



Министерство труда и занятости
Воронежской области
(Минтруд ВО)

Правовое управление правительства Воронежской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
«04» 08	2025 г.
Регистрационный номер № 821	

П Р И К А З

22 июля 2025 г.

№ 192

г. Воронеж

О внесении изменений в приказ министерства труда и занятости населения Воронежской области от 19.12.2023 № 370

В целях приведения приказа министерства труда и занятости населения Воронежской области в соответствие действующему законодательству и его актуализации

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения», в отношении которого министерством труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя (далее – Положение), утвержденное приказом министерства труда и занятости населения Воронежской области от 19.12.2023 № 370 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения», в отношении которого министерством труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя» (в редакции приказа министерства труда и занятости населения Воронежской области от

20.03.2025 № 52) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6 раздела 1 «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«Недопустимо превышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих министерства труда и занятости населения Воронежской области в соответствии с постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области»».

1.2. Пункт 4.3.6 раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.3. В разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.3.1. В абзаце четвертом пункта 5.1 слово «месяц» заменить словом «квартал».

1.3.2. В абзаце первом пункта 5.4 слово «месяц» заменить словом «квартал».

1.3.3. В абзацах пятом и седьмом пункта 5.4 слова «административных регламентов оказания государственных услуг» заменить словами

«стандартов деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочий в сфере занятости населения».

1.4. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.3.1 и 1.3.2 пункта 1.3.

3. Подпункты 1.3.1 и 1.3.2 пункта 1.3 вступают в силу по истечении двух месяцев со дня официального опубликования приказа, но не ранее 1 октября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и занятости населения Воронежской области Гончарову Я.В.

Министр



М.Б. Мандрыкина

Приложение
к приказу министерства
труда и занятости населения
Воронежской области
от «22 » июля 2025 года № 192

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственного
казенного учреждения Воронежской
области «Воронежский областной
центр занятости населения», в
отношении которого министерством
труда и занятости населения
Воронежской области исполняются
функции и полномочия учредителя

**Размеры должностных окладов по должностям,
не отнесенным к профессиональным квалификационным группам**

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1	2
Системный администратор, специалист, специалист по закупкам, кадровый консультант, карьерный консультант, пресс - секретарь	22788
Ведущий системный администратор, ведущий специалист, ведущий специалист по закупкам, ведущий кадровый консультант, ведущий карьерный консультант, помощник руководителя, ведущий пресс-секретарь	25272
Главный системный администратор, главный специалист, главный специалист по закупкам, главный кадровый консультант, главный карьерный консультант, главный пресс-секретарь	28080
Начальник отдела территориального центра занятости населения *	34560

* Должностной оклад заместителя начальника отдела территориального центра занятости населения, устанавливается на 5 - 10% ниже должностного оклада начальника отдела территориального центра занятости населения.