



Министерство труда и занятости  
Воронежской области  
(Минтруд ВО)

Правовое управление правительства  
Воронежской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«11» 09 2025г.

населения

Регистрационный номер № 1001

## П Р И К А З

28 августа 2025 г.

№ 259

г. Воронеж

### **О порядке резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», частью 16.3 статьи 7 Закона Воронежской области от 08.06.2012 № 74-ОЗ «О регулировании отдельных отношений в сфере занятости населения на территории Воронежской области», подпунктом 3.1.27 пункта 3.1 Положения о министерстве труда и занятости населения Воронежской области, утвержденного постановлением Правительства Воронежской области от 23.12.2013 № 1133,


**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить перечень граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства которых в Воронежской области резервируются отдельные виды работ (профессий), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и занятости населения Воронежской области Коровину О.В.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping letters and flourishes, positioned centrally on the page.

М.Б. Мандрыкина

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда  
и занятости населения  
Воронежской области  
от 28 августа 2025 г. № 259

**Перечень, граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для  
трудоустройства которых в Воронежской области резервируются  
отдельные виды работ (профессий)**

1. Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения.
2. Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет.
3. Граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).
4. Беженцы и вынужденные переселенцы.
5. Граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей.
6. Одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
7. Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф.
8. Граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву).
9. Участники специальной военной операции - граждане, которые

завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне».

10. Члены семей участников специальной военной операции - граждане, относящиеся к членам семей участников специальной военной операции в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

## Приложение № 2

### УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда  
и занятости населения  
Воронежской области  
от 28 августа 2025 г. № 259

## **Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее - Порядок, резервирование отдельных видов работ (профессий)).

1.2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению территориальных центров занятости населения государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения» (далее - Центр занятости населения).

1.3. В целях настоящего Порядка под резервированием отдельных видов работ (профессий) понимается определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним.

### **2. Порядок организации резервирования отдельных видов работ (профессий)**

2.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании заключенного с Центром занятости населения договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению Центра занятости населения (далее - Договор о резервировании).

2.2. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в соответствии с Договором о резервировании.

2.3. Работодателям рекомендуется резервировать рабочие места для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, со среднесписочной численностью работников:

от 35 до 100 человек – в количестве не менее 1 единицы;

свыше 100 человек – в количестве не менее 2 единиц.

2.4. Информация о резервировании отдельных видов работ (профессий) размещается Центром занятости населения на информационных стендах, на официальном сайте, в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет Центра занятости населения.

2.5. Центр занятости населения, в случае обращения в целях поиска подходящей работы граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее - Единая цифровая платформа).

2.6. Центр занятости населения направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и вакантные должности, предложение об участии в

резервировании отдельных видов работ (профессий) по форме согласно приложению к настоящему Положению.

Предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) направляется способом, обеспечивающим подтверждение доставки.

2.7. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ вправе самостоятельно обратиться в Центр занятости населения для заключения Договора о резервировании.

2.8. В случае согласия работодателя с предложением об участии в резервировании отдельных видов работ или обращения работодателя для участия в резервировании отдельных видов работ, Центр занятости населения заключает с таким работодателем Договор о резервировании.

2.9. Центр занятости населения информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о заключенных с работодателями Договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным отдельным видам работ (профессий).

2.10. В случае выражения гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, согласия с предложенным вариантом вакансии, Центр занятости населения обеспечивает согласование с работодателем кандидатуры гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, и назначение собеседования, по результатам которого работодатель принимает решение о возможности или невозможности трудоустройства гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, на рабочее место по зарезервированным отдельным видам работ (профессий).

2.11. Работодатель, заключивший с Центром занятости населения Договор о резервировании, имеет право трудоустраивать непосредственно обратившихся к нему граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на равных основаниях с гражданами, направленными Центром занятости населения, на рабочие места по зарезервированным отдельным видам работ (профессий).

2.12. В случае трудоустройства гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного Центром занятости населения, работодатель представляет информацию в Центр занятости населения в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства.

Работодатель, заключивший Договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного Центром занятости населения, на зарезервированное рабочее место, вправе самостоятельно представить в Центр занятости населения заверенную подписью руководителя (уполномоченного лица) и печатью (при наличии) копию приказа о трудоустройстве гражданина.

Приложение  
к Порядку резервирования  
отдельных видов работ (профессий)  
для трудоустройства граждан, особо  
нуждающихся в социальной защите

На бланке государственного  
казенного учреждения  
Воронежской области  
«Воронежский областной центр  
занятости населения»

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

об участии в резервировании отдельных видов работ  
(профессий) для трудоустройства граждан,  
особо нуждающихся в социальной защите

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование кадрового центра государственного казенного учреждения  
Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения») предлагает \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование юридического лица, ФИО (последнее - при наличии) индивидуального  
предпринимателя)

принять участие в резервировании отдельных видов работ (профессий) для  
трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

\_\_\_\_\_

(должность \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО (последнее - при наличии))  
работодателя  
его уполномоченного  
представителя)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

С предложением ознакомлен, согласен/не согласен на резервирование  
отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо  
нуждающихся в социальной защите (нужное подчеркнуть).

\_\_\_\_\_

(должность, ФИО (последнее - при наличии), подпись  
работодателя или его уполномоченного представителя)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.