражданской службы, кадровой работы» заменить словами «отдел государственной гражданской службы и кадровой работы»;

4) пункт 35 после слов «служебный (рабочий) год» дополнить словами «, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации»;

5) пункт 36 дополнить словами «, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации»;

6) в пункте 37 слова «отдел государственной гражданской службы, кадровой работы» заменить словами «отдел государственной гражданской службы и кадровой работы»;

7) пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Отзыв гражданского служащего (работника) из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору гражданского служащего (работника) в удобное для него время в течение текущего года или присоединена к отпуску за следующий служебный (рабочий) год, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Отказ гражданского служащего (работника) (по любой причине) от выполнения требования представителя нанимателя (работодателя) о выходе на службу (работу) до окончания отпуска не является нарушением служебной (трудовой) дисциплины.

Не допускается отзыв из отпуска беременных женщин и иных лиц в соответствии со статьей 125 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Заместитель министра
здравоохранения Иркутской области



А.В. Шелехов