



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.09.2026 № 355-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области»

В соответствии со статьями 134, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», от 22.12.2023 № 653-п «Об утверждении региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности в Ивановской области» на период до 2030 года», в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 9 слова «первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Дмитриеву Л.В.» заменить словами «заместителя Председателя Правительства Ивановской области Ксенофонтову Е.В.».

1.2. Приложение 1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту образования и науки Ивановской области, внести необходимые изменения в коллективные договоры, действующие локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, и трудовые договоры с работниками в установленном порядке.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Ивановской области перейти к окладной системе оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, действие пунктов 1.2, 1.3 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

**Исполняющий обязанности
Губернатора Ивановской области**



Д.Л. Черкесов

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 29.09.2026 № 355-п

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 31.12.2008 № 371-п

**Типовое положение
о системе оплаты труда работников государственных
образовательных учреждений Ивановской области и иных
государственных учреждений Ивановской области
(кроме государственного учреждения дополнительного
профессионального образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту образования и науки
Ивановской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области (далее - Положение, государственное учреждение, Департамент) разработано в соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» и Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации).

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных учреждений, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Система оплаты труда работников государственного учреждения устанавливается коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, настоящим Положением, с учетом Единых рекомендаций и мнения представительного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда работников государственных учреждений, в том числе установленные им должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

1.3.1. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается в трудовом договоре.

1.4. Заработная плата работников государственных учреждений предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работника государственного учреждения без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

1.6. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.

2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Заработная плата работников государственных учреждений состоит из оклада (должностного оклада, ставок заработной платы),

выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Установление заработной платы работникам государственных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей осуществляется на основе:

отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ (таблицы 1 - 5 приложения 1 к настоящему Положению) и размеров минимальных должностных окладов (окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ (таблица 6 приложения 1 к настоящему Положению);

установления выплат компенсационного характера;

установления выплат стимулирующего характера.

2.1.1. В связи с отсутствием отдельных наименований должностей специалистов в ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также должностей работников образования, утвержденных соответственно приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», минимальные должностные оклады (оклады) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, установлены в таблице 6 приложения 1 к настоящему Положению.

2.1.2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также с критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.1.3. Наименования должностей (профессий) работников государственных учреждений и их квалификация должны соответствовать

наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.

2.2. Месячная заработная плата педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К, \text{ где:}$$

Зп - месячная заработная плата;

Он - минимальный должностной оклад (ставка заработной платы) (таблицы 3, 6 приложения 1 к настоящему Положению) за установленную норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Должностные оклады отдельным педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования выплачиваются с учетом ведения ими в основное рабочее время преподавательской работы в объеме:

9 часов в неделю (360 часов в год) - руководителям физического воспитания;

9 часов в неделю (360 часов в год) - преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины.

2.2.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом государственного учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.

2.2.3. Должностные оклады по должностям учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с минимальными

должностными окладами в зависимости от квалификационного уровня ПКГ (таблица 3 приложения 1 к настоящему Положению).

2.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливаются в соответствии с минимальными должностными окладами в зависимости от квалификационного уровня ПКГ (таблицы 2, 6 приложения 1 к настоящему Положению).

2.3.1. Должностные оклады по специалистам в иных сферах деятельности устанавливаются в соответствии с минимальными должностными окладами в зависимости от квалификационного уровня ПКГ в соответствующей сфере (таблицы 4, 5 приложения 1 к настоящему Положению).

2.3.2. Должностные оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений государственных учреждений (за исключением заместителя главного бухгалтера) рекомендуется устанавливать на 10 - 20% ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.4. Оклады (должностные оклады) по профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с минимальными окладами в зависимости от квалификационного уровня ПКГ и в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами (таблица 1 приложения 1 к настоящему Положению).

Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.

Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы и относящихся к 4 квалификационному уровню ПКГ, устанавливается коллективными договорами (локальными нормативными актами) в соответствии с настоящим Положением.

Рекомендуемый перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в государственных учреждениях, установлен приложением 1.1 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты работникам, с которыми в порядке, предусмотренном главой 44 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по внешнему (внутреннему) совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного государственного учреждения.

Работа педагогических работников по внутреннему (внешнему) совместительству в том же или другом государственном учреждении осуществляется с учетом постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее - Постановление № 41).

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы работникам по основной должности и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

2.6. Руководители образовательных учреждений могут привлекать для проведения учебных занятий (консультаций) с обучающимися, воспитанниками, для участия в работе жюри конкурсов и смотров, для участия в составе рецензентов конкурсных работ высококвалифицированных специалистов с применением на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год (с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 2 Постановления № 41) ставок почасовой оплаты труда, рассчитанных с применением следующих коэффициентов:

2.6.1. При проведении учебных занятий (консультировании) в рамках реализации образовательной программы:

- профессор, доктор наук - 0,20;
- доцент, кандидат наук - 0,15;
- преподаватель, не имеющий ученой степени, - 0,10.

2.6.2. За участие в работе жюри конкурсов и смотров, а также за участие в составе рецензентов конкурсных работ:

- профессор, доктор наук - 0,25;
- доцент, кандидат наук - 0,20;
- преподаватель, не имеющий ученой степени, - 0,15.

2.6.3. Стоимость часа работы устанавливается коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Минимальная ставка почасовой оплаты высококвалифицированных специалистов определяется от ставки заработной платы работников 4 квалификационного уровня ПКГ педагогических работников (таблица 3

приложения 1 к настоящему Положению) с учетом коэффициентов, указанных в пунктах 2.6.1 и 2.6.2 настоящего Положения, и среднемесячного количества часов за норму рабочего времени.

2.6.4. С учетом пункта 2 Постановления № 41 для педагогических работников из числа высококвалифицированных работников выполнение педагогической работы и осуществление консультирования в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора.

2.7. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором и устанавливается Департаментом в зависимости от группы по оплате труда государственного учреждения, определенной исходя из масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственного учреждения, утвержденной локальным нормативным актом Департамента.

2.8. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются руководителем государственного учреждения на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.9. Выплаты компенсационного характера руководителю государственного учреждения устанавливаются Департаментом в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя государственного учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем государственного учреждения в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и в порядке и размерах, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения.

2.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения устанавливаются Департаментом в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и в порядке и размерах, установленных локальным нормативным актом Департамента.

Стимулирующие выплаты руководителям государственных учреждений устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя, утвержденных локальным нормативным актом Департамента.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

2.11. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя государственного учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем государственного учреждения в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и в порядке и размерах,

установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам государственных учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда работников.

Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

Минимальный размер выплат - 4 процента от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы). Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат - 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение о выплате принимает руководитель государственного учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и принятыми в соответствии с ним коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами) устанавливаются:

при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, или

выполнение иной работы с применением почасовой оплаты труда;
 за сверхурочную работу;
 за работу в ночное время;
 за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема работы определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.1.1. Размер и порядок установления доплат за увеличение объема работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника (выполнение с письменного согласия педагогического работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату), определяются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения с учетом настоящего Положения, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), размеры и порядок предоставления которых устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Ивановской области.

Размер доплат за выполнение педагогическими работниками дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, устанавливается в абсолютных размерах.

К дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью и выполняемым за дополнительную плату с письменного согласия педагогического работника относятся:

классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в 2 классах (учебных группах) одному педагогическому работнику);

проверка письменных работ (исходя из фактического объема учебной нагрузки по отдельным преподаваемым предметам) с учетом нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год);

заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками (за один кабинет, лабораторию, мастерскую, учебно-опытный участок);

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической и иной комиссией;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставнической деятельностью педагогического работника (за одного работника, в отношении которого осуществляется наставничество в соответствии с положением о наставничестве, установленном локальным актом государственного учреждения);

выполнение педагогическими работниками дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности (за подготовку одного обучающегося, участвующего во Всероссийском чемпионате движения профессионального мастерства «Профессионалы» и (или) Региональном (отборочном этапе Национального) чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» и (или) за подготовку одного обучающегося (группу), участвующих в иных мероприятиях);

выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Размер или порядок определения доплаты за один час выполнения учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов устанавливается коллективным договором (соглашениями, локальными нормативными актами) государственного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер доплат за выполнение педагогическими работниками дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), устанавливается приказом руководителя государственного учреждения в соответствии с коллективным договором (соглашениями, локальными нормативными актами) государственного учреждения.

Минимальный размер доплаты за один час выполнения учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов определяется с учетом ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 3.3.6 настоящего Положения, и выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 4.2 и 4.7 настоящего Положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (год) за ставку заработной платы.

3.3.2. За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, или выполнение иной работы с применением почасовой оплаты труда работникам государственных учреждений производится доплата.

Доплата в форме почасовой оплаты труда применяется:

за учебные часы, выполненные педагогическими работниками в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей, воспитателей), продолжительностью не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все учебные часы фактической нагрузки;

за часы проведения тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства в составе комиссии по проведению тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства;

за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполненные педагогическими работниками государственного учреждения.

3.3.2.1. В случае если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет платы за часы педагогической работы преподавателей (образовательных организаций среднего профессионального образования) исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в месяц.

3.3.2.2. Размер почасовой оплаты педагогическим и иным работникам и (или) порядок ее определения устанавливаются коллективным договором (локальным нормативным актом) государственного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.3.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного работнику в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом государственного учреждения и трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно с учетом положений статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 35 процентов за каждый час работы работника в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3.5. Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, с учетом положений статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Работникам государственного учреждения, получающим оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), оплата производится:

в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день включает наряду с должностным окладом (окладом, ставкой заработной

платы) все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные работнику в соответствии с установленной системой оплаты труда.

Конкретный размер и (или) порядок определения оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), отдельным работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях в соответствии с таблицами 1 - 7 приложения 2 к настоящему Положению.

Выплаты, связанные с особенностями работы учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, устанавливаются при наличии следующих оснований:

выполнение работы, связанной с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки (с учетом фактического объема педагогической работы) (таблица 1 приложения 2 к настоящему Положению);

выполнение работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) по педагогическим работникам (таблица 2 приложения 2 к настоящему Положению);

выполнение работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы с учетом фактического объема учебной нагрузки (таблица 3 приложения 2 к настоящему Положению);

выполнение работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) (таблица 4 приложения 2 к настоящему Положению);

выполнение работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации - с учетом фактического объема учебной нагрузки (с учетом фактического объема педагогической работы) (таблица 5 приложения 2 к настоящему Положению);

выполнение работы педагогическими работниками, осуществляющими реализацию общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм обучения (очно-заочной) для обучающихся, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы строгого или особого режима с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (таблица 6 приложения 2 к настоящему Положению).

При наличии двух и более оснований выплаты устанавливаются по каждому основанию.

Размер и порядок выплат, связанных с особенностями работы отдельных работников в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, устанавливается коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами) государственных учреждений с учетом настоящего Положения.

Выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам государственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- за особые условия труда и сложность выполняемых задач;
- выплаты специалистам государственных учреждений, расположенных в сельской местности (далее - выплаты за работу в сельской местности).

4.1.1. Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с настоящим

Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, за исключением стимулирующих выплат, установленных пунктами 4.2, 4.3 и 4.7 настоящего Положения, устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) государственного учреждения, и с учетом настоящего Положения.

4.1.2. При определении условий назначения выплат стимулирующего характера коллективным договором (локальным нормативным актом) государственного учреждения, устанавливающим систему оплаты труда, должны быть установлены требования к документам, подтверждающим достижение показателя эффективности, дата начала осуществления выплаты за достижение показателя эффективности, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты и иные условия осуществления выплаты.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственного учреждения в абсолютных размерах.

4.2.1. Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, педагогическим и иным работникам государственного учреждения устанавливаются следующие выплаты:

1) за наличие квалификационной категории (первой, высшей и педагог-наставник (педагог-методист)), присвоенной по результатам аттестации педагогических работников, со дня присвоения квалификационной категории решением аттестационной комиссии Департамента образования и науки Ивановской области согласно приложению 3 к настоящему Положению;

2) за ученую степень кандидата наук по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) решения (приказа) о выдаче диплома в сумме 2585 рублей;

3) за ученую степень доктора наук по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) решения (приказа) о выдаче диплома в сумме 4653 рублей;

4) за звание «Почетный работник образования Ивановской области» и другие почетные звания (звания) по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), учреждаемые государственными органами Ивановской области, Почетную грамоту Ивановской областной Думы, Почетную

грамоту Губернатора Ивановской области со дня присвоения (награждения) в сумме 1034 рублей;

5) за ведомственные знаки, нагрудные знаки, медали и ведомственные почетные звания по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), учреждаемые федеральными органами государственной власти, со дня награждения (присвоения) в сумме 2068 рублей;

6) за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и другие государственные награды по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня присвоения (награждения) в сумме 3102 рублей.

4.2.1.1. При наличии у работника нескольких оснований, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 4.2.1 настоящего Положения, выплата производится только по одному основанию.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем государственного учреждения персонально в отношении конкретного работника, при наличии подтверждающих документов.

4.2.2. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных учреждений выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение, размер и порядок выплаты которого устанавливается нормативным правовым актом Правительства Ивановской области.

4.2.3. Молодым специалистам из числа педагогических работников государственных учреждений устанавливается выплата в размере 2500 рублей.

Выплата устанавливается руководителем учреждения на основании заявления педагогического работника и подтверждающих документов на срок не более чем 3 года с даты приема на работу.

Молодыми специалистами считаются педагогические работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в государственное учреждение в течение года после окончания учебного заведения.

4.3. Выплаты за наличие у водителей автомобилей квалификации 1, 2 и 3 класса устанавливаются в абсолютных размерах в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Квалификация 3 класса присваивается водителям легковых автомобилей, имеющим категорию «В» или «С», и водителям автобусов с категорией «Д».

Квалификация 2 класса присваивается водителям легковых автомобилей, имеющим категории «В», «С», «Е», и водителям автобусов с категорией «Д» или «Д» и «Е» и имеющим стаж работы водителем не менее 3 лет.

Квалификация 1 класса присваивается водителям легковых автомобилей и автобусов, имеющих категории «В», «С», «Е» и «Д» и стаж работы не менее 2 лет водителем 2 класса.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем государственного учреждения на основании решения комиссии по установлению квалификации водителей, созданной в государственном учреждении.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с целью поощрения работников государственного учреждения, в том числе педагогических работников, по результатам оценки выполнения показателей и критериев эффективности их труда за определенный период.

Размеры, условия и периодичность осуществления премиальных выплат по итогам работы с учетом оценки выполнения показателей и критериев эффективности труда устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников государственного учреждения устанавливаются в государственных учреждениях по всем должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих в зависимости от выполняемых трудовых функций.

4.4.1. Рекомендуемые показатели эффективности труда работников государственного учреждения:

4.4.1.1. Для педагогических работников:

непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых государственным учреждением;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства, как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в конкурсах, выполнении мероприятий, финансируемых за счет грантов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования, культуры и искусства;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в общеобразовательных организациях,

профессиональных образовательных организациях, организациях дополнительного образования, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

участие педагогического работника в разработке основных общеобразовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ;

работа с детьми из социально неблагополучных семей;

работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицами, потерявшими в период обучения обоих родителей или единственного родителя;

использование в деятельности современных образовательных технологий;

наличие учебно-методических материалов, в том числе на официальном сайте государственного учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

работа по теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы либо подготовка заявки на научный конкурс, принятая к рассмотрению;

выступление с докладом на международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах);

наличие подготовленных педагогическим работником обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

руководство научно-исследовательской работой студента, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс, либо подготовка студента к выступлению с научным докладом;

публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом;

участие в выполнении программы развития учреждения;

организация, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных государственным учреждением;

количество выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей, под руководством педагогического работника;

участие в инновационной деятельности учреждения;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

применение в работе иностранного языка;

другие показатели и условия.

4.4.1.2. Для работников государственных учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения государственного учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

4.4.1.3. Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности государственного учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработка и внедрение рационализаторских предложений;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа государственного учреждения среди населения;

трудовой вклад работника в выполнение проводимых государственным учреждением мероприятий;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели, условия и достижения.

4.4.2. Решение об установлении выплаты принимается руководителем государственного учреждения на основании решения (протокола) комиссии по оценке эффективности труда работников, созданной в государственном учреждении.

Комиссия по оценке эффективности труда работников, в состав которой включаются работники из числа представительного органа работников, педагогических и иных работников, административно-управленческого персонала, утверждается руководителем государственного учреждения ежегодно.

Порядок формирования и деятельности комиссии по оценке эффективности труда работников определяется положением, утвержденным государственным учреждением.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютном значении в зависимости от выполнения показателей и за период, установленный коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) соответствующего государственного учреждения.

Не допускается установление премиальных выплат по итогам работы за разные периоды работы (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам оценки одних и тех же показателей эффективности труда работников.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается отдельным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности или ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента составляет до 1,8.

Конкретные размеры персонального повышающего коэффициента в зависимости от показателей эффективности труда работников (за исключением молодых специалистов) устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента работнику принимается руководителем государственного учреждения в порядке и размере, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на персональный повышающий коэффициент и устанавливается в абсолютной сумме.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.6. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам государственного учреждения, занимающим должности специалистов, служащих, работников по профессиональным квалификационным группам должности работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам, за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% должностного оклада.

Решение об установлении выплаты отдельным работникам за особые условия труда и сложность выполняемых задач принимается руководителем государственного учреждения в порядке и размере,

установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам государственных образовательных учреждений (филиалов, обособленных структурных подразделений государственных образовательных учреждений), расположенных в сельской местности и поселках, в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Выплата за работу в сельской местности специалистам из числа педагогических работников устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (с учетом фактического объема педагогической работы).

Выплаты за работу в сельской местности в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются.

Решение об установлении выплаты за работу в сельской местности принимается руководителем государственного учреждения в соответствии с коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

4.8. Показатели и критерии оценки эффективности труда, конкретный размер выплат стимулирующего характера и (или) порядок расчета такого размера, исходя из размера фонда оплаты труда государственного учреждения (достигнутых показателей эффективности за соответствующий период и иных обстоятельств) по каждой должности (профессии) включаются в трудовой договор с работником.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. По должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных должностных окладов (окладов) по которым не определены настоящим Положением, размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются руководителем государственного учреждения в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.2. Штатное расписание утверждается руководителем государственного учреждения в соответствии с организационной структурой государственного учреждения и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих государственного учреждения.

Не допускается введение наименований должностей (профессий) работников государственных учреждений, не соответствующих наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Не допускается введение должности руководителя структурного подразделения государственного учреждения при отсутствии в структуре государственного учреждения, утвержденной в установленном порядке, данного структурного подразделения, а также если численность данного структурного подразделения не утверждена в установленном порядке.

5.2.1. Для определения заработной платы педагогических работников осуществляется тарификация педагогических работников по форме и в порядке, утвержденном локальным актом государственного учреждения.

Численность педагогических работников из числа учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования государственных учреждений формируется исходя из объема учебных часов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными адаптированными образовательными программами, образовательными программами (учебными планами) государственных учреждений и количества групп (подгрупп) обучающихся, обучающихся на дому на основании медицинских заключений.

Количество мастеров производственного обучения учреждений среднего профессионального образования определяется исходя из не менее 1080 учебных часов практических занятий с обучающимися (в год), предусмотренных на эти цели образовательной программой (учебным планом), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по данной должности.

Рекомендуемая форма тарификационного списка педагогических работников государственного учреждения устанавливается Департаментом.

Тарификацию педагогических работников рекомендуется производить один раз в год или раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

В случае если у педагогического работника изменяется месячная заработная плата в течение года в связи с изменением должностного оклада (ставки заработной платы), постоянных стимулирующих выплат (установление квалификационной категории, присвоение звания, награды, ученой степени), а также выплат компенсационного характера, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

5.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется локальным нормативным актом Департамента в пределах кратности, установленной пунктом 6 настоящего постановления.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.4. Фонд оплаты труда государственного казенного учреждения формируется за счет средств областного бюджета исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, доведенных на соответствующий календарный год.

Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Формирование фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется с учетом предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40 процентов фонда оплаты труда, сформированного за счет всех источников финансового обеспечения.

Перечень должностей и профессий работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, утверждается локальным нормативным актом Департамента.

5.5. В размерах и порядке, установленном коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) государственного учреждения, работнику государственного учреждения может быть оказана

материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение о предоставлении материальной помощи руководителю государственного учреждения принимается руководителем Департамента в размере и порядке, установленном локальным нормативным актом Департамента.

Приложение 1
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования и науки Ивановской области

Минимальные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)

Таблица 1. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
1	2	3
1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	1 квалификационный разряд	6471
	2 квалификационный разряд	6666
	3 квалификационный разряд	6860
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6878
2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный	Наименования профессий рабочих, по	

уровень	которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	
	4 квалификационный разряд	7074
	5 квалификационный разряд	7571
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	6 квалификационный разряд	8406
	7 квалификационный разряд	9248
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9698
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	11636

Таблица 2. ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1	2	3
1. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; дежурный по общежитию, делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	9212
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10001
2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	10502
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12776
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	13377
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13904
3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог;	14015

	экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15411
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15504
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16808
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	17123
4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	15093
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	16109

Таблица 3. ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной
--------------------------	--	-------------------------

		оклад (ставка заработной платы), руб.
1	2	3
1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	9065
2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	10085
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	11661
3. ПКГ должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	16391
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	17947
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	19007
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	19126

4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	18774
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер профессиональной образовательной организации	19868
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного* структурного подразделения профессиональной образовательной организации	20017

* Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по местонахождению которого оборудованы стационарные рабочие места.

Таблица 4. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1	2	3
1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	14525

Таблица 5. ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1	2	3
1. ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	Системный администратор	14525

Таблица 6. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад), руб.
1	2
Специалист по охране труда	14015
Специалист по закупкам	14015
Контрактный управляющий *	16818
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	14015
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и	9065

лицам с ограниченными возможностями здоровья	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	19126

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

Приложение 1.1
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,
подведомственного Департаменту
образования и науки Ивановской области

**Рекомендуемый перечень профессий рабочих, выполняющих важные
(особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в
государственных учреждениях**

1. Водитель автомобиля, имеющий 1, 2 класс и занятый перевозками людей на территории Ивановской области и иных регионов Российской Федерации.
2. Водитель, имеющий 1, 2 класс и занятый перевозкой обучающихся.

Приложение 2
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования и науки Ивановской области

**Размеры выплат, связанных с особенностями работы
в государственных образовательных учреждениях
Ивановской области**

**Таблица 1. Работа, связанная с организацией и осуществлением
образовательной деятельности по адаптированным основным
образовательным программам в классах (группах) для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)**

№ п/п	Наименование/группа по оплате труда/ПКГ/ квалификационный уровень/должности, не отнесенные к ПКГ	Размер выплаты за норму рабочего времени (руб.)
1	2	3
1. Общеобразовательные учреждения, реализующие адаптированные общеобразовательные программы для детей, образовательные учреждения, реализующие образовательные программы профессионального обучения в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		
	1.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	
	1 квалификационный уровень	907
	1.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	
	1 квалификационный уровень	1009
	2 квалификационный уровень	1167
	1.3. ПКГ педагогических работников	
	1 квалификационный уровень	1772
	2 квалификационный уровень	1941
	3 квалификационный уровень	2055
	4 квалификационный уровень	2068
	1.4. Должности, не отнесенные к ПКГ	
	Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	1402
	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и	907

	лицам с ограниченными возможностями здоровья	
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	2068

Таблица 2. Работа в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся

№ п/п	Наименование/ группа по оплате труда/ПКГ/ квалификационный уровень/должности, не отнесенные к ПКГ	Размер выплаты (руб.)
1	2	3
	1. Общеобразовательные учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении (в том числе санаторные)	
	1.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	
	1 квалификационный уровень	907
	1.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	
	1 квалификационный уровень	1009
	2 квалификационный уровень	1167
	1.3. ПКГ педагогических работников	
	1 квалификационный уровень	1772
	2 квалификационный уровень	1941
	3 квалификационный уровень	2055
	4 квалификационный уровень	2068
	1.4. Должности, не отнесенные к ПКГ	
	Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	1402
	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	90
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	2068
	2. Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	
	1.1. ПКГ педагогических работников	
	1 квалификационный уровень	1772
	2 квалификационный уровень	1941
	3 квалификационный уровень	2055
	4 квалификационный уровень	2068

Таблица 3. Работа в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы

№ п/п	Наименование/группа по оплате труда/ПКГ/ квалификационный уровень/должности, не отнесенные к ПКГ	Размер выплаты за норму рабочего времени (руб.)
1	2	3

1. Образовательные организации при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм обучения (очно-заочной)		
	1.1. ПКГ педагогических работников	
	1 квалификационный уровень	6645
	2 квалификационный уровень	7276
	3 квалификационный уровень	7706
	4 квалификационный уровень	7754

Таблица 4. Работа педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий)

№ п/п	Наименование/ группа по оплате труда/ПКГ/ квалификационный уровень/должности, не отнесенные к ПКГ	Размер выплаты за норму рабочего времени (руб.)
1	2	3
1. Общеобразовательные учреждения, реализующие адаптированные общеобразовательные программы для детей, общеобразовательные учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении (в том числе санаторные)		
	1.1. ПКГ педагогических работников	
	3 квалификационный уровень (педагог-психолог)	2055
	4 квалификационный уровень	2068

Таблица 5. Работа педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации

№ п/п	Наименование/ группа по оплате труда/ПКГ/ квалификационный уровень/должности, не отнесенные к ПКГ	Размер выплаты за норму рабочего времени (руб.)
1	2	3
1. Общеобразовательные учреждения, реализующие адаптированные общеобразовательные программы для детей, общеобразовательные учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении (в том числе санаторные)		
	1.1. ПКГ педагогических работников	
	3 квалификационный уровень (педагог-психолог)	2055
	4 квалификационный уровень	2068

Таблица 6. Работа педагогических работников, осуществляющих реализацию общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм обучения (очно-заочной) для обучающихся, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы строго или особого режима

№ п/п	Наименование/группа по оплате труда/ПКГ/ квалификационный уровень/должности, не отнесенные к ПКГ	Размер выплаты за норму рабочего времени (руб.)
1	2	3
1. Образовательные организации при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм обучения (очно-заочной)		
	1.1. ПКГ педагогических работников	
	4 квалификационный уровень	2068

Приложение 3
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования и науки Ивановской области

**Размеры выплат педагогическим работникам за наличие
квалификационных категорий**

Наименование выплаты	Размер выплаты в зависимости от ПКГ, квалификационного уровня			
	1 квали- фикацион- ный уровень	2 квали- фикацион- ный уровень	3 квали- фикацион- ный уровень	4 квали- фикацион- ный уровень
1	2	3	4	5
1. ПКГ должностей педагогических работников				
1.1. Первая квалификационная категория	443	486	514	517
1.2. Высшая квалификационная категория	886	971	1028	1034
1.3. Категория педагог-наставник, педагог-методист	1329	1456	1542	1551

Приложение 4
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования и науки Ивановской области

Размеры выплат за классность водителям автомобилей

Класс квалификации	Размер выплаты (руб.)		
	4 квалификацион- ный разряд 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	5 квалификацион- ный разряд (водитель автобуса) 1 квалификацион- ного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4 квалификационный уровень ПКГ рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы
1	2	3	4
1. Водитель автомобиля квалификации 3 класса	472	505	776
2. Водитель автомобиля квалификации 2 класса	944	1010	1552
3. Водитель автомобиля квалификации 1 класса	1179	1262	1940

Приложение 5
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования и науки Ивановской области

**Размеры выплат за работу в сельской местности по отдельным
должностям специалистов государственных образовательных
учреждений (филиалов, обособленных структурных подразделений
государственных образовательных учреждений), расположенных
в сельской местности и поселках**

ПКГ, квалификационный уровень	Размер выплаты (руб.)
1	2
1. ПКГ должностей работников образования	
1.1. ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень (старший вожатый)	2215
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор)	2426
3 квалификационный уровень (воспитатель (включая старшего), мастер производственного обучения (включая старшего), методист, педагог-психолог)	2569
4 квалификационный уровень (преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, преподаватель (включая старшего), учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог)	2585
1. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
1.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (техник, техник-программист, техник по защите информации)	1751
4 квалификационный уровень (механик)	2318
2.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер-энергетик, экономист)	2336
2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
3 квалификационный уровень (библиотекарь)	2421

4. Должности работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	2585

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 29.09.2026 № 355-п

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 31.12.2008 № 371-п

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников государственного
учреждения дополнительного профессионального образования
Ивановской области, подведомственного
Департаменту образования и науки Ивановской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников государственного учреждения дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственного Департаменту образования и науки Ивановской области (далее – Положение, учреждение, Департамент), разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» и Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее - Единые рекомендации).

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию оплаты труда работников учреждения, совершенствованию управления финансовыми и кадровыми ресурсами.

В Положении применяются следующие понятия:

должности профессорско-преподавательского состава и руководители структурных подразделений – должности педагогических работников, утвержденные подразделом 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

педагогические работники - должности педагогических работников, утвержденные подразделом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, настоящим Положением, с учетом Единых рекомендаций и мнения представительного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Учебная нагрузка педагогических работников и работников из числа профессорско-преподавательского состава устанавливается в трудовом договоре.

1.4. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работника учреждения без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

1.6. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.

2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Установление заработной платы работникам учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей осуществляется на основе:

отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ (таблицы 1 - 7 приложения 1 к настоящему Положению) и размеров минимальных должностных окладов (окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ (таблица 8 приложения 1 к настоящему Положению);

установления выплат компенсационного характера;

установления выплат стимулирующего характера.

2.1.1. В связи с отсутствием отдельных наименований должностей специалистов в ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», минимальные должностные оклады (оклады) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, установлены в таблице 8 приложения 1 к настоящему Положению.

2.1.2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с

требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также с критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.1.3. Наименования должностей (профессий) работников учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.

2.2. Оклады по профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с минимальными окладами в зависимости от квалификационного уровня ПКГ и в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами (таблица 1 приложения 1 к настоящему Положению).

Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.

Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы и относящихся к 4 квалификационному уровню ПКГ, устанавливается коллективными договорами (локальными нормативными актами) учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Рекомендуемый перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в государственных учреждениях, установлен приложением 1.1 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливаются в соответствии с минимальными должностными окладами в зависимости от квалификационного уровня ПКГ (таблицы 2, 8 приложения 1 к настоящему Положению).

2.3.1. Должностные оклады по специалистам в иных сферах деятельности устанавливаются в соответствии с минимальными должностными окладами в зависимости от квалификационного уровня ПКГ в соответствующей сфере (таблицы 5 - 7 приложения 1 к настоящему Положению).

2.3.2. Должностные оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждений (за исключением заместителя главного бухгалтера) рекомендуется устанавливать на 10 - 20% ниже руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.4. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, реализующих программы дополнительного образования детей, определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К, \text{ где:}$$

Зп - месячная заработная плата;

Он - минимальный должностной оклад (ставка заработной платы) (таблица 3 приложения 1 к настоящему Положению) за установленную норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

2.4.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

2.5. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, реализующих программы дополнительного профессионального образования, определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К, \text{ где:}$$

Зп - месячная заработная плата;

Он - минимальный должностной оклад (ставка заработной платы) (таблица 4 приложения 1 к настоящему Положению) за установленную продолжительность рабочего времени в соответствии с приказом

Минобрнауки России от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

2.5.1. Средний объем учебной нагрузки по структурным подразделениям учреждения, ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, а также соотношение учебной нагрузки и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, в пределах установленной продолжительности рабочего времени, ежегодно устанавливаются локальными актами учреждения.

2.6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты работникам, с которыми в порядке, предусмотренном главой 44 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по внешнему (внутреннему) совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения.

Работа педагогических работников по внутреннему (внешнему) совместительству в том же или другом учреждении осуществляется с учетом постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее - Постановление № 41).

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы работникам по основной должности и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

2.7. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается Департаментом в

зависимости от групп по оплате труда учреждения, исходя из масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, утвержденных локальным нормативным актом Департамента.

2.8. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителя учреждения.

2.9. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются Департаментом в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и в порядке и размерах, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения.

2.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Департаментом в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и в порядке и размерах, установленных локальным нормативным актом Департамента.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных локальным нормативным актом Департамента.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

2.11. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и в порядке и размерах, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда работников.

Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

Минимальный размер выплат - 4 процента от должностного оклада. Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат - 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение о выплате принимает руководитель учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и принятыми в соответствии с ним коллективным договором (соглашениями, локальными нормативными актами) учреждения устанавливаются:

при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, или выполнение иной работы с применением почасовой оплаты труда;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.1.1. Порядок и условия установления доплат за увеличение объема работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника (выполнение с письменного согласия педагогического работника наряду с работой,

определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату), устанавливаются коллективным договором (соглашениями, локальными нормативными актами) учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Размер доплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, устанавливается в абсолютных размерах.

К дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью и выполняемым за дополнительную плату с письменного согласия педагогического работника относятся:

заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;

руководство методическим объединением, методической и иной комиссией;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставнической деятельностью, педагогическим работником в зависимости от количества работников, в отношении которых осуществляется наставничество в соответствии с положением о наставничестве, установленном локальным актом учреждения;

выполнение учебной работы сверх установленной нормы часов.

Размер или порядок определения доплаты за один час выполнения учебной работы сверх установленной нормы часов устанавливается коллективными договорами (соглашениями, локальными нормативными актами) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Минимальный размер доплаты за один час выполнения учебной работы сверх установленной нормы часов определяется с учетом ставки заработной платы и выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 4.2 настоящего Положения, и нормы часов в неделю за ставку заработной платы.

Размер доплат за выполнение педагогическими работниками дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с коллективным договором (соглашениями, локальными нормативными актами) учреждения.

3.3.2. За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, или выполнение иной работы с применением почасовой оплаты труда работникам учреждения производится доплата.

Доплата в форме почасовой оплаты труда применяется:

за учебные часы, выполненные педагогическими работниками в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов дополнительного образования, продолжительностью не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня

начала замещения за все учебные часы фактической нагрузки;

за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполненные педагогическими работниками учреждения.

3.3.2.1. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в месяц.

3.3.2.2. Размер почасовой оплаты педагогическим и иным работникам и (или) порядок ее определения устанавливаются коллективным договором (локальным нормативным актом) учреждения с учетом средств фонда оплаты труда.

Минимальный размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника и выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 4.2 настоящего Положения, на среднемесячное количество часов за норму рабочего времени.

3.3.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного работнику в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно с учетом положений статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не ниже 35 процентов за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором (локальным нормативным актом) учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников), трудовым договором.

3.3.5. Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, с учетом положений статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Работникам учреждения, получающим оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), оплата производится:

в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий

праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день включает наряду с должностным окладом (окладом, ставкой заработной платы) все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные работнику в соответствии с установленной системой оплаты труда.

Конкретный размер и (или) порядок определения оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы);
- за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

4.1.1. Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Конкретные размеры выплаты стимулирующего характера, за исключением видов стимулирующих выплат, установленных пунктами 4.2 и 4.3 настоящего Положения, устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения в абсолютных размерах согласно таблицам 1 - 2 приложения 2 к настоящему Положению.

4.2.1. Работникам учреждения (за исключением работников из числа профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, реализующих программы дополнительного профессионального образования) устанавливаются следующие выплаты:

1) за наличие квалификационной категории (первой, высшей и педагог-наставник (педагог-методист)), присвоенной по результатам аттестации педагогических работников, со дня присвоения квалификационной категории решением аттестационной комиссии Департамента образования и науки Ивановской области согласно таблице 1 приложения 2 к настоящему Положению;

2) за ученую степень кандидата наук по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) решения (приказа) о выдаче диплома в сумме 2585 рублей;

3) за ученую степень доктора наук по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) решения (приказа) о выдаче диплома в сумме 4653 рублей;

4) за звание «Почетный работник образования Ивановской области» и другие почетные звания (звания) по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), учреждаемые государственными органами Ивановской области, Почетную грамоту Ивановской областной Думы, Почетную грамоту Губернатора Ивановской области со дня присвоения (награждения) в сумме 1034 рублей;

5) за ведомственные знаки, нагрудные знаки, медали и ведомственные почетные звания по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), учреждаемые федеральными органами государственной власти, со дня награждения (присвоения) в сумме 2068 рублей;

6) за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и другие государственные награды по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня присвоения (награждения) в сумме 3102 рублей.

4.2.1.1. При наличии у работника нескольких оснований, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 4.2.1 настоящего Положения, выплата производится только по одному основанию.

4.2.2. Работникам из числа профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, реализующих программы дополнительного профессионального образования устанавливаются следующие выплаты:

1) за наличие ученой степени и ученого звания, со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации) в соответствии с таблицей 2 приложения 2 к настоящему Положению;

2) за звание «Почетный работник образования Ивановской области» и другие почетные звания (звания) по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), учреждаемые государственными органами Ивановской области, Почетную грамоту Ивановской областной Думы, Почетную грамоту Губернатора Ивановской области со дня присвоения (награждения) в сумме 1034 рублей;

3) за ведомственные знаки, нагрудные знаки, медали и ведомственные почетные звания по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), учреждаемые федеральными органами государственной власти, со дня награждения (присвоения) в сумме 2068 рублей;

4) за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и другие государственные награды по профилю государственного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) со дня присвоения (награждения) в сумме 3102 рублей.

4.2.2.1. При наличии у работника учреждения нескольких оснований, предусмотренных абзацами вторым – четвертый пункта 4.2.2 настоящего Положения, выплата производится только по одному основанию.

4.2.2.2. Решение об установлении каждой выплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника при наличии подтверждающих документов.

4.2.3. Молодым специалистам из числа педагогических работников учреждения устанавливается выплата в размере 2500 рублей.

Выплата устанавливается руководителем учреждения на основании заявления педагогического работника и подтверждающих документов на срок не более чем 3 года с даты поступления в государственное учреждение.

Молодыми специалистами считаются педагогические работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в учреждение в течение года после окончания учебного заведения.

4.3. Выплаты за наличие у водителей автомобилей квалификации 1, 2 и 3 класса устанавливаются в абсолютных размерах в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Квалификация 3 класса присваивается водителям легковых автомобилей, имеющим категорию «В» или «С», и водителям автобусов с категорией «Д».

Квалификация 2 класса присваивается водителям легковых автомобилей, имеющим категории «В», «С», «Е», и водителям автобусов с категорией «Д» или «Д» и «Е» и имеющим стаж работы водителем не менее 3 лет.

Квалификация 1 класса присваивается водителям легковых автомобилей и автобусов, имеющих категории «В», «С», «Е» и «Д» и стаж работы не менее 2 лет водителем 2 класса.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению квалификации водителей, созданной в учреждении.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с целью поощрения работников учреждения, в том числе педагогических работников и работников из числа профессорско-преподавательского состава, по результатам оценки показателей и критериев эффективности их труда за определенный период.

Размеры, условия и периодичность осуществления премиальных выплат по итогам работы с учетом оценки показателей и критериев эффективности труда устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников устанавливаются в учреждении по всем должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих в зависимости от выполняемых трудовых функций.

4.4.1. Рекомендуемые показатели эффективности труда работников учреждения:

4.4.1.1. Для педагогических работников, работников из числа профессорско-преподавательского состава:

непосредственное участие в реализации федеральных, региональных проектов, входящих в состав национальных проектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых учреждением;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства, как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в конкурсах, выполнении мероприятий, финансируемых за счет грантов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях;

непосредственное участие в реализации региональных целевых программ в области образования, культуры и искусства;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, организациях дополнительного образования, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

участие педагогического работника в разработке дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ;

работа с детьми из социально неблагополучных семей;

использование в деятельности современных образовательных технологий;

наличие учебно-методических комплексов, в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

работа по теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы либо подготовка заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;

выступление с докладом на международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах);

наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

руководство научно-исследовательской работой обучающегося, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс, либо подготовка обучающегося к выступлению с научным докладом;

публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций);

участие в выполнении программы развития учреждения;

организация, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных учреждением;

количество выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей, под руководством педагогического работника;

участие в инновационной деятельности учреждения;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

применение в работе иностранного языка;

другие показатели и условия.

4.4.1.2. Для работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

4.4.1.3. Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработка и внедрение рационализаторских предложений;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

трудовой вклад работника в выполнение проводимых учреждением мероприятий;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели, условия и достижения.

4.4.2. Решение об установлении выплаты принимается руководителем учреждения на основании решения (протокола) комиссии по оценке эффективности труда работников, созданной в учреждении.

Состав комиссии по оценке эффективности труда работников, в состав которой включаются работники из числа представительного органа работников, педагогических и иных работников, административно-управленческого персонала, утверждается руководителем учреждения ежегодно.

Порядок формирования и деятельности комиссии по оценке эффективности труда работников устанавливается положением, утвержденным учреждением.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютном значении в зависимости от выполнения показателей и за период, установленный коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения.

Не допускается установление премиальных выплат по итогам работы за разные периоды работы (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам оценки одних и тех же показателей эффективности труда работников.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается отдельным работникам с учетом

сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности или ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента составляет до 1,8.

Конкретные размеры персонального повышающего коэффициента в зависимости от показателей эффективности труда работников (за исключением молодых специалистов) устанавливаются коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам принимается руководителем учреждения в порядке и размере, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на персональный повышающий коэффициент и устанавливается в абсолютной сумме.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.6. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности специалистов, служащих, работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам, за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% должностного оклада.

Решение об установлении выплаты отдельным работникам за особые условия труда и сложность выполняемых задач принимается руководителем учреждения в порядке и размере, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. По должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных должностных окладов (окладов) по которым не определены настоящим Положением, размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.2. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения в соответствии с организационной структурой учреждения и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих учреждения.

Не допускается введение наименований должностей (профессий) работников учреждения, не соответствующих наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Не допускается введение должности руководителя структурного подразделения учреждения при отсутствии в структуре учреждения, утвержденной в установленном порядке, данного структурного подразделения, а также если численность данного структурного подразделения не утверждена в установленном порядке.

5.2.1. Для определения заработной платы педагогических работников осуществляется тарификация педагогических работников по форме и в порядке, утвержденном локальным актом учреждения.

Тарификационный список педагогических работников (педагогов дополнительного образования и других педагогических работников) формируется исходя из объема учебных часов, в соответствии с утвержденными образовательными программами и учебными планами, утвержденными учреждением.

Рекомендуемая форма тарификационного списка педагогических работников учреждения устанавливается Департаментом.

Тарификацию педагогических работников рекомендуется осуществлять один раз в год или раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество учебных часов в неделю на реализацию дополнительных общеразвивающих программ для детей.

В случае если у работника изменяется месячная заработная плата в течение года в связи с изменением должностного оклада (ставки заработной платы), постоянных стимулирующих выплат (установление

квалификационной категории, присвоение звания, награды, ученой степени), а также выплат компенсационного характера, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

5.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется локальным нормативным актом Департамента в пределах кратности, установленной пунктом 6 настоящего постановления.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.4. Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется с учетом предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40 процентов фонда оплаты труда, сформированного за счет всех источников финансового обеспечения.

Перечень должностей и профессий работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается локальным нормативным актом Департамента.

5.5. В размерах и порядке, установленных коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом) учреждения, работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах утвержденного учреждением фонда оплаты труда.

Решение о предоставлении материальной помощи руководителю учреждения принимается руководителем Департамента в размере и порядке, установленных локальным нормативным актом Департамента, в пределах утвержденного учреждением фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,
подведомственного Департаменту
образования и науки Ивановской области

Минимальные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)

Таблица 1. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1.ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	- 1 квалификационный разряд	6471
	- 2 квалификационный разряд	6666
	- 3 квалификационный разряд	6860
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6878
2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	

	- 4 квалификационный разряд	7074
	- 5 квалификационный разряд	7571
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	- 6 квалификационный разряд	8406
	- 7 квалификационный разряд	9248
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9698
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, установленные коллективными договорами (локальными нормативными актами)	11636

Таблица 2. ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1	2	3
1. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; дежурный по общежитию, делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	9212
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10001

2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	10502
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12776
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	13377
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13904
3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	14015
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15411
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15504
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование	16808

	«ведущий»	
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	17123
4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	15093
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	16109

Таблица 3. ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
1	2	3
1. ПКГ должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	17947
3 квалификационный уровень	методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	19007
4 квалификационный уровень	старший методист	19126
2. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и	18774

	другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей	19868

Таблица 4. ПКГ должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 05.05.2008 № 217н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, в рублях
1	2	3
1. ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	17487
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории	17771
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории	18179
2. ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
2.1. Должности профессорско-преподавательского состава		
1 квалификационный уровень	Ассистент, преподаватель	21568
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	22421
3 квалификационный уровень	Доцент	30385
4 квалификационный уровень	Профессор	38943

5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	41835
2.2. Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, отдела, центра и других подразделений, не отнесенных ко 2 квалификационному уровню	21568
2 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) учебного (учебно-методического, методического) отдела	22421
3 квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического центра; ученый секретарь совета учреждения	30385
5 квалификационный уровень	Директор (руководитель) обособленного * структурного подразделения	41835
6 квалификационный уровень	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	48507

* Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по местонахождению которого оборудованы стационарные рабочие места.

Таблица 5. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1.ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Осветитель; машинист сцены	7076

Таблица 6. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Акомпаниатор	11216
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		

Звукооператор	15426
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Режиссер (хормейстер, дирижер), звукорежиссер	16821

Таблица 7. ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1	2	3
1. ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	Системный администратор	14525

Таблица 8. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях
Специалист по охране труда	14015
Специалист по закупкам	14015
Контрактный управляющий *	16818
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	14015

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

Приложение 1.1
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,
подведомственного Департаменту
образования и науки Ивановской области

**Рекомендуемый перечень профессий рабочих, выполняющих важные
(особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в
государственных учреждениях**

1. Водитель автомобиля, имеющий 1, 2 класс и занятый перевозками людей на территории Ивановской области и иных регионов Российской Федерации;
2. Водитель, имеющий 1, 2 класс и занятый перевозкой обучающихся.

Приложение 2
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,
подведомственного Департаменту
образования и науки Ивановской области

Таблица 1. Размеры выплат педагогическим работникам за наличие квалификационной категории

Наименование выплаты	Размер выплаты в зависимости от ПКГ, квалификационного уровня (руб.)			
	1 квали- фикационный уровень	2 квали- фикационный уровень	3 квали- фикационный уровень	4 квали- фикационный уровень
1	2	3	4	5
1. ПКГ должностей педагогических работников (за исключением должностей профессорско-преподавательского состава)				
1.1. Первая квалификационная категории	х	486	514	517
1.2. Высшая квалификационная категория	х	971	1028	1034
1.3. Категория педагог-наставник, педагог-методист	х	1456	1542	1551

Таблица 2. Размеры выплат по работникам из числа профессорско-преподавательского состава за наличие ученой степени, ученые звания или ученой степени и ученого звания

Наименование выплаты	Размер выплаты в зависимости от ПКГ, квалификационного уровня (руб.)					
	1 квали- фика- цион- ный уровень	2 квали- фика- цион- ный уровень	3 квали- фика- цион- ный уровень	4 квали- фика- цион- ный уровень	5 квали- фика- цион- ный уровень	6 квали- фика- цион- ный уровень
1	2	3	4	5	6	7
1. ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (таблица 4 приложения 1 к настоящему Положению)						
1.1. Должности профессорско-преподавательского состава (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой)						
1.1.1. Ученая степень кандидата наук	х	1576	х	х	453	х
1.1.2. Ученая степень кандидата	х	х	493	х	1131	х

наук и ученое звание «доцент»						
1.1.3. Ученая степень кандидата наук и ученое звание « профессор»	x	x	x	x	1583	x
1.1.4. Ученое звание «профессор»	x	x	x	632	x	x
1.1.5. Ученая степень «доктор наук»	x	x	x	1053	4749	x
1.1.6. Ученая степень «доктор наук» и ученое звание «доцент»	x	x	x	x	5428	x
1.1.7. Ученая степень «доктор наук» и ученое звание «профессор»	x	x	x	2105	5880	x

Приложение 3
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственного учреждения
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,
подведомственного Департаменту
образования и науки Ивановской области

Размеры выплат за классность водителям автомобилей

Класс квалификации	Размер выплаты (руб.)		
	4 квалификационный разряд 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	5 квалификационный разряд (водитель автобуса) 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4 квалификационный уровень ПКГ рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы
1	2	3	4
водитель автомобиля квалификации третьего класса	472	505	776
водитель автомобиля квалификации второго класса	944	1010	1552
водитель автомобиля квалификации первого класса	1179	1262	1940