



Правовое управление Правительства  
Воронежской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

"18" 10 2023.

Регистрационный номер № 1158

Департамент труда и занятости населения  
Воронежской области

**П Р И К А З**

29 сентября 2023 г.

№ 225

г. Воронеж

**О порядке проведения оценки эффективности деятельности казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премирования их руководителей**

В соответствии с приказами департамента труда и занятости населения Воронежской области от 07.04.2017 № 136 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя» и от 20.02.2017 № 44 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения, в отношении которого департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Порядок проведения оценки эффективности деятельности казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премирования их руководителей согласно

приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Положение о комиссии по оценке выполнения ключевых показателей эффективности деятельности руководителей казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премированию их руководителей согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

1.3. Порядок расчета ключевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных казенных учреждений Воронежской области центров занятости населения согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

1.4. Порядок расчета ключевых показателей эффективности деятельности руководителя автономного учреждения Воронежской области «Центр охраны и медицины труда» согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

1.5. Порядок расчета ключевых показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения Воронежской области «Центр содействия добровольному переселению соотечественников» согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы департамента труда и занятости населения Воронежской области:

- от 12.07.2017 № 233 «О порядке проведения оценки эффективности деятельности казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премирования их руководителей»;

- от 20.01.2020 № 8 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233»;

- от 11.11.2020 № 324 «О внесении изменений в приказ департамента

труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233»;

- от 19.08.2021 № 250 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233»;

- от 21.03.2022 № 52 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233»;

- от 24.06.2022 № 147 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233»;

- от 05.09.2022 № 207 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель руководителя  
департамента



А.М. Колбешкин

Приложение № 1

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом департамента труда  
и занятости населения  
Воронежской области  
от 29 сентября 2023 г. № 225

**Порядок  
проведения оценки эффективности деятельности казенных и  
автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и  
занятости населения Воронежской области исполняются функции и  
полномочия учредителя, и премирования их руководителей**

**I. Общие положения**

Настоящий Порядок разработан в целях заинтересованности руководителей казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя (далее - учреждения), в повышении эффективности работы учреждений, качества оказываемых государственных услуг, инициативы при выполнении задач, поставленных департаментом труда и занятости населения Воронежской области (далее - департамент).

**II. Порядок проведения оценки эффективности деятельности учреждений**

2.1. Оценка эффективности деятельности учреждения проводится в целях повышения качества оказываемых населению услуг в сфере труда и занятости населения.

2.2. Оценка эффективности деятельности учреждения проводится ежеквартально в соответствии с установленными критериями оценки эффективности деятельности по каждому учреждению.

**III. Порядок и условия премирования руководителя учреждения**

3.1. Премирование руководителя учреждения производится с учетом

выполнения ключевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (далее - КПЭ), личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.2. Порядок расчета КПЭ критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя устанавливаются департаментом.

3.3. Премирование руководителей учреждений производится по итогам работы учреждения за соответствующий период отчетного финансового года. При этом оценка достижения плановых значений КПЭ осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

Премирование по итогам работы I, II, III кварталов осуществляется в текущем финансовом году, за IV квартал - в следующем финансовом году в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

3.4. Оценку эффективности и результативности работы руководителя учреждения на основе достижения КПЭ и подготовку предложений о размере премии осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом исполняются функции и полномочия учредителя, и премированию их руководителей (далее - Комиссия).

3.5. Состав Комиссии утверждаются приказом департамента.

3.6. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

В фактически отработанное в отчетном периоде время не включаются:

- пребывание в очередном основном или дополнительном отпуске;

- время нетрудоспособности;

- другие периоды, когда руководитель фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата.

3.7. Руководители учреждений обязаны ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отделы департамента, осуществляющие координацию деятельности соответствующего учреждения, информацию и отчеты о выполнении плановых показателей учреждением.

При непредставлении в установленный срок или представлении с нарушением установленного срока информации и отчетов плановые

показатели учреждением считаются невыполненными.

3.8. Выплата премии руководителю учреждения за соответствующий период производится на основании приказа департамента.

3.9. Премия руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

а) по результатам достижения КПЭ деятельность признана неэффективной в соответствии с приложениями № 3, № 4, № 5 к настоящему приказу;

б) наличие неисполненных в установленные сроки предписаний по итогам выполнения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по вопросам охраны труда;

в) неисполнение квоты по приему на работу инвалидов.

3.10. Размер премии, рассчитанный в соответствии с результатами выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, может быть снижен по решению руководителя департамента с учетом предложений Комиссии в следующих случаях:

а) наличие обоснованных жалоб на работу учреждения или работу руководителя по результатам проведенных департаментом проверок или фактов, изложенных в обращениях;

б) наличие предписаний, постановлений, приказов по результатам проверок (ревизии) контрольно-надзорных органов с наложением административного штрафа на учреждение в отчетном периоде;

в) применение к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, взыскания за коррупционное правонарушение в том квартале, за который выплачивается денежное поощрение.

#### **IV. Порядок оценки эффективности деятельности учреждения для премирования руководителей**

4.1. Оценка эффективности деятельности учреждения проводится на основе результатов достижения КПЭ в соответствии с приложениями № 3, № 4, № 5 к настоящему приказу.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом департамента труда  
и занятости населения  
Воронежской области  
от 29 сентября 2023 г. № 225

**Положение  
о комиссии по оценке выполнения ключевых показателей  
эффективности деятельности руководителей казенных и автономного  
учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости  
населения Воронежской области исполняются функции и полномочия  
учредителя, и премированию их руководителей**

**I. Общие положения**

1.1. Комиссия по оценке выполнения ключевых показателей эффективности деятельности руководителей казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премированию их руководителей (далее - Комиссия) создается департаментом труда и занятости населения Воронежской области (далее - департамент) в целях обеспечения оценки эффективности деятельности государственных учреждений (далее - учреждения) и рассмотрения вопросов, связанных с премированием руководителей учреждений.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений», приказами департамента от 20.02.2017 № 44 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения, в отношении которого департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя» и от 07.04.2017 № 136 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя», настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Задачей Комиссии является подготовка предложений

итогам работы за отчетный период.

1.4. Функцией Комиссии является оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей на основе выполнения ключевых показателей эффективности деятельности учреждений.

## **II. Полномочия и состав Комиссии**

2.1. Комиссия для выполнения своей функции имеет право:

- запрашивать необходимую информацию от учреждений и отделов департамента;
- рассматривать отчеты, заслушивать доклады начальников отделов департамента, ответственных за оценку выполнения ключевых показателей эффективности деятельности учреждений;
- привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей учреждений;
- вносить в установленном порядке предложения по размерам стимулирующих выплат руководителям учреждений с учетом результатов их деятельности.

2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом департамента.

2.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

При отсутствии председателя Комиссии заседания Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

Секретарь Комиссии:

- информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний Комиссии;
- ведет протоколы заседаний Комиссии;
- готовит по поручению председателя Комиссии, его заместителя информацию о деятельности Комиссии.

2.4. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе и собирается ежеквартально.

Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя Комиссии).

2.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

2.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии.

### **III. Организация деятельности Комиссии**

3.1. Отделы департамента, осуществляющие координацию деятельности учреждений, ежеквартально до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, проводят анализ представленных учреждениями отчетов и представляют служебные записки секретарю Комиссии о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и год;

3.2. Секретарь Комиссии до 18-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, обобщает представленные отделами департамента служебные записки, готовит материалы для рассмотрения на заседании Комиссии и направляет подготовленные материалы в подведомственные учреждения.

Подведомственные учреждения при наличии замечаний и (или) предложений направляют их до 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, в отделы департамента, осуществляющие координацию деятельности по выполнению ключевых показателей эффективности деятельности учреждений.

3.3. Заседание Комиссии проводится ежеквартально до 23-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Решение Комиссии по оценке выполнения ключевых показателей деятельности и премированию их руководителей за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии, принимавшими участие в проведении заседания Комиссии.

Копия протокола направляется служебной запиской в течение 2 рабочих дней в отдел правового обеспечения департамента для подготовки проекта приказа о премировании руководителей учреждений.

Проект приказа о премировании и копия протокола в течение 1 рабочего дня направляются руководителю департамента для принятия окончательного решения о размере премии.

3.4. Протоколы заседания Комиссии подлежат хранению в отделе уровня жизни населения и рынка труда департамента.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента труда  
и занятости населения

Воронежской области

от 29 сентября 2023 г. № 225

**Порядок расчета ключевых показателей эффективности деятельности  
руководителей государственных казенных учреждений Воронежской  
области центров занятости населения**

I. Перечень ключевых показателей эффективности деятельности  
руководителей государственных казенных учреждений Воронежской области  
центров занятости населения (далее - ГКУ ВО ЦЗН)

Таблица 1

**Ключевые показатели эффективности деятельности руководителей  
ГКУ ВО ЦЗН**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Наименование отдела, ответственного за подведение итогов
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %	Отдел организации содействия занятости населения
2.	Отношение граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, %	Отдел организации содействия занятости населения
3.	Отношение числа граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан к общему числу граждан, признанных безработными в отчетном периоде, %	Отдел организации содействия занятости населения
4.	Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	Отдел организации содействия занятости населения

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Наименование отдела, ответственного за подведение итогов
5.	Отношение граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, %	Отдел организации содействия занятости населения
6.	Отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, к численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих в муниципальном районе (городском округе), %	Отдел организации содействия занятости населения
7.	Отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные работы, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	Отдел организации содействия занятости населения
8.	Отношение числа граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	Отдел организации содействия занятости населения
9.	Отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	Отдел организации содействия занятости населения
10.	Доля трудоустроенных граждан с инвалидностью в общей численности граждан с инвалидностью, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %	Отдел организации содействия занятости населения
11.	Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	Отдел организации содействия занятости населения

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Наименование отдела, ответственного за подведение итогов
12.	Доля трудоустроенных граждан в возрасте 14 - 34 лет в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %	Отдел организации содействия занятости населения
13.	Отношение численности граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
14.	Среднее фактическое время трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, дней	Отдел организации содействия занятости населения
15.	Среднее фактическое время нахождения на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней	Отдел организации содействия занятости населения
16.	Численность граждан, прошедших обучение в рамках нацпроекта «Демография», %	Отдел организации содействия занятости населения
17.	Численность граждан, трудоустроенных на общественные и временные работы в рамках реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, человек	Отдел организации содействия занятости населения
18.	Численность граждан, трудоустроенных в рамках субсидирования работодателей по постановлению Правительства РФ от 13.03.2021 № 362, человек	Отдел организации содействия занятости населения
19.	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на стажировку, человек	Отдел организации содействия занятости населения
20.	Качество финансового менеджмента ГКУ ВО ЦЗН, баллов	Отдел финансов, социальных выплат, бухгалтерского учета и отчетности
21.	Численность граждан, обратившихся в ГКУ ВО ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, в общей численности рабочей силы, %	Отдел уровня жизни населения и рынка труда

## II. Методика расчета эффективности деятельности руководителя ГКУ ВО ЦЗН по ключевым показателям эффективности

1. Расчет достигнутой эффективности деятельности руководителя ГКУ ВО ЦЗН по каждому показателю определяется по формуле:

$$ДЭi = \Phi i / \Pi i \times 100\% \times Vi ,$$

где ДЭi - достигнутая эффективность деятельности руководителя ГКУ ВО ЦЗН по i-му показателю;

$\Phi i$  - достигнутое значение i-го показателя за отчетный период;

$\Pi i$  - целевое значение i-го показателя на отчетный период;

$Vi$  - весовой коэффициент i-го показателя согласно таблице 2.

Таблица 2.

Плановые значения и весовые коэффициенты показателей эффективности

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Плановые значения ( $\Pi i$ )	Весовой коэффициент ( $Vi$ )
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %	70	0,15
2.	Отношение граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, %	65	0,02
3.	Отношение числа граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан к общему числу граждан, признанных безработными в отчетном периоде, %	12	0,01
4.	Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде	12	0,06

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Плановые значения (Pi)	Весовой коэффициент (Bi)
	безработных граждан, %		
5.	Отношение граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, %	3	0,02
6.	Отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, к численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих в муниципальном районе (городском округе), %	10	0,02
7.	Отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные работы, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	2	0,03
8.	Отношение числа граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	12	0,01
9.	Отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога	4	0,01

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Плановые значения (Pi)	Весовой коэффициент (Bi)
	на профессиональный доход, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %		
10.	Доля трудоустроенных граждан с инвалидностью в общей численности граждан с инвалидностью, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %	80	0,03
11.	Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан. %	0,6	0,01
12.	Доля трудоустроенных граждан в возрасте 14 - 34 лет в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. %	60	0,06
13.	Отношение численности граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %	0,3	0,02
14.	Среднее фактическое время трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, дней	70	0,07
15.	Среднее фактическое время нахождения на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней	70	0,07
16.	Численность граждан, прошедших обучение в рамках нацпроекта «Демография». %	1410	0,03
17.	Численность граждан, трудоустроенных на общественные и временные работы в рамках реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, человек	900	0,1

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Плановые значения (Pi)	Весовой коэффициент (Bi)
18.	Численность граждан, трудоустроенных в рамках субсидирования работодателей по постановлению Правительства РФ от 13.03.2021 № 362, человек	751	0,1
19.	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на стажировку, человек	56	0,03
20.	Качество финансового менеджмента ГКУ ВО ЦЗН, баллов	50 по итогам работы за квартал / 85 по итогам работы за год	0,1
21.	Численность граждан, обратившихся в ГКУ ВО ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, в общей численности рабочей силы, %	0,05	0,05

Плановые значения показателей 1, 11, 12 установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2022 № 667н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2023 год».

Плановые значения показателей 2-4, 6-9, 13 установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения».

2. Итоговая эффективность деятельности руководителя ГКУ ВО ЦЗН рассчитывается как сумма коэффициентов эффективности по каждому показателю (ДЭ<sub>i</sub>) по формуле:

$$\text{Эитог} = \sum_{i=0}^n \text{ДЭ}_i$$

где n - число показателей эффективности деятельности руководителя ГКУ ВО ЦЗН.

3. На основании рейтинга итоговой эффективности (максимальное

значение итоговой эффективности – 1 место, минимальное – 34 место) формируются 7 групп премирования руководителей ГКУ ВО ЦЗН согласно таблице 3.

Таблица 3

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя ГКУ ВО ЦЗН

Место в рейтинге эффективности	Оценка эффективности деятельности руководителя	Размер премии
1-5	Деятельность признается эффективной	190%
6-10	Деятельность признается эффективной	170%
11-15	Деятельность признается эффективной	140%
16-20	Деятельность признается эффективной	100%
21-25	Деятельность признается эффективной в допустимых пределах	50%
26-30	Деятельность признается эффективной ниже допустимых пределов	25%
31-34	Деятельность признается неэффективной	0%

### III. Методика расчета фактических значений показателей

1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф1) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 1 = \text{Чт} / \text{Чоб} * 100\%, \text{ где}$$

Чт - численность граждан, снятых с регистрационного учета в службе занятости населения в связи с трудоустройством;

Чоб - общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в отчетном периоде.

2. Отношение граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, к

численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф2) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 2 = \text{Чпр} / \text{Чоб} * 100\%, \text{ где}$$

Чпр - численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

Чоб - общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в отчетном периоде.

3. Отношение числа граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан к общему числу граждан, признанных безработными в отчетном периоде, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф3) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 3 = \text{Чпп} / \text{Чбез} * 100\%, \text{ где}$$

Чпп - численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан;

Чбез - общая численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

4. Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф4) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 4 = \text{Чоб} / \text{Чбез} * 100\%, \text{ где}$$

Чоб - численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности;

Чбез - общая численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

5. Отношение граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф5) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 5 = \text{Чор} / \text{Чоб} * 100\%, \text{ где}$$

Чор - численность граждан, получивших государственную услугу по организации оплачиваемых общественных работ;

Чоб - общая численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном периоде.

6. Отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, к численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих в муниципальном районе (городском округе), %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф6) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 6 = \text{Чтн} / \text{Чнес} * 100\%, \text{ где}$$

Чтн - численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

Чнес - общая численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих в муниципальном районе (городском округе).

7. Отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные работы, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф7) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 7 = \text{Чвр} / \text{Чбез} * 100\%, \text{ где}$$

Чвр - численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

Чбез - общая численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

8. Отношение числа граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф8) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 8 = \text{Чсоц} / \text{Чбез} * 100\%, \text{ где}$$

Чсоц - численность граждан, получивших государственную услугу по

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

Чбез - общая численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

9. Отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф9) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 9 = \text{Чсам} / \text{Чбез} * 100\%, \text{ где}$$

Чсам - численность граждан, получивших государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

Чбез - общая численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

10. Доля трудоустроенных граждан с инвалидностью в общей численности граждан с инвалидностью, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф10) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 10 = \text{Чти} / \text{Чои} * 100\%, \text{ где}$$

Чти - численность инвалидов, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством;

Чои - общая численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в отчетном периоде.

11. Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф11) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 11 = \text{Чсд}/\text{Чбез} * 100\%, \text{ где}$$

Чсд - численность граждан, открывших собственное дело;

Чбез - общая численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

12. Доля трудоустроенных граждан в возрасте 14 - 34 лет в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф12) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 12 = \text{Чтм}/\text{Чом} * 100\%, \text{ где}$$

Чтм - численность граждан в возрасте 14-34 лет, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством;

Чом - общая численность граждан в возрасте 14-34 лет, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в отчетном периоде.

13. Отношение численности граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф13) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 13 = \text{Чпер}/\text{Чбез} * 100\%, \text{ где}$$

Чпер - численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости;

Чбез - общая численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

14. Среднее фактическое время трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, дней.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф14) определяется ведомственной статистической отчетностью по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения».

15. Среднее фактическое время нахождения на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф13) определяется ведомственной статистической отчетностью по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения».

16. Численность граждан, прошедших обучение в рамках нацпроекта «Демография», человек.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф16) - Численность граждан, прошедших обучение в рамках нацпроекта «Демография».

17. Численность граждан, трудоустроенных на общественные и временные работы в рамках реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, человек.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф17) - численность граждан, трудоустроенных на общественные и временные работы в рамках реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

18. Численность граждан, трудоустроенных в рамках субсидирования работодателей по постановлению Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан», человек.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф18) - численность граждан, трудоустроенных в рамках субсидирования работодателей по постановлению Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

19. Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на стажировку, человек.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф19) - численность выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на стажировку.

## 20. Качество финансового менеджмента ГКУ ВО ЦЗН, баллов.

Фактическое значение показателя (Ф20) определяется в соответствии с порядком проведения мониторинга качества финансового менеджмента ГКУ ВО ЦЗН, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 05.04.2021 № 99 «Об утверждении порядка проведения мониторинга качества финансового менеджмента учреждений, в отношении которых департамент труда и занятости населения Воронежской области осуществляет функции и полномочия учредителя».

21. Численность граждан, обратившихся в ГКУ ВО ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, в общей численности рабочей силы.

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф21) рассчитывается по формуле:

$$\Phi 21 = \text{Чоб} / \text{Чрс} * 100\%, \text{ где}$$

Чоб - общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в отчетном периоде;

Чрс - численность рабочей силы в муниципальном районе (городском округе).

Источником формирования данных для расчета ключевых показателей эффективности деятельности 1 - 13, 15, 21 является ведомственная статистическая отчетность по форме № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 01.03.2022 № 98 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения».

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента труда  
и занятости населения

Воронежской области

от 29 сентября 2023 г. № 225

**Порядок расчета ключевых показателей эффективности деятельности  
руководителя автономного учреждения Воронежской области «Центр  
охраны и медицины труда»**

I. Перечень ключевых показателей эффективности деятельности  
руководителя автономного учреждения Воронежской области  
«Центр охраны и медицины труда» (далее - АУ ВО «ЦОМТ»)

Таблица 1

Ключевые показатели эффективности деятельности руководителя  
АУ ВО «ЦОМТ»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Наименование отдела, ответственного за подведение итогов
1.	Количество зарегистрированных коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства (нарастающим итогом), единиц	Отдел уровня жизни населения и рынка труда
2.	Доля внебюджетных организаций, заключивших коллективный договор, состоящих в реестре регионального учета, %	Отдел уровня жизни населения и рынка труда
3.	Качество финансового менеджмента, баллов	Отдел финансов, социальных выплат, бухгалтерского учета и отчетности
4.	Максимальные трудозатраты на производство экспертизы одного документа по социальному партнерству, представленного на уведомительную регистрацию в отчетный период, дней	Отдел уровня жизни населения и рынка труда

## II. Методика расчета эффективности деятельности руководителя АУ ВО «ЦОМТ» по ключевым показателям эффективности

1. Расчет достигнутой эффективности деятельности руководителя АУ ВО «ЦОМТ» по каждому показателю определяется по формуле:

$$ДЭ_i = \Phi_i / \Pi_i \times 100\% \times В_i ,$$

где ДЭ<sub>і</sub> - достигнутая эффективность деятельности руководителя ГКУ ВО ЦЗН по і-му показателю;

Φ<sub>і</sub> - достигнутое значение і-го показателя за отчетный период;

Π<sub>і</sub> - целевое значение і-го показателя на отчетный период;

В<sub>і</sub> - весовой коэффициент і-го показателя согласно таблице 2.

Таблица 2

Плановые значения и весовые коэффициенты показателей эффективности

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Плановые значения (Π <sub>і</sub> )	Весовой коэффициент (В <sub>і</sub> )
1.	Количество зарегистрированных коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства (нарастающим итогом), единиц	412 за 1 квартал, 824 за 1 полугодие, 1236 за 9 месяцев, 1650 за год	0,3
2.	Доля внебюджетных организаций, заключивших коллективный договор, состоящих в реестре регионального учета, %	15%	0,3
3.	Качество финансового менеджмента, баллов	50 баллов по итогам работы за квартал / 85 баллов по итогам работы за год	0,2
4.	Максимальные трудозатраты на производство экспертизы одного документа по социальному партнерству, представленного на уведомительную регистрацию в отчетный период, дней	21	0,2

2. Итоговая эффективность деятельности руководителя АУ ВО «ЦОМТ» рассчитывается как сумма коэффициентов эффективности по каждому показателю (ДЭ<sub>і</sub>) по формуле:

$$\text{Эитог} = \sum_{i=0}^n \text{ДЭ}_i$$

где n - число показателей эффективности деятельности руководителя АУ ВО «ЦОМТ».

3. Оценка достигнутой эффективности деятельности руководителя определяется в зависимости от достигнутого значения итоговой эффективности (Э<sub>итог</sub>) согласно критериям, содержащимся в таблице 3.

Таблица 3

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

Значение итогового индекса эффективности (Эитог)	Оценка эффективности деятельности руководителя	Размер премии
100%	Деятельность признается эффективной	90%
90 - 99%	Деятельность признается эффективной в допустимых пределах	80%
60 - 89%	Деятельность признается эффективной ниже допустимых пределов	70%
менее 60%	Деятельность признается неэффективной	0%

### III. Методика расчета фактических значений показателей

1. Количество зарегистрированных коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства (нарастающим итогом), единиц.

Фактическое значение показателя за отчетный период (Ф1) - количество зарегистрированных коллективных договоров за отчетный период, единиц.

2. Доля внебюджетных организаций, заключивших коллективный договор, состоящих в реестре регионального учета, %.

Фактическое значение показателя (Ф2) за отчетный период определяется

по формуле:

$$\Phi 2 = \text{Кдв} / \text{Кд} \times 100\%, \text{ где}$$

Кдв – количество коллективных договоров, заключенных внебюджетными организациями и включенных в базу данных в отчетном периоде, единиц,

Кд - общее количество коллективных договоров, заключенных включенных в базу данных в отчетном периоде, %.

### 3. Качество финансового менеджмента, баллов.

Фактическое значение показателя (Ф3) определяется в соответствии с порядком проведения мониторинга качества финансового менеджмента АУ ВО «ЦОМТ», утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 05.04.2021 № 99 «Об утверждении порядка проведения мониторинга качества финансового менеджмента учреждений, в отношении которых департамент труда и занятости населения Воронежской области осуществляет функции и полномочия учредителя».

4. Максимальные трудозатраты на производство экспертизы одного документа по социальному партнерству, представленного на уведомительную регистрацию в отчетный период, дни.

Фактическое значение показателя (Ф4) определяется как максимальное время, в течение которого производилась экспертиза документов, представленных на уведомительную регистрацию в отчетный период.

Приложение № 5

УТВЕРЖДЕНО  
приказом департамента труда  
и занятости населения  
Воронежской области  
от 29 сентября 2023 г. № 225

**Порядок расчета ключевых показателей эффективности деятельности  
руководителя казенного учреждения Воронежской области «Центр  
содействия добровольному переселению соотечественников»  
(далее - КУ ВО Центр СДПС)**

I. Перечень ключевых показателей эффективности деятельности  
руководителя казенного учреждения Воронежской области «Центр  
содействия добровольному переселению соотечественников»  
(далее - КУ ВО Центр СДПС)

Таблица 1

Ключевые показатели эффективности деятельности руководителя  
КУ ВО Центр СДПС

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Наименование отдела, ответственного за подведение итогов
1.	Доля численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области к плановой численности прибывших, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
2.	Доля рассмотрения анкет соотечественников от общего количества поступивших анкет, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
3.	Доля обращений соотечественников, рассмотренных без нарушений установленных законодательством РФ сроков, в общем количестве обращений соотечественников, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
4.	Доля соотечественников, которым назначены единовременные выплаты, в общем числе соотечественников, имеющих право на такие выплаты, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
5.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональной ориентации	Отдел демографической

	в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %	политики и трудовой миграции
6.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности направленных на обучение участников Государственной программы и членов их семей (от направленных), %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
7.	Доля соотечественников, получивших содействие в признании ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных участниками Государственной программы и членами их семей в иностранном государстве (от обратившихся), %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
8.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, которым было оказано содействие в приеме, обустройстве и обеспечении жизнедеятельности, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
9.	Количество участников Государственной программы и членов их семей, которым выделены помещения для временного размещения, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
10.	Доля участников Государственной программы, получивших содействие в трудоустройстве и занятости (от обратившихся), %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
11.	Удельный вес участников Государственной программы и членов их семей, закрепившихся на территории вселения, в общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область в отчетный период, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции
12.	Финансовый менеджмент, %	Отдел демографической политики и трудовой миграции

**Методика расчета  
эффективности деятельности руководителя  
КУ ВО Центр СДПС по показателям эффективности**

1. Расчет достигнутой эффективности деятельности руководителя КУ ВО Центр СДПС по каждому показателю определяется по формуле:

$$ДЭ_i = \Phi / Ц \times 100\%,$$

где ДЭ<sub>i</sub> - достигнутая эффективность деятельности руководителя КУ ВО Центр СДПС по i-му показателю;

Φ - достигнутое значение показателя за отчетный период;

Ц - целевое значение показателя на отчетный период.

2. Значение показателя достигнутой эффективности (ДЭ<sub>i</sub>) корректируется на коэффициент эффективности "Э", показывающий какому интервалу возможных значений показателя эффективности соответствует его достигнутое значение согласно таблице 1, и определяется по формуле:

$$Э_i = ДЭ_i \times Э, \%$$

где Э<sub>i</sub> - коэффициентов эффективности по i-му показателю;

Э - коэффициент эффективности согласно таблице 2.

Таблица 2

**Определение коэффициента эффективности по каждому показателю  
в зависимости от отклонения достигнутого значения  
от целевого значения**

Отклонение достигнутого значения от целевого значения	Интервалы значений эффективности	Коэффициент эффективности (Э)
ДЭ соответствует 100% и более	1	1
Отрицательное отклонение ДЭ от целевого значения показателя от 0% до 10% (включительно)	2	0,9
Отрицательное отклонение ДЭ от целевого значения показателя от 10% до 40% (включительно)	3	0,7
Отрицательное отклонение ДЭ от целевого значения показателя более чем на 40%	4	0

3. Расчет итоговой эффективности деятельности руководителя ГКУ ВО Центр СДПС в процентах рассчитывается на основании коэффициентов эффективности по каждому показателю ( $\Xi_i$ ) с учетом относительного веса соответствующего показателя эффективности ( $B_i$ ) согласно таблице 3 по формуле:

$$\text{Итого} = \sum_n^1 \Xi_i \times B_i, \%,$$

где  $n$  - число показателей эффективности деятельности руководителя ГКУ ВО Центр СДПС.

Таблица 3

**Относительные веса показателей по направлениям  
показателей эффективности ( $B_i$ )**

Направления показателей эффективности деятельности ЦЗН	Удельный вес, %
Доля исленности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, %	0,3
Доля рассмотрения анкет соотечественников от общего количества поступивших анкет, %	0,04
Доля обращений соотечественников, рассмотренных без нарушений установленных законодательством РФ сроков, в общем количестве обращений соотечественников, %	0,1
Доля соотечественников, которым назначены единовременные выплаты, в общем числе соотечественников, имеющих право на такие выплаты, %	0,07
Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %	0,04
Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности направленных на обучение участников Государственной программы и членов их семей (от направленных), %	0,04

Доля соотечественников, получивших содействие в признании ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных участниками Государственной программы и членами их семей в иностранном государстве (от обратившихся), %	0,01
Доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, которым было оказано содействие в приеме, обустройстве и обеспечении жизнедеятельности, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %	0,05
Количество участников Государственной программы и членов их семей, которым выделены помещения для временного размещения, %	0,02
Доля участников Государственной программы, получивших содействие в трудоустройстве и занятости (от обратившихся), %	0,1
Удельный вес участников Государственной программы и членов их семей, закрепившихся на территории вселения, в общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область в отчетный период, %	0,03
Финансовый менеджмент, %	0,2

4. Оценка эффективности деятельности руководителя определяется в зависимости от достигнутого значения итоговой эффективности ( $\Sigma_{\text{итог}}$ ) согласно критериям, содержащимся в таблице 4.

Таблица 4

#### Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

Значение итогового индекса эффективности ( $\Sigma_{\text{итог}}$ )	Оценка эффективности деятельности руководителя	Размер премии
100%	Деятельность признается эффективной	90%
90 - 99%	Деятельность признается эффективной в допустимых пределах	80%
60 - 89%	Деятельность признается эффективной ниже допустимых пределов	70%
менее 60%	Деятельность признается неэффективной	0%