



УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

16 октября 2023 года

№ 338-уг

Иркутск

Об утверждении Положения о порядке проведения оценки эффективности деятельности управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений

В соответствии с частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 8 Положения об управлении по профилактике коррупционных и иных правонарушений, утвержденного указом Губернатора Иркутской области от 28 января 2020 года № 20-уг, в целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции в Иркутской области и принятия дополнительных мер по созданию системы контроля за эффективностью работы управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководствуясь статьями 57, 59 Устава Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения оценки эффективности деятельности управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (прилагается).

2. Настоящий указ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

 И.И. Кобзев

УТВЕРЖДЕНО
указом Губернатора
Иркутской области
от 16 октября 2023 года
№ 338-уг

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения оценки эффективности деятельности управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – управление) в целях повышения эффективности деятельности управления, выявления вопросов в деятельности управления, требующих принятия Губернатором Иркутской области управленческих решений в зависимости от результатов оценки эффективности деятельности управления.

2. Под оценкой эффективности деятельности управления в настоящем Положении понимается деятельность по систематизации и обобщению информации о достижении значений показателей, характеризующих эффективность деятельности управления за отчетный период с 1 января по 31 декабря отчетного года. Оценка эффективности деятельности управления проводится ежегодно, начиная с 1 января 2024 года.

3. До 20 февраля года, следующего за отчетным, управлением представляется Губернатору Иркутской области информация по оценке показателей эффективности деятельности управления в соответствии с приложением к настоящему Положению (далее – информация).

4. В течение 30 рабочих дней со дня получения информации Губернатор Иркутской области принимает решение об итоговой оценке эффективности деятельности управления.

Итоговая оценка эффективности деятельности управления осуществляется в баллах путем сложения (вычитания) баллов по всем показателям оценки эффективности деятельности управления, предусмотренным приложением к настоящему Положению.

Эффективность деятельности управления предлагается считать при итоговом результате, равном:

- 80 баллов и более – высокой;
- от 50 баллов до 79 баллов – средней;
- ниже 50 баллов – неудовлетворительной.

5. Решение об итоговой оценке эффективности деятельности управления доводится Губернатором Иркутской области до управления в течение двух рабочих дней со дня принятия указанного решения.

6. В случае принятия Губернатором Иркутской области решения о средней или неудовлетворительной оценке эффективности деятельности

управления, управление в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего решения направляет Губернатору Иркутской области предложения о мерах по совершенствованию деятельности управления по реализации государственной политики в области противодействия коррупции.

Приложение
к Положению о порядке проведения
оценки эффективности деятельности
управления по профилактике
коррупционных и иных
правонарушений

ИНФОРМАЦИЯ ПО ОЦЕНКЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Оценка
1	2	3
1. Показатели, отражающие текущую деятельность управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – управление)		
1.1	Укомплектованность управления (относительно установленной штатной численности управления), %	0 баллов, если менее 90%
		1 балл, если от 90% до 99%
		2 балла, если 100%
1.2	Доля государственных гражданских служащих Иркутской области в управлении, имеющих опыт работы в сфере противодействия коррупции более двух лет, к фактической численности государственных гражданских служащих Иркутской области в управлении, %	0 баллов, если менее 70%
		1 балл, если от 70% до 99%
		2 балла, если 100%
2. Обеспечение в соответствии с положением об управлении соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими государственные должности Иркутской области и должности государственной гражданской службы Иркутской области, назначаемыми на должности Губернатором Иркутской области, государственными гражданскими служащими Иркутской области в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (далее соответственно – лица, гражданские служащие, Аппарат)		
2.1	Осуществление Аппаратом в лице управления в отчетном году оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется или обновляется перечень должностей в Аппарате, при замещении которых гражданские служащие обязаны в установленном порядке представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя и членов своей семьи (далее – сведения)	0 баллов, если нет
		3 балла, если да

2.2	Доля лиц и гражданских служащих не представивших сведения по неуважительной причине, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения в управление, %	0 баллов, если более 10 %
		2 балла, если от 5 % до 10%
		5 баллов, если менее 5 %
2.3	Выявлены (не управлением) факты замещения гражданскими служащими должностей (исполнения обязанностей), связанного с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью друг другу в случаях близкого родства или свойства, если указанное могло быть установлено непосредственно в ходе назначения на соответствующую должность при получении управлением необходимых материалов от управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по государственной гражданской службе, кадрам и государственным наградам	минус 1 балл за каждый выявленный не управлением факт
2.4	Выявлены (не управлением) факты нарушения лицами и отдельными категориями гражданских служащих запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами	минус 1 балл за каждый выявленный не управлением факт
2.5	Доля уведомлений представителя нанимателя о выполнении гражданским служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя в установленный срок, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится максимальный балл), %	0 баллов, если менее 80%
		1 балл, если от 80% и до 90%
		3 балла, если 90% и более
3. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению у лиц и гражданских служащих конфликта интересов		
3.1	Доля случаев возникновения (возможности возникновения) у лиц и гражданских служащих конфликта интересов, выявленных управлением, к общему числу установленных случаев возникновения (возможности возникновения) у лиц и гражданских служащих конфликта интересов (за исключением случаев, в рамках которых лицами и гражданскими служащими своевременно представлено соответствующее уведомление) (если случаи возникновения (возможности возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится максимальный балл), %	0 баллов, если менее 80%
		1 балл, если от 80% и до 99%
		3 балла, если 100%

3.2	Доля случаев возникновения (возможности возникновения) у лиц и гражданских служащих конфликта интересов, по которым приняты установленные законодательством Российской Федерации меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа представленных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по которым конфликт интересов или возможность его возникновения установлены в соответствующем порядке (если случаи возникновения (возможности возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится максимальный балл), %	0 баллов, если менее 80%
		1 балл, если от 80% и до 99%
		3 балла, если 100%
4. Проведение управлением мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, оказание помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции		
4.1	Наличие возможности лицам и гражданским служащим получить консультацию по вопросам противодействия коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0 баллов, если такой возможности нет
		1 балла, если такая возможность есть
4.2	Подготовка управлением памяток, пособий и иных методических материалов антикоррупционной направленности	0 баллов, если отсутствуют методические материалы, самостоятельно подготовленные управлением в отчетном году
		3 балла, если есть методические материалы, самостоятельно подготовленные управлением в отчетном году
4.3	Участие управления в конференциях, круглых столах, научно-практических семинарах, иных формах мероприятий правовой и антикоррупционной направленности	0 баллов, если не принято участие в отчетном году
		3 балла, если принято участие в отчетном году
4.4	Организация и проведение управлением семинаров, иных форм мероприятий антикоррупционной направленности	0 баллов, если мероприятия не проводились в отчетном году
		3 балла, если мероприятия проводились в отчетном году
4.5	Организация антикоррупционного обучения с использованием элементов диджитализации	0 баллов, если нет

		3 балла, если да
4.6	Организация антикоррупционного просвещения с использованием Телеграмканала	0 баллов, если нет
		3 балла, если да
4.7	Участие в общероссийских, региональных конкурсах антикоррупционной направленности (организованных Минтрудом России, иными заинтересованными органами или организациями)	0 баллов, если участие не принималось
		1 балла, если участие принято (за каждый конкурс)
		3 балла, в случае занятия призового места и одержанной победы, объявления номинантом или выражения иной формы поощрения из общего числа участников (за каждый конкурс)
5. Обеспечение реализации обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений		
5.1	Доля уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым управлением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл), %	0 баллов, если менее 90%
		1 балл, если от 90% и до 99%
		3 балла, если 100%
6. Осуществление управлением анализа сведений о доходах		
6.1	Доля лиц и гражданских служащих, сведения о доходах которых проанализированы до 31 декабря года следующего за отчетным, от общего числа лиц и гражданских служащих, представивших сведения о доходах	0 баллов, если менее 75%
		1 балл, если от 75% до 100%
		3 балла, если 100%
6.2	Оформление результатов анализа сведений о доходах в персонализированном виде по каждому лицу и гражданскому служащему, сведения о доходах которых проанализированы	0 баллов, если нет
		3 баллов, если да

6.3	Доведение результатов анализа сведений о доходах до лиц и гражданских служащих, представивших данные сведения	0 баллов, если нет
		3 балла, если да
7. Осуществление управлением проверок в целях противодействия коррупции		
7.1	Доля проверок, проведенных в установленный срок, от общего числа проведенных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится максимальный балл), %	0 баллов, если менее 85%
		3 балла, если от 85% и до 99%
		5 баллов, если 100%
7.2	Доля проверок, основанием для которых послужила информация управления по итогам анализа сведений о доходах, представленных лицами и гражданскими служащими, от общего числа вышеуказанных проверок, основания для которых могли быть выявлены путем сравнительного анализа сведений о доходах за соответствующие отчетные периоды (если проведения проверок не требовалось, то ставится максимальный балл), %	0 баллов, если менее 50%
		1 балл, если от 50% до 100%
		5 баллов, если 100%
7.3	Доля лиц, поступающих на гражданскую службу, сведения о которых проанализированы на предмет соблюдения запрета на занятие предпринимательской деятельностью, от общего числа лиц, поступающих на гражданскую службу в отчетном году, %	0 баллов, если менее 75%
		2 балла, если от 75% до 100%
		5 баллов, если 100%
7.4	Доля лиц, поступающих на гражданскую службу, сведения о которых проанализированы на предмет соблюдения запрета на участие в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением предусмотренных законом случаев, от общего числа лиц, поступающих на гражданскую службу в отчетном году	0 баллов, если менее 75%
		1 балл, если от 75% до 100%
		3 балла, если 100%
7.5	Количество случаев, когда суд (первой или апелляционной инстанции) пришел к выводу о несоблюдении (соблюдении) управлением порядка проведения проверки	минус 2 балла за каждый установленный судом случай несоблюдения управлением порядка проведения проверки; плюс 2 балла за каждый установленный судом случай соблюдения управлением порядка проведения проверки;

7.6	Доля лиц и гражданских служащих, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации за отчетный период установлены случаи предоставления неполных (недостовверных) сведений о доходах, которые могли быть выявлены путем сравнительного анализа сведений о доходах за соответствующие отчетные периоды, от общего числа проведенных управлением проверок, (если проведения проверок не требовалось, то ставится максимальный балл, %	5 баллов, если менее 50%
		2 балла, если от 50% до 100%
		0 баллов, если 100%
7.7	Доля уведомлений коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения им должности гражданской службы, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской службы, проанализированных в целях выявления граждан, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (если информация не поступала, то ставится максимальный балл), %	0 баллов, если менее 75%
		2 балла, если от 75% до 100%
		5 баллов, если 100%
7.8	Проведение проверок в отсутствие технических средств оснащения, позволяющих проводить данные контрольные мероприятия в автоматизированном режиме	плюс 5 баллов за каждую проверку
8. Исполнительская дисциплина и обеспечение законности в деятельности управления		
8.1	Доля обращений (граждан, юридических лиц), рассмотренных управлением по компетенции в установленные сроки, %	0 баллов, если менее 85%
		3 балла, если от 85% и до 99%
		5 баллов, если 100%
8.2	Доля докладов (информации) об исполнении поручений Президента Российской Федерации, направленных в установленные сроки, %	0 баллов, если менее 85%
		3 балла, если от 85% и до 99%
		5 баллов, если 100%
8.3	Доля поручений Губернатора Иркутской области, первого заместителя Губернатора Иркутской области, исполненных в установленные сроки, %	0 баллов, если менее 85%
		3 балла, если от 85% и до 99%

		5 баллов, если 100%
8.4	Наличие подтвержденных судом, прокуратурой, правоохранительными органами фактов нарушения законодательства в деятельности управления, ед.	минус 2 балла за каждое проверочное мероприятие, результаты которого признаны неудовлетворительными
8.5	Доля нормативных правовых актов, разработанных по поручениям в целях реализации федеральных правовых актов, законов Иркутской области, планов законопроектной деятельности Губернатора Иркутской области в установленные сроки, %	0 баллов, если менее 85%
		3 балла, если от 85% и до 99%
		5 баллов, если 100%
8.6	Доля нормативных правовых актов, направленных на государственную регистрацию в установленные сроки, %	0 баллов, если менее 85%
		3 балла, если от 85% и до 99%
		5 баллов, если 100%