



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

30 октября 2025

Правовое управление правительства Воронежской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«13» 11 2025
Регистрационный номер № 1273

№ 51-13-09/148-0

г. Воронеж

**О внесении изменений в приказ департамента экономического развития
Воронежской области от 10.06.2021 № 51-13-09/89-О**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Воронежской области от 23.01.2012 № 25 «Об осуществлении исполнительными органами государственной власти Воронежской области функций и полномочий учредителя государственных учреждений Воронежской области», Положением о министерстве экономического развития Воронежской области, утвержденным постановлением Правительства Воронежской области от 18.05.2009 № 394, приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в целях приведения нормативных правовых актов министерства экономического развития Воронежской области в соответствие действующему законодательству, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Воронежской области «Агентство по привлечению инвестиций и региональному развитию», в отношении которого министерство экономического развития Воронежской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное приказом департамента экономического развития Воронежской области от 10.06.2021

№ 51-13-09/89-О (в редакции приказов департамента экономического развития Воронежской области от 20.04.2022 № 51-13-09/61-О, от 11.07.2022 № 51-13-09/119-О, от 19.09.2022 № 51-13-09/170-О, от 28.10.2022 № 51-13-09/191-О, от 15.03.2023 № 51-13-09/49-О, приказов министерства экономического развития Воронежской области от 03.05.2024 № 51-13-09/87-О, от 21.03.2025 № 51-13-09/38-О) следующие изменения:

2. Абзац четвертый пункта 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«- условия оплаты труда руководителя Учреждения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, включая порядок определения должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;».

3. В разделе 3:

3.1. Наименование раздела изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда руководителя Учреждения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера».

3.2. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителя, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

3.3. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Размеры должностных окладов первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.».

3.4. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Первому заместителю руководителя, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.».

3.5. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Руководителю, первому заместителю руководителя, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения могут производиться иные выплаты, установленные разделом 6 настоящего Положения.

Выплаты устанавливаются: первому заместителю руководителя, заместителям руководителя и главному бухгалтеру приказом руководителя Учреждения, руководителю Учреждения - приказом Министерства в пределах фонда оплаты труда.».

3.6. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего

руководителя, первого заместителя руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.7. Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Руководителю, первому заместителю руководителя, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты (далее - ППК) к должностному окладу в зависимости от штатной численности Учреждения в следующих размерах:

до 25 штатных единиц - ППК отсутствует;

от 26 до 35 штатных единиц - ППК не более 0,1;

от 36 до 45 штатных единиц - ППК не более 0,2;

от 46 штатных единиц и выше - ППК не более 0,3.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя Учреждения устанавливается Министерством в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и главному бухгалтеру устанавливается по решению руководителя Учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в Учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат руководителю Учреждения, первому заместителю руководителя, заместителям руководителя и главному бухгалтеру, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.».

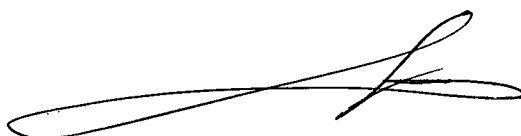
4. Абзац первый подпункта 5.1.3 пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Стимулирующая выплата в виде ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится работникам Учреждения, за исключением руководителя, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в зависимости от общего трудового стажа работы.».

5. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела финансового, юридического и организационного обеспечения министерства экономического развития Воронежской области Крутских Н.Б.

Министр



Л.А. Запорожцева