



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 октября 2025 года

№ 791-пп

Иркутск

О внесении изменения в абзац двенадцатый пункта 5 Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в абзац двенадцатый пункта 5 Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области, установленного постановлением Правительства Иркутской области от 31 октября 2022 года № 836-пп, изменение, изложив его в следующей редакции:

« $K_{\text{стим}}$ — количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения (в областном государственном казенном учреждении «Государственное юридическое бюро по Иркутской области» в размере 2,8 оклада (должностного оклада), в областном государственном казенном учреждении «Центр обеспечения судебных участков мировых судей» в размере 3,95 оклада (должностного оклада));».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Иркутской области



А.В. Южаков