



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Правовое управление правительства
Воронежской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«15» 10 2025.
Регистрационный номер № 1167

ПРИКАЗ

06 октября 2025 г.

№ 359-п

г. Воронеж

О внесении изменений в приказ управления делами Воронежской области от 14.01.2025 № 11-п

В соответствии с постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Воронежской области «Аппарат Общественной палаты Воронежской области», в отношении которого управлением делами Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя», утвержденное приказом управления делами Воронежской области от 14.01.2025 № 11-п, следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.3.6 пункта 3.6 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2. Пункт 4.3 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.3. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью стимулирования работников к качественному

результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Выплаты за качество выполняемых работ могут выплачиваться работникам единовременно при условии обеспечения финансовыми средствами:

- при награждении ведомственными наградами федеральных органов государственной власти;
- при награждении знаками отличия (наградами) Воронежской области, объявлении благодарности Губернатора Воронежской области, награждении почетной грамотой Правительства Воронежской области;
- при награждении почетной грамотой Управления.

Решение о конкретном размере единовременной выплаты работникам учреждения принимает руководитель учреждения, в отношении руководителя учреждения решение принимает руководитель Управления.

В целях стимулирования работников учреждения к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются выплаты в процентном отношении к окладу (должностному окладу):

- выплаты за ученую степень и (или) почетное звание производятся только по основному месту работы при условии соответствия почетного звания и ученой степени профилю выполняемой работы (специальности) в следующих размерах:

- а) ученая степень (кандидат (доктор) наук – 10%;
- б) почетное звание Российской Федерации – 10%.

При наличии у работника одного или более почетных званий, соответствующих профилю учреждения, упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, учёную степень, почетное звание не образует новый оклад и не

учитывается при начислении компенсационных выплат и иных стимулирующих выплат.».

1.3. Пункт 6.4 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«6.4. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю и работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может оказываться материальная помощь в размере до одного оклада. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска оказывается один раз в течение рабочего года.».

1.4. Пункт 6.4 считать пунктом 6.5 соответственно.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя управления делами Воронежской области Токарчука А.В.

Руководитель управления



П.П. Толстых