



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2023 года

№ 235-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Единый центр обслуживания в сфере ветеринарии»

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Единый центр обслуживания в сфере ветеринарии» (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Председатель Правительства
Иркутской области

К.Б. Зайцев

УСТАНОВЛЕН

постановлением Правительства

Иркутской области

от 21 марта 2023 года № 235-пп

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЕДИНЫЙ ЦЕНТР ОБСЛУЖИВАНИЯ В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Единый центр обслуживания в сфере ветеринарии», подведомственной службе ветеринарии Иркутской области (далее – государственное учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного государственного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством, и состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников государственного учреждения.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда указанных категорий работников государственного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников государственного учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда иных работников государственного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливается учредителем государственного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников государственного учреждения устанавливается руководителем государственного учреждения.

5. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения (в расчете на календарный год) ($\Phi OT_{\text{год}}$) определяется по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{год}} = (12 \times Q + \Phi OT_{\text{комп.}} + \Phi OT_{\text{стим.}}) \times PK,$$

где:

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, предусмотренных штатным расписанием государственного учреждения;

$\Phi OT_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственного учреждения, – 2,1;

$\Phi OT_{\text{стим.}}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{стим.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения, – 4,8873;

PK – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

6. При формировании фонда оплаты труда работников государственного учреждения учитываются:

- 1) изменение штатного расписания государственного учреждения;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения в установленном законодательством порядке;

3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала государственного учреждения в фонде оплаты труда работников государственного учреждения составляет не более 40 процентов.

8. В целях расходования фонда оплаты труда работников государственного учреждения руководитель государственного учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

9. Расходование средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется руководителем государственного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в государственном учреждении системы оплаты труда работников государственного учреждения.